



INFORME AMBIENTAL, SOCIAL Y
DE GOBERNANZA - 2023

CONSTRUYENDO SOBRE BASES SÓLIDAS

EQUINOX**GOLD**

Acerca de Equinox Gold

Equinox Gold es una compañía minera canadiense enfocada en crecimiento que opera íntegramente en el continente americano. Nuestro objetivo es ser líderes en la industria minera, con una reputación de excelencia en la participación con la comunidad, gestión financiera, así como de responsabilidad en la exploración, desarrollo y operaciones.



Índice

INTRODUCCIÓN	2	SOCIAL	64
Mensaje del Presidente y Director General Ejecutivo	4	Seguridad y salud ocupacional	66
Mensaje de la Presidente del Comité de ESG	5	Cultura organizacional y personal	77
Puntos destacados de 2023 sobre ESG	6	Relaciones con pueblos indígenas	87
Nuestro negocio en un vistazo	8	Participación con la comunidad y desarrollo comunitario	92
Acerca de este informe	11		
ESG EN EQUINOX GOLD	12	GOBERNANZA	100
Nuestra estrategia de ESG	14	Gobierno corporativo	102
Temas materiales de ESG	16	Ética empresarial	107
Desempeño de 2023 y objetivos para 2024	18	Derechos humanos	112
Membresías y estándares	20	Gestión de riesgos	116
Objetivos de desarrollo sostenible	22	Gestión de cadena de suministro	120
MEDIO AMBIENTE	24	APÉNDICES	126
Cumplimiento ambiental y gestión de incidentes	26	Lista de acrónimos	128
Acción por el clima	32	Tablas-resumen de datos de desempeño en materia de ESG	129
Manejo de relaves y residuos	40	Gestión de relaves	131
Cuidado del agua	49	Gestión de patios de lixiviación	137
Biodiversidad	56	Notas de advertencia	140

PÓNGASE EN CONTACTO CON NOSOTROS



Las tablas del índice SASB y estándares GRI están disponibles para descarga en nuestro sitio web: www.equinoxgold.com. A lo largo de este informe, toda referencia a “nosotros”, “nuestra” y la “Compañía” significará Equinox Gold Corp. Toda cifra contenida en este documento se reporta en dólares de los Estados Unidos, a menos que se indique de otra forma.

A blue-tinted photograph of an industrial facility, likely a power plant or refinery, at dusk or dawn. The foreground shows large cylindrical tanks and complex piping. In the background, there are hills and a body of water under a cloudy sky. The overall mood is industrial and serene.

INTRODUCCIÓN



En esta Sección

- Mensaje del Presidente y Director General Ejecutivo
- Mensaje de la Presidente del Comité de ESG
- Puntos destacados de 2023 sobre ESG
- Nuestro negocio en un vistazo
- Acerca de este informe



Mensaje del Presidente y Director General Ejecutivo



En Equinox Gold, la sostenibilidad y la minería responsable han sido siempre fundamentales para nuestras operaciones. Nuestro compromiso frente a estos principios está incorporado a nuestra cultura, estrategia y forma de hacer negocios.

Llevamos a cabo esfuerzos significativos a fin de formalizar políticas y procedimientos que sienten las bases para la excelencia; asimismo, seguimos Construyendo sobre Bases Sólidas para garantizar que estos compromisos resuenen en todos los niveles de la Compañía.

En 2023, nuestros esfuerzos de ESG tuvieron notables avances, ya que:

- Superamos todos los objetivos en materia de seguridad, logrando una mejora del 31% en comparación con 2022, con una tasa total de frecuencia de accidentes reportables de 1.47 (objetivo en 2023: 3.25 o menos)
- Rebasamos todos los objetivos ambientales, con una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos de 0.29 (objetivo en 2023 = 1.40 o menos)
- Seguimos implementando mejores prácticas para la gestión de relaves y lixiviación en pilas en todo nuestro portafolio
- Redujimos las emisiones de gas de efecto invernadero en un 4%, al mismo tiempo que logramos avances en nuestra meta de alcanzar una reducción del 25% al 2030
- Se inició el proceso para implementar una estrategia integral de cuidado del agua
- Mejoramos nuestras prácticas de participación con la comunidad y los pueblos indígenas, logrando el nivel A de desempeño en cuanto al protocolo de Relaciones con Pueblos Indígenas y Comunidades de TSM en el 100% de nuestras minas en operación y el nivel AA en el 60% de ellas
- Se invirtieron \$9.5 millones para apoyar proyectos de las comunidades locales e iniciativas sin fines de lucro
- Lanzamos nuestro Código de Conducta para Proveedores con el fin de garantizar que los proveedores se apeguen a nuestros altos estándares de empresa responsable

También hemos afrontado diversos retos, incluyendo un accidente fatal en nuestra mina Santa Luz, en Brasil, el cual afectó profundamente a todos los miembros de la Compañía y llevó a reforzar nuestro compromiso con la seguridad en todos los niveles.

Quisiera agradecer a nuestros empleados, contratistas, socios de la cadena de suministro y demás grupos de interés que apoyan el compromiso de Equinox Gold para lograr la excelencia en materia de ESG. Una minería responsable es nuestro enfoque principal, por lo que seguiremos mejorando y ampliando nuestros compromisos para lograr un éxito sostenible.

Hemos ya construido bases sólidas con políticas integrales, procedimientos claros y un auténtico deseo de hacer lo correcto para nuestras comunidades, el medio ambiente y nuestros accionistas. Confío plenamente en que este compromiso con la excelencia seguirá impulsando nuestro avance en los años por venir.

Greg Smith

Presidente, Director General Ejecutivo y Consejero

Mensaje de la Presidente del Comité de ESG



Es un gran honor presidir el Comité de ESG de Equinox Gold. La sostenibilidad es un tema que me apasiona y, en mi calidad de Presidente, tengo la capacidad de ayudar a orientar los esfuerzos de la Compañía y abogar por un cambio significativo en áreas que van desde el cambio climático hasta la equidad e inclusión, pasando por el desarrollo comunitario.

Desde mi perspectiva, estoy orgullosa de la forma en que la agenda de sostenibilidad sigue desarrollándose en Equinox Gold. No es una iniciativa por sí misma, sino algo que permea en cada rincón de la organización. Como lo indica Greg en su mensaje, el equipo directivo reconoce que la sostenibilidad es un factor esencial para definir la estrategia de la Compañía y nuestro crecimiento a largo plazo. Las iniciativas de sostenibilidad en cada uno de nuestros distintos complejos mineros se basan en esa perspectiva a futuro.

El Comité de ESG considera que Equinox Gold tiene el enfoque correcto para impulsar un impacto positivo para su negocio y sus grupos de interés a través de sus áreas de enfoque de ESG. Guiada por la supervisión del Consejo y su Comité de ESG, la Compañía sigue

incorporando plenamente los aspectos de ESG a sus prácticas de negocios y aportando valor a sus grupos de interés. Nuestras ambiciones en materia de ESG se logran fijando objetivos claros y acciones concretas; en las siguientes páginas de este informe podrá constatar los importantes avances que se han alcanzado de un año a otro.

Durante 2023, el Comité de ESG siguió ofreciendo supervisión y guía en materia de ESG, incluyendo seguridad para los trabajadores, gestión ambiental y prácticas de gobernanza. Los aspectos clave incluyeron:

- Aprobación del nuevo Código de Conducta para Proveedores de Equinox Gold
- Fortalecimiento de los conocimientos especializados de ESG entre los miembros del Consejo mediante capacitación
- Supervisión de mejoras al programa anual de formación ética para la plantilla laboral
- Mejora de la diversidad de nuestro Consejo y equipo directivo

El desarrollo de una estrategia de equidad, diversidad e inclusión es una iniciativa clave para 2024 que no solo fortalecerá a nuestro negocio, sino que garantizará que Equinox Gold

esté tomando medidas significativas para construir un lugar de trabajo más incluyente y equitativo.

Espero seguir apoyando a Equinox Gold y promoviendo su excelencia en minería responsable durante el próximo año. Por otro lado, hago extensivo mi más profundo agradecimiento a nuestra fuerza laboral por su dedicación para contribuir a generar mayor valor para nuestras comunidades locales. Su legítimo compromiso con la sostenibilidad, del cual algunos esfuerzos se detallan a lo largo de este informe, es una auténtica fuente de inspiración para mí.

Asimismo, quisiera agradecer a nuestros accionistas y comunidades por su constante apoyo a nuestra visión de convertirnos en el principal productor de oro en el continente americano.

Maryse Bélanger

Presidente del Comité de ESG

Puntos destacados de 2023 sobre ESG

Medio ambiente



Todos los objetivos ambientales superados con una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos de 0.29 (objetivo en 2023 = 1.40 o menos)

100% con nivel A de calificación de los indicadores del protocolo TSM de gestión de conservación de la biodiversidad (autoevaluación)

Informes climáticos en línea con el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)

11,786 árboles plantados en proyectos de reforestación

Social



Todos los objetivos de seguridad superados con una tasa total de frecuencia de accidentes reportables de 1.47 (objetivo para 2023 = 3.25 o menos)

99% de los empleados proviene de los países de nuestras operaciones

\$9.5 millones invertidos para apoyar programas comunitarios locales¹

100% con nivel A de calificación de los indicadores del protocolo TSM de relaciones con los pueblos indígenas y la comunidad (verificación interna)

Gobernanza



88% de los consejeros cuenta con experiencia y conocimientos especializados en ESG

8% del plan de incentivos corporativos está ligado a factores de ESG

100% de la fuerza laboral y consejeros completaron su formación en el Código de Conducta y Ética Empresarial

Lanzamiento del Código de Conducta para Proveedores tendiente a garantizar que los proveedores se apeguen a altos estándares de conducta empresarial responsable

TSM = protocolos "Hacia una Minería Sustentable" (TSM) de la Asociación Minera de Canadá

¹ Estamos reportando el 100% de la inversión comunitaria de Greenstone, no solo el 60% de la propiedad que Equinox Gold mantuvo durante 2023.

En cifras ¹

7

minas de oro en operación

1

nueva mina en 2024

4

países en los que operamos

3

proyectos de crecimiento

8,076

miembros de nuestra fuerza
laboral, incluyendo a
contratistas

8.5%

de las acciones de la Compañía en
posesión de personas internas, uno de
los índices más elevados del sector

564,458

onzas de oro producidas
en 2023

\$1,088M

de ingresos en 2023

¹ Al 31 de diciembre de 2023.

Nuestro negocio en un vistazo

4

Equinox Gold es una compañía minera canadiense enfocada en el crecimiento, con siete minas de oro en funcionamiento, una nueva mina en camino de producir oro en la primera mitad de 2024, y en ruta para lograr más de un millón de onzas de producción anual de oro mediante el desarrollo de un portafolio de proyectos de expansión. Equinox Gold opera en su totalidad en el continente americano, con minas en Canadá, los Estados Unidos, México y Brasil.

1. Mina Mesquite

California, E.U.A.



Mesquite es una mina a cielo abierto de oro mediante lixiviación en pilas a boca de mina ubicada en California, E.U.A., la cual cuenta con un amplio historial de operaciones exitosas. Mesquite ha producido más de 5 Moz de oro desde que comenzó sus operaciones en 1986. En 2023, la minería giró hacia un enfoque de pozo pequeño para reducir el desbroce capitalizado mientras la Compañía se encarga de la exploración y la obtención de los permisos para la ampliación de la vida de la mina. Se espera que Mesquite produzca ~80,000 oz de oro en 2024.

2. Mina Castle Mountain

California, E.U.A.



Castle Mountain es una mina a cielo abierto de oro mediante lixiviación en pilas, ubicada en California, E.U.A., que produjo más de 1.3 Moz de oro entre 1992 y 2004. Con reservas de oro significativas y un plan de ampliación de fase 2, se espera que Castle Mountain se convierta en un activo emblemático de larga duración. Equinox Gold concluyó la construcción e inició la producción en Castle Mountain en 2020, con la expectativa de producir ~30,000 oz al año durante las operaciones de fase 1.

AMPLIACIÓN

En marzo de 2021, Equinox Gold anunció los resultados de un estudio de factibilidad para la ampliación de fase 2 que se tiene planeada, la cual aumentará la producción a más de 200,000 oz de oro al año y ampliará la vida total de la mina a más de 20 años. El trámite de permisos y el diseño de ingeniería para la fase 2 están en marcha.

3. Complejo minero Los Filos

Guerrero, México



El complejo minero Los Filos abarca actualmente tres minas a cielo abierto (Los Filos, Bermejil y Guadalupe), así como una mina subterránea (Los Filos). El mineral procedente de todos los yacimientos se procesa utilizando recuperación por lixiviación en pila. Se espera que Los Filos produzca ~165,000 oz de oro en 2024.

AMPLIACIÓN

En octubre de 2022, Equinox Gold llevó a cabo un estudio de factibilidad que contempla el desarrollo de la mina subterránea Bermejil y la construcción de una nueva planta de carbón en lixiviación para procesar mineral de alta ley, lo que ampliaría la vida útil de la mina y podría incrementar la producción a más de 300,000 oz de oro al año.

4. Proyecto Greenstone (60%)

Ontario, Canada



Greenstone será un proyecto de oro a gran escala, de bajo costo y de larga vida útil, el cual se localizará en uno de los mejores distritos mineros del mundo. Se espera que el proyecto produzca más de 400,000 oz de oro en forma anual durante los cinco primeros años de su vida útil inicial de 14 años. La puesta en marcha está en proceso y el proyecto está en vías de empezar a producir oro en mayo de 2024. El 23 de abril de 2024, Equinox Gold anunció que adquirirá el 40% restante de participación y consolidará su 100% de propiedad de Greenstone; se espera que la transacción se cierre en el segundo trimestre de 2024.

5. Mina Aurizona

Maranhão, Brasil



Aurizona es una mina de oro a cielo abierto localizada en el noreste de Brasil que alcanzó la producción comercial en el tercer trimestre de 2019. Se espera que Aurizona produzca ~115,000 oz de oro en 2024.

AMPLIACIÓN

En septiembre de 2021, Equinox Gold llevó a cabo un estudio de pre-factibilidad positivo para realizar una expansión que ampliaría la vida de la mina a 11 años y aumentaría la producción anual mediante la explotación simultánea de nuevos yacimientos subterráneos y satélites a cielo abierto con la mina a cielo abierto actual. La Compañía cuenta con los permisos necesarios y está avanzando en sus planes para comenzar el desarrollo del portal subterráneo.

6. Mina Santa Luz

Bahia, Brasil



La construcción de Santa Luz se concluyó sin accidentes con tiempo perdido y la mina alcanzó la producción comercial el 1 de octubre de 2022. El equipo está enfocado en optimizar el ritmo de producción y los factores de recuperación de la nueva planta de resina en lixiviación. Operando a plena capacidad, Santa Luz debería producir cerca de 80,000 oz de oro al año, con potencial de expansión proveniente del desarrollo subterráneo.

7. Mina Fazenda

Bahia, Brasil



Fazenda ha estado operando por más de 25 años dentro del distrito minero Maira Preta, localizado en el estado de Bahía, Brasil. Fazenda es principalmente una operación subterránea con mineral procesado en una planta de carbón en lixiviación. Se espera que Fazenda produzca ~70,000 oz de oro en 2024.

8. Mina RDM

Minas Gerais, Brasil



RDM es una mina a cielo abierto convencional con una planta de carbón en lixiviación, ubicada en el estado de Minas Gerais, Brasil. Se espera que RDM produzca ~55,000 oz de oro en 2024.

Creando el principal productor de oro en el continente americano

Equinox Gold se fundó a finales de 2017 con la visión estratégica de construir una compañía que produzca en forma responsable y segura más de un millón de onzas de oro al año, ofreciendo beneficios sociales y económicos a largo plazo para nuestras comunidades de acogida, creando un lugar de trabajo seguro y gratificante para nuestros empleados y contratistas, así como brindando a nuestros accionistas retornos sobre la inversión por encima del promedio.

Desde la constitución de la Compañía, Equinox Gold ha cumplido sus objetivos de crecimiento con la construcción de cuatro nuevas minas y la conclusión de una serie de

adquisiciones estratégicas. Junto con una mayor producción y flujos de efectivo, así como una mayor base de reservas y recursos, estas adquisiciones redujeron tanto el riesgo de activos como el geopolítico, al ampliar la base de producción de la Compañía con múltiples minas en cuatro países. Actualmente, contamos con un portafolio de activos diversificado y un plan claro para sumar aproximadamente 580,000 onzas de producción anual adicional de oro durante los próximos años mediante el avance de nuestros proyectos de desarrollo y expansión.

Pensamos como propietarios e instamos a nuestro equipo a invertir

en la Compañía mediante un plan de titularidad de capital y remuneración con base en acciones, de manera tal que estemos alineados con los inversionistas. Los ejecutivos y consejeros de Equinox Gold han realizado inversiones personales hasta poseer, al final de 2023, aproximadamente el 8.5% de la Compañía, la cual mantiene uno de los perfiles más altos de titularidad de acciones por los ejecutivos en la industria. Para obtener más información sobre nuestras operaciones y estrategia de negocios, visite nuestro sitio web en www.equinoxgold.com.



Acerca de este informe

Nuestro Informe Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG) resume nuestras metas y desempeño durante el año anterior, así como nuestros objetivos y prioridades para el ejercicio en curso.

Alcance del informe

Este informe se enfoca en temas relativos a ESG que se consideran “centrales” para nuestro negocio y para nuestros grupos de interés, según se determinó mediante un proceso de análisis de importancia (consulte la sección [Temas centrales de ESG](#)). Este informe contiene nuestros compromisos, enfoque y desempeño al abordar estos temas, así como nuestros aprendizajes y retos. Cuando es posible, sugerimos a los lectores consultar fuentes adicionales de información, incluyendo nuestro sitio web, políticas corporativas y otros documentos de la Compañía. Los informes de ESG previos están disponibles en <https://www.equinoxgold.com/corporate-governance/filings>.

El presente informe abarca el desempeño en materia de ESG de todas las operaciones y subsidiarias plenamente controladas de Equinox Gold. Asimismo, incluimos información relativa a nuestro proyecto Greenstone, el cual se estuvo desarrollando en 2023 como una co-inversión con Orion Mine Finance Group (Orion), y en el que Equinox Gold posee una participación de 60% y Orion el 40% restante. El 23 de abril de 2024, Equinox Gold anunció que adquirirá el 40% restante de participación y consolidará su 100% de propiedad de Greenstone; se espera que la transacción se cierre en el Segundo trimestre de 2024.

Periodo cubierto por el informe de medición

Todos los datos y ejemplos contemplados en este informe reflejan actividades y logros correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023, a menos que se indique lo contrario. En algunas secciones, ofrecemos también datos correspondientes a ejercicios anteriores con el fin de presentar tendencias de desempeño. En su caso, se describe cualquier reexpresión o cambio significativo respecto al informe anterior.

Todos los montos en dólares que se han incluido en este informe están expresados en dólares de los Estados Unidos, a menos que se indique de otra forma.

Esquemas y estándares de presentación de información

Nuestro esquema de informes en materia de ESG se basa en la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI) y la Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB). En nuestro sitio web tenemos disponibles tablas con datos que resumen nuestro desempeño contra las métricas correspondientes de los esquemas GRI y SASB. [Índice SASB y estándares GRI](#)

Preparación y revisión del contenido

Nos esforzamos por informar nuestro desempeño en materia de ESG de manera clara, precisa y balanceada; para este fin, la información presentada en este documento es preparada por nuestro Equipo de ESG, en colaboración con el personal y los departamentos pertinentes de la Compañía y, posteriormente, es revisada por expertos en la materia a nivel interno, así como por la alta dirección, un Grupo de Trabajo de ESG a nivel interno y el Comité de ESG del Consejo de Administración (el “Consejo”). Algunos parámetros clave del informe se auditaron a nivel interno. No se ha efectuado auditoría externa alguna, pero está prevista para los próximos años. Este documento se aprobó para su publicación el 8 de mayo de 2024.

Retroalimentación

Agradecemos sus comentarios sobre cómo podemos mejorar nuestro desempeño y presentación de información en materia de ESG. Sírvase sus comentarios a Rhylin Bailie, Vicepresidente de Relaciones con Inversionistas, a la dirección ir@equinoxgold.com.



ESG EN EQUINOX GOLD



En esta Sección

- Nuestra estrategia de ESG
- Temas centrales de ESG
- Tarjeta de puntuación de 2023 y objetivos para 2024
- Membresías y estándares
- Objetivos de desarrollo sostenible





Nuestra estrategia de ESG

Nuestra visión de ESG es convertirnos en un líder en la industria en pos de una minería responsable y un desarrollo sostenible.

El enfoque de Equinox Gold para el desarrollo de proyectos y operaciones se basa en la filosofía de que para alcanzar el éxito es igual de importante lograr un sólido desempeño en materia financiera, social, ambiental y de gobernanza. Contar con prácticas sólidas de ESG es un factor integral para lograr nuestros objetivos de negocios, creando un valor perdurable para

nuestros socios comunitarios y logrando los grandes rendimientos financieros que esperan nuestros accionistas. Como guardianes temporales de los sitios en los que operamos, estamos profundamente conscientes de nuestras responsabilidades como protectores del medio ambiente, mientras contribuimos a dejar un legado positivo para las comunidades locales.



Estrategia de ESG de Equinox Gold

Nuestra visión de ESG se mantiene sin modificación alguna desde que iniciamos la Compañía - con el fin de convertirnos en un líder en la industria en pos de una minería responsable y un desarrollo sostenible. Hemos dedicado un esfuerzo considerable a desarrollar políticas que articulen nuestros compromisos con la sostenibilidad y formalizar procedimientos que garanticen que esos compromisos queden incorporados a nuestras actividades cotidianas y al proceso de toma de decisiones.

Anclado por nuestro objetivo de demostrar excelencia en todas las fases del negocio, identificamos inversiones e iniciativas que abordan las cuestiones de ESG que representan una mayor importancia tanto para nosotros como para nuestros grupos de interés. Para obtener más información, consulte la sección de [Temas centrales de ESG](#) de este informe.

El Comité de ESG del Consejo revisa y aprueba los objetivos de ESG de la Compañía al inicio del año y, posteriormente, evalúa el desempeño

en forma mensual, trimestral y al final del ejercicio. Estos objetivos guían las iniciativas de ESG de Equinox Gold a lo largo del año y, al mismo tiempo, conforman la base para una mejora a futuro, mientras monitoreamos nuestro avance y hallamos nuevas formas para mejorar nuestra estrategia e incrementar los impactos positivos de nuestro negocio.

Nuestra estructura rectora de ESG demuestra la importancia que damos a la integración de las prioridades y conectividad en materia de ESG en toda la organización, con responsabilidades claras a lo largo de las líneas jerárquicas. Para conocer más, consulte la sección de [Gobierno corporativo](#) de este informe.

Los grupos de interés de Equinox Gold están cada vez más interesados en nuestro desempeño e iniciativas en materia de ESG. La base de nuestra estrategia de ESG, así como de nuestro esquema de participación con grupos de interés, es nuestro compromiso con la transparencia. Queremos que todos nuestros grupos de interés cuenten con información

clara y confiable sobre nuestros objetivos anuales, desempeño y enfoque directivo con respecto a los aspectos críticos de nuestro negocio.

Seguimos evolucionando y ampliando nuestras revelaciones en materia de ESG, en nuestro sitio web y en otros materiales de la Compañía. Equinox Gold ha adoptado una serie de esquemas y estándares líderes en la industria para guiar y ayudar a mejorar nuestro desempeño en materia de ESG - para conocer más, consulte la sección [Membresías y estándares](#).

Medio ambiente

Minimizar y mitigar nuestro impacto en el ambiente. Contribuir positivamente a la sostenibilidad ambiental.

Social

Proteger la salud, seguridad y bienestar de nuestra fuerza laboral y las comunidades locales. Colaborar con nuestros socios comunitarios para alcanzar beneficios sociales y económicos tangibles.

Gobernanza

Actuar con integridad y transparencia. Mantener esquemas de gobernanza y procesos directivos que fortalezcan nuestro negocio y brinden protección a nuestros grupos de interés.

Temas centrales de ESG

Escuchando a nuestros grupos de interés

Nuestra estrategia de ESG se enfoca en las cuestiones que revisten mayor importancia para nuestros grupos de interés, tanto internos como externos. Nuestros grupos de interés clave son nuestros empleados, sindicatos, contratistas, proveedores, reguladores y gobiernos a nivel local, nuestra comunidad y socios indígenas, organizaciones comunitarias, así como nuestros inversionistas.

Trabajamos arduamente para construir y conservar sólidas relaciones con estos múltiples grupos de interés, así como para mantenernos conectados con sus intereses y expectativas en evolución. Para lograrlo, colaboramos con nuestros grupos de interés a través de juntas presenciales, llamadas telefónicas, consultas, grupos de discusión, encuestas y participación en foros y eventos de la industria, de manera tal que podamos solicitar retroalimentación, así como entender mejor sus perspectivas y atender sus inquietudes.

Proceso para el análisis de importancia

A fin de garantizar de que actuemos en pro de los temas de ESG que más importan e informemos sobre los mismos, evaluamos periódicamente la retroalimentación de los grupos de interés, así como las posibles repercusiones para nuestro negocio y los impactos potenciales de nuestras actividades. Nuestro proceso de análisis de importancia sigue evolucionando a medida que crece nuestro negocio y cambian las expectativas de los grupos de interés.

- Comenzamos con un estudio formal de análisis de importancia en 2021, en el que encuestamos a más de 3,500 miembros de grupos de interés externos e internos, incluyendo a inversionistas, consejeros, empleados y contratistas de Equinox Gold, así como a miembros de la comunidad y pueblos indígenas, proveedores y consultores, y funcionarios gubernamentales en los cuatro países en los que operamos.
- En 2022, llevamos a cabo una revisión de los temas considerados centrales

para nuestro sector y organizamos talleres con los miembros de los equipos de todos nuestros sitios para evaluar la relevancia de cada tema central para nuestras minas y para los grupos de interés externos.

- En 2023, llevamos a cabo un doble análisis de importancia para ayudar a identificar y priorizar las cuestiones de ESG más significativas en función de la probabilidad y gravedad de sus posibles impactos en el valor financiero de la Compañía, así como los efectos de la misma en el medio ambiente, las economías locales y las comunidades en las que operamos. En este análisis, identificamos las cuestiones de ESG con mayor impacto potencial de tipo financiero en la Compañía siguiendo los criterios definidos en nuestra metodología de gestión de riesgos empresariales. Asimismo, identificamos los posibles impactos de la Compañía sobre las personas y el medio ambiente utilizando las directrices de nuestras clasificaciones de riesgos ambientales, de salud y seguridad, así como sociales.

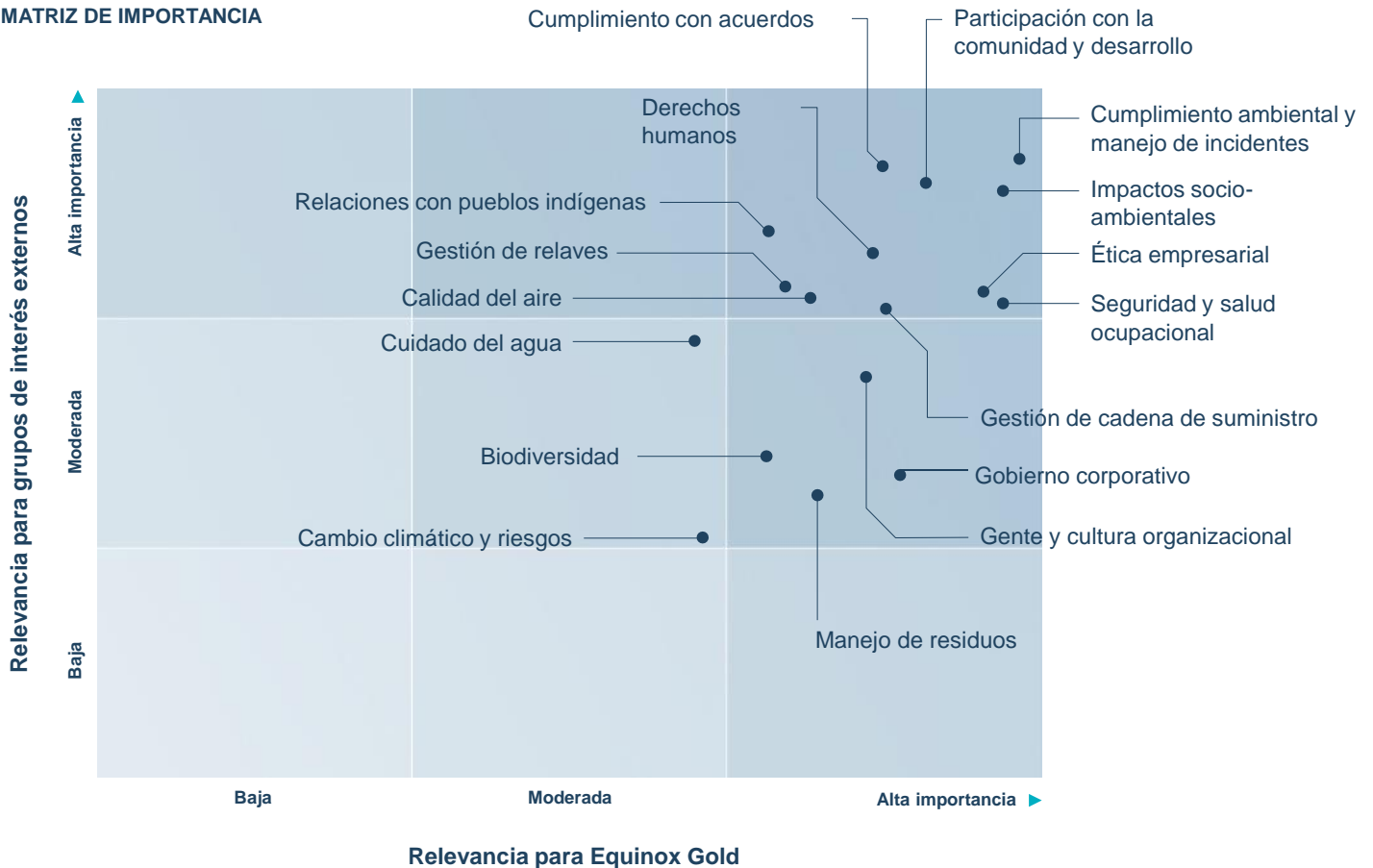


Los resultados de nuestro análisis de importancia para 2023 fueron consistentes con los temas centrales identificados previamente. Por ello, mantuvimos la matriz de importancia 2022 (consulte la gráfica adjunta). En este informe hemos agrupado temas

similares a fin de evitar que se empalmen y así poder centrarnos en los más importantes: 14 en total. El informe de ESG de este año se estructura en torno a esos temas, basándose en los tres pilares de nuestra estrategia de ESG:

MEDIO AMBIENTE	SOCIAL	GOBERNANZA
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Cumplimiento ambiental y manejo de incidentes</u> • <u>Acción por el clima</u> • <u>Manejo de relaves y residuos</u> • <u>Cuidado del agua</u> • <u>Biodiversidad</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Seguridad y salud ocupacional</u> • <u>Gente y cultura organizacional</u> • <u>Relaciones con pueblos indígenas</u> • <u>Participación con la comunidad y desarrollo</u> 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Gobierno corporativo y supervisión de ESG</u> • <u>Ética empresarial</u> • <u>Derechos humanos</u> • <u>Gestión de riesgos</u> • <u>Gestión de cadena de suministro</u>

EQUINOX GOLD
MATRIZ DE IMPORTANCIA



Tarjeta de puntuación de 2023 y objetivos para 2024

Tarjeta de puntuación de 2023

ÁREAS CLAVE	OBJETIVOS PARA 2023	RESULTADOS EN 2023
Salud y seguridad	Lograr una tasa total de frecuencia de accidentes reportables por millón de horas laboradas de 3.25 o menos	Se logró 1.47; una mejora de 31% en comparación con 2022
Social	Introducir los estándares de gestión social de Equinox Gold en todos los sitios	No completado - se revisaron los estándares. Se avanzó en el desarrollo de guías de implementación y software de seguimiento de sostenibilidad social. La implementación de los estándares concluirá en 2024
Medio ambiente	Lograr una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos por millón de horas laboradas de 1.40 o menos	Se logró 0.29; una mejora de 54% en comparación con 2022
	Elaborar un informe corporativo de cuidado del agua	Alcanzado
Cambio climático	Recolectar y compilar datos sobre emisiones por sitio a fin de monitorear el avance en las iniciativas de reducción de emisiones de GEI	Alcanzado
	Elaborar un informe de acción por el clima	Alcanzado
Gobernanza	Implementar una nueva aplicación de gestión de riesgos empresariales para mejorar la eficiencia y la accesibilidad a información	No completado - se definieron los requisitos de sistema y se completó el diseño. El desarrollo y la implementación se llevarán a cabo en 2024
Transparencia y presentación de informes	Aumentar el número de indicadores de ESG revelados y mejorar el proceso de recolección de datos	Alcanzado



Objetivos para 2024

ÁREAS CLAVE	OBJETIVOS PARA 2024
Salud y seguridad	Lograr una tasa total de frecuencia de accidentes reportables por millón de horas laboradas de 3.00 o menos
	Alcanzar en todas las operaciones una clasificación de nivel A ¹ para el 100% de los indicadores del protocolo TSM de seguridad operacional y salud, y para al menos el 95% de los indicadores del protocolo TSM de gestión de crisis
Social	Desarrollar una estrategia corporativa para equidad, diversidad e inclusión
Medio ambiente	Lograr una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos por millón de horas laboradas de 1.26 o menos
	Alcanzar en todas las operaciones una clasificación de nivel A en al menos el 95% de los indicadores del protocolo TSM de cuidado del agua, cambio climático y conservación de la biodiversidad.
	Alcanzar la clasificación de nivel A para al menos el 85% de los indicadores del protocolo TSM de gestión de relaves en las operaciones relevantes
Gobernanza	Revisar nuestros formularios de registro de proveedores para asegurarnos de que se ajustan a la mitigación de riesgos en la cadena de suministro
	Implementar y poner en marcha una nueva aplicación de gestión de riesgos empresariales a fin de mejorar la eficacia, la accesibilidad a datos y la información sobre riesgos.
Transparencia y presentación de informes	Publicar el informe de ESG siguiendo los estándares GRI y SASB
	Continuar el desarrollo de nuestro proyecto de integración de datos de ESG

¹ La Asociación Minera de Canadá considera que el nivel A de los protocolos TSM es una buena práctica.

Membresías y estándares

Para guiar nuestros objetivos de negocios y estrategias de ESG, Equinox Gold participa en iniciativas externas y aplica estándares que son reconocidos mundialmente.

Membresías



Consejo Mundial del Oro

El Consejo Mundial del Oro trabaja para mejorar el entendimiento del mercado del oro y enfatizar su valor para las personas, inversionistas y el mundo en general.



Instituto Canadiense de Minería (CIM)

El CIM es el principal recurso técnico de la industria canadiense para los sectores petrolero, de minerales, metales y materiales.



Cámara Minera de México (CAMIMEX)

La CAMIMEX promueve un desarrollo integral de las industrias minera y de los metales en México, al mismo tiempo que coordina y representa sus intereses.



Asociación Minera de Arizona

Esta asociación está compuesta por compañías mineras, proveedores, consultores y empresas que prestan servicios a la industria minera, abogando por una política y una legislación que promuevan la industria y mejoren el nivel de vida de todos los arizonianos.



Asociación Minera de Canadá (MAC)

La MAC representa activamente a la industria minera canadiense en áreas clave de políticas públicas, incluyendo: eficiencia regulatoria, competitividad económica, desarrollo del norte, cambio climático, responsabilidad social corporativa, asuntos indígenas y recursos humanos.



Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM)

El IBRAM es una organización nacional privada sin fines de lucro que agrupa a más de 130 compañías e instituciones que operan en el sector minero a fin de fomentar la innovación y la difusión de las mejores prácticas y tecnologías para que la industria sea más productiva, así como para promover la salud, seguridad y el desarrollo sostenible.



Sociedad de Minería, Metalurgia y Exploración (SME)

La SME es una asociación gremial (sin fines de lucro) cuyos miembros son especialistas al servicio de la industria minera que buscan lograr avances en la comunidad de minerales a través del intercambio de información y el desarrollo profesional.



Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC)

Este código es un programa industrial voluntario destinado a compañías mineras de oro y plata, el cual se enfoca exclusivamente en el manejo seguro del cianuro y de las soluciones de lixiviación y relaves de molienda en procesos de cianuración.



Cámara de Comercio de California (CalChamber)

La CalChamber es un defensor de compañías de gran alcance ante el gobierno de California, Estados Unidos, que promueve el comercio internacional y la inversión a fin de estimular la economía californiana y crear puestos de trabajo.





Estándares



Pacto Mundial de Naciones Unidas (UNGC)

El UNGC es un esquema voluntario para que las compañías alineen sus estrategias y operaciones a 10 principios que cubren las áreas de derechos humanos, trabajo, ambiente y combate a la corrupción.



Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGPs)

El objetivo de los UNGP es mejorar los estándares y prácticas relativos a las empresas y derechos humanos.



Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro

Los diez RGMP del Consejo Mundial del Oro expresan los principios clave de una minería de oro responsable.



Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD)

El esquema del TCFD es un marco rector para ayudar a las compañías a revelar riesgos financieros relacionados con el clima para inversionistas, acreedores y aseguradoras.



Protocolos “Hacia una Minería Sustentable” (TSM) de la Asociación Minera de Canadá

Los protocolos TSM están diseñados para ayudar a las compañías mineras a gestionar sus principales responsabilidades ambientales y sociales.



Iniciativa Mundial para la Presentación de Informes (GRI)

El esquema GRI es el estándar de informes de sostenibilidad que más se utiliza en el mundo.



Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB)

Los estándares SASB identifican las cuestiones de ESG más importantes para el desempeño financiero y el valor de empresa para 77 industrias.



Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos

Los Principios Voluntarios son un estándar mundialmente reconocido para la promoción y protección de los derechos humanos, el cual aborda las funciones de empresas, gobiernos y la sociedad civil.

Objetivos de desarrollo sostenible

Equinox Gold respalda los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. De los 17 ODS, hemos dado prioridad a los seis más relevantes para nuestro negocio, grupos de interés y temas centrales. Enfocar nuestras acciones de ESG e inversiones estratégicas en estos ODS nos ayuda a identificar las acciones y programas que implicarán una mayor contribución a mejoras sustentables en las regiones en las que trabajamos, así como las actividades que se requieren para mitigar cualquier posible impacto adverso. A continuación, hemos asignado nuestros ODS prioritarios a las secciones de este informe que describen nuestras aportaciones.



Contribuimos a la reducción de la pobreza mediante la creación de oportunidades de empleo y negocios, así como garantizando que las comunidades locales tengan una participación en el valor creado por nuestro negocio.

- . [Participación con la comunidad y desarrollo](#)



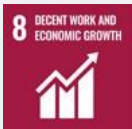
Promovemos la salud y el bienestar de nuestra fuerza laboral y las comunidades locales.

- . [Seguridad y salud ocupacional](#)
- . [Acción por el clima](#)
- . [Cuidado del agua](#)



Invertimos importantes recursos para garantizar que no tengamos un impacto negativo en la calidad o disponibilidad de agua en las regiones en las que operamos.

- . [Cuidado del agua](#)



Promovemos oportunidades y crecimiento económico en las comunidades aledañas a nuestras operaciones; asimismo, brindamos trabajo significativo a nuestros empleados y contratistas.

- . [Gente y cultura organizacional](#)
- . [Relaciones con pueblos indígenas](#)
- . [Derechos humanos](#)
- . [Ética empresarial](#)



Contamos con una estrategia para reducir nuestras emisiones de GEI en un 25% a más tardar en 2030.

- . [Acción por el clima](#)



Tomamos medidas con el fin de prevenir o mitigar el impacto de nuestras actividades mineras en la pérdida de hábitats y de especies, así como la promoción de la conservación de la biodiversidad local.

- . [Cumplimiento ambiental y manejo de incidentes](#)
- . [Manejo de relaves y residuos](#)
- . [Biodiversidad](#)





MEDIO AMBIENTE

En esta sección

- Cumplimiento ambiental y manejo de incidentes
- Acción por el clima
- Manejo de relaves y residuos
- Cuidado del agua
- Biodiversidad



¿Cómo están logrando los objetivos ambientales de Equinox Gold?

“Cada año establecemos nuevos objetivos en áreas clave con el fin de lograr mejoras en nuestro desempeño ambiental año tras año. Si bien nuestros esfuerzos de cuidado ambiental se centran en diversas áreas, un enfoque clave para 2023 fue establecer estrategias corporativas para el cuidado del agua y la reducción de nuestras emisiones de GEI.

Asimismo, estamos buscando formas de alinear nuestras iniciativas de cuidado ambiental con nuestras prioridades sociales y económicas. Nuestro personal en el sitio especializado en cuestiones ambientales, con el apoyo de los equipos de relaciones con la comunidad y aprovisionamiento, busca activamente oportunidades para colaborar con empresas locales y comunidades en la implementación de programas relacionados con la recuperación progresiva y el manejo de residuos. A la fecha hemos logrado grandes avances en la mitigación de nuestros impactos ambientales a través de este tipo de pensamiento y seguiremos colaborando con nuestros socios comunitarios mientras trabajamos para alcanzar nuestros objetivos de desarrollo sostenible”.



Paul Belair

Vicepresidente
Salud, Seguridad y Medio Ambiente

CUMPLIMIENTO AMBIENTAL Y MANEJO DE INCIDENTES

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Las actividades de nuestra Compañía están guiadas por numerosas leyes, reglamentos y estándares ambientales que rigen el ciclo completo de la minería, desde la exploración hasta el laboreo, el cierre definitivo de la mina y la remediación ambiental. Dado que el sector minero se encuentra bajo un escrutinio continuo con respecto a su desempeño ambiental, los operadores de minas enfrentamos requisitos regulatorios significativos en torno a la protección del medio ambiente y debemos cumplir con altas expectativas impuestas por nuestros grupos de interés. Nuestra capacidad para mantener operaciones comerciales productivas e ininterrumpidas depende de la cooperación que logremos con los grupos de interés, incluyendo las autoridades gubernamentales que otorgan o controlan nuestras licencias, permisos y acuerdos.

Nuestro enfoque

Nos apegamos a una política ambiental y de cambio climático formal que resume las expectativas que tenemos para nuestra fuerza laboral y proveedores, así como nuestro compromiso de lograr la excelencia en el desempeño ambiental.

POLÍTICAS RELEVANTES

→ Política Ambiental y de Cambio Climático

Aplicamos de manera rigurosa estándares internacionales y mejores prácticas de la industria a fin de mitigar o, cuando sea posible, evitar los impactos ambientales de nuestras actividades. Con el fin de garantizar el cumplimiento con todos los requisitos ambientales, mantenemos un sistema de gestión ambiental (EMS) que establece los estándares que todas las operaciones de Equinox Gold deben cumplir. El EMS cumple con los requisitos de comunicación externa

e interna establecidos por las organizaciones a las que Equinox Gold pertenece, incluyendo la Asociación Minera de Canadá y el Consejo Mundial del Oro; asimismo, refleja los esquemas internacionales de presentación de informes, incluyendo el índice SASB y los estándares GRI. Durante 2024, el EMS se actualizará a fin de cumplir mejor con la norma ISO 14001:2015 y mejorar nuestras prácticas de gestión ambiental.

Gestión de permisos y licencias ambientales

Los equipos en el sitio realizan un seguimiento del cumplimiento con todos los permisos y licencias ambientales; asimismo, trabajan en estrecha colaboración con los encargados de la planeación de la mina con el objeto de identificar cualquier permiso adicional que sea necesario para garantizar la continuidad de las operaciones. Los equipos coordinan también los esfuerzos de los departamentos internos y los consultores externos a fin de llevar a cabo los estudios necesarios para comprender los posibles impactos ambientales y desarrollar las medidas de mitigación correspondientes como parte del proceso de solicitud de

permisos. Este enfoque proactivo para la obtención de permisos tiene por objeto reducir los posibles impactos en las operaciones del sitio al garantizar que se reciban los permisos necesarios de manera oportuna. Los equipos encargados del trámite de permisos del sitio colaboran también de manera regular con los organismos reguladores y las comunidades locales antes y durante el proceso de trámite a fin de garantizar respuestas puntuales a solicitudes de información adicional como un medio para agilizar la obtención de permisos.



Respuesta ante emergencias

La respuesta ante emergencias se gestiona conforme al plan corporativo de gestión de crisis de la Compañía, el cual describe un marco para el manejo de crisis que incluye comunicaciones de emergencia. La oficina corporativa y las minas están alineadas utilizando el sistema de comando de incidentes, el cual es un sistema internacional estandarizado que permite la debida comunicación y documentación de todo incidente. Cada mina tiene también su propio plan de respuesta ante emergencias (ERP), el cual describe la respuesta adecuada a nivel del sitio e incluye niveles documentados para la notificación de incidentes, a fin de escalar problemas en toda la organización según sea necesario.

Todos nuestros sitios han llevado a cabo evaluaciones de riesgos con el objeto de comprender los tipos de eventos de emergencia a los que podrían enfrentarse. Se desarrollan planes de respuesta específicos para cada escenario (e.g., incendios, derrames de cianuro) y se incluyen en los ERP a nivel de sitio, los cuales describen las medidas a tomar durante una emergencia, incluyendo la comunicación con la comunidad y los grupos de interés locales. Los sitios realizan simulacros de emergencia en forma anual a fin de simular su respuesta a diferentes emergencias documentadas en los ERP y utilizan las lecciones aprendidas de cada ejercicio con el objeto de mejorar la preparación operativa. Los miembros del equipo de respuesta ante emergencias reciben también formación específica para su función con el fin de garantizar que estén debidamente preparados.

Manejo de incidentes ambientales

Utilizamos informes detallados sobre incidentes, investigaciones integrales y diversas bases de datos de reportes para rastrear nuestros riesgos y desempeño ambiental, de manera que se puedan realizar análisis de tendencias para destacar áreas de mejora. Todos nuestros proyectos de minería y exploración reportan, investigan y subsanan incidentes ambientales de acuerdo con las directrices para el reporte de incidentes de Equinox Gold, a fin de tener la capacidad de responder a estos eventos y desarrollar nuevas estrategias y procedimientos con miras a mejorar continuamente. Asimismo, publicamos los datos a través de actualizaciones trimestrales de desempeño ambiental en nuestro sitio web para que nuestros grupos de interés puedan monitorear nuestro desempeño; además, el Comité de ESG del Consejo recibe informes trimestrales en materia de desempeño ambiental.

Utilizamos un sistema de clasificación de cinco niveles desarrollado a nivel interno que cataloga los incidentes como “bajos”, “menores”, “moderados”, “mayores” o “catastróficos”. Los incidentes catalogados como moderados o de una categoría superior se consideran “significativos” e incluyen:

- Derrames de cianuro fuera del área de contención normal
- Muerte de vida silvestre debido al cianuro
- Muerte de especies sujetas a protección especial de acuerdo con la jurisdicción local
- Incumplimientos regulatorios relacionados con el medio ambiente que provoquen multas y reportes de autoridades regulatorias
- Derrames que detonen multas y reportes de autoridades regulatorias
- Resultados anormales de monitoreo confirmados en los que se haya detectado cianuro fuera de las instalaciones de cianuro o un incumplimiento con las condiciones de los permisos correspondientes.





Cierre de minas

En reconocimiento de los posibles impactos económicos, sociales y ambientales que nuestras operaciones podrían tener en las comunidades locales, Equinox Gold desarrolla y mantiene planes exhaustivos de cierre de minas para cada uno de nuestros sitios, con el fin de prepararse para el futuro cese de operaciones y la transición a actividades de cierre y remediación. Estos planes, que a menudo son requeridos por las autoridades federales, estatales y locales antes de otorgar permisos y licencias para operar minas, se encuentran bajo el escrutinio minucioso de las agencias gubernamentales para asegurarse de que los planes sean adecuados para cumplir con nuestros compromisos cuando se lleva a cabo el cierre de una mina. Todos nuestros planes de cierre de minas tienen estimaciones de costos asociados que se actualizan según frecuencias preestablecidas, de manera tal que el costo anticipado de cierre pueda incluirse en nuestros informes financieros como obligaciones de retiro de activos.

Dependiendo de la jurisdicción, los planes de cierre consideran una serie de impactos como la pérdida de empleos directos e indirectos, el efecto económico en el comercio local, la disminución de ingresos fiscales para las comunidades

circunvecinas y los posibles riesgos ambientales en el sitio de la mina cerrada, incluyendo instalaciones clausuradas, problemas de calidad del agua, contaminación del suelo o hundimientos, así como degradación del ecosistema circundante. Nuestros planes de cierre de minas incluyen esfuerzos para mitigar estos riesgos a lo largo de la vida operativa de la mina. Por ejemplo, damos prioridad a una reforestación progresiva en forma continua durante las operaciones mineras a fin de reducir la cantidad de esfuerzo requerido durante el cierre y devolver el sitio a un estado más natural y estable lo antes posible.

La planificación del cierre de minas tiene también como objetivo garantizar que las comunidades cercanas desarrollen otras formas de ingresos y oportunidades de empleo. Realizamos inversiones directas en proyectos comunitarios sostenibles para reducir la dependencia económica directa de la operación minera y fomentar la diversificación económica, incluyendo agricultura, turismo, energías renovables y pequeñas empresas. Asimismo, invertimos en infraestructura local crucial, como escuelas, instalaciones de salud y carreteras, y brindamos formación y apoyo para que las comunidades puedan dar mantenimiento a esta infraestructura tras el cierre de

la mina. Consulte las secciones de [Participación con la comunidad y desarrollo](#) y [Biodiversidad](#) de este informe para conocer ejemplos de iniciativas emprendidas en nuestras minas a fin de preservar o restaurar las condiciones ambientales y apoyar la sostenibilidad a largo plazo de nuestras comunidades de acogida.

Rendición de cuentas

Se exige a todos los empleados y contratistas apegarse a nuestra Política Ambiental y de Cambio Climático, así como registrar y reportar todo incidente ambiental. El Director de Asuntos Ambientales de la Compañía, ubicado en nuestra oficina corporativa, tiene la responsabilidad general de monitorear y recopilar datos de reportes de incidentes de los sitios mineros y presentar esta información al Vicepresidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente de Equinox. Esta información se reporta trimestralmente al Comité de ESG del Consejo y se publica en nuestro sitio web.



Nuestro desempeño en 2023

0.29

Tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos

1

Incidentes con categoría superior a “moderado”

1

Aviso de multa ambiental

Resumen

Durante el año, logramos una SEIFR de 0.29, superando nuestra meta para 2023 de 1.40. Registramos 219 incidentes ambientales en nuestros sitios, en comparación con 270 en 2022. Las categorías de incidentes “derrames de hidrocarburos” (47%) y “otros derrames” (32%) fueron las dos categorías más considerables. La clasificación de consecuencias de incidentes registró un incidente mayor (0.5%), 11 incidentes moderados (5%) y 45 incidentes menores (21%), con los 162 restantes (74%) clasificados como bajos. Como resultado, logramos una tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos por millón de horas trabajadas de 0.29, una

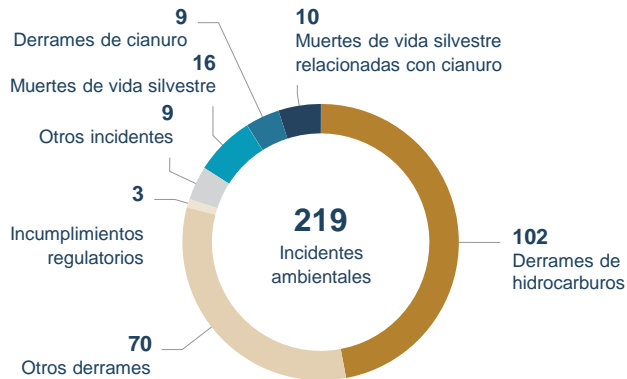
mejora del 54% respecto a nuestra tasa de 0.63 en 2022 y superando nuestra meta de 2023 de 1.40 o menos. Durante el año, incurrimos en tres infracciones por no cumplir con los reglamentos ambientales:

- En nuestro Proyecto Greenstone hubo una falla en la remoción de vegetación del brazo tributario suroeste del área de gestión de relaves, lo cual derivó en una orden administrativa del Ministerio de Medio Ambiente, Conservación y Parques de Ontario. Este incidente se clasificó como “mayor” según nuestro sistema interno de calificación.
- En nuestra Mina Castle Mountain, omitimos recolectar una muestra

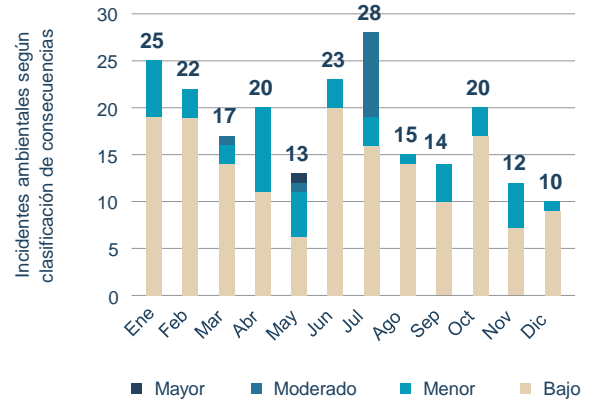
mensual de agua potable requerida durante octubre de 2023, lo cual llevó a que el Departamento de Salud Pública de California registrara una violación de permiso administrativo a principios de noviembre, aunque no nos hicimos acreedores a una multa financiera.

- En 2023, pagamos una multa derivada de una infracción emitida por el Consejo de Política Ambiental del Estado (COPAM) de Minas Gerais que ocurrió en nuestra Mina RDM en 2019. La violación se derivó de haber omitido llevar a cabo una auditoría técnica de la instalación de almacenamiento de relaves y haber omitido presentar una declaración de condición de estabilidad dentro del plazo requerido.

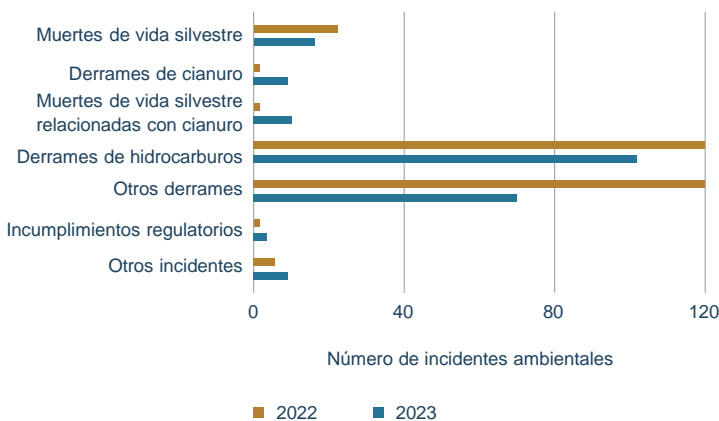
INCIDENTES AMBIENTALES EN 2023, SEGÚN CATEGORÍA



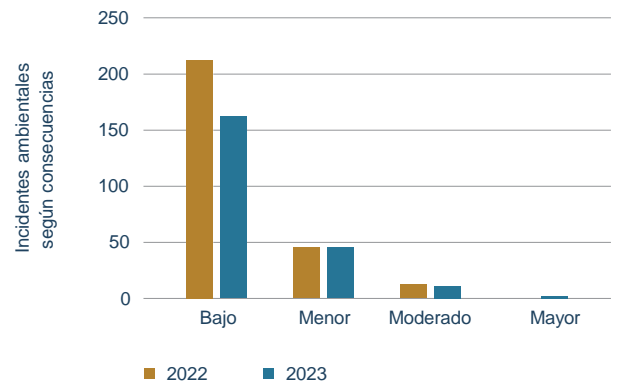
INCIDENTES AMBIENTALES EN 2023, SEGÚN CLASIFICACIÓN DE CONSECUENCIAS



INCIDENTES AMBIENTALES EN 2022 Y 2023, SEGÚN CATEGORÍA



INCIDENTES AMBIENTALES EN 2022 y 2023, SEGÚN CLASIFICACIÓN DE CONSECUENCIAS



Prioridades para 2024

- Implementar las Normas de Gestión Ambiental de Equinox Gold para garantizar que todos los sistemas de gestión del sitio cumplan con la norma ISO14001:2015
- Lograr una SEIFR de 1.26 o menos

ACCIÓN POR EL CLIMA

POR QUÉ IMPORTA
ESTE TEMA A
EQUINOX GOLD

El cambio climático es un problema global que tiene el potencial de impactar las operaciones y estrategia de negocios de Equinox Gold. Durante los últimos años, Equinox Gold y nuestras comunidades locales han experimentado en carne propia los impactos del cambio climático, con temporadas prolongadas de lluvias en Brasil y una mayor frecuencia de fenómenos meteorológicos extremos en diversas minas.

Reducir nuestra huella climática representa no solo hacer lo correcto, sino que es crucial para el éxito a largo plazo de nuestra Compañía. Reconocemos la responsabilidad que tenemos frente a nuestros grupos de interés para evaluar, gestionar y, cuando sea posible, mitigar los posibles impactos del cambio climático en nuestras operaciones. Al mismo tiempo, la existencia de nuevos productos, tecnologías e incentivos gubernamentales destinados a combatir el cambio climático pueden brindar oportunidades que benefician a nuestro negocio.

Nuestro enfoque



POLÍTICAS
RELEVANTES

→ Política Ambiental y de
Cambio Climático

OBJETIVO

25%

de reducción en nuestras emisiones de
GEI de alcance 1 y alcance 2 para 2030

Desempeñar nuestro papel para combatir el cambio climático es crucial para nuestra misión de liderar el sector de la minería responsable y el desarrollo sostenible. Apoyamos los objetivos del Acuerdo de París para reducir las emisiones de GEI y estamos trabajando para mitigar el impacto que nuestras operaciones tienen en el clima. Asimismo, hemos adoptado los principales estándares de la industria, incluyendo el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los RGMP del Consejo Mundial del Oro y los protocolos TSM de la Asociación Minera de Canadá para guiar y ayudar a mejorar nuestro desempeño.

Estrategia climática

Tenemos el compromiso de ser parte de la solución para mitigar el cambio climático, por lo que estamos implementando medidas a fin de reducir las emisiones de GEI, apoyar las metas del Acuerdo de París e impulsar un ambiente más sostenible. A partir de 2020, hemos tomado importantes medidas para entender nuestra huella de carbono, identificar oportunidades de mejora y crear una hoja de ruta alcanzable que guíe nuestras acciones por el clima.

En febrero de 2023, anunciamos una estrategia de acción por el clima, la cual establece un objetivo ambicioso, pero alcanzable, de lograr una reducción de 25% en nuestras emisiones de GEI para 2030. Este objetivo aplica a nuestras emisiones de GEI de alcance 1 y alcance 2 en comparación con las emisiones de GEI previstas “conforme a prácticas habituales” en 2030, en caso de que no se tomen medidas de intervención. Para establecer este objetivo,

utilizamos datos de referencia sobre emisiones de GEI, pronósticos de producción durante la vida de mina, una evaluación detallada de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en todos nuestros sitios mineros y una revisión de los estándares de la industria y la tecnología disponible. Actualmente, no rastreamos ni reportamos emisiones de alcance 3.

Con base en la retroalimentación proveniente de la evaluación de terceros de nuestros datos base y los objetivos de la estrategia de acción por el clima, estaremos incorporando una métrica de intensidad de emisiones para la previsión de reducción total de emisiones para el 2030 conforme a prácticas habituales, con base en los planes mineros actualizados, al tiempo que actualizamos nuestros avances en relación con las reducciones específicas (más detalles a continuación en la sección de Desempeño).

Iniciativas de reducción de GEI

A fin de alcanzar nuestros objetivos, seguimos implementando iniciativas en nuestras minas en operación con el objeto de reducir tanto las emisiones de GEI como los costos operativos, al tiempo que exploramos oportunidades de mitigación de las emisiones de GEI en nuestros proyectos de desarrollo para lograr tanto el crecimiento de la producción como nuestros objetivos relacionados con el clima.

La mayoría de las emisiones de la Compañía proviene de la combustión de diésel en equipo móvil *in situ* y la generación de electricidad, ya sea dentro o fuera del sitio, para equipo fijo. Al centrar nuestras estrategias de reducción de emisiones de GEI en estas áreas tendremos el mayor impacto hacia el logro de nuestro objetivo de reducción de 25% hacia 2030. En ese sentido, nuestras iniciativas a corto plazo se centran en un uso más eficiente del diésel y la electricidad y, cuando sea posible, en el suministro de electricidad a partir de fuentes de energía ecológicas.

Gestión de riesgos climáticos

Seguimos analizando los riesgos y posibles impactos del cambio climático en nuestras operaciones y las regiones en las que operamos. Dichos riesgos se tienen en cuenta y se supervisan mediante nuestro proceso de ERM. Durante 2021, llevamos a cabo una evaluación integral de riesgo climático a fin de identificar, evaluar y clasificar los riesgos relativos al clima, así como establecer estrategias de respuesta y mitigación con respecto a cada riesgo. Asimismo, contratamos a un tercero independiente para que analizara con mayor detalle estos riesgos ante distintos escenarios climáticos.

Estos análisis determinaron que los impactos físicos relacionados con el cambio climático sobre nuestras instalaciones e infraestructura (como resultado de eventos meteorológicos extremos, tales como fuertes precipitaciones y huracanes) y los posibles nuevos reglamentos (e.g., aumento en los impuestos a las emisiones de GEI, mayores obligaciones de reporte de emisiones) constituyen el riesgo más inmediato para nuestro negocio.

Posibles oportunidades para Equinox Gold

A medida que las industrias y los países trabajan para combatir el cambio climático, nuevos productos, tecnologías e incentivos gubernamentales pueden brindar oportunidades para compensar algunos de los costos de nuestros esfuerzos de reducción de emisiones de GEI en el negocio y las operaciones de Equinox Gold. Un análisis de alto nivel de las posibles oportunidades se resume en la siguiente página.

ANÁLISIS DE RIESGOS FÍSICOS RELACIONADOS CON EL CLIMA EN LAS MINAS DE EQUINOX GOLD (ESCENARIO MODERADO HASTA 2050)

CLASIFICACIÓN	SITIO MINERO, PAÍS	PUNTAJE DE EXPOSICIÓN AL RIESGO	CLASIFICACIÓN DE EXPOSICIÓN AL RIESGO	TENDENCIA A LARGO PLAZO (2020-2050)	INCENDIO FORESTAL	ONDA DE FRÍO	ONDA DE CALOR	ESCASEZ DE AGUA	INUNDACIÓN FLUVIAL	AUMENTO DEL NIVEL DEL MAR	HURACÁN
1	Castle Mountain, E.U.A.	69	Alta		100	25	11	27	1	1	1
2	Mesquite, E.U.A.	65	Moderado		11	26	10	100	1	1	1
3	Los Filos, México	44	Moderado		20	14	34	8	1	1	4
4	Aurizona, Brasil	43	Moderado		13	2	61	1	1	1	1
5	Santa Luz, Brasil	40	Moderado		8	5	25	32	1	1	1
6	Fazenda, Brasil	39	Moderado		5	5	25	32	1	1	1
7	Greenstone, Canadá	38	Moderado		22	19	7	3	14	1	1
8	RDM, Brasil	30	Bajo		10	11	16	9	1	1	1

Nota: Evaluación preparada con la información disponible a principios de 2022.



OPORTUNIDADES RELACIONADAS CON EL CLIMA

OPORTUNIDADES RELACIONADAS CON EL CLIMA (TCFD)	DESCRIPCIÓN	IMPACTO POTENCIAL EN LAS OPERACIONES DE EQUINOX GOLD
Eficiencia de recursos	Oportunidades que pueden surgir debido al aumento de la eficiencia de equipos y operaciones	<p>A medida que los proveedores de la cadena de suministro se vuelven más eficientes, el costo de los suministros puede disminuir, y las emisiones de alcance 3 de Equinox Gold pueden experimentar una baja.</p> <p>Equinox Gold podría reducir los costos operativos al utilizar procesos y equipos de operación más eficientes. Adicionalmente, los sitios que son altamente eficientes y con bajas emisiones de carbono tendrán un mayor valor de capital si Equinox Gold decide desinvertir.</p>
Fuentes de energía	Oportunidades para cambio de combustible, tanto en términos de suministro de combustible como de selección de equipos	Es probable que la disponibilidad de electricidad de bajo carbono aumente a medida que los gobiernos promuevan la descarbonización. La electrificación de las operaciones reducirá la exposición de Equinox Gold a la fluctuación de los precios del combustible. En cuanto a la selección de equipos, los proveedores están desarrollando camiones de acarreo híbridos y eléctricos con batería.
Productos y servicios	Desarrollo de nuevos productos y cambios en las preferencias de los clientes	Algunos segmentos del mercado del oro pueden diferenciar entre oro de alta intensidad de carbono y oro de baja intensidad de carbono y pagar un precio premium por oro de baja intensidad de carbono.
Mercados	Acceso a nuevos mercados y nuevas fuentes de financiamiento	Equinox Gold podría aprovechar los incentivos gubernamentales para iniciativas de descarbonización. La obtención de financiamiento y la licencia social para iniciativas de bajas emisiones de carbono puede ser más accesible.
Resiliencia	Oportunidades en sustitutos/diversificación de recursos	Como parte de la descarbonización, Equinox Gold podría tener la oportunidad de desarrollar mayor diversidad en nuestra cadena de suministro, lo que aumentará la resiliencia de la misma. Equinox Gold también podría tener la oportunidad de desarrollar procesos y materiales alternativos.



Gobernanza en torno al cambio climático

El Consejo de Equinox Gold brinda supervisión estratégica en relación con la planeación para reducir las emisiones de GEI de la Compañía y la gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, con la intención de que nuestra respuesta al cambio climático mejore el valor para los accionistas. Dos comités del Consejo están directamente involucrados en la tarea de supervisar la reducción de emisiones de GEI y la estrategia de gestión de riesgos relacionados con el clima de Equinox Gold:

- El Comité de ESG supervisa toda cuestión de esta materia, incluyendo el establecimiento de objetivos y el manejo de emisiones de GEI, así como iniciativas de energía.
- El Comité de Auditoría supervisa el proceso de ERM de la Compañía, incluyendo los riesgos asociados con el cambio climático.

La alta dirección es responsable de gestionar y evaluar el desempeño ambiental de la Compañía, establecer los compromisos y objetivos relacionados con el clima, fijar y gestionar estrategias para garantizar el cumplimiento con nuestros compromisos y objetivos, gestionar los riesgos relacionados con el clima y aprovechar las oportunidades relacionadas con el clima. Equinox Gold liga parte de la remuneración pagada a sus directivos con el cumplimiento de metas relacionadas con el clima. Asimismo, contamos con un Comité de Energía y Gestión de GEI, el cual abarca a la alta dirección tanto de nuestro corporativo como de nuestras operaciones, con la instrucción de garantizar que avancemos hasta lograr los objetivos que nos hemos planteado en materia de eficiencia energética y reducción de emisiones de GEI.

Nuestro Director de Asuntos Ambientales es responsable de recabar y recopilar datos sobre emisiones en sitio, coordinar las iniciativas orientadas a reducir las emisiones de GEI con los sitios mineros, recabar y recopilar datos relacionados con las iniciativas para reducir las emisiones de GEI y la gestión de riesgos y oportunidades relacionadas con el clima. La responsabilidad por la gestión de energía y carbono abarca todos los niveles de nuestra organización, pero principalmente es encabezada por nuestros sitios mineros. Las gerencias de los sitios mineros son responsables de determinar los objetivos para sus operaciones, gestionar las emisiones de GEI, implementar iniciativas para reducir las emisiones de GEI y comunicar a nuestra fuerza laboral la importancia de las tareas tendientes a reducir las emisiones de GEI de la Compañía.

Nuestro desempeño en 2023

5.8M

gigajoules de consumo de energía

4%

de reducción en emisiones de alcance 1 y 2

327,780

toneladas de emisiones de CO₂

Puntos clave

- **Se redujeron las emisiones de GEI en un 10%, con 327,780 toneladas de emisiones de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) durante 2023 (2022: 341,147)**
- **Comenzamos a implementar nuestra nueva estrategia de acción por el clima, centrada en reducir las emisiones de GEI de la Compañía en un 25% para 2030.**
- **Logramos reducciones de emisiones de 3,566 y 2,630 tCO₂e, respectivamente, en nuestras minas Santa Luz y Fazenda, en Brasil, al implementar contratos de energía renovable (eólica)**

Resumen

Actualmente, los camiones diésel representan aproximadamente el 70% de nuestras emisiones de GEI; con los nuevos pedidos de flotilla para camiones de mayor capacidad de carga, anticipamos que la cifra disminuirá a cerca del 50% una vez que la flotilla de Greenstone esté completamente en funcionamiento. Durante la selección de equipos en Greenstone, se tomó la decisión de cambiar del camión de acarreo CAT793F al CAT793-8, el cual tiene una capacidad de carga un 6% (14t) mayor. Asegurar que los camiones de acarreo se carguen a la capacidad de diseño reduce las emisiones y también disminuye los costos operativos al reducir el consumo de diésel, ya que el material extraído se transporta en menos viajes. Durante 2023, nuestro sitio Los Filos ahorró 167,800 litros de diésel mediante su iniciativa de optimización de carga que agregó 10 toneladas a cada carga. El beneficio de este programa en Los Filos durante 2023 fue una reducción de 521 tCO₂e en emisiones y un ahorro de \$175,000.

Otro elemento de nuestra estrategia de acción por el clima es la transición a fuentes de energía renovable. En Brasil, contamos ahora con contratos de energía eólica en nuestras minas Santa Luz y Fazenda que reducirán nuestras emisiones de GEI y lograrán alrededor de \$40 millones en ahorros durante 10 años. En nuestro primer año de estos contratos, logramos reducciones de emisiones de 3,566 y 2,630 tCO₂e, respectivamente.

Para estas dos minas, contamos ahora con energía eléctrica 100% limpia (una combinación de generación solar, eólica e hidroeléctrica) que satisface todas nuestras necesidades operativas. La generación de energía mediante combustibles fósiles para equipos estacionarios no conectados a la red (e.g., generadores) representa el 10% y el 3%, respectivamente, de la generación total de energía en estos dos sitios.

Vale la pena señalar que nuestras otras operaciones en Brasil se beneficiaron de las fuertes lluvias que se presentaron en 2023, lo que derivó en una abundante capacidad hidroeléctrica en Brasil. Nuestras minas Aurizona y RDM están conectadas a la red eléctrica y, debido a que se extendió la temporada de lluvias, la mayoría de nuestra energía provino de la hidroeléctrica, lo que resultó en un bajo factor de emisiones para 2023.

En Aurizona, se están llevando a cabo evaluaciones del potencial de utilizar energía solar más adelante durante la vida útil de la mina; asimismo, hemos estudiado opciones de energía fotovoltaica en algunas de nuestras otras minas. Las iniciativas solares podrían ayudar a alcanzar nuestra meta de reducción para 2030.

Una iniciativa clave en 2023 fue contratar a un consultor externo para evaluar nuestra línea de referencia de la estrategia de acción por el clima y los objetivos asociados. El propósito era que un experto tercero auditara la estrategia y confirmara la solidez de nuestra metodología. Los resultados fueron positivos, habiéndose validado nuestra metodología y emitido tan solo recomendaciones menores para futuras mejoras, incluyendo el establecimiento de un “objetivo de intensidad” con una línea de referencia.

Durante 2023, ampliamos también el proceso de ERM para evaluar la interrelación y/o agregación de riesgos según corresponda, de manera que podamos comprender el conjunto del posible impacto de los riesgos que el cambio climático conlleva para la Compañía y podamos implementar planes de acción que atiendan estos riesgos. Asimismo, empezamos a implementar planes de gestión de continuidad del negocio en sitios seleccionados a fin de

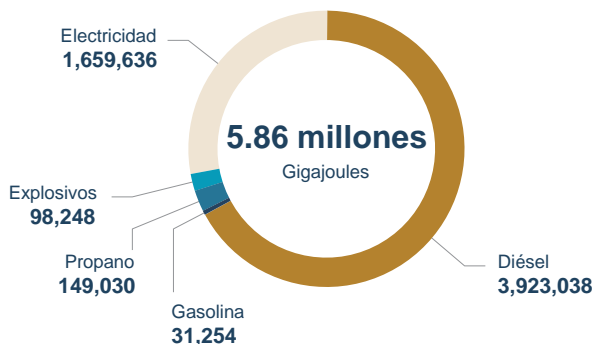
garantizar que podamos seguir operando de manera efectiva en caso de que algún riesgo, incluyendo aquellos relacionados con el clima, se materialice.

El año pasado, presentamos nuestros datos relacionados con el clima al CDP (anteriormente el Proyecto de Divulgación Climática) y publicamos un informe de acción por el clima alineado con las pautas de divulgación del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD). De ahora en adelante planeamos publicar divulgaciones del TCFD en nuestro informe anual de ESG y los apéndices correspondientes.

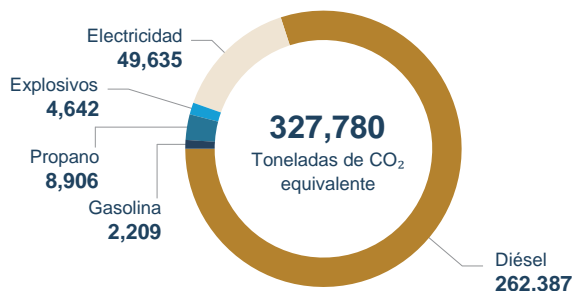
En las siguientes tablas, mostramos el consumo de energía, las emisiones de GEI y la intensidad energética en nuestros sitios de producción. Equinox Gold utiliza factores de emisión tomados de la guía de referencia sobre el uso de la energía y gestión de emisiones de gases de efecto invernadero de los protocolos TSM de 2014 para calcular sus emisiones de

directas de GEI (alcance 1), así como los tomados de revelaciones de los respectivos suministros públicos gubernamentales o regionales para calcular las emisiones de GEI de la electricidad de la red (alcance 2). El aumento en el consumo de energía durante 2023 fue impulsado principalmente por el incremento en el consumo de diésel en Aurizona y el alza en el consumo de electricidad en RDM. Los aumentos en Aurizona se relacionan con distancias adicionales de acarreo desde la mina a cielo abierto, así como con el trabajo progresivo de recuperación que se está completando en áreas del vertedero de roca estéril del norte. El aumento en el consumo de electricidad en RDM está asociado con el incremento en las operaciones de la planta durante 2023 en comparación con 2022, cuando la planta estuvo cerrada durante parte del año.

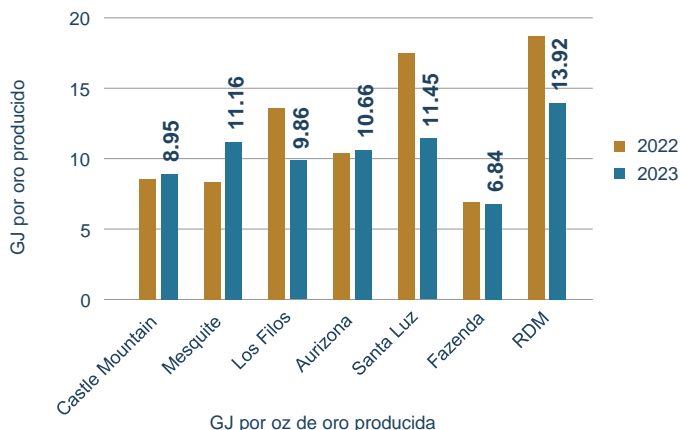
EMISIONES DE GEI EN 2023, SEGÚN FUENTE (GJ)



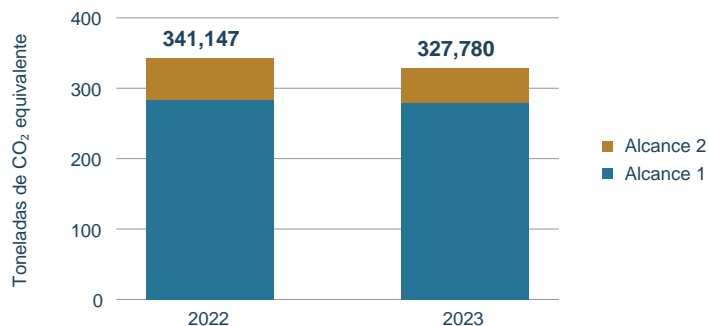
CONSUMO DE ENERGÍA EN 2023, SEGÚN FUENTE (tCO₂e)



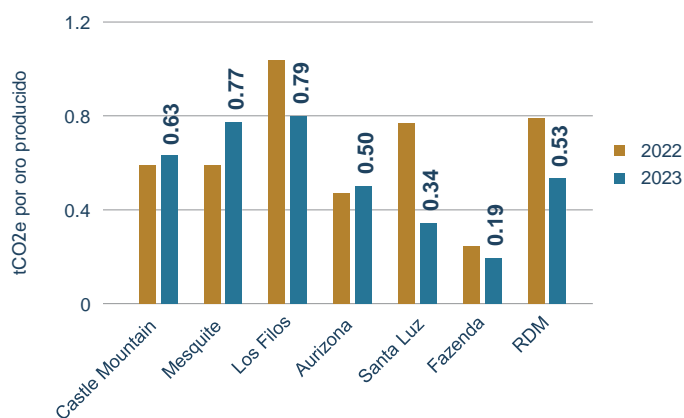
INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI EN 2022 y 2023, SEGÚN SITIO (GJ POR OZ DE ORO PRODUCIDA)



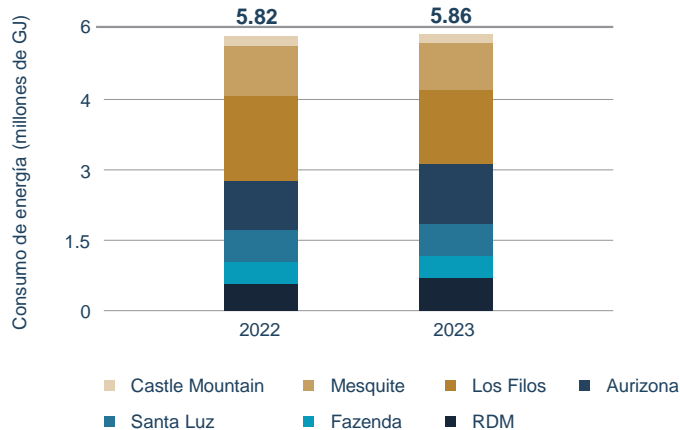
EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 EN 2022 Y 2023 (tCO2e)



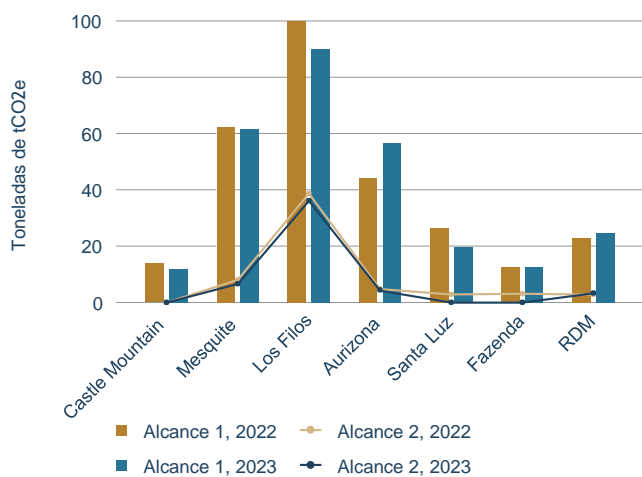
INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI EN 2022 y 2023, SEGÚN SITIO (tCO2e POR OZ DE ORO PRODUCIDA)



CONSUMO DE ENERGÍA EN 2022 Y 2023, SEGÚN SITIO (GJ)



EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2 EN 2022 Y 2023, SEGÚN SITIO (tCO2e)



Prioridades para 2024

- Seguir coordinando las iniciativas para reducir las emisiones de GEI con los sitios mineros.
- Mejorar las herramientas de seguimiento para monitorear el avance de las iniciativas de reducción de emisiones de GEI
- Desarrollar un objetivo de reducción de emisiones basado en la intensidad, con base en el pronóstico “conforme a prácticas habituales” para 2030

MANEJO DE RELAVES Y RESIDUOS

POR QUÉ IMPORTA
ESTE TEMA A
EQUINOX GOLD

Las actividades de laboreo generan tanto relaves como roca estéril. Los relaves son una mezcla de roca triturada y efluentes de proceso que se generan en una planta de procesamiento mineral. La roca estéril es el material que queda desplazado por la minería, pero que no es procesado debido a que contiene poca o ninguna mineralización de valor. Como industria, debemos manejar tanto nuestros relaves como nuestra roca estéril con el mayor cuidado posible a fin de dar protección a las comunidades y al ambiente que rodea nuestras operaciones. Equinox Gold cuenta con sólidos procedimientos de seguridad y manejo de roca estéril para garantizar que estemos dando un tratamiento responsable a los residuos que generan nuestras operaciones.

Nuestro enfoque

Esta sección se enfoca principalmente en las dos fuentes más importantes de residuos mineros de Equinox Gold: relaves y roca estéril. Contamos con procedimientos sólidos para garantizar que nuestros residuos mineros se manejen en forma segura y que nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF) se diseñen debidamente, sean estables física y químicamente para almacenamiento a largo plazo, y que se inspeccionen y auditen en forma rutinaria. Asimismo, tenemos el compromiso de comunicarnos periódicamente con las comunidades locales a fin de abordar cualquier cuestión o inquietud sobre cómo manejamos nuestros residuos mineros.

4

TSF activas

3

TSF legadas

2

Nuevas TSF en construcción

1

TSF programadas para cierre

Gestión responsable de relaves

Equinox Gold cuenta con cuatro TSF activas y tres legadas en Brasil, varias pilas de relaves legadas en Canadá, así como dos recientemente construidas en Brasil y Canadá. Nuestras minas en los Estados Unidos y México utilizan procesamiento de lixiviación en pilas, por lo que no generan relaves.

Para lograr nuestro objetivo de cero daño a las personas y al ambiente, mantenemos altos estándares y prácticas para el manejo seguro y responsable de nuestros relaves a lo largo de su ciclo de vida.

Por ejemplo:

- Como miembro de la Asociación Minera de Canadá, hemos implementado el protocolo TSM de gestión de relaves en todos los sitios con una TSF.
- Como miembro del Consejo Mundial del Oro, hemos adoptado los RGMP, mismos que incluyen principios relacionados con la gestión de relaves y roca estéril.
- Somos signatarios del Código Internacional para el Manejo de Cianuro, el cual estipula estándares de práctica con respecto a la disposición segura de relaves

cuando se utiliza cianuro en el procesamiento de minerales.

- Es nuestra intención revisar y fortalecer, cuando sea necesario, nuestros sistemas y procesos mediante la alineación con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM) del Consejo Internacional de Minería y Metales.

Especialistas locales e internacionales diseñan todas nuestras TSF con base en prácticas de ingeniería reconocidas a nivel internacional; asimismo, los Consejos Independientes de Revisión de Relaves supervisan el diseño y construcción de nuestras TSF y deciden sobre ampliaciones de las mismas. Utilizamos únicamente métodos de construcción “de línea central” o “aguas abajo”, y llevamos a cabo inspecciones y auditorías periódicas, tanto internas como de terceros, a fin de garantizar que nuestras TSF estén construidas y operen en cumplimiento con todos los requisitos regulatorios.

La mayoría de nuestras TSF cuentan con revestimientos geosintéticos

(plástico) en todos los depósitos de almacenamiento a fin de minimizar la probabilidad de alguna filtración de los relaves almacenados; asimismo, todas las TSF cuentan con sistemas de detección de filtraciones que se monitorean periódicamente. En cumplimiento con los reglamentos de la Agencia Nacional de Minería de Brasil (ANM), la cual es responsable de supervisar la operación segura de las TSF en aquel país, cada una de nuestras TSF en operación está equipada con un sistema de advertencia temprana audible que alertará a nuestro equipo y a las comunidades cercanas dentro de un radio de 10 kilómetros corriente abajo de la TSF con respecto a cualquier problema de inestabilidad.

Nos aseguramos de que nuestra fuerza laboral, consultores y contratistas estén calificados, debidamente capacitados y sean conscientes de los posibles riesgos asociados con el almacenamiento de relaves, de manera tal que puedan llevar a cabo con éxito sus responsabilidades con respecto a la construcción, operaciones y gestión de las TSF.



Nuestros compromisos

Equinox Gold se compromete a mantener altos estándares y prácticas para la gestión de nuestras TSF, incluyendo:

- Ubicación, diseño, construcción, operación, desmantelamiento y cierre de las TSF para que sean estructuralmente estables y se gestionen de manera segura a fin de prevenir la generación de contaminación.
- Utilizar solo métodos de construcción aguas abajo o de línea central para las nuevas TSF y todas las ampliaciones de la TSF.
- Evitar el desecho de relaves en ríos y en el mar en cualquier proyecto minero nuevo.
- Identificar, evaluar y mitigar los riesgos geotécnicos y geoquímicos con las TSF e incorporar los resultados al diseño.
- Adoptar técnicas y tecnologías de disposición de relaves que minimicen el uso de agua, cuando sea posible.
- Garantizar que nuestras TSF cumplan con todos los requisitos regulatorios y las prácticas de ingeniería confiables mediante la realización de inspecciones internas y de terceros, así como auditorías internas y externas.
- Al contratar a una empresa de ingeniería externa, designada como el Ingeniero Responsable, queda a cargo de garantizar que la TSF esté diseñada, construida, operada y clausurada de acuerdo con los reglamentos, directrices y códigos aplicables, y trabaja en conjunto con el Ingeniero Residente de Relaves de Equinox Gold en cada uno de nuestros sitios mineros.
- Monitorear nuestras TSF utilizando técnicas estándar de la industria con una frecuencia que permita la identificación temprana de posibles problemas.
- Contratar a un Consejo Independiente de Revisión de Relaves (ITRB) o contar con la supervisión de terceros equivalentes para revisar el diseño, la construcción y las prácticas de gestión de nuestras TSF, así como proporcionar recomendaciones para reducir aún más los riesgos y optimizar la seguridad estructural de las TSF.
- Mantener sistemas de alerta temprana ante posibles incidentes de relaves para los trabajadores y personas que viven corriente abajo de las instalaciones.
- Garantizar que nuestra fuerza laboral, consultores y contratistas comprendan los riesgos relacionados con las TSF a fin de que puedan llevar a cabo con éxito sus responsabilidades en cuanto a la construcción, operaciones y gestión de las mismas.
- Asegurarse de que la gobernanza interna de nuestras TSF incluya políticas, sistemas y responsabilidades que respalden la seguridad de las mismas, como comunicación regular con el Consejo, el nombramiento de un ejecutivo responsable a nivel corporativo que reporte directamente al Director de Operaciones, y contar con un Ingeniero Residente de Relaves en cada sitio, a cargo de las operaciones y ampliaciones de las TSF y que mantenga comunicación directa con el ejecutivo responsable.
- Comunicarse de manera periódica y abierta con las comunidades locales a fin de abordar toda inquietud con respecto a nuestras TSF.

Monitoreo constante de desempeño

Equinox Gold cuenta con un proceso de gestión de relaves en cada una de nuestras minas con una TSF en funcionamiento a fin de garantizar que las instalaciones sean debidamente operadas. Monitoreamos nuestras TSF y realizamos inspecciones periódicas, incluyendo revisiones internas y externas, para garantizar que las instalaciones sigan operando en forma segura y ambientalmente responsable. Las actividades clave de monitoreo se describen a continuación.

- Nuestras TSF activas e inactivas se monitorean mediante instrumentación para medir los niveles internos de agua dentro de las presas y cimientos, con lo que los monitores de movimiento en las TSF nos notificarían de inmediato cualquier posible problema de estabilidad. Por ejemplo, los sistemas de vigilancia de video en tiempo real monitorean constantemente la pendiente aguas abajo de las TSF. Se instalan monitores automatizados de detección de movimiento a lo largo de la cresta y la pendiente aguas abajo de las instalaciones, así como monitores automatizados de nivel de agua dentro de las TSF y sus cimientos.
- Los datos de monitoreo se recaban ya sea cada hora, por diario o semanalmente, dependiendo de los parámetros requeridos, y se compilan en un informe interno mensual.
- Se ha establecido un centro de monitoreo geotécnico en Belo

Horizonte para todas nuestras TSF de Brasil. El propósito principal de este centro es monitorear continuamente la estabilidad y operación de nuestras TSF las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Los datos de instrumentación que se recopilan para los niveles internos del agua, detección de movimiento, etc. se transmiten a este centro y se revisan constantemente en busca de cambios significativos que pudieran indicar una posible inestabilidad de las TSF.

- Cada uno de nuestros sitios cuenta con un Ingeniero Residente de Relaves dedicado, quien es responsable de supervisar la operación segura de las TSF.
- El ingeniero lleva a cabo inspecciones visuales periódicas de las presas, revisa los datos de instrumentación, monitorea los niveles del agua y relaves dentro de los depósitos de la instalación y se coordina con los ingenieros terceros para proporcionar datos operativos clave a las autoridades reguladoras en forma periódica.
- Normalmente realizamos una inspección con el fin de detectar alguna filtración que provenga de dentro de las presas o sus cimientos y monitoreamos cualquier movimiento de las mismas para asegurarnos de que las instalaciones estén funcionando conforme a su diseño.
- Nuestro Ingeniero Residente de Relaves en cada sitio es el encargado

de comparar los datos contra los parámetros operativos normales y, en caso de que se identifique una desviación significativa, se deberá alertar al ingeniero de diseño (Ingeniero Responsable) y a la agencia federal de minería (ANM) en ese sentido. El ejecutivo responsable (nuestro Vicepresidente Sénior de Servicios Técnicos) y el Director de Operaciones de Equinox Gold también serían notificados sobre cualquier desviación significativa y los resultados de cualquier investigación que se realice.

- Conforme a la normatividad de Brasil, un ingeniero independiente visita cada sitio dos veces al año y lleva a cabo una revisión de seguridad de la presa. Adicionalmente, un ingeniero independiente visita cada sitio en forma mensual para observar el desempeño de las presas y reporta los resultados de los datos de instrumentación a la ANM.

Equinox Gold cuenta con un Ejecutivo Responsable, designado por el Director de Operaciones, el Director General Ejecutivo y el Consejo, quien es responsable del desarrollo e implementación de los sistemas necesarios para la gestión responsable de relaves a nivel corporativo. Esta posición informa sobre el desempeño de las TSF al Consejo de manera trimestral, y divulgamos datos sobre relaves en forma anual para nuestros grupos de interés a través de este informe y en nuestro sitio web.



Respuesta ante emergencia y gestión de crisis

Se cuenta con planes de preparación y respuesta ante emergencia para nuestras TSF, tanto activas como legadas. Dichos planes describen medidas para responder en caso de situaciones de emergencia, así como para prevenir y mitigar impactos de seguridad o ambientales, tanto dentro como fuera del sitio. Adicionalmente, el personal de operaciones se encarga de llevar a cabo simulaciones de respuesta ante emergencias en cada sitio en Brasil, por lo general, en forma anual.

Asimismo, se cuenta con planes de gestión de crisis para apoyar al equipo en sitio en caso de que tenga lugar un incumplimiento en cuestión de relaves. Estos planes siguen el

Sistema de Comando de Incidentes, el cual es un sistema internacional común que permite una debida respuesta, comunicación y documentación de cualquier incidente.

Como parte de nuestros compromisos con los protocolos TSM, que incluyen la gestión de crisis, nuestros equipos en el sitio y corporativos deben realizar ejercicios de escritorio en forma anual y ejercicios a escala completa cada tres años para que nuestros equipos puedan practicar los protocolos de respuesta ante emergencias y garantizar que los miembros individuales comprendan sus roles y responsabilidades en caso de una crisis.

En cada una de nuestras minas con

TSF en operación, se ha instalado un sistema de alerta temprana audible para alertar a nuestro equipo y a las personas que viven dentro de un radio de 10 kilómetros corriente abajo de las TSF. Hemos llevado a cabo simulacros de respuesta ante emergencias que incorporan a miembros de la comunidad y nuestra fuerza laboral a fin de garantizar que todos los que puedan verse potencialmente afectados corriente abajo de nuestras instalaciones entiendan cómo mantenerse a salvo en el poco probable caso de una ruptura de relaves. Estas simulaciones proporcionan un entrenamiento de emergencia crucial y también ayudan a mejorar nuestros planes de respuesta ante emergencias.

Gestión responsable de lixiviación en pilas

El oro proveniente de minerales de baja ley suele extraerse mediante un proceso llamado lixiviación en pilas. El mineral se apila en grandes patios que están revestidas con una base de geosintéticos (plástico) y tuberías de recolección. Una solución de proceso se aplica en la parte superior de la pila y la solución se filtra a través del mineral, recolectando oro a medida que avanza. La solución cargada de oro se recoge en la base de la pila y se transmite a través de tuberías a estanques de recolección y luego a la planta de procesamiento para la extracción de oro.

Equinox Gold cuenta con procedimientos sólidos de seguridad y gestión de lixiviación en pilas a fin de garantizar que manejamos de

manera responsable la solución de lixiviación y damos mantenimiento a los patios de lixiviación en pilas en nuestras operaciones. Tenemos dos patios de lixiviación activos y dos patios legados en los Estados Unidos, así como dos patios de lixiviación activos en México. Ninguna de nuestras minas en Brasil ni nuestra mina en Canadá utiliza actualmente el proceso de lixiviación en pilas, pero contamos con dos patios legados en Brasil.

Nuestros equipos de operaciones realizan inspecciones regulares de los patios de lixiviación en pilas a fin de garantizar que cualquier pendiente que muestre inestabilidad local pueda ser atendida. Se instalan pozos de monitoreo de aguas subterráneas en todas las pilas de lixiviación activas y

se verifican regularmente para garantizar la detección temprana de cualquier posible filtración. Todos nuestros patios de lixiviación en operación y legados cuentan con revestimientos geosintéticos en la base con el objeto de minimizar la probabilidad de que alguna solución se filtre al suelo circundante; asimismo, todos los patios en operación tienen revestimientos dobles en los estanques de recolección de soluciones. No se descarga agua de ninguno de nuestros sitios de minas de lixiviación en pilas.

Se proporcionan más detalles, así como un resumen de las características físicas de nuestras pilas de lixiviación en operación y legadas en el [Apéndice página 137](#).



El pasado septiembre, nuestro equipo de Santa Luz participó en una “caminata de concientización ecológica” por el área aledaña de Morro dos Lopes. Guiados por la escritora e historiadora local, Nelci Lima da Cruz, el evento tuvo como objetivo aumentar el conocimiento ambiental sobre el impacto de los residuos sólidos en el ecosistema y promover la colaboración ambiental entre los empleados. Durante la caminata, los participantes recolectaron 200 kg de basura.



Roca estéril

Cada una de nuestras operaciones cuenta con instalaciones de almacenamiento de roca estéril. En nuestras minas subterráneas, utilizamos roca estéril como relleno subterráneo para minimizar el monto de roca estéril que se lleva a la superficie para su almacenamiento permanente. En nuestras minas a cielo abierto, almacenamos roca estéril en instalaciones de almacenamiento en superficie que están diseñadas para ser estables desde una perspectiva geotécnica y geoquímica. Cuando la instalación deja de estar en uso, se rehabilita con base en los planes de cierre aprobados por el gobierno para que cumpla con el uso de suelo definitivo que se haya acordado.

Otros tipos de residuos

Además de relaves y roca estéril, nuestras operaciones diarias generan otros tipos de residuos, incluyendo materiales peligrosos (e.g. aceite residual, baterías) y residuos no peligrosos (e.g. desperdicios de comida, materiales de construcción). Nuestra meta es minimizar estas formas de residuos cuando sea posible a través del reuso y reciclaje.

Guiados por nuestros sistemas de gestión ambiental (EMS), los cuales cumplen con la norma ISO 14001:2015, nuestros equipos locales manejan y rastrean los residuos derivados de nuestras actividades de negocios, de manera tal que podamos evaluar nuestro desempeño e identificar áreas de mejora. Los empleados deben seguir ciertas reglas y procedimientos para la segregación de residuos en la fuente (por tipo y características), transporte de residuos a un centro de almacenamiento temporal, almacenamiento, separación, carga, transportación y, finalmente, disposición de residuos. Asimismo,

brindamos capacitación sobre el manejo seguro de residuos a fin de demostrar qué medidas se deben tomar diariamente para separarlos adecuadamente, y se realizan inspecciones periódicas en las áreas generadoras con el objeto de verificar el cumplimiento de la separación.

Todos nuestros sitios mineros cuentan con programas de reciclaje y varios también con programas de compostaje. Los programas de reciclaje en el sitio también incluyen la venta de acero de desecho, así como de piezas y equipos obsoletos, cuando es posible. Realizamos campañas de educación sobre residuos y reciclaje y emitimos comunicaciones periódicas para fomentar que los empleados tomen decisiones ambientalmente conscientes. Para lograr el debido tratamiento y la disposición final de los residuos, nuestros sitios colaboran con compañías terceras especializadas que son responsables de proporcionar la documentación correspondiente a fin de garantizar el cumplimiento con los reglamentos locales en materia de residuos.



Nuestro desempeño en 2023

Cero

incidentes ambientales o de seguridad relacionados con relaves

100%

de nuestras TSF pasó por inspecciones de terceros

2,076t

de materiales peligrosos y no peligrosos identificados para eliminación fueron reciclados

Puntos clave

- **Se logró una clasificación de nivel A para los indicadores del protocolo TSM de gestión de relaves**

Resumen

En 2023, seguimos fortaleciendo nuestras prácticas de gestión de relaves con la implementación del protocolo TSM de gestión de relaves. Contratamos a un consultor externo para co-revisar nuestros sistemas y verificar su cumplimiento, así como identificar áreas donde se pueden realizar mejoras. A largo plazo, tenemos la intención de participar en una auditoría externa con el objeto de alcanzar en última instancia una calificación de nivel AA o AAA en todas nuestras operaciones.

Todas nuestras TSF activas y legadas en Brasil se sometieron a revisiones internas periódicas, así como a inspecciones de seguridad por parte

de terceros. Adicionalmente, tuvimos reuniones en el sitio con los Consejos Independientes de Revisión de Relaves (ITRB) en nuestras minas de Aurizona y Greenstone para obtener una evaluación y opinión independiente del diseño, construcción, operación y cierre de las nuevas TSF en estos sitios a fin de evaluar si cumplen con las pautas de diseño y operación con base en estándares internacionalmente aceptados. Los ITRB hicieron recomendaciones para mejorar ciertos aspectos del diseño, construcción, operación y cierre de las TSF, las cuales estamos en proceso de implementar.

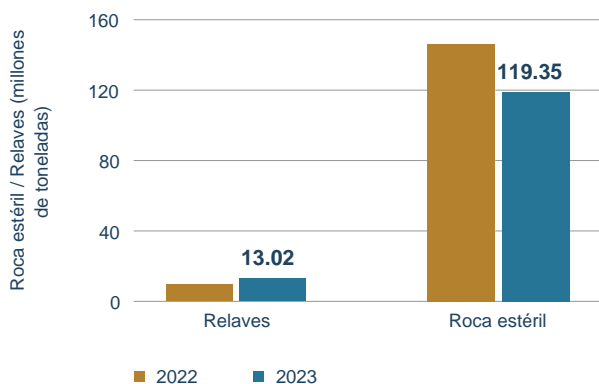
Nos comprometemos a ser transparentes sobre nuestras prácticas de gestión de TSF para que nuestros grupos de interés estén al tanto de los estándares, sistemas y procesos operativos que tenemos en marcha a fin de garantizar la protección de nuestra gente, el medio ambiente y las comunidades locales. En 2022 y 2023, publicamos un informe independiente sobre gestión de relaves. Con el objeto de simplificar los informes en el futuro, en lugar de elaborar un reporte por

separado, proporcionaremos revelaciones exhaustivas sobre relaves en nuestro informe anual de ESG y en nuestro sitio web. Véase el Apéndice para consultar una tabla de divulgación de información técnica.

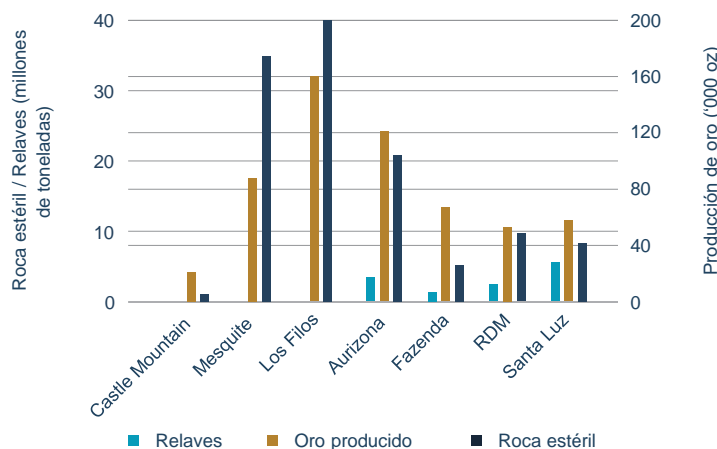
En diciembre de 2023, una parte de la instalación de roca estéril al norte de nuestra mina Aurizona se desplomó, bloqueando temporalmente un camino de acceso al pueblo. No hubo lesionados, daños ambientales, ni averías en

equipos o la infraestructura minera. Nuestro equipo en el sitio minero estableció rápidamente una ruta de acceso alterna al pueblo y el camino principal fue reconstruido y reabierto ocho días después. Posterior a este evento, la pendiente de la instalación de roca estéril se recontorneó a una pendiente más plana para prevenir futuros deslizamientos; asimismo, se instalaron instrumentos para monitorear continuamente la nueva pendiente en busca de cualquier movimiento.

GENERACIÓN DE RELAVES Y ROCA ESTÉRIL EN 2022 Y 2023



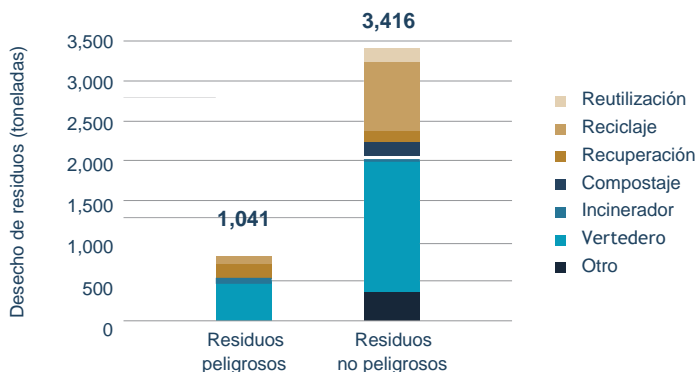
PRODUCCIÓN DE ORO, ROCA ESTÉRIL Y RELAVES EN 2023, SEGÚN SITIO



* Las minas Mesquite, Castle Mountain y Los Filos utilizan procesamiento de lixiviación en pilas, sin que generen relaves.

En 2023, se evitó el desecho del 62% de los residuos mediante procesos de reutilización, reciclaje o recuperación, mientras que el 38% restante se desechó debidamente. Adicionalmente, el 30% del total de residuos peligrosos generados fue reciclado con éxito, mientras que el 64% de los residuos industriales no peligrosos fue reciclado o reutilizado. Estas cifras resaltan logros significativos en la gestión de residuos, haciendo hincapié en el manejo efectivo del equipo y la reducción de residuos, así como el manejo responsable de materiales peligrosos.

MÉTODOS DE DESECHO DE RESIDUOS EN 2023



Prioridades para 2024

- Tener cero incidentes relacionados con relaves y lixiviación en pilas
- Mantener una clasificación de nivel A para el protocolo TSM de gestión de relaves y mejorar cualquier deficiencia identificada a partir de la evaluación interna de 2023.
- Continuar con inspecciones periódicas de las instalaciones de relaves, roca estéril y lixiviación en pilas para minimizar cualquier posible inestabilidad de pendientes
- Seguir identificando e implementando oportunidades para reducir la generación de otros tipos de residuos

CASO DE ESTUDIO

El programa de reciclaje de Fazenda, una relación ganar-ganar para el ambiente y Equinox Gold

Los equipos ambiental y social en la Mina Fazenda han demostrado que el reciclaje puede beneficiar tanto a las comunidades como a la línea de fondo de la Compañía.

A partir de principios de 2021, los equipos colaboraron para iniciar un programa de segregación de residuos y reciclaje, mediante el cual los materiales reciclables se donan a asociaciones locales y los residuos de metal se venden a compañías locales de reciclaje.

Al principio, el programa era gestionado internamente por nuestros equipos locales, quienes limpiaban y organizaban áreas donde se podía almacenar chatarra y equipos inservibles.

Se hicieron responsables de la segregación y manejo del almacenamiento y disposición final de residuos sólidos, incluyendo chatarra como acero mixto y cobre, así como equipos inservibles.

Pronto se decidió que el programa funcionaría de manera más eficiente y rentable si se subcontrataba a una empresa local.

En octubre de 2021, contratamos a una empresa externa para operar el programa con un alcance ampliado que incluye la carga, transporte y disposición de otros metales de desecho. A través de esta alianza surgió una buena oportunidad: esta compañía se ofreció a generar

ingresos para Equinox Gold facilitando la venta de los metales y materiales usados en nuestro nombre.

Desde el lanzamiento del programa hace más de dos años, hemos generado ingresos a través de la venta de más de 2,500 toneladas de chatarra, incluyendo chatarra de manganeso, acero mixto, cobre y llantas.

A través de una gestión y segregación de residuos más estratégica, los residuos metálicos han demostrado ser una solución exitosa para generar ingresos financieros adicionales para Equinox Gold, al mismo tiempo que desvían literalmente toneladas de residuos de los vertederos hacia el reciclaje.



CUIDADO DEL AGUA

POR QUÉ IMPORTA
ESTE TEMA A
EQUINOX GOLD

Los sitios operativos de Equinox Gold se encuentran distribuidos en una variedad de ubicaciones y ecosistemas, desde los desiertos del oeste de los Estados Unidos hasta las selvas tropicales del norte de Brasil y los bosques templados del Escudo Canadiense. Cada una de estas áreas ofrece tanto oportunidades como riesgos relacionados con la gestión del agua.

El agua es también un recurso esencial para nuestras comunidades de acogida, así como para la flora y fauna que rodea a nuestras minas. De igual forma, el agua suele ocupar consistentemente los primeros lugares en los resultados del análisis de importancia de la mayoría de las compañías mineras, sin que Equinox Gold sea una excepción en este sentido. Abordar el cuidado del agua no solo es una elección responsable y ética para una compañía minera, sino también una decisión estratégica que se alinea con el cumplimiento regulatorio, la mitigación de riesgos, el acceso al capital y los objetivos de sostenibilidad a largo plazo.



Nuestro enfoque

El cuidado del agua es un componente integral de nuestra estrategia de ESG. Nuestra intención es proteger la calidad y cantidad de recursos acuíferos a nivel regional, así como conservar y reutilizar el agua tanto como sea posible durante nuestras actividades de laboreo.

Todas nuestras minas han desarrollado programas de monitoreo de recursos hídricos y calidad del agua centrados en la pureza del agua superficial y subterránea para mitigar los posibles impactos de nuestras operaciones. Con el fin de garantizar una gestión efectiva y transparente de los recursos hídricos, las minas cuentan con equipos que comunican y reportan estrategias de gestión del agua, supervisan el cumplimiento ambiental y desarrollan estrategias para mitigar los impactos socioambientales. En 2023 publicamos un Informe de cuidado del agua para documentar las actividades en curso en cada sitio y establecer la ruta para el desarrollo e implementación de una estrategia integral corporativa de cuidado del agua que esté alineada con el Esquema de Cuidado del Agua del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y el protocolo TSM de cuidado del agua.

Gestión de riesgos e impactos del agua

Equinox Gold utiliza un balance hídrico para comprender las diversas entradas y salidas de agua en cada sitio, lo cual requiere un entendimiento profundo de la hidrología, el clima y la hidrogeología del sitio, así como de las necesidades de producción de la mina. La captación de agua por los sitios varía dependiendo del tipo de proceso que se utilice para extraer oro del mineral, el tamaño de la mina, el clima y la ubicación geográfica. Varias de nuestras minas operan en regiones áridas y semiáridas o en regiones que tienen una temporada húmeda y una seca diferenciadas. Almacenamos agua para mitigar la escasez de este líquido durante la temporada seca; por el contrario, en la temporada de lluvias, tenemos que gestionar el exceso de agua y las tormentas.

Minimización de consumo, maximización de reuso

Un componente clave de nuestro enfoque es reutilizar el agua (reciclaje de agua) tanto como sea posible, lo cual ayuda a reducir el consumo general, disminuye nuestra dependencia de las fuentes de agua de la comunidad y mejora la seguridad para nuestras operaciones. Reutilizamos el agua que se ha filtrado a través de nuestras pilas de lixiviación y recuperamos el agua de nuestras TSF. Mediante nuestro sistema de gestión ambiental, evaluamos continuamente el cumplimiento con nuestras asignaciones de agua permitidas, rastreamos la cantidad de agua que captamos y consumimos en cada sitio y trabajamos por mejorar nuestra eficiencia en el uso de agua por onza de oro producida.

Monitoreo de la calidad del agua y liberación de efluentes

Asimismo, trabajamos para proteger la calidad del agua mediante una gestión de efluentes. Siete de los ocho proyectos de Equinox Gold corresponden a sitios de descarga con cero efluentes, lo cual significa que el agua que se ve impactada por las operaciones de procesamiento no sale del sitio y que, en vez de ello el agua excedente queda almacenada para su uso posterior o se evapora. Cuando requerimos liberar agua, nos aseguramos de que su calidad cumpla con las normas permitidas antes de su descarga. Asimismo, utilizamos evaporadores para reducir los inventarios de agua excedente en áreas que tienen un balance hídrico positivo.

Manejamos cuidadosamente los productos químicos utilizados en la minería y procesamiento de minerales. Los contaminantes también se pueden desplazar por el aire en forma de partículas de polvo o trasladarse en el agua. A fin de eliminar o mitigar el impacto de nuestras operaciones sobre la calidad del agua a nivel local, contamos con procedimientos tendientes a reducir el polvo y garantizar que cualquier contaminante originado en el agua se contenga en sitio o se procese conforme a los debidos estándares de calidad del

agua antes de que se descargue cualquier efluente. Asimismo, monitoreamos la calidad del agua en fuentes superficiales y subterráneas para detectar si algún contaminante relacionado con la mina ha afectado cuerpos de agua fuera de nuestras áreas de minería aprobadas, de manera tal que podamos tomar medidas apropiadas a fin de mitigar el problema y prevenir su recurrencia.

El Código Internacional para el Manejo de Cianuro (ICMC) exige programas de monitoreo para detectar cianuro en el agua superficial y subterránea, siendo Equinox Gold un signatario de dicho código. Nuestras minas Mesquite, Los Filos y Fazenda cuentan con la certificación correspondiente de cumplimiento con el ICMC, debiendo la última concluir su recertificación en 2023.

Aurizona realizó su auditoría de certificación en 2023 y recibió una certificación parcial, mientras que Greenstone completó un análisis de deficiencias "preoperativo". En 2024, esperamos que Aurizona y Castle Mountain obtengan la certificación completa. Greenstone será certificada a más tardar en 2027 con base en el periodo de tres años posterior a que alcance la producción comercial.

Adaptación al cambio climático

Los efectos del cambio climático pueden tener impacto en el balance hídrico de nuestra mina y nuestras estructuras, tales como las instalaciones de almacenamiento de agua y de relaves. Nos estamos adaptando a los posibles impactos del cambio climático mediante la actualización periódica de nuestros parámetros de diseño de instalaciones de almacenamiento a fin de tener en cuenta las lluvias cada vez más intensas. Asimismo, diseñamos nuestros sistemas de drenaje y estructuras hidráulicas con un nivel significativo de contingencia para tener una mayor garantía de que nuestras estructuras en el sitio seguirán siendo estables, a pesar de los fenómenos meteorológicos extremos.

Colaboración con comunidades

Para abordar nuestros intereses compartidos en cuanto a la gestión del agua, Equinox Gold se reúne periódicamente con los grupos de interés locales para abordar sus inquietudes y los retos relacionados con el agua.





Estrategia de cuidado del agua

En 2023, desarrollamos y lanzamos nuestra primera estrategia de cuidado del Agua, la cual sienta las bases para el trabajo futuro y la toma de decisiones relacionadas con el agua. De igual modo, en 2023, publicamos un Informe independiente sobre el cuidado del agua. De ahora en adelante planeamos publicar todas las divulgaciones relacionadas con el agua en nuestro informe ESG anual y los apéndices correspondientes.

Tenemos la intención de mejorar nuestras prácticas actuales de cuidado del agua en los próximos dos años, centrándonos en las siguientes iniciativas:

- **Evaluación comparativa:** En 2024, evaluaremos el desempeño de Equinox Gold a nivel corporativo, lo que implicará una comparación de compromisos corporativos y divulgación pública de miembros de

nuestro grupo de pares, además de analizar las estrategias de cuidado del agua de los líderes de la industria minera. La realización de una evaluación comparativa contra ambos grupos permite a Equinox Gold entender nuestra posición en relación con nuestros pares y evaluar qué medidas se deben tomar para ser considerados líderes en el cuidado del agua. Asimismo, realizaremos evaluaciones comparativas a nivel de activos con el fin de analizar cómo se compara la intensidad de uso de agua de cada mina con operaciones similares (similitud en cuanto a tamaño, diagrama de flujo de procesamiento y ubicación climática).

- **Optimización de la gestión del agua y desarrollo de objetivos:** Se llevará a cabo una evaluación del consumo de agua de cada activo durante 2024 con base en una

revisión del balance hídrico de cada activo y prácticas con el personal del sitio. Esta evaluación implicará la identificación de los principales usos del agua en el sitio y las oportunidades para mejorar las prácticas de gestión del agua. Asimismo, el equipo documentará la forma en que los sitios mineros están interactuando con las comunidades vecinas y los usuarios de agua a nivel de captación a fin de identificar oportunidades para una mayor colaboración. Los resultados de esta fase de investigación informarán el desarrollo de los objetivos de cuidado del agua de Equinox Gold, los cuales se aplicarán a nuestras operaciones en 2025.

- **Reporte de desempeño:** Anunciaremos públicamente nuestro desempeño respecto a los nuevos objetivos de cuidado del agua a partir del año natural 2025.

Nuestro desempeño en 2023

80

de agua reutilizada en operaciones de procesamiento

17.2m³

de uso promedio de agua por onza de oro producida

15.2Mm³

se total de agua captada y recolectada

Puntos clave

- **Se logró una clasificación de nivel A para el 100% de los indicadores del protocolo TSM de cuidado del agua**
- **Nos mantuvimos en cumplimiento con los permisos de gestión de agua en todas nuestras operaciones**
- **Construimos una nueva planta de tratamiento de agua para la comunidad de Mazapa, México, cerca de nuestra Mina Los Filos**

Resumen

Logramos nuestro objetivo para 2023 de alcanzar una clasificación de nivel A para el 100% de los indicadores del protocolo TSM de cuidado del agua en todas las operaciones. Nuestro objetivo a largo plazo es lograr una calificación de nivel AA o AAA.

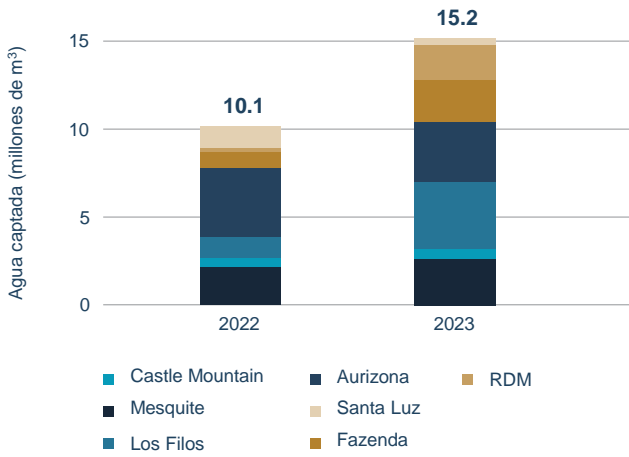
Del agua utilizada en nuestras operaciones en 2023, el 80% fue reciclada (2022: 58%), lo que demuestra un aumento del 22% en el reciclaje de agua en nuestros sitios. Nuestras fuentes de agua son agua subterránea (pozos de agua), aguas superficiales (ríos y lagos), fuentes externas (terceros), así como desagüe de minas. De los 15.2 millones de metros cúbicos de agua captada y recolectada durante 2023, el 12% del agua provino de fuentes superficiales, el 38.3% fue de aguas subterráneas, el 21.3% se obtuvo de precipitaciones (lluvia recolectada) y el 28.3% se recolectó del desagüe de minas. Devolvimos al medio ambiente el 75% del exceso de agua recolectada mediante el desagüe de minas, mientras que el 25% restante se utilizó en forma sustentable para el control de polvo y lavado de equipo pesado.

La intensidad de uso de agua es una medición de qué tanta agua nueva se utilizó en nuestras minas por onza de oro producida. En 2023, la intensidad de uso de agua fue de 17.2 m³ por onza de oro producida de manera consolidada, pero la intensidad de uso de agua varió desde 2.11 m³ por onza

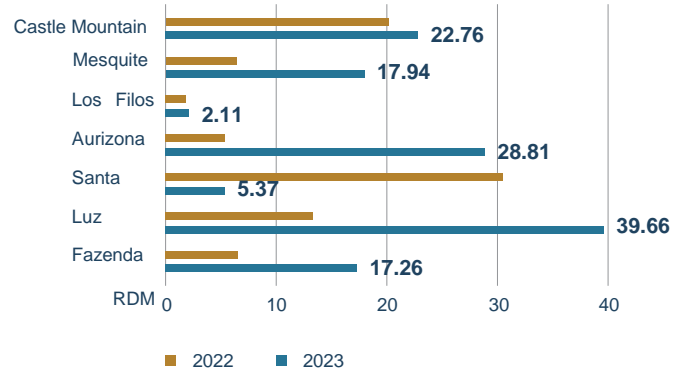
de oro producida en Los Filos hasta 39.66 m³ por onza de oro producida en Fazenda. El uso de agua por los sitios varía dependiendo del tipo de minería, la clase de proceso que se utiliza para extraer oro de la mena, el tamaño de la mina, el clima y la ubicación geográfica.

Constantemente estamos evaluando nuestras metodologías y técnicas de medición para mejorar la precisión de nuestros informes de consumo de agua. Como resultado de este proceso, nuestras cifras reportadas de captación de agua aumentaron en 2023 en comparación con años anteriores, ya que el agua acumulada y utilizada a partir de la precipitación no se incluía previamente en nuestros informes de ESG. Las cifras de 2023 reflejan la precipitación que cayó en las infraestructuras (e.g., depósitos de relaves, patios de lixiviación en pilas) y fue capturada en nuestro circuito de agua de contacto. Como resultado, tuvimos un aumento de 5,017,000 m³ en la captación de agua, con Los Filos (2,645,000 m³) y RDM (1,777,000 m³) siendo los dos mayores contribuyentes. Otros factores que contribuyeron al aumento en el consumo de agua durante 2023 se basaron principalmente en mayores volúmenes medidos del desagüe de minas en Fazenda (794,000 m³) y RDM (628,000 m³) y captación de aguas subterráneas en Fazenda (681,000 m³) y Mesquite (433,000 m³).

CAPTACIÓN DE AGUA EN 2022 Y 2023, SEGÚN SITIO

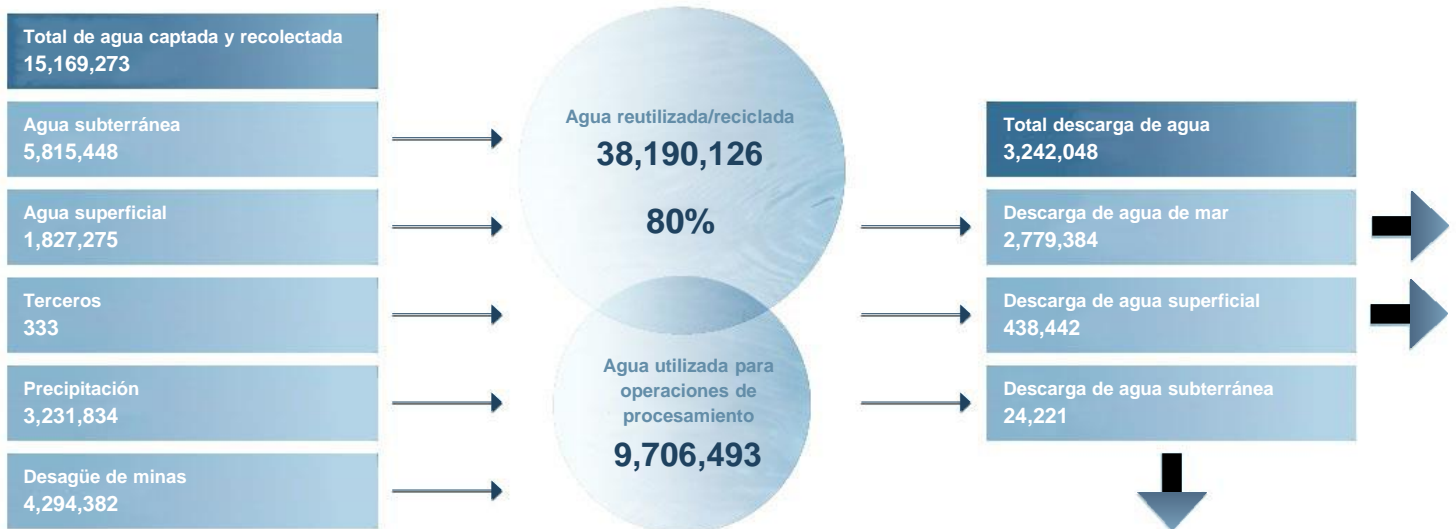


INTENSIDAD DE AGUA EN 2022 Y 2023, SEGÚN SITIO¹



¹ La intensidad del agua entre 2022 y 2023 no es del todo comparable porque la precipitación no se reportó en 2022.

USO DE AGUA EN 2023 (m³)



Prioridades para 2024

- Realizar una evaluación comparativa completa de los sitios con minas que tengan métodos de extracción, tecnologías de procesamiento y condiciones climáticas similares
- Implementar nuestra estrategia de cuidado del agua y establecer objetivos en la materia en toda la Compañía

CASO DE ESTUDIO

Agua potable limpia y segura para la población rural de Mazapa, México

En 2023, Equinox Gold construyó una nueva planta de tratamiento de agua para la comunidad de Mazapa, cerca de nuestra mina Los Filos.

Los Filos financió y supervisó la construcción de la nueva planta de tratamiento de agua. La planta totalmente puesta en marcha está programada para ser entregada a la comunidad de Mazapa en 2024.

Antes de la construcción de la planta de tratamiento de agua, Los Filos donaba 200 contenedores de agua potable a la comunidad de forma semanal. Con la implementación de la planta de tratamiento, la comunidad ya no dependerá de Los Filos para tener acceso a agua potable limpia.

Además de poder producir de forma independiente el agua purificada que necesitan para su consumo diario, la

comunidad de Mazapa tendrá el potencial de participar en un negocio de venta de agua embotellada, lo que mejorará aún más su autosuficiencia y perspectivas económicas. Esta transición marca un paso significativo hacia el empoderamiento de la comunidad y la sostenibilidad a largo plazo.

Los Filos también aportó financiamiento para la construcción de una planta de tratamiento de aguas residuales, la cual es parcialmente alimentada por energía solar en la comunidad de Mezcala, y es completamente administrada por la comunidad.

El equipo de Los Filos está trabajando con la comunidad de Carrizalillo a fin de actualizar su sistema de distribución de agua y comenzó la construcción de una planta de tratamiento de agua a principios de 2024.



BIODIVERSIDAD

POR QUÉ IMPORTA
ESTE TEMA A
EQUINOX GOLD

Es ampliamente reconocido que la biodiversidad, que consiste en una variedad de plantas, animales, insectos y microorganismos, mantiene nuestro ecosistema global en equilibrio y es una defensa natural crucial contra el cambio climático. Siguiendo un acuerdo histórico alcanzado en la Conferencia de Diversidad Biológica de las Naciones Unidas de 2022 para esforzarse por la protección a gran escala de los terrenos y aguas del mundo, se ha establecido un nuevo estándar GRI de biodiversidad (GRI 101: Biodiversidad 2024) cuyo objeto es ayudar a las organizaciones a divulgar de manera integral sus impactos operativos y de cadena de valor en la biodiversidad. Es importante que las empresas apoyen estos esfuerzos globales mediante el seguimiento voluntario, la divulgación y la mitigación de sus impactos en la biodiversidad, así como realizando inversiones para ayudar a restaurar la biodiversidad en las áreas en las que operan.



Nuestro enfoque

Nos comprometemos a implementar acciones significativas para evitar la pérdida de la biodiversidad y apoyar ecosistemas sanos a lo largo del ciclo de vida de nuestras minas.

Nuestra Política Ambiental y de Cambio Climático describe nuestro compromiso con la protección de las especies y hábitats de las áreas en las que operamos y la promoción de la conservación de la biodiversidad local. Cumplimos cuidadosamente con todos los reglamentos locales y federales relacionados con la protección de la biodiversidad y vamos más allá de estas funciones obligatorias al implementar estándares voluntarios adicionales, los cuales incluyen los RGMP para la biodiversidad, uso de suelo y cierre de minas y los indicadores del protocolo TSM de gestión de conservación de la biodiversidad.

Equinox Gold opera cerca de diversos ecosistemas importantes, incluyendo el área de preservación del Amazonas en Maranhão, Brasil, y la región de

Caatinga en Bahía, Brasil; el Cañón del Zopilote, cerca de nuestras operaciones en Guerrero, México; la reserva nacional Mojave, en California, E.U.A., y el monumento nacional Avi Kwa, en Nevada, E.U.A. Gestionamos cuidadosamente nuestras actividades para minimizar y mitigar los impactos adversos a corto y a largo plazo sobre la flora y fauna de estas áreas; asimismo, prestamos especial atención a las especies en peligro a nivel local y a los hábitats críticos. Todos nuestros sitios monitorean la lista roja de especies amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza, así como las listas de especies protegidas que son legisladas localmente, a fin de que podamos adaptar nuestras actividades para reflejar las necesidades urgentes de conservación.



**POLÍTICAS
RELEVANTES**

→ Política Ambiental y de
Cambio Climático

Un enfoque integral

Asumimos un enfoque multifacético para la conservación de la biodiversidad.

- Antes de asumir cualquier actividad que pudiera afectar el terreno, desarrollamos un inventario base de la flora y fauna para identificar la biota de importancia tanto ecológica como cultural.
- Con base en este inventario, realizamos evaluaciones de impacto sobre la biodiversidad para comprender las características de nuestro sitio, permitiendo a nuestros equipos locales garantizar que se reubiquen los elementos identificados de la flora y fauna autóctonas durante los procedimientos de desbroce.
- Posteriormente, desarrollamos planes de gestión de biodiversidad para cada mina. Estos planes detallan nuestras acciones para mitigar o eliminar daños, cuando sea posible, e incluyen el monitoreo y la recuperación de hábitats para las especies locales protegidas. Actualizamos los planes según sea necesario para reflejar las circunstancias cambiantes y las etapas del desarrollo de la minería.
- Antes de comenzar la construcción y las operaciones, nuestros equipos locales rescatan y reubican cualquier fauna nativa y elementos significativos de flora.
- Mantenemos viveros en la mayor parte de nuestros sitios (de ser aplicable) con plantas rescatadas durante el proceso de desbroce o cultivadas a partir de semillas de origen local que se puedan utilizar para reforestar áreas conforme se recuperen.
- Cuando se lleva a cabo una recuperación, establecemos objetivos de densidad de vegetación y especies que reflejen el área natural circundante para monitorear el éxito de nuestras actividades de rehabilitación.
- Colaboramos con comunidades locales, ONGs, agencias

gubernamentales e instituciones académicas para lograr resultados positivos de biodiversidad en las áreas en las que trabajamos.

Dado que trabajamos en una variedad de ecosistemas, los planes y actividades de biodiversidad de cada sitio se diseñan conforme a las necesidades y circunstancias específicas del área. Por ejemplo:

- En México, nuestra mina Los Filos está implementando un proyecto de regeneración del suelo en depósitos de residuos para comprender la forma en que estas áreas podrían ser utilizadas para la agricultura por las comunidades locales en el futuro.
- En Brasil, según lo requiere la ley, creamos áreas de conservación mediante la adquisición de terrenos vírgenes para proteger los ecosistemas naturales. Salvaguardamos estas áreas de conservación del desarrollo, así como de cazadores, furtivos y actividad minera ilegal a pequeña escala; asimismo, documentamos la riqueza biológica de estas áreas y su importancia para el mantenimiento de la biodiversidad regional. Los esfuerzos en nuestras minas individuales incluyen:
 - En la mina RDM, caracterizada por una vegetación tipo sabana, nos enfocamos en la restauración forestal, incluyendo la plantación y siembra directa en claros grandes, o la plantación de enriquecimiento para revitalizar la flora y el suelo en claros más pequeños. Asimismo, tenemos un programa activo de rescate de vida silvestre para minimizar la pérdida de fauna y reubicar animales cuando sea necesario.
 - En la mina Fazenda, que cuenta con un ecosistema único debido a condiciones muy áridas, nuestro equipo en el sitio está trabajando con especialistas en restauración

forestal a fin de garantizar que las directrices para el plan de recuperación de áreas degradadas de este ecosistema especial se incorporen a nuestro programa de cierre de minas.

- En nuestra mina Aurizona, ubicada en el bioma amazónico con su distintivo bosque tropical lluvioso, estamos protegiendo la flora, fauna y ecosistemas en áreas de reserva legal y colaborando con grupos académicos para proteger el bioma, lo que incluye la realización de estudios de biodiversidad, la recolección y producción de plántulas nativas, y la asistencia en programas de rescate de vida silvestre.
- En la mina Santa Luz semiárida, monitoreamos las condiciones de la flora y fauna en dos áreas de hábitat protegido fuera de los límites de la mina y trabajamos para mejorar la preservación de la vegetación y la vida silvestre local.
- En California, E.U.A., nuestro equipo de la mina Castle Mountain ha respaldado programas de investigación y restauración de la biodiversidad para fortalecer la vulnerable especie de árbol de Josué (ver caso de estudio a continuación) y proteger a las ovejas cimarrón y águilas reales locales. Asimismo, hemos tomado medidas para proteger la tortuga del desierto amenazada, cercando completamente nuestras áreas operativas con malla “a prueba de tortugas” y haciendo cumplir los límites de velocidad en las vías de acceso para reducir el riesgo de vehículos. Los empleados están capacitados para identificar y reportar tortugas encontradas en el sitio, y se emplean biólogos capacitados a fin de identificar madrigueras de tortugas, de modo que las tortugas puedan ser reubicadas en hábitats adecuados fuera de los límites de la mina.

PERFIL DE
EMPLEADO

Marcionilio Santos

Asistente Forestal,
Mina RDM

Si la responsabilidad recayera en Marcionilio Dias dos Santos, comúnmente conocido como Sinhô, nuestro medio ambiente estaría bien cuidado. El compromiso y amor de Sinhô por su trabajo se ven reflejados especialmente en el vivero de plántulas RDM, donde dedica la mayor parte de su tiempo a cuidar una amplia variedad de frutas y especies nativas. La participación de Sinhô en la protección del medio ambiente comenzó en 1986, cuando inició su carrera minera con otro operador minero. Mientras se desempeñaba como guardia de seguridad, guió a funcionarios de la mina e investigadores por el terreno, señalando la flora, fauna y geología local, a fin de que pudieran realizar investigaciones cruciales en áreas que se verían afectadas por la construcción de la presa.

Desde 2012, ha formado parte integral del Departamento Ambiental en nuestra mina RDM, donde está directamente involucrado en procesos de reforestación, restauración de áreas degradadas, monitoreo ambiental para analizar la calidad del aire y del agua, así como rescate de fauna. Asimismo, cuenta con capacitación especializada en la captura

de animales venenosos. Además de estas responsabilidades, Sinhô supervisa el vivero de plántulas, al que cariñosamente se refiere como su “segundo hogar”. Este trabajo lo inspiró a completar un curso de técnico ambiental y, en 2021, se convirtió en nuestro Asistente Forestal.

Sinhô es un miembro muy respetado del equipo de RDM. Su entusiasmo y su sonrisa siempre presente reflejan el inmenso orgullo que Sinhô siente por su trabajo: “Como residente de la región y alguien familiarizado con el terreno, la vida silvestre y la vegetación, he podido contribuir de manera continua a la industria minera, al tiempo que protejo nuestro valioso entorno natural. Esta experiencia ha sido una verdadera bendición para mí”.



El éxito de las actividades de conservación de Equinox Gold depende en gran medida de las habilidades y dedicación de empleados como Marcionilio Santos en nuestra mina RDM en Minas Gerais, Brasil.



Nuestro desempeño en 2023

100

con calificación de nivel A o superior para los indicadores del protocolo TSM de gestión de conservación de la biodiversidad

11,786

árboles plantados en proyectos de reforestación alrededor de nuestros sitios

47ha

de terrenos recuperados

Puntos clave

- **Se logró la clasificación de nivel A para el 100% de los indicadores del protocolo TSM de gestión de conservación de la biodiversidad**
- **Invertimos en diversos proyectos ambientales para proteger y aumentar la biodiversidad en las regiones aledañas a nuestras minas**

Resumen

Obtuvimos una clasificación de nivel A para el 100% de los indicadores del protocolo TSM de gestión de conservación de la biodiversidad en todas las operaciones. Este logro se debió a la implementación de un plan a nivel de instalaciones para gestionar aspectos significativos de la biodiversidad, con funciones, responsabilidades y obligaciones claramente definidos, así como los recursos para llevar a cabo nuestros compromisos en materia de biodiversidad, y al informar públicamente sobre nuestro desempeño en materia de conservación de la biodiversidad.

En 2023, apoyamos varios proyectos orientados a proteger y aumentar la biodiversidad. Por ejemplo:

- Continuamos con los esfuerzos de recuperación y restauración de terrenos en nuestros sitios mineros, incluyendo la recuperación de 234 hectáreas en la mina Fazenda, donde se han plantado 17,000 plántulas en los últimos dos años.
- En la mina RDM, plantamos más de 3,000 plántulas en un área de cinco

hectáreas para ayudar a restaurar la planta nativa de "Pequi".

- Nuestra mina Santa Luz continuó con sus extensos programas de biodiversidad, los cuales incluyeron el fortalecimiento de la vegetación en áreas clave, como el área de preservación permanente del río Itapicuru y la reserva legal, mediante la siembra de plántulas de especies nativas y endémicas de la caatinga.
- El plan de biodiversidad de la mina Los Filos para 2023 se enfocó en la conservación de especies de murciélagos cerca del sitio, así como en la redistribución de varias especies de aves y mamíferos en áreas de rehabilitación para apoyar la germinación y propagación del agave y otras plantas. Los Filos también continuó implementando un programa de rehabilitación ambiental que convertirá antiguos terrenos mineros, incluyendo patios de roca estéril y pilas de lixiviación, en bosques o tierras agrícolas viables. En 2023, continuamos cuidando una hectárea de terreno restaurado mediante la rotación de cultivos, pasando del maíz plantado en 2022

al frijol en 2023, con el fin de devolver el suelo a su estado natural.

- En nuestra mina Castle Mountain, implementamos un programa para proteger la vida silvestre de la acumulación de soluciones en los patios de lixiviación en pilas. Dado que estas áreas temporales de recolección de agua pueden atraer vida silvestre sedienta, en 2023 instalamos equipos ultrasónicos/sónicos que emiten ondas de sonido para disuadir a la vida silvestre de acercarse a los patios de lixiviación. Este programa modela una iniciativa similar y exitosa en la mina Los Filos para proteger la vida silvestre de los patios de lixiviación en esa ubicación. Castle Mountain también proporciona bebederos para garantizar que la fauna silvestre tenga acceso a agua fresca y limpia.
- Nuestra mina Aurizona completó con éxito un proyecto de rehabilitación de terrenos y recuperación de la biodiversidad para convertir una antigua mina en una laguna de agua dulce. La iniciativa se extenderá a otros dos sitios mineros.

Prioridades para 2024

- Evaluar los programas de biodiversidad del sitio conforme a los requisitos de GRI 101: Biodiversidad 2024
- Continuar participando y construyendo relaciones sólidas con las comunidades locales, ONGs, agencias gubernamentales e instituciones académicas para apoyar los programas y planes de biodiversidad durante la vida útil de la mina

La mina Castle Mountain recibió a aproximadamente 50 maestros, de kínder a 12° grado, durante un recorrido minero para educadores de Nevada a fin de demostrar la forma en que la minería moderna incluye la restauración y conservación del sitio minero. La visita incluyó un recorrido por nuestro vivero en el sitio, que cuenta con 4,000 plántulas de árbol de Josué, y cada maestro recibió un árbol joven para llevarlo de regreso a su escuela y apoyar el aprendizaje práctico en clase.



CASO DE ESTUDIO

Apoyo práctico para proteger los árboles de Josué del Este

El equipo de la mina Castle Mountain de Equinox Gold está apoyando la investigación crítica de conservación ambiental para beneficiar al árbol de Josué del Este.

Si bien el árbol de Josué es una imagen icónica del paisaje del suroeste de los Estados Unidos, enfrenta numerosas amenazas. Por ejemplo, la subespecie Josué del Oeste está en riesgo debido a la contracción del hábitat, bajos índices de germinación y altos niveles de mortalidad, mientras que la subespecie Josué del Este, encontrada en los terrenos de la mina Castle Mountain, enfrenta el riesgo emergente de pérdida de hábitat debido a incendios forestales. En 2023, el incendio de York adyacente al sitio de la mina Castle Mountain resultó en la pérdida de casi 100,000 acres de hábitat prístino de árboles de Josué.

En reconocimiento de estos riesgos, Equinox Gold dio la bienvenida a la oportunidad de asociarse con el Desert Research Institute (DRI), el brazo de investigación sin fines de lucro del Sistema de Educación Superior de Nevada, en un proyecto de investigación para beneficiar a la especie. Como parte del proyecto de varios años, los investigadores están estudiando la germinación, emergencia y establecimiento del árbol de Josué, conocimientos científicos que son fundamentales para ayudar a una especie que logra establecer plántulas nuevas solo unas cuantas veces cada década.

El equipo de Castle Mountain de Equinox Gold ha recolectado y preservado semillas

de la yuca Josué del Este durante dos eventos de siembra desde 2017.

Además de recolectar aproximadamente 500 libras de semillas, han trabajado junto a los científicos del DRI para almacenar y preparar las semillas de forma segura a fin de plantarlas en el invernadero de la mina Castle Mountain.

Este meticuloso proceso continuó en 2023, mientras el equipo preparaba 540 cajas de plántulas y realizaba tratamientos de germinación. El equipo también dará seguimiento al crecimiento y la supervivencia de las plántulas a medida que sean trasplantadas durante los próximos dos años.

Equinox Gold se ha comprometido a aportar \$150,000 durante el transcurso de esta asociación de investigación de tres años con el DRI, además de contribuir con acceso a las instalaciones de invernadero y el tiempo de nuestros empleados. El equipo de Castle Mountain se enorgullece de formar parte de este importante trabajo para asegurar la supervivencia del hermoso árbol de Josué.



CASO DE ESTUDIO

Evaluando nuestro trabajo de restauración del hábitat en México

Restaurar un ecosistema a su estado previo al desarrollo puede llevar muchos años e implica la aplicación paciente y la prueba de técnicas, tanto probadas como nuevas. Equinox Gold ha estado monitoreando las poblaciones de vida silvestre alrededor de nuestra mina Los Filos durante los últimos tres años a fin de evaluar el éxito de los proyectos de rehabilitación de terrenos de la Compañía.

La mina Los Filos se encuentra en el estado de Guerrero, México, una región tropical con una abundancia de especies de aves que prosperan únicamente en las húmedas montañas de la Sierra Madre del Sur y en la semiárida Cuenca del Balsas. Durante 2023, con el objeto de ayudar a evaluar el trabajo de rehabilitación del sitio realizado desde 2017, nuestro equipo ambiental y biólogos contratados llevaron a cabo muestreos de flora y fauna a fin de evaluar las poblaciones de vida silvestre en las áreas reforestadas de la mina. Durante el proyecto de 10 días, el equipo reportó más de 827 avistamientos de 83 especies de aves y obtuvo evidencia de 10 otros tipos de vida silvestre.

Estos hallazgos, que complementan las observaciones informales de vida silvestre realizadas por los empleados de Equinox Gold, sugieren que la vida silvestre está resurgiendo en la zona, probablemente debido al aumento de refugio, agua y alimento disponibles que ha traído consigo nuestro trabajo de restauración de hábitats. El creciente aumento de las poblaciones

animales es satisfactorio para el equipo de Equinox Gold, que trabaja diligentemente en labores de restauración de terrenos. Asimismo, es prometedor para la continua regeneración del hábitat natural, ya que la fauna que resurge puede seguir apoyando la dispersión de semillas necesaria para que se propague la vegetación nativa. Estamos orgullosos de que Equinox Gold esté brindando ayuda para que este ecosistema único se restaure a un estado natural y saludable.





SOCIAL

En esta sección

- Seguridad y salud ocupacional
- Gente y cultura organizacional
- Relaciones con pueblos indígenas
- Participación con la comunidad y desarrollo



¿Cuál es la clave para cumplir con los diversos y numerosos objetivos sociales de Equinox Gold?

Nuestros objetivos sociales abarcan una amplia gama de temas, incluido el mantenimiento de un excelente desempeño en materia de salud y seguridad en nuestros sitios, la creación de un lugar de trabajo donde todos puedan avanzar y tener éxito, así como la construcción de asociaciones comunitarias con base en la confianza para brindar beneficios perdurables y compartidos.

Lograremos estos objetivos implementando estándares globales reconocidos, así como estableciendo planes y metas concretas a fin de alcanzar nuestros objetivos. En muchos casos, nuestros equipos y minas individuales han sido pioneros en enfoques innovadores que responden a las necesidades locales. Nos estamos enfocando en recopilar datos de desempeño de sus esfuerzos y compartir esas mejores prácticas con el objeto de impulsar un avance más consistente en toda la Compañía. Quizás lo más importante es que podemos lograr los mejores resultados al involucrar a nuestra gente para que lideren y contribuyan a las cosas que más les importan, ya sea como defensores de la salud y la seguridad para sus compañeros, como delegados de divulgación en sus propias comunidades o como participantes activos en comités operativos para aprovechar sus conocimientos, experiencia e ideas. Al establecer metas, reconocer la innovación y fomentar a nuestro personal, podemos impulsar mejoras sociales amplias y sostenibles.



John Marshall

Vicepresidente de Recursos Humanos

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

POR QUÉ IMPORTA
ESTE TEMA A
EQUINOX GOLD

A lo largo del ciclo de vida de nuestras minas, proteger la salud y seguridad de nuestra fuerza laboral es nuestra mayor responsabilidad. La industria minera conlleva peligros inherentes, tales como trabajar en alturas y espacios confinados, la posibilidad de inestabilidad del suelo, estallidos de roca y accidentes con equipos, así como el uso de explosivos. Necesitamos asegurarnos de que nuestro equipo reciba la capacitación y las herramientas necesarias para comprender y gestionar de manera efectiva estos riesgos, a fin de garantizar la seguridad de nuestra fuerza laboral.

Nuestro enfoque



→ Política de Salud y Seguridad

Normas y políticas de seguridad

Nuestro objetivo es lograr un lugar de trabajo con cero daños, sin lesiones ni víctimas mortales. Para lograrlo, trabajamos diligentemente para:

- cumplir con la legislación y la normatividad aplicables en materia de salud y seguridad;
- implementar sistemas efectivos para la de gestión de la salud y seguridad;
- identificar y mitigar los peligros para la salud y seguridad antes de que tengan lugar accidentes, de manera tal que cada miembro de nuestra fuerza laboral se vaya a casa a salvo una vez finalizado cada turno;
- investigar la totalidad de los cuasi accidentes e incidentes de seguridad y compartir lo aprendido en todos los sitios; y
- monitorear y evaluar continuamente las prácticas de seguridad y resultados en cada una de nuestras operaciones a fin de identificar áreas de mejora.

Nuestro compromiso con la creación de un entorno laboral seguro y saludable está formalizado mediante nuestra Política de Salud y Seguridad y el Estándar de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (OHS). Se espera que todo miembro de nuestra fuerza laboral se apegue a estos importantes estándares.

Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional

Contamos con un sistema integral de gestión de OHS que abarca nuestros compromisos para garantizar la salud y seguridad de nuestros empleados, contratistas y cualquier persona que trabaje en nuestros sitios o los visite. Este sistema de gestión incluye un conjunto de procedimientos, instrucciones, registros y controles de trabajo seguro. Nos permite identificar y eliminar riesgos y, en última instancia disminuir los riesgos de salud y seguridad en nuestro lugar de trabajo. El sistema se desarrolló utilizando el marco de la norma ISO 45001: 2018 para cumplir con los requisitos locales y reflejar estándares globales rigurosos, e incorpora una guía de mejores estándares de la industria, incluyendo los protocolos TSM de seguridad y salud, gestión crítica y planificación de comunicaciones, así como los requisitos de salud y seguridad de los RGMP.

Nuestros sitios siguen procedimientos, procesos y tecnologías locales personalizados para satisfacer el Sistema de Gestión de OHS. Por ejemplo:

- Nuestras minas en Brasil utilizan el sistema de registro de incidentes de seguridad (ROS), el cual brinda a los empleados la capacidad de registrar problemas, ya sea de forma manual o electrónicamente, utilizando sus teléfonos celulares y códigos QR.
- En nuestras operaciones en los Estados Unidos, utilizamos el Automated Mining Operations Software (AMOS) para realizar

inspecciones diarias de nuestro lugar de trabajo y equipo móvil.

- Nuestra mina Los Filos se adhiere al sistema de seguridad de cinco puntos de México.
- Mientras nos preparamos para que nuestra mina Greenstone entre en producción, estamos construyendo sistemas de seguridad integrales que satisfarán las normas ISO 45001 y de la Asociación Canadiense de Normas (CSA), así como la legislación aplicable. Además de realizar inspecciones periódicas a la salud y seguridad en el lugar de trabajo durante la etapa de construcción, nuestro departamento de seguridad está llevando a cabo auditorías de los sistemas implementados a fin de abordar cualquier problema antes del inicio de operaciones.

Asimismo, se realizan auditorías internas de salud y seguridad en cada mina, y nuestras ubicaciones en Brasil siguen un proceso de auditoría cruzada (equipos de una mina auditan a otra mina) para mayor seguridad.

Como parte del sistema de gestión de OHS, también contamos con programas de higiene ocupacional que tienen la intención de limitar la exposición del trabajador a sustancias potencialmente dañinas, tales como polvo, químicos y otras fuentes de riesgos ocupacionales. Implementamos campañas e inspecciones continuas de salud a fin de evaluar la salud de los trabajadores en relación con posibles exposiciones en el lugar de trabajo.



Responsabilidad compartida: construcción de una sólida cultura de seguridad

Equinox Gold tiene una cultura de responsabilidad compartida, en la que todos son responsables de su propia seguridad, así como de la de sus colegas. Para lograr una cultura de cero daños, cada día empieza en nuestros sitios mineros con una junta de arranque de seguridad en la que se abordan las tareas a realizar, se identifican los posibles riesgos y se promueve la responsabilidad personal, lo cual incluye capacitar a nuestra fuerza laboral para rechazar el trabajo inseguro; asimismo, existen políticas de “derecho a rechazar el trabajo” en cada sitio.

Involucramos a nuestra gente en la construcción de una cultura de seguridad sólida, consultándolos a través de nuestros Comités de OHS. Proporcionamos capacitación

obligatoria y herramientas con el fin de ayudar a los empleados a realizar sus tareas de manera segura, y requerimos la participación en programas continuos que promueven la seguridad y el bienestar, incluyendo reuniones de seguridad y capacitación periódica de actualización. Nuestros contratistas siguen las mismas reglas y procedimientos que los empleados, les proporcionamos orientación sobre salud y seguridad, evaluamos su desempeño y los riesgos en el lugar de trabajo, y nos aseguramos de que todo incidente con contratistas quede registrado y sea investigado. Al hacerlo, logramos reportar de manera consistente las métricas clave y procesos estandarizados a fin de garantizar que todos los incidentes de salud y seguridad sean registrados.

Con el objeto de fortalecer nuestra cultura de seguridad e impulsar la innovación y liderazgo, Equinox Gold cuenta con un programa de reconocimiento de seguridad que otorga tres premios a la excelencia en seguridad dentro de nuestra Compañía:

- El premio *Chairman's Safety Award* reconoce al sitio minero que muestra el mejor desempeño en materia de seguridad cada año.
- El premio *CEO Safety Leader Award* reconoce a tres personas que hayan demostrado una conducta ejemplar de liderazgo en materia de seguridad.
- El premio *COO Most Improved Site Award* se otorga al sitio que haya registrado la mejoría más destacada en cuestión de resultados de seguridad en comparación con el año anterior.

Monitoreo y medición del desempeño en materia de seguridad

El desempeño en materia de salud y seguridad es una medida esencial del éxito de Equinox Gold. Hacemos un seguimiento de diversos indicadores clave de salud y seguridad, y una parte del componente corporativo de la remuneración a ejecutivos, así como la compensación con base en resultados de los empleados del sitio, está vinculada al desempeño en materia de salud y seguridad.

Requerimos a nuestra fuerza laboral para que reporte todos los accidentes, incidentes y cuasi accidentes, de manera tal que se puedan investigar y analizar los incidentes debidamente, y se puedan compartir las lecciones que se obtengan de ellos en todos nuestros sitios mineros a fin de evitar recurrencia. Cuando se identifican riesgos, contamos con sistemas para determinar las debidas medidas correctivas y garantizar que se implementen estos controles. Asimismo, aplicamos medidas disciplinarias en caso de incumplimientos deliberados o reiterados con nuestras “Reglas de salvamento de vidas” e infracciones graves a las normas y procedimientos de seguridad.

Equinox Gold participa en la Mesa Redonda sobre Seguridad Minera, un grupo de compañías mineras canadienses que trabajan en colaboración para reducir los accidentes e incidentes de seguridad. El grupo comparte estrategias y mejores prácticas que abordan riesgos y peligros de la industria. Asimismo, como miembros de la Asociación Minera de Canadá y el Consejo Mundial del Oro, aplicamos los protocolos TSM y los RGMP, los cuales incluyen obligaciones de salud y seguridad. Adicionalmente, Equinox Gold es signataria del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y del Código Internacional para el Manejo del Cianuro.

Apoyo a la salud y bienestar general

Para apoyar la salud y el bienestar general de nuestros empleados, Equinox Gold proporciona amplios beneficios de salud y servicios de apoyo, desde seguros médicos corporativos hasta programas adaptados localmente a los que los miembros del equipo pueden acceder para garantizar la salud física y mental para ellos y sus familiares. Estos programas locales están diseñados para cumplir con normas gubernamentales específicas, como las políticas de manejo de fatiga en los Estados Unidos o las pautas de reducción del estrés en México, e incluyen con frecuencia exámenes médicos para los empleados y encuestas de salud. Asimismo, ofrecemos una variedad de servicios opcionales en los que los empleados pueden elegir participar, desde asesoramiento individual y apoyo a la salud mental hasta eventos de evaluación de la salud en el lugar, campañas voluntarias de vacunación y actividades de estilo de vida saludable y deportes.

Rendición de cuentas

El Consejo y su Comité de ESG supervisan las políticas, sistemas y desempeño en materia de salud y seguridad de la Compañía. El Vicepresidente de Salud, Seguridad y Ambiente encabeza nuestro programa general de seguridad; por su parte, los equipos de salud y seguridad en cada sitio son responsables de la vigilancia diaria de la seguridad.

Celebramos sesiones de revisión de seguridad mensuales en las que participan el Director General Ejecutivo, el Director de Operaciones, los Vicepresidentes Sénior del país en cuestión, los Gerentes Generales de sitio y los ejecutivos de Salud y Seguridad de los equipos corporativo y del sitio. En conjunto, este grupo estudia los factores causales de incidentes significativos y evalúa la calidad de las investigaciones posteriores y medidas correctivas orientadas a evitar la recurrencia, compartiendo en forma efectiva las lecciones aprendidas entre todas las operaciones.



CASO DE ESTUDIO

Reconocimiento a prácticas sobresalientes en seguridad

En 2023, Equinox Gold siguió su tradición anual de reconocer los mejores comportamientos de seguridad y logros en toda la Compañía, con base en las medidas de desempeño seguidas durante el año y en las recomendaciones de la gerencia del sitio y los empleados.

El ganador del *Chairman's Safety Award* de 2023 fue la mina Los Filos, que logró la más baja tasa total de frecuencia de accidentes reportables (TRIFR) por millón de horas trabajadas de 0.68.



La mina Aurizona fue galardonada con el premio *COO Most Improved Site Award* en 2023 por haber tenido la mayor mejora entre los sitios elegibles, logrando una mejoría del

32% en su TRIFR en comparación con 2022. Adicionalmente, Aurizona tuvo la segunda “tasa de frecuencia total de accidentes” más baja.



El premio *CEO Safety Leader Award* fue otorgado a tres empleados por su liderazgo en seguridad.



1er. lugar – Luis Rangel (Los Filos) por encabezar el desarrollo de 20 proyectos de mejora que contribuyeron positivamente al desempeño en seguridad de su área de trabajo y sitio.



2o. lugar – Uraí Guerreiro (Santa Luz) por iniciar la instalación de válvulas automáticas en los tanques de elución, eliminando la necesidad de que los trabajadores suban siete metros para operar manualmente las válvulas.



3er. lugar – João Filho (Fazenda) por liderar un proyecto que permitió realizar pruebas no destructivas de los tanques de lixiviación utilizando tecnología alternativa, eliminando el riesgo de trabajar en alturas o estar expuesto a soluciones de cianuro.



Nuestro desempeño en 2023

1.47

Tasa total de frecuencia de accidentes reportables (mejora del 31% con respecto al año anterior)

89% con nivel A

de clasificación de los indicadores del protocolo TSM de gestión de conservación de salud y seguridad (autoevaluación)

4 de 8

sitios no presentaron accidentes con tiempo perdido en 2023

Puntos clave

- Se superaron todos nuestros objetivos de seguridad de 2023
- Se logró una clasificación de nivel A para el 89% de los indicadores del protocolo TSM de seguridad operacional y salud
- Evaluaciones de seguridad completadas de todos los sitios conforme a la norma ISO 45001
- Se introdujo un nuevo programa de investigación de accidentes y capacitación para identificar mejor las causas raíz de los incidentes de seguridad.
- Se impartieron más de 57,000 horas de capacitación en el campo de salud y seguridad a nuestra fuerza laboral

Resumen

En 2023, logramos una tasa total de frecuencia de accidentes reportables (TRIFR) de 1.47 por millón de horas trabajadas (2022: 2.12), superando nuestra meta para 2023 de 3.25 o menos. Este resultado nos coloca en el cuartil superior de nuestras partes homólogas. En forma similar, tuvimos una tasa de frecuencia de accidentes con tiempo perdido de 0.34 (2022: 0.34), superando así nuestro objetivo de 0.063 para 2023.

A pesar de estos sólidos resultados, y después de más de cinco años sin accidentes fatales, Equinox Gold tuvo una víctima mortal durante 2023. El

incidente ocurrió durante el trabajo en la TSF de Santa Luz. Ninguna otra persona resultó herida, y se llevó a cabo una parada de seguridad en todo el sitio, incluyendo tres días completos de capacitación de repaso en materia de seguridad para la fuerza laboral de Santa Luz, antes de reiniciar operaciones. Esta trágica pérdida es un recordatorio de que se requiere una vigilancia constante en materia de seguridad para lograr nuestra visión corporativa de un lugar de trabajo libre de daños.

En 2023, seguimos trabajando para cumplir con las mejores prácticas de la industria. Llevamos a cabo

evaluaciones de todos los sitios operativos contra la norma ISO 45001 (norma internacional para gestión de seguridad y salud ocupacional). Asimismo, trabajamos para lograr un cumplimiento del 100% con la clasificación de nivel A de los indicadores del protocolo TSM de seguridad operacional y salud. Alcanzamos un cumplimiento del 89%, en comparación con el 86% de 2022, logrando una mejora notable en las áreas de planificación efectiva para el manejo de controles de salud y seguridad, capacitación y desempeño general de salud y seguridad en nuestro sitio.

Después de introducir un nuevo software de manejo y reporte de incidentes corporativos en 2022, ampliamos su aplicación en 2023 para mejorar el acceso de la gerencia a los datos, incluyendo inspecciones de seguridad, auditorías y gestión de riesgos. Nuestro equipo de Greenstone implementó el software a mediados de 2023, por lo que ahora podemos acceder a datos consistentes y completos de todos los sitios de Equinox Gold. Asimismo, implementamos un módulo de gestión de permisos para garantizar nuestro cumplimiento con todos los requisitos regulatorios. Durante el año se introdujeron tecnologías adicionales a fin de apoyar nuestros esfuerzos, incluyendo una intranet de salud, seguridad y medio ambiente a nivel de la Compañía, en la cual todos nuestros sitios pueden compartir comunicaciones oportunas sobre riesgos de salud y seguridad, incidentes y mejores prácticas.

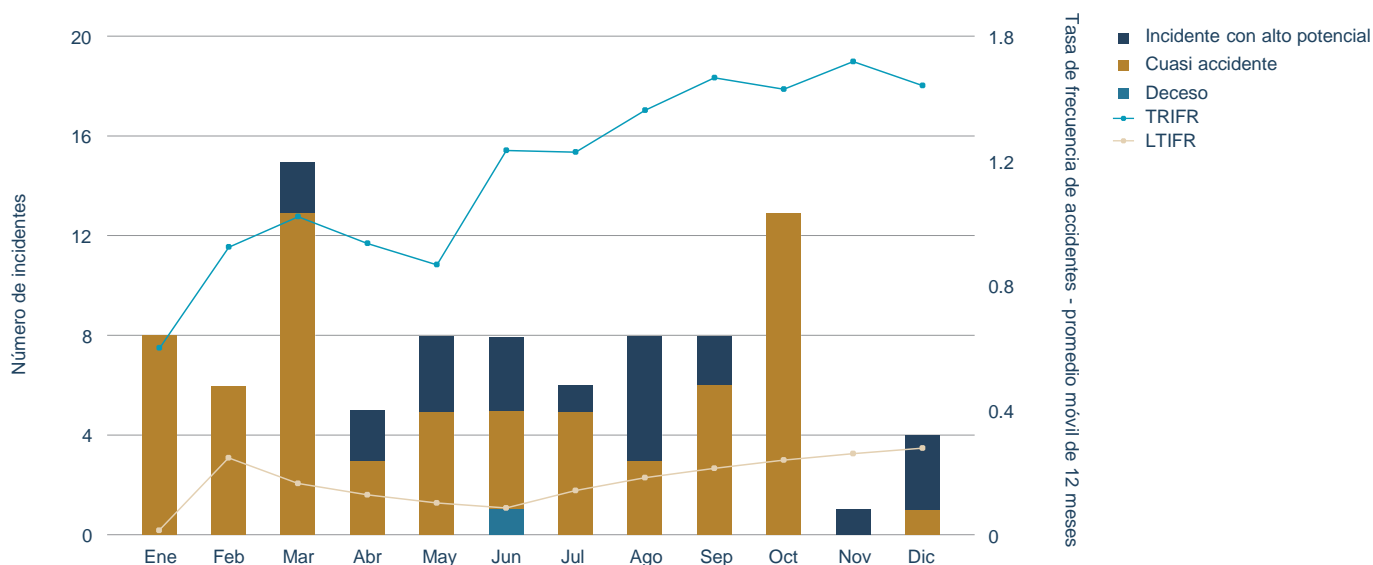
Seguimos fortaleciendo nuestros procesos y enfoques de salud y seguridad, lo cual incluyó la introducción de la metodología de investigación de incidentes "Taproot". Este programa líder a nivel de la industria ayuda a la gerencia a identificar las causas raíz de los incidentes a fin de mejorar la calidad de las investigaciones y definir acciones correctivas efectivas que puedan evitar la futura recurrencia. Con nuestros sitios en Brasil y México aprovechando este programa, ya estamos viendo una reducción en incidentes recurrentes y planeamos introducirlo pronto en nuestros sitios en los Estados Unidos y Canadá.

La capacitación también es fundamental para mantener un lugar de trabajo seguro y saludable. En 2023, impartimos 57,564 horas de capacitación en salud y seguridad en todos nuestros sitios sobre temas tales como respuesta ante emergencias, orientación de seguridad, primeros auxilios, código de cianuro, brigada de incendios,

espacios confinados y equipo móvil, entre otros. Además de llevar a cabo ejercicios de respuesta ante emergencias en todos nuestros sitios durante el año, también completamos un simulacro de gestión de crisis a nivel corporativo en noviembre de 2023 con el objeto de probar las capacidades de respuesta ante emergencias de nuestro equipo corporativo.

Aunque tuvimos un excelente desempeño en seguridad en 2023, experimentamos incidentes con alto potencial (HIPO), "cuasi accidentes" y eventos repetitivos. Con el fin de respaldar los aprendizajes de nuestras reuniones de revisión de HIPO, que incluyen al personal de salud y seguridad del sitio y a la alta dirección corporativa, introdujimos capacitación en análisis de causas raíz junto con nuestro nuevo sistema de software, lo que nos permite enfocarnos en las causas raíz, identificar tendencias adversas y generar acciones correctivas para prevenir la recurrencia.

CONSOLIDADO DE TRIFR, LTIFR Y CUASI ACCIDENTES DE 2023





Empleados en Brasil preparándose para una actividad de senderismo de salud y bienestar



Evento familiar de golf en la mina Greenstone



Equipo de la Oficina Corporativa de Fierce Femeninas del evento de recaudación de fondos Power to Summit

Realizamos una variedad de actividades en 2023 para apoyar la salud y el bienestar general de nuestros empleados.

- En Brasil y México, realizamos eventos de concientización y detección del cáncer de mama.
- En Brasil, implementamos el Programa Equilibrio para apoyar el bienestar de los empleados a través de actividades físicas como senderismo, yoga, gimnasia y membresías de empleados en clubes de salud locales

- En México, organizamos un torneo de fútbol entre nuestros empleados, contratistas y miembros del sindicato, en el que participaron 12 equipos y 296 jugadores.
- En Canadá, promovimos un evento familiar de golf en el Campo de Golf Kenogamisis. El evento contó con la participación de 16 equipos en el Torneo Scramble y el Concurso de Putt para Niños.
- En Vancouver, cuatro empleados participaron en el maratón BMO Half Marathon celebrado con el fin de

de recaudar fondos para la Asociación Canadiense de Salud Mental y 12 empleados se unieron al evento de senderismo Power to Summit para recaudar fondos para la organización sin fines de lucro Power To Be.

DESEMPEÑO DE SEGURIDAD EN 2022 Y 2023, SEGÚN SITIO

	AIFR		TRIFR		LTIFR		HIPO Y NMI		DECESOS	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Greenstone	27.05	32.24	4.08	2.39	0	0.30	0	0	0	0
Mesquite	1.44	6.12	1.44	1.53	0	0	6.00	5.00	0	0
Castle Mountain	22.52	15.90	11.26	7.95	0	0	0	0	0	0
Los Filos	11.94	7.95	2.17	0.68	0.54	0.51	29.00	13.00	0	0
Aurizona	5.03	2.31	1.89	1.28	0.63	0.26	0	49.00	0	0
Fazenda	2.82	1.80	0.80	1.08	0	0.72	2.00	0	0	0
RDM	3.88	3.42	2.22	1.71	0.55	0	20.00	10.00	0	0
Santa Luz	13.27	4.61	2.21	2.30	0	0	11.00	12.00	0	1.00
Total	10.48	9.34	2.12	1.47	0.34	0.34	68.00	89.00	0	1.00

AIFR: Tasa de frecuencia total de accidentes

TRIFR: Tasa total de frecuencia de accidentes reportables

LTIFR: Tasa de frecuencia de accidentes con tiempo perdido

NMI: Cuasi accidente

HIPO: Incidente con alto potencial

Salud y seguridad: puntos destacados de 2023 sobre nuestros sitios



RDM

- 3 millones de horas trabajadas sin accidentes con tiempo perdido (LTI)
- Se implementó un programa de inspección y monitoreo de vehículos para abordar las tendencias de incidentes más frecuentes
- Se implementaron exámenes médicos y físicos en el lugar de trabajo para todos los empleados



Aurizona

- Se obtuvo el COO's *Safety Award* por el sitio con una mayor mejora, obteniendo una TRIFR de 1.28
- Se comenzó a integrar un sistema de gestión de sitio que cumple con la ISO 45001 y la ISO 14001
- Se implementó un programa semanal de "recorridos de seguridad" que involucra a empleados, técnicos de seguridad de contratistas y gerentes
- Se logró un nivel A para todos indicadores del protocolo TSM de seguridad operacional y salud



Mesquite

- No hubo LTIs en 2023 (y ninguno en los últimos siete años); se logró una TRIFR baja de 1.53
- Se apoyó una sólida cultura de seguridad a través de su programa de liderazgo visual, donde los supervisores y gerentes participan activamente en reuniones de seguridad y discuten los riesgos laborales en el campo



Los Filos

- Ganó el Chairman's *Safety Award* por ser el sitio con la TRIFR más baja de 0.68
- Se capacitó a 99 empleados como primeros respondientes en primeros auxilios y supresión de incendios con la Cruz Roja Mexicana
- Se redujo el número de incidentes con alto potencial de seguridad en más de 77% a través de campañas enfocadas en la conciencia de la salud, la seguridad y el riesgo



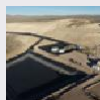
Fazenda

- Se implementó la "curva de madurez en la cultura de seguridad", la cual se enfoca en la gestión de los principales indicadores proactivos de seguridad
- Se alcanzó el nivel A en todos los indicadores del protocolo TSM de seguridad operacional y salud, con un indicador alcanzando el nivel AA y otro el nivel AAA



Santa Luz

- Se lanzó el programa de seguridad "Trabajador feliz/familia feliz" para fomentar la participación de los miembros de la familia y la capacitación para promover la seguridad en el lugar de trabajo y en el hogar
- Se mantuvo un enfoque en mejorar el desempeño de salud y seguridad de contratistas con una auditoría de comportamiento en el campo, nuevas políticas, campañas de seguridad y capacitación



Castle Mountain

- Sistemas mejorados de gestión de salud y seguridad en apoyo a la certificación del código de cianuro
- Se colaboró con la mina Mesquite en programas de salud y seguridad, así como en el entrenamiento del equipo de respuesta ante emergencias



Greenstone

- Se logró una tasa de frecuencia de LTI de 0.30 y solo ha tenido un LTI con más de 6.4 millones de horas trabajadas en el proyecto hasta la fecha
- Se estableció un comité conjunto de salud y seguridad para representar a todos los trabajadores del sitio
- Se crearon equipos de aprendizaje en seguridad que participaron en investigaciones y aportaron sentido de pertenencia a los trabajadores para encontrar acciones correctivas adecuadas

Prioridades para 2024

- Se logró la clasificación de nivel A para el 75% de los indicadores del protocolo TSM de seguridad operacional y salud
- Refinar y actualizar las normas corporativas para la identificación y gestión de controles críticos a fin de prevenir los tipos más graves de incidentes de salud y seguridad, de conformidad con las mejores prácticas del ICMM.
- Seguir mejorando los protocolos, ejercicios y planes de gestión del desempeño en seguridad en cada sitio

CASO DE ESTUDIO

Uniando esfuerzos para establecer metas mutuas de seguridad

Con el objeto de ayudar a superar las complejidades de tener sitios mineros de Equinox Gold en cuatro países, organizamos nuestra primera cumbre presencial de salud, seguridad y medio ambiente (HS&E) en 2023.

El evento, que se llevó a cabo en nuestra oficina en Vancouver durante tres días en octubre, reunió a los líderes de equipo de cada operación de Equinox Gold para discutir temas y hacer planes orientados a fortalecer nuestras iniciativas de HS&E en 2024.

Como empresa joven, esta fue una oportunidad importante para alinear los departamentos individuales de HS&E con objetivos, programas y prácticas comunes. Los miembros del equipo presentaron sus éxitos y desafíos locales, revisaron los datos de HS&E de toda la Compañía y establecieron objetivos conjuntos para el próximo año.

El grupo acordó que una prioridad clave será la gestión de la fatiga, la cual suele ser un problema significativo en los sitios mineros. Los asistentes también

decidieron concentrarse en un programa de controles críticos para garantizar que los riesgos operativos principales sean medidos y gestionados, y que se monitoreen y cumplan consistentemente las normas ISO.

“Este evento aseguró que todos estemos en sintonía en cuanto a mejorar la seguridad y la salud en Equinox Gold”, comentó Paul Belair, Vicepresidente de Salud, Seguridad y Medio Ambiente.

“Todos aprendieron de las experiencias y conocimientos de los demás, y la tremenda colaboración reforzó la seriedad de nuestro compromiso colectivo de mantenernos seguros a diario”.



GENTE Y CULTURA ORGANIZACIONAL

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Equinox Gold está integrada por un equipo global de 8,076 miembros que se guían por nuestra visión de crear al principal productor de oro en el continente americano. Como socios en nuestro crecimiento empresarial y nuestra travesía hacia la sostenibilidad, nuestra gente representa los cimientos de nuestro negocio y la fuerza que impulsa nuestro desempeño. En un mercado laboral sumamente competitivo, nuestra capacidad para encontrar, motivar y retener buen talento está arraigada en nuestra capacidad para proporcionar un lugar de trabajo donde todos sean valorados y apoyados.



Nuestro enfoque

Con el propósito de ser un empleador preferido, ofrecemos salarios y prestaciones atractivos, y hemos creado una cultura en la que la gente es bienvenida, valorada y tratada en forma justa; asimismo, honramos los más altos principios y estándares para respetar sus derechos. Adicionalmente, ofrecemos programas de capacitación a fin de brindar a nuestros empleados la capacidad de avanzar en su carrera y crear oportunidades para los miembros de la comunidad que deseen unirse a nuestro equipo.

Creación de oportunidades de empleo

La creación de empleos es uno de nuestros compromisos más importantes frente a las comunidades locales a fin de apoyar el desarrollo económico y el bienestar de las regiones en las que operamos. Con más de 20 comunidades aledañas a nuestros 8 sitios mineros, contratamos talento local tanto como nos es posible y brindamos oportunidades de educación y capacitación para que los miembros de la comunidad puedan obtener las competencias necesarias

para unirse a nuestro equipo y avanzar dentro de la Compañía. Estamos orgullosos de que cada año casi el 100% de nuestra fuerza laboral proviene de los diversos países en los que operamos y, en promedio, más del 70% es originaria de las comunidades y áreas de influencia en las que se ubican nuestras minas.

La conformación de empleados y contratistas varía en los distintos países en los que operamos. Durante

la construcción en Greenstone, la mayor parte de la fuerza laboral estaba compuesta por contratistas (80%), pero en 2023 empezamos la contratación para operaciones y al 31 de diciembre de 2023, el 76% de la fuerza laboral eran empleados de tiempo completo. En Brasil, los contratistas conforman más de la mitad de nuestra fuerza laboral (63%), mientras que en los E.U.A., cerca del 81% son empleados.

POLÍTICAS RELEVANTES

- Código de Conducta y Ética Empresarial
- Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos
- Política de Diversidad

Desarrollo y participación de la gente

Nos comprometemos a ayudar a nuestro personal a avanzar en sus carreras proporcionando una variedad de programas educativos a la medida que apoyen a los nuevos empleados para tener éxito en sus funciones, y brindar a los empleados establecidos oportunidades para ampliar su conjunto de competencias o buscar posiciones de liderazgo. Estos programas varían desde currículos especializados de capacitación y educación para funciones específicas hasta capacitación continua en el trabajo y *coaching*. Se insta tanto a empleados como a contratistas en nuestras operaciones a participar en sesiones periódicas de capacitación específica para sus funciones y, además, se les brindan oportunidades para adquirir nuevas competencias.

Involucramos a los miembros de nuestro equipo al alentarlos a participar activamente en el logro

de los objetivos de la Compañía, y recompensando su contribución con salarios y beneficios competitivos. En todas nuestras operaciones y oficinas pagamos salarios muy por encima del mínimo establecido por ley y monitoreamos continuamente las mejores prácticas de la industria y locales con el fin de asegurarnos de ofrecer salarios competitivos que vayan más allá de la satisfacción de las necesidades básicas.

Dado que el trabajo en equipo es uno de nuestros valores centrales, también reconocemos los esfuerzos de nuestro equipo en el logro de las metas compartidas. Todos los empleados de Equinox Gold son elegibles para participar en programas de incentivos basados en el desempeño. Cada sitio minero alinea sus objetivos de desempeño con los objetivos corporativos en forma anual, siendo elegibles los empleados para recibir un bono con base en las mediciones de desempeño individual y colectivo.

Relaciones laborales

Respetamos los derechos de todos los trabajadores, incluyendo la libertad de asociación y a la negociación colectiva, y nos esforzamos por mantener relaciones de colaboración con los sindicatos que representan a nuestra fuerza laboral. En México, los contratos colectivos se revisan cada dos años, mientras que en Brasil se renuevan en forma anual. Actualmente, nuestras fuerzas laborales en los E.U.A. y Canadá no están sindicalizadas. Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua, estamos trabajando para identificar y eliminar barreras que nos impiden avanzar y garantizar que haya mecanismos de retroalimentación disponibles en todos nuestros sitios para que nuestros trabajadores puedan expresar sus inquietudes. Estamos dedicados a abordar y resolver cualquier problema laboral o de empleo que surja e investigamos todos los problemas reportados a través de nuestra Línea de Denuncias.

PERFIL DE EMPLEADO

Geremias Oliveira

Asistente Administrativo
Mina Aurizona

Las oportunidades de crecimiento y la comunicación abierta han marcado la trayectoria profesional de Geremias Oliveira, quien se unió a la mina Aurizona como un joven aprendiz en 2022. Eligió a Equinox Gold porque percibió a la Compañía como un lugar excepcional para establecer una carrera. Eso ha demostrado ser cierto, ya que completó cinco meses de clases teóricas, seguidos por seis meses de entrenamiento práctico en administración de la planta, antes de que se le ofreciera un puesto de tiempo completo.

Geremias comenta que ha recibido una orientación y apoyo excepcionales de sus experimentados compañeros de trabajo, lo que lo ha inspirado a seguir una carrera en ingeniería de producción. Señala que

ha visto la forma en que Equinox Gold ofrece oportunidades de crecimiento profesional, citando el ascenso de un colega a un puesto de supervisor y la contratación de varios subcontratistas como empleados permanentes a tiempo completo.

Geremias valora también el compromiso de la empresa con la comunicación abierta. Por ejemplo, el programa “Café con el Gerente General” permite que 10 empleados de diferentes niveles participen en conversaciones francas con la dirección. “Esto rompe las barreras percibidas y ayuda a ver que las jerarquías no son obstáculos genuinos para compartir ideas en este lugar. Es una prueba de que cada uno de nosotros es respetado y que nuestras opiniones son valoradas”.





Trato justo y equitativo

Con más de 8,000 personas en nuestra fuerza laboral, desplegada a lo largo de cuatro países, nos esforzamos por garantizar que nuestras operaciones estén libres de discriminación o prácticas abusivas, y que todos los empleados y contratistas reciban un trato respetuoso. Para garantizar que logremos este objetivo, contratamos personas que reflejen nuestros valores, hacemos cumplir las políticas corporativas, brindamos capacitación relacionada con la prevención del acoso y la discriminación, y mantenemos un proceso de denuncia (Línea de Denuncias). Asimismo, implementamos capacitación específica para abordar cualquier comportamiento que no esté de acuerdo con nuestro Código de Conducta. Prohibimos el trabajo infantil y toda forma de esclavitud moderna, incluyendo el trabajo forzado y tráfico humano.

Nos apegamos a lo previsto en la legislación aplicable en materia de horas laborables en todos los países en los que operamos, todos los cuales cuentan con leyes en materia de horas laborables inferiores a la norma de 48 horas establecida por las convenciones de la Organización Internacional del Trabajo. Creemos importante que nuestros empleados reciban descansos adecuados de su trabajo a fin de recuperarse y que dediquen tiempo a su vida personal.

Equidad, diversidad e inclusión

Estamos comprometidos con la construcción de una organización en la que todos sean valorados y apoyados. Nuestro objetivo es crear una cultura diversa e incluyente que refleje las comunidades en las que operamos y permita múltiples perspectivas, libre de prejuicios y discriminación, conscientes o inconscientes.

Con el fin de marcar el tono desde la cabeza de la organización, nuestra Política de Diversidad expresa nuestro compromiso con el logro de la diversidad en el Consejo y la alta dirección. Para guiar nuestros esfuerzos de equidad, diversidad e inclusión (EDI), Equinox Gold está desarrollando una estrategia de EDI para toda la Compañía con el objeto de complementar el trabajo que ya se está realizando en nuestras diversas operaciones. En forma paralela, contamos con una serie de iniciativas para atraer, contratar y retener un equipo más diverso, junto con programas que garanticen que la compensación, desarrollo, avance y programas de apoyo sean inclusivos para todos los miembros del equipo.

Rendición de cuentas

Nuestro Vicepresidente de Recursos Humanos, junto con los ejecutivos que encabezan cada una de nuestras regiones, tiene la responsabilidad general de las relaciones laborales en Equinox Gold. Con el fin de gestionar las responsabilidades diarias de la fuerza laboral, cada sitio de Equinox Gold cuenta con un gerente de recursos humanos, mientras que cada región tiene un jefe de recursos humanos. El Comité de Remuneración y Nombramientos del Consejo es responsable de supervisar el desempeño de recursos humanos en toda la Compañía.

Nuestro desempeño en 2023

45.26

horas de capacitación por empleado

99%

de los empleados provienen del país en el que operan

19%

de representación femenina en puestos ejecutivos y de alta dirección

Puntos clave

- Se impartieron más de 167,000 horas de capacitación, con un promedio de 45.26 horas por empleado
- Se lanzó una academia de liderazgo en Brasil para ayudar a los empleados a ascender a puestos directivos
- El 64.5% de los empleados elegibles participaron en nuestro plan de titularidad de acciones a fin de fomentar la cultura de posesión de acciones de la Compañía.
- Logramos una representación del 11% de mujeres en nuestra fuerza laboral y del 19% en puestos ejecutivos y de alta dirección.
- Se continuó con el apoyo a los programas de aprendices y pasantes jóvenes de Brasil, dando la bienvenida a 83 estudiantes (55 mujeres) en 2023

CASO DE ESTUDIO

Apoyando a las mujeres en la conexión entre el patrimonio cultural y las oportunidades económicas

En todo Brasil, Equinox Gold participa en innovadores programas de capacitación para mujeres que ayudan a preservar el patrimonio cultural del país y también reflejan los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en cuanto a igualdad de género, educación y crecimiento económico.

A través de Mulheres em Foco (Mujeres en Foco), mujeres jóvenes de entre 15 y 29 años pueden participar en clases de fotografía, en las que adquieren conocimientos teóricos y habilidades técnicas, así como sobre técnicas para apoyar la preservación y restauración del patrimonio. Estas competencias pueden abrir las puertas al empleo profesional, ingresos estables y la independencia financiera. El programa se ofrece en cinco ciudades donde opera Equinox Gold y

proporciona hasta 600 posiciones para aprendices cada año, con énfasis en participantes que enfrentan vulnerabilidades sociales.

Asimismo, la empresa dio apoyo a un programa complementario, Semente Crioula (también conocido como Semillas de Vida / Semillas de Amor), en São Luís, en el estado de Maranhão, Brasil, para impartir talleres gratuitos de fotografía, video, conservación y restauración del patrimonio a 47 personas de escasos recursos que se identifican como mujeres de color o indígenas. El programa incluyó materiales gratuitos, comidas y transporte para los participantes, y también fue grabado para crear una serie documental de 10 partes que proporcionará capacitación en línea a otras mujeres en toda la región.



[Ver video](#)

Capacitación, desarrollo y participación

Durante 2023, invertimos más de \$829,000 en capacitación para empleados. Los empleados recibieron más de 167,000 horas de capacitación, de las cuales el 34% versó sobre temas de salud y seguridad.

Tanto la cantidad como la calidad de nuestros programas de aprendizaje y desarrollo aumentaron en 2023. Continuamos brindando capacitación en desarrollo de liderazgo, incluyendo *coaching* individual y ejercicios de construcción de equipos; asimismo, lanzamos una academia de liderazgo en Brasil, la cual prepara a empleados con alto potencial para asumir futuros roles de liderazgo. Nuestras actividades de desarrollo de liderazgo

en Canadá, los Estados Unidos y México también continuaron en 2023, con lo que cada vez estamos más capacitados para ocupar puestos directivos con candidatos internos que se han beneficiado de este énfasis en el desarrollo de liderazgo.

Continuando con nuestro compromiso con la participación con los empleados, nuestro equipo en Brasil llevó a cabo la encuesta de pulso de empleados (2022: Encuesta de Empleados GPTW). En 2023, invitamos a 1,601 empleados en Brasil a participar, y recibimos respuestas de 1,555 (una tasa de respuesta de más del 97%). La encuesta consistió en 29 preguntas cerradas que tenían como objetivo

evaluar aspectos como credibilidad, respeto, imparcialidad, amistad y orgullo, así como dos preguntas abiertas que pedían a los encuestados identificar qué hace que Equinox Gold sea un excelente lugar para trabajar y cómo podemos seguir mejorando nuestro lugar de trabajo.

La encuesta permitió a los participantes expresar su percepción tanto de sus respectivos departamentos como de la Compañía. Nuestro equipo de Recursos Humanos en Brasil ha estado trabajando en los comentarios proporcionados por nuestros empleados para mejorar nuestro entorno laboral día a día.

Equidad, diversidad e inclusión

Durante 2023, nos asociamos con un tercero para ayudarnos a desarrollar una estrategia formal de EDI, la cual será la base para planes de acción posteriores a fin de guiar nuestros esfuerzos en toda la Compañía. Al evaluar nuestro desempeño en EDI, medimos y monitoreamos una serie de indicadores clave basados en los datos disponibles de la fuerza laboral de Equinox Gold.

- Actualmente, las mujeres representan el 19% de nuestro equipo directivo y de alta gerencia.
- Durante 2023, 2 de los 8 consejeros de nuestro Consejo fueron mujeres. Otra mujer ha sido presentada como candidata a miembro del Consejo; si su nominación es aprobada en la Asamblea Anual de Accionistas de 2024, la representación femenina aumentará a 3 de 9 miembros.
- Las mujeres conformaron el 11% de nuestra fuerza laboral total en 2023 (2022: 10%), incluyendo a empleados y contratistas. Tomando en cuenta únicamente a nuestros empleados, las mujeres representaron el 15% de la Compañía (2022: 14%). El porcentaje

de empleadas en cada uno de nuestros sitios mineros varía significativamente, lo cual refleja a menudo las normas culturales en las áreas donde operamos.

Hemos comenzado a recopilar los datos necesarios para hacer un seguimiento de la diversidad de género y la compensación por categoría laboral. Por ejemplo, nuestros sistemas de remuneración en Brasil y México utilizan ahora una metodología común de evaluación de bandas salariales, por lo que en el futuro será posible realizar comparaciones por nivel salarial y nombre de puesto, y se podrán compilar datos de género centralizados. Estos pasos nos ayudarán a identificar posibles barreras para lograr una mayor representación femenina en ciertas categorías laborales y elaborar planes para abordar los procesos empresariales a fin de fomentar una representación más equilibrada.

Con el fin de brindar a los empleados de todos los géneros la oportunidad de equilibrar las responsabilidades familiares con sus carreras, ofrecemos licencia parental remunerada. En 2023, un total de 95 empleados dentro de

nuestra organización tomaron licencia por paternidad. El 22% de los empleados que tomaron licencia por paternidad fueron mujeres y el 78% fueron hombres. Nuestros sitios locales también tomaron varias medidas durante el año para mejoras en materia de EDI.

Por ejemplo, en Brasil iniciamos el reembolso de gastos de cuidado infantil para nuestros empleados, lo que permite a los padres regresar a la fuerza laboral.

La mina Fazenda lanzó un curso de mantenimiento de maquinaria industrial diseñado específicamente para mujeres, con el objetivo de empoderarlas y alentarlas a seguir carreras en este campo.

Durante 2023, recibimos 44 reportes de trato indebido o injusto a través de nuestra Línea de Denuncias (2022: 36¹). Cada reporte fue investigado y, cuando se sustentó, se tomaron las debidas medidas. La Línea de Denuncias ofrece una forma anónima para que los empleados presenten una queja sin temor a represalias.

¹ En nuestro Informe de ESG de 2022, publicamos un total de 34; sin embargo, el número de informes se actualizó a 36 con base en una revisión de reclasificación.

Perfil de la fuerza laboral en 2023¹

¹ Al 31 de diciembre de 2023.

3,692

empleados

4,384

contratistas

15%

empleadas

99%

de los empleados
proviene del país en el
que operan

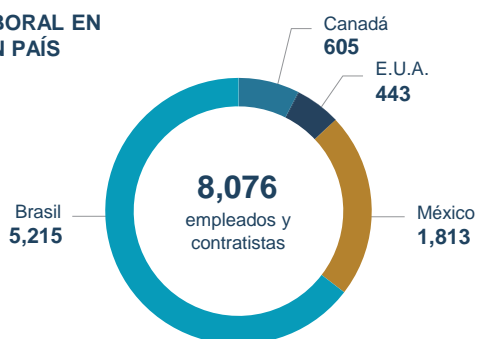
72%

de los empleados vivían en
comunidades locales y
áreas de influencia

72%

empleados
sindicalizados

FUERZA LABORAL EN 2023, SEGÚN PAÍS

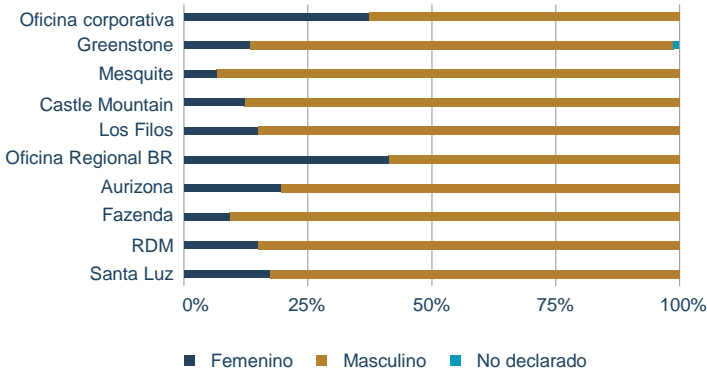


Fortalecimiento de programas de recursos humanos para empleados

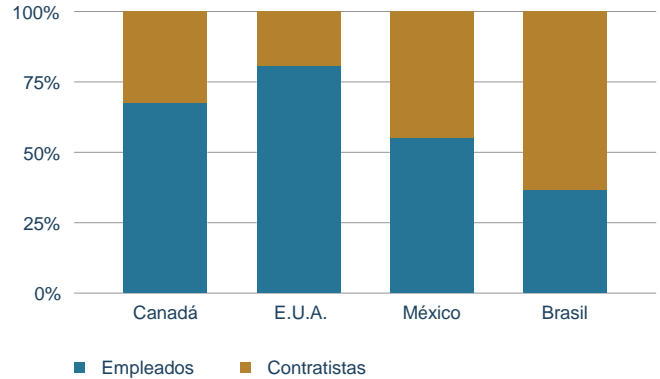
Líderes de Equinox Gold de nuestros departamentos de Recursos Humanos, Salud, Seguridad y Medio Ambiente, y Gestión de Riesgos estuvieron entre los grupos que se reunieron de todas nuestras operaciones para desarrollar estrategias unificadas en toda la Compañía en 2023. Por ejemplo, el taller de estrategia de recursos humanos en Vancouver (véase la imagen) se enfocó en desarrollar planes de fuerza laboral a largo plazo a fin de fortalecer la entrega de programas de recursos humanos y mejorar la experiencia de nuestros empleados.



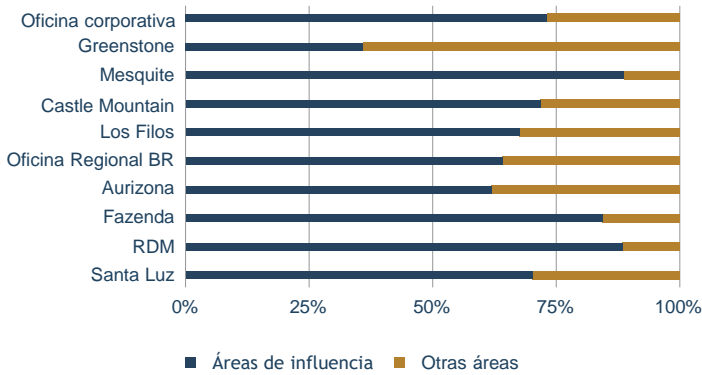
PORCENTAJE DE EMPLEADOS POR GÉNERO EN 2023, SEGÚN SITIO



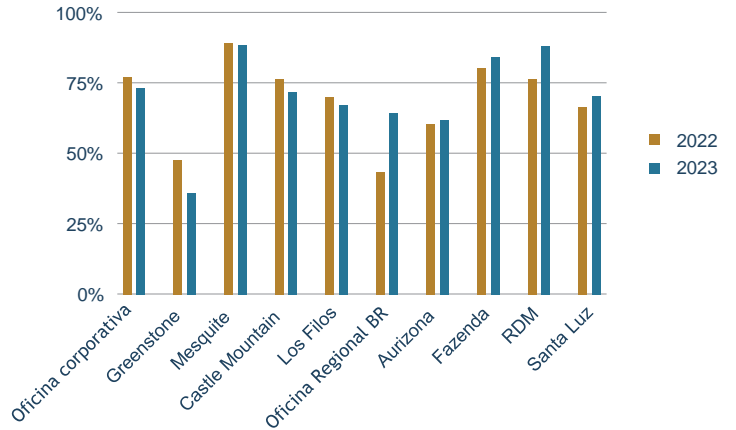
PORCENTAJE DE EMPLEADOS Y CONTRATISTAS EN 2022 Y 2023, SEGÚN PAÍS



PORCENTAJE DE EMPLEADOS LOCALES EN 2023¹, SEGÚN SITIO



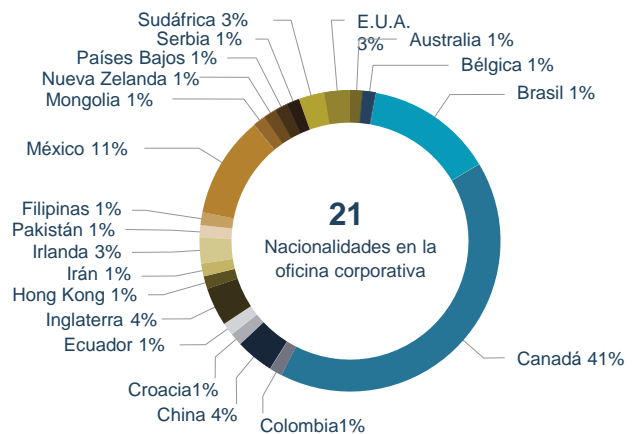
PORCENTAJE DE EMPLEO LOCAL EN 2022 Y 2023¹, SEGÚN SITIO



¹ Área de influencia local definida como:

- Mesquite: Condado de Imperial (California) y condado de Yuma (Arizona)
- Castle Mountain: Condado de Clark (Nevada) y condado de San Bernardino (California)
- Los Filos: Municipio de Eduardo Neri
- Aurizona: Godofredo Viana, Aurizona Village, Candido Mendes, Luis Domingues y Carutapera
- Fazenda: Barrocas, Teofilândia, Serrinha y Biritinga
- RDM: Porterinha y Riacho dos Machados
- Santa Luz: Santa Luz y Cansanção
- Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe y Nakina

La oficina corporativa de Vancouver es un lugar de trabajo multicultural e inclusivo que valora las contribuciones de su diverso personal. La oficina cuenta con un total de 64 empleados, provenientes de 21 distintos países. El siguiente es un desglose de la diversidad en la oficina por país de origen.



Prioridades para 2024

- Seguir desarrollando y concluir la estrategia de EDI de la Compañía
- Finalizar la estrategia de recursos humanos de la Compañía y cumplir con los objetivos estratégicos de recursos humanos para 2024

CASO DE ESTUDIO

Proporcionando a los estudiantes brasileños su primera experiencia laboral

Equinox Gold está brindando a muchos estudiantes brasileños, llenos de entusiasmo, su primera experiencia laboral formal, como parte de programas de aprendizaje y prácticas profesionales que dan forma a sus carreras en nuestras minas en Brasil. Desde 2019, hemos ofrecido el Programa Joven Aprendiz a estudiantes inscritos en escuelas del Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial, brindándoles un año de capacitación teórica y práctica *in situ*, en una de nuestras cuatro minas, a fin de ayudarles a iniciar sus carreras técnicas. Asimismo, ofrecemos un programa de prácticas profesionales en nuestras minas Aurizona y Fazenda para brindar a estudiantes de preparatoria o universidad un año de experiencia laboral práctica y orientación profesional para ayudarles a obtener futuros puestos en Equinox Gold u otros empleadores en el sector. Por quinto año consecutivo, la mina Aurizona recibió

a 30 estudiantes inscritos en un curso universitario de electromecánica, así como a 10 participantes en prácticas que asumieron funciones como técnicos en minería y seguridad, geólogos, contadores e ingenieros de minería.

En 2023, nuestra mina RDM fue el sitio más reciente de Equinox Gold en lanzar el Programa Joven Aprendiz. Con el fin de promover la participación de mujeres y residentes locales en nuestra fuerza laboral, RDM requiere que el 100% de los candidatos al programa sean mujeres y provengan de la comunidad local de Riacho dos Machados.

El programa RDM ha tenido un gran comienzo, al dar la bienvenida a 13 estudiantes de entre más de 100 solicitantes. Entre ellos, Sanny Victoria Nunes Silva Mineiro está emocionada de aplicar sus estudios de psicología en el departamento de recursos humanos.

Describe el programa como “un medio invaluable para adquirir conocimientos profesionales que apoyarán mis metas profesionales inmediatas y futuras”. De hecho, Sanny está ahora animando a su hermana menor a presentar una solicitud para el programa de aprendices del próximo año a fin de que pueda acelerar sus propias ambiciones profesionales.

En 2023, 83 estudiantes participaron en estos dos programas de desarrollo juvenil en todo Brasil, teniendo un gran impacto en las vidas individuales y posicionando a Equinox Gold como un empleador preferido. La Compañía está también contribuyendo a la sostenibilidad al ayudar a la próxima generación a adquirir habilidades profesionales críticas y fomentar el talento necesario para impulsar el éxito a largo plazo de la economía local.



Sanny Victoria Nunes Silva, aprendiz de mina en RDM



Aprendices de la mina Aurizona



PERFIL DE
EMPLEADO

Maricelia Lima Neri

Operadora de equipo II
Mina Santa Luz

Maricelia Lima Neri ha superado muchos obstáculos, incluyendo las típicas barreras basadas en género de la industria pesada, hasta convertirse en la primera conductora de camiones pesados en la mina Santa Luz. Con el apoyo de Equinox Gold, Maricela está inspirando a otras mujeres a buscar funciones en la minería o cualquier carrera a la que aspiren.

Comenzó su trayectoria profesional en 2007, cuando completó sus estudios en la Escuela Técnica Minera de Serrinha, Brasil. Aunque pronto encontró empleo como conductora de camiones de

acarreo en la mina Fazenda de Equinox Gold, una recesión económica eliminó el empleo que tanto amaba.

Afortunadamente, en 2021 Maricelia recibió una llamada que le ofrecía una oportunidad laboral como operadora de camiones de acarreo en la mina Santa Luz, la cual se ubica cerca de su hogar. Aunque Maricelia entendía los desafíos que las carreras mineras pueden representar para las mujeres en Brasil, aceptó la oportunidad y en marzo de 2022 se convirtió en la primera mujer en operar camiones grandes en la mina Santa Luz. Tras laborar durante un año como

aprendiz, Maricelia fue promovida al puesto de Operadora de Equipo II con una de las compañías contratadas en la mina.

Maricelia dice que se siente realizada en su trabajo y está agradecida tanto con su empleador como con su hija, quien le brindó un apoyo inquebrantable para continuar con su carrera. “La minería no solo es mi sustento, es mi pasión”, afirma Maricelia. “La semilla del empoderamiento de las mujeres yace dentro de mi familia y estoy decidida a dar forma al futuro de mi hija ayudándola a buscar una carrera en Derecho”.

RELACIONES CON PUEBLOS INDÍGENAS

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

Las alianzas entre las compañías mineras y las comunidades indígenas son esenciales para el éxito del sector minero. Siendo los primeros en ocupar las tierras en las que operamos, los pueblos indígenas cuentan con una historia y cultura arraigadas en el territorio, así como conocimientos y experiencia invaluable respecto a estos lugares. Como compañía que opera dentro y en la proximidad de diversas comunidades indígenas, es importante que construyamos y mantengamos relaciones respetuosas y mutuamente benéficas con dichos grupos.

Nuestro enfoque

Equinox Gold está comprometida con la construcción de relaciones sólidas y progresivas con los pueblos indígenas dondequiera que realicemos operaciones, mediante una colaboración y participación incluyente, respetuosa y culturalmente adecuada.

POLÍTICAS RELEVANTES

- Política de Diversidad
- Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos
- Política de Relaciones con Pueblos Indígenas de GGM

En nuestra Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos, articulamos nuestros compromisos de trabajar con los pueblos indígenas para:

- respetar sus derechos y considerar sus necesidades e intereses,
- identificar oportunidades de inversión social y desarrollo de la comunidad, y
- comunicarse abiertamente, con honestidad y regularidad acerca de los planes, programas, desempeño y cumplimiento de Equinox Gold.

Apoyamos la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (UNDRIP), la cual exige el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas para el desarrollo que afecte sus tierras. Las relaciones que tenemos con los pueblos indígenas de la mina Greenstone operan bajo estos principios.

A través de todas las etapas de la minería, desde la exploración hasta las operaciones para el cierre de minas, implementamos prácticas para garantizar una participación significativa de los pueblos indígenas en nuestra fuerza laboral, en nuestro

proceso de aprovisionamiento y otras oportunidades de negocios. Promovemos una cultura que incluya valores indígenas y organizamos discusiones y cursos de capacitación con nuestros equipos a fin de impulsar prácticas respetuosas e incluyentes. Si bien nuestros esfuerzos se han centrado hasta la fecha principalmente en Canadá, donde contamos con cinco socios indígenas, nuestros compromisos se extienden a todas las demás jurisdicciones en las que operamos, incluyendo México, donde una de nuestras comunidades de acogida recientemente se autoidentificó como indígena.

Celebración del Día Nacional de los Pueblos Indígenas

Equinox Gold reconoció el Día Nacional de los Pueblos Indígenas el 21 de junio de 2023, colaborando con Aramark Canada (nuestro proveedor de catering) y la Primera Nación de Long Lake #58 para organizar un almuerzo con inspiración cultural en la Ga-Be-She-Win Lodge para todos los empleados y contratistas de la mina Greenstone. La veterana Donna Waboose de la Primera Nación de Long Lake #58 ofreció una bendición para la comida, seguida de una cálida bienvenida de la Jefa de la Primera Nación de Long Lake #58, Judy Desmoulin. El evento celebró los logros distintivos, culturas y tradiciones de las comunidades indígenas.





Beneficios de la colaboración en Greenstone

Es esencial mantener una colaboración y participación con las comunidades indígenas para el éxito de nuestra mina Greenstone. Los terrenos en los que Greenstone opera son los territorios tradicionales de Animbiigoo Zaag'igan Anishinaabek, la Primera Nación de Aroland, la Primera Nación de Ginoogaming y la Primera Nación de Long Lake #58, y es hogar de los ciudadanos de la Nación Métis de Ontario. Greenstone cuenta con acuerdos de relaciones a largo plazo con todos estos grupos, siendo este el resultado de múltiples años de diálogo respetuoso y productivo. Los acuerdos abarcan una serie de compromisos y responsabilidades compartidas que están asociados con la gestión ambiental, el uso de conocimientos tradicionales y recursos patrimoniales, empleo y capacitación, oportunidades de negocios y de contratación, así como participación financiera.

Reconocemos nuestras responsabilidades al amparo de los acuerdos de relaciones a largo plazo

y estamos dedicados a trabajar juntos para hacer de la mina Greenstone un éxito continuo. Para lograr esto, hemos formado comités con representación de Greenstone y nuestros socios indígenas encargados de garantizar el cumplimiento con lo previsto por los acuerdos, conforme avanzamos en la fase de construcción y comenzamos las operaciones. Se ha contratado a varias personas indígenas para trabajos de operación fijos, y sigue habiendo programas de capacitación en marcha de manera tal que los miembros provenientes de comunidades indígenas puedan desarrollar las competencias necesarias para unirse al equipo durante la etapa de operación, lo cual brindará empleo significativo a largo plazo.

Nos esforzamos por hacer que los miembros de las comunidades indígenas participen y se beneficien en cada etapa del desarrollo del proyecto, así como por ayudar a nuestros socios indígenas a crear negocios que perduren más allá de la vida de la mina.

Rendición de cuentas

Nuestro Director General Ejecutivo, el Director de Operaciones, los Vicepresidentes Sénior que encabezan cada uno de los países en los que operamos, así como el Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social, tienen total responsabilidad por las relaciones con los pueblos indígenas en Equinox Gold. A fin de gestionar las responsabilidades diarias de participación y el cumplimiento de nuestros compromisos con las comunidades indígenas, cada sitio de Equinox Gold cuenta con un líder de participación con la comunidad. En la mina Greenstone, el Gerente General tiene a su cargo estas relaciones y cuenta con un Gerente de Relaciones con Pueblos Indígenas para llevar a cabo las actividades cotidianas.

Nuestro desempeño en 2023

26%

de los empleados de Greenstone se autoidentificaron como indígenas

752,636

del total de horas trabajadas (11%) en Greenstone correspondieron a nuestros empleados y contratistas indígenas

Puntos clave

- **Se participó en actividades de divulgación comunitaria, incluyendo celebraciones de powwow (celebración espiritual de la comunidad indígena) y eventos en el sitio**
- **Diálogo continuo con socios indígenas a través de numerosos comités de implementación de la mina Greenstone y subcomités para abordar temas de planificación y operativos**
- **Se concluyó el diseño de la capacitación sobre sensibilización intercultural indígena**

Resumen

La mina Greenstone sostuvo reuniones periódicas del Comité de Implementación con representantes de cada comunidad indígena asociada, abordando temas operativos clave como gestión de proyectos y del medio ambiente, finanzas, recursos humanos y adquisiciones. Los subcomités, con delegados de la mina Greenstone y nuestros socios indígenas, también se reunieron para abordar asuntos técnicos detallados.

Durante 2023, trabajamos con la Universidad Lakehead y nuestros socios de las Primeras Naciones para completar el desarrollo de un programa de capacitación sobre sensibilización intercultural que ayudará a crear conciencia, comprensión y respeto por la cultura, historia y valores indígenas en toda nuestra fuerza laboral de la mina Greenstone. El taller de un día, que será impartido en conjunto por la mina Greenstone y representantes de cada comunidad indígena, se implementará para todos los empleados del sitio a partir de 2024.

Adicionalmente, para ayudarnos a incluir empresas indígenas y asociaciones en el desarrollo de la mina Greenstone y garantizar que estén integradas a nuestra cadena de suministro, colaboramos con varias organizaciones dirigidas por indígenas a fin de crear oportunidades de negocios en la mina Greenstone y en las comunidades circunvecinas.

Asimismo, participamos en numerosas actividades de divulgación con miembros de las comunidades indígenas que rodean la mina Greenstone, tanto para apoyar y apreciar actividades culturales importantes como para crear conexiones positivas entre los miembros de la comunidad y los integrantes del equipo de Equinox Gold. Por ejemplo:

- En 2023 Equinox Gold realizó una aportación a tres celebraciones y ceremonias de los pueblos indígenas. Asimismo, la mina Greenstone organizó puestos de hospitalidad para interactuar con los miembros de la comunidad y

compartir información sobre la mina Greenstone. En total, más de 1,300 invitados visitaron los stands de la mina Greenstone durante el Powwow Tradicional Anual de la Primera Nación de Ginoogaming, el Powwow Anual de la Primera Nación de Long Lake #58 y el Powwow de la Primera Nación de Ongonigaming celebrado en la Primera Nación de Aroland.

- Cuando la Primera Nación de Long Lake #58 fue anfitriona de su Asamblea General Anual de julio de 2023 para las nueve naciones del Consejo Tribal de Matawa (Primera Nación de Aroland, Primera Nación de Constance Lake, Primera Nación de Eabametoong, Primera Nación de Ginoogaming, Primera Nación de Long Lake #58, Primera Nación de Marten Falls, Primera Nación de Neskantaga, Primera Nación de Nibinamik y Primera Nación de Webequie), la mina Greenstone recibió a más de 100 delegados para un recorrido por el sitio, una presentación y un almuerzo.

Prioridades para 2024

- Impartir capacitación en materia de sensibilización intercultural indígena al personal de la mina Greenstone
- Seguir apoyando la integración de empresas indígenas a la cadena de suministro minero
- Asegurar la alineación de nuestras prácticas de compromiso con la comunidad indígena auto-identificada en la mina Los Filos de acuerdo con las políticas y normas de relaciones con los pueblos indígenas de Equinox Gold.

PERFIL DE EMPLEADO

James Nord

Supervisor Senior de Mantenimiento de Molinos
Mina Greenstone



A lo largo de sus 16 años de carrera, James Nord se ha enfocado continuamente en mejorar sus habilidades para obtener nuevas oportunidades. Aunque comenzó a trabajar en el sector forestal, más tarde aplicó sus calificaciones de mecánico industrial para unirse al sector minera y, al obtener innumerables certificaciones, ascendió a través de varios puestos de supervisión para convertirse en Coordinador de Confiabilidad.

Cuando perdió ese puesto debido a las condiciones económicas durante la pandemia, James regresó a su hogar en Geraldton, Ontario. Como miembro orgulloso de Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek, una comunidad asociada a la mina Greenstone, James encontró la oportunidad de trabajar para Minodahmun Development LP (MDLP) como Gerente de Desarrollo de la Fuerza Laboral Indígena. En este puesto, aplicó su experiencia personal para establecer numerosas iniciativas de capacitación a fin de preparar a la fuerza laboral local para futuros empleos con la mina Greenstone. Durante más de dos años y medio, más de 200 participantes completaron estos programas

de capacitación MDLP para aprender habilidades para la vida, oficios y habilidades operativas, muchos de los cuales obtuvieron empleo en la mina Greenstone.

En 2023, el propio James decidió unirse a Equinox Gold como Supervisor Senior de Mantenimiento de Molinos de Greenstone, donde ayudó a los departamentos de mantenimiento del molino mecánico, planificación de molinos y molino eléctrico a realizar preparativos para la operación

Tomando en cuenta que gran parte de su trabajo consiste en entrenar y orientar a una nueva generación de mineros, James observa: "Mi parte favorita del trabajo son las personas". La mina Greenstone ha hecho un trabajo excepcional desarrollando al equipo hasta ahora, brindando a todos el entrenamiento adecuado para tener éxito en nuestras funciones y para mantenernos seguros en el lugar de trabajo. Estoy emocionado de formar parte de una nueva mina en mi ciudad natal. "La conversación sobre esta mina ha estado en el aire toda mi vida y es agradable ver que se está convirtiendo en realidad".



PARTICIPACIÓN CON LA COMUNIDAD Y DESARROLLO

POR QUÉ IMPORTA
ESTE TEMA A
EQUINOX GOLD

En la economía global de nuestros días, la participación con la comunidad es más importante que nunca para los proyectos mineros. La forma en que interactuamos y contribuimos con nuestras comunidades de acogida es fundamental para lograr resultados positivos tanto para nuestro negocio como para los miembros de la comunidad. El compromiso efectivo genera confianza con los ciudadanos locales, nos brinda aportes y retroalimentación valiosos, y nos ayuda a evitar o minimizar posibles impactos adversos en las regiones en las que trabajamos, lo que en última instancia brinda a nuestras operaciones una mayor probabilidad de éxito a largo plazo.

Nuestro enfoque

Estamos comprometidos con las comunidades locales, pueblos indígenas y otros titulares de derechos en forma incluyente, respetuosa y culturalmente adecuada, tanto al inicio como a lo largo del ciclo de vida de nuestras operaciones, y a trabajar para comprender los intereses e inquietudes locales de manera tal que se puedan considerar en el proceso de toma de decisiones de Equinox Gold. Nuestro enfoque está guiado por la Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos y nuestros recientemente creados estándares de gestión social de Equinox Gold.

POLÍTICAS RELEVANTES

→ Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos



El equipo de desarrollo de la comunidad de Los Filos con las autoridades de la comunidad de Xochipala en el complejo deportivo recién construido. El complejo deportivo de la comunidad se construyó en asociación con el gobierno municipal, las autoridades de Xochipala y Equinox Gold.

La participación con la comunidad se da desde el inicio de cada proyecto, cuando identificamos los grupos de interés a nivel local (partes interesadas y afectadas) y documentamos las cuestiones que son importantes para estos grupos. Cada comunidad es única, por lo que desarrollamos planes específicos para el sitio en asociación con las comunidades locales que toman en cuenta la cultura, forma de vida y tradiciones del lugar. De igual forma buscamos identificar grupos vulnerables que estén en mayor riesgo de marginalización y tomar en cuenta estos grupos al gestionar los impactos sociales y económicos de nuestras operaciones.

Un diálogo frecuente y transparente con los líderes locales y miembros de la comunidad es la piedra angular de nuestra estrategia de participación con la comunidad, por lo que trabajamos para colaborar en forma efectiva y construir relaciones con base en una confianza y entendimiento mutuos. Nos esforzamos por comunicarnos abiertamente, con honestidad y periódicamente con las comunidades locales, pueblos indígenas, titulares de derechos y otras partes interesadas sobre los planes, programas, desempeño y cumplimiento de Equinox Gold. Solicitar retroalimentación y escuchar con atención es esencial para que podamos permanecer en contacto con problemas nuevos y emergentes de los grupos de interés e identificar en dónde tenemos que realizar un mejor esfuerzo.

Gestión transparente de proyectos

Nuestro enfoque establecido de participación con la comunidad es esencial cuando se trata de gestión de terrenos, especialmente durante el desarrollo o expansión de la mina. Trabajamos junto con las comunidades y propietarios de terrenos dentro del área de influencia, según lo informado por evaluaciones de impacto social y ambiental, con base en los principios de comunicación transparente y negociación. Este compromiso temprano nos proporciona información valiosa y datos que informan nuestras estrategias de inversión comunitaria y ayudan a abordar cualquier inquietud o desafío que pueda surgir.

Realizamos sesiones de información comunitaria y preparamos materiales de comunicación a fin de brindar a los miembros de la comunidad y otros titulares de derechos actualizaciones oportunas sobre el proyecto. Nuestros esfuerzos están guiados no solo por los procesos de licenciamiento minero del gobierno, que nos exigen documentar nuestros planes y ponerlos a disposición del público, sino también por un genuino deseo de establecer una verdadera colaboración y asociaciones con las comunidades en las que trabajamos.



Cómo manejamos las quejas de la comunidad

Enfatizamos el diálogo abierto y bidireccional con nuestros socios de la comunidad con el objeto de ayudar a identificar y gestionar todo problema o inquietud planteada por nuestros grupos de interés; asimismo, contamos con mecanismos de queja comunitaria en todos nuestros sitios para permitir a los residentes locales y comunidades expresar cualquier inquietud. Los problemas se reportan a la administración del sitio y son manejados por las mismas, siendo nuestro compromiso abordar estos asuntos en forma oportuna y lograr una solución efectiva. Los sitios registran cada queja y reportan la retroalimentación de la comunidad y las actividades de participación al liderazgo de la Compañía en forma mensual. Asimismo, reportamos la retroalimentación trimestralmente ante el Consejo y divulgamos los resultados en forma anual en este informe (consulte [Desempeño en 2023](#) en esta sección).

Inversiones en la comunidad

A fin de ayudar a mejorar vidas y construir una sociedad próspera, Equinox Gold está comprometida con la inversión en las comunidades aledañas para crear beneficios tangibles y duraderos que perduren más allá de la vida de nuestras minas. A través de nuestros programas de inversión social, apoyamos una variedad de causas cada año guiados por los siguientes temas:

- Promoción de la salud en la comunidad
- Contribución a la infraestructura y servicios locales
- Apoyo a la educación
- Promoción de la conservación ambiental
- Apoyo a proyectos de generación de ingresos y de diversificación económica

Defendemos estas áreas en virtud de su importancia para nuestros grupos de interés locales, según se determina mediante participación y consultas. Hacemos hincapié en el desarrollo y la sostenibilidad en lugar de la filantropía a fin de impulsar un cambio positivo y perdurable.

Colaboración para un mayor impacto

La colaboración es un factor clave para el enfoque de nuestras inversiones en la comunidad. Los miembros del equipo en cada sitio colaboran con nuestros socios y comunidades de acogida para identificar las necesidades locales y, posteriormente, orientamos nuestras inversiones comunitarias para apoyar dichas prioridades. Asimismo, colaboramos con organizaciones sin fines de lucro, gubernamentales y privadas para maximizar el impacto de las actividades vitales y servicios que prestan para apoyar el desarrollo de la comunidad.

Reconociendo que se necesita más que dinero para marcar la diferencia, fomentamos y apoyamos el voluntariado de los empleados. Los miembros de nuestro equipo ofrecen orgullosamente su tiempo y talento para lograr un impacto positivo en las vidas de las personas que habitan las comunidades en las que trabajamos. Consulte el reportaje del programa VoluntEQX en la [página 99](#), como ejemplo de estas iniciativas.

Otras contribuciones al desarrollo de la comunidad

Complementando nuestras inversiones comunitarias, nuestras actividades empresariales principales contribuyen al desarrollo económico local al generar empleos y oportunidades de negocios, proporcionar programas de capacitación y aprendizaje, y aumentar los ingresos públicos en forma de pagos de impuestos y regalías a los gobiernos que pueden reinvertirse en las comunidades. Informamos sobre los pagos gubernamentales a través de nuestro Reporte anual sobre la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA). A través de nuestras actividades de adquisiciones, contribuimos también a las comunidades de acogida al apoyar a negocios locales y emprendedores (consulte detalles adicionales en la sección [Cadena de suministro](#) de este informe).

Rendición de cuentas

Nuestro Director General Ejecutivo, el Director de Operaciones, los Vicepresidentes Sénior de país, así como el Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social, tienen total responsabilidad a nivel de Compañía por la supervisión de las relaciones con grupos de interés y desempeño social. Cada sitio cuenta con un equipo especializado en responsabilidad social que interactúa con los grupos de interés de la comunidad para solicitar retroalimentación y ofrecer actualizaciones, y que participa en actividades para construir relaciones positivas con la comunidad, da seguimiento a impactos sociales externos y elabora informes para la oficina corporativa sobre desempeño social. El Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social reporta estos indicadores al Comité de ESG del Consejo en forma trimestral.



ENFOQUE

Apoyo al nuevo centro de salud para la gente, por la gente

Con el fin de garantizar que nuestras inversiones comunitarias satisfagan las necesidades de alta prioridad de nuestras comunidades, Equinox Gold prioriza realizar inversiones en iniciativas lideradas por la comunidad, como el centro de salud comunitario en Carrizalillo, México.

Este proyecto, encabezado por las autoridades de salud de la comunidad, fue una buena opción para Equinox Gold, ya que la "salud" es una de las áreas de enfoque de la estrategia de inversión social de la Compañía.

Equinox Gold se comprometió a financiar la construcción y equipamiento del nuevo centro de salud, el cual ofrecerá atención médica básica y de emergencia a la zona, reduciendo la necesidad de que los pacientes viajen a clínicas distantes en Chilpancingo o Iguala.

Como beneficio adicional, el centro contribuirá al desarrollo económico local, ya que está siendo construido por contratistas de la comunidad, siguiendo un concurso de diseño local y la opinión de los residentes.

El proceso de construcción comenzó en 2023 y se espera que concluya en 2024. Cuando esté terminado, el centro de salud de Carrizalillo ofrecerá atención primaria a las más de 800 familias de la comunidad y la zona circunvecina.



Nuestro desempeño en 2023

Calificación de nivel A para el 100%

todas las operaciones alcanzaron una calificación de Nivel A o superior para los indicadores del protocolo TSM de relaciones con los pueblos indígenas y la comunidad (verificación interna)

27%

de disminución interanual en los problemas reportados por la comunidad

\$9.5M

en inversiones sociales para apoyar programas comunitarios y organizaciones sin fines de lucro

Puntos clave

- **Se revisaron los estándares de gestión social de la Compañía y se avanzó en el desarrollo de guías de implementación y software de seguimiento de sostenibilidad social**
- **Se invirtieron más de \$9.5 millones en proyectos de la comunidad (2022: \$9.5¹ millones)**
- **Mantuvimos mecanismos de quejas en todos los sitios y recibimos 69 informes de problemas de la comunidad, en comparación con los 95 del año anterior.**
- **No se experimentaron interrupciones de negocios debido a protestas o bloqueos**

¹En nuestro Informe de ESG de 2022 reportamos un total de \$8.7 millones; sin embargo, esta cantidad se actualizó a \$9.5 millones con base en la mejora en la codificación de inversiones comunitarias de nuestro sistema brasileño.

Resumen

En 2023, todas nuestras operaciones alcanzaron el nivel A o superior para el 100% de los indicadores de los protocolos TSM de relaciones con los pueblos indígenas y la comunidad, en comparación con el nivel A en 3 de 5 indicadores del protocolo en 2022. Adicionalmente, nuestras cuatro operaciones en Brasil alcanzaron el nivel AA para todos los indicadores aplicables. Confirmamos estas puntuaciones a través de una verificación interna realizada por nuestra oficina corporativa.

Estos resultados muestran nuestro compromiso con la mejora continua. En 2024 seguiremos trabajando hacia el nivel AA y AAA en nuestros sitios. Cada sitio también ha desarrollado planes de acción para ayudar a mejorar su desempeño y establecer objetivos de avance anual, incluyendo el fortalecimiento de nuestro sistema de gestión social, el fortalecimiento de las relaciones con la comunidad y la promoción del compromiso y desarrollo sostenible de la comunidad. Seguimos estandarizando las prácticas de gestión

de la empresa y la presentación de nuestro desempeño social. Los estándares de gestión social de Equinox Gold, basados en las mejores prácticas internacionales, incluyendo los TSM y los RGMPs, están diseñados para ayudarnos a definir claramente los resultados sociales que aspiramos lograr y para apoyar la identificación y participación de los grupos de interés, la gestión del impacto y riesgo, así como otros aspectos clave del desempeño social.

Seguimos refinando estos estándares con el fin de garantizar que sean un modelo óptimo para guiar nuestras actividades y satisfacer los objetivos y requisitos de la Compañía y nuestros socios de la comunidad, gubernamentales e industriales. Estamos ahora desarrollando guías de implementación para ayudar a nuestros equipos en el sitio a adoptar los estándares de manera consistente, pero con la flexibilidad para adaptarse a las necesidades locales. Para ayudarnos a hacerlo, estamos en proceso de implementar un nuevo programa de

software a nivel Compañía que permitirá a nuestros miembros del equipo local gestionar mejor nuestras inversiones sociales, evaluar los resultados sociales alcanzados y rastrear y evaluar la retroalimentación de la comunidad. En 2023, seguimos refinando este software a fin de asegurar su facilidad de uso y efectividad para nuestros equipos en el sitio.

Nuestra inversión comunitaria alcanzó un total de \$9.5 millones en 2023, con un enfoque principal en infraestructura, educación y salud. Destinamos el 21% de nuestra inversión comunitaria a proyectos de infraestructura, como el mantenimiento de carreteras y la mejora del acceso de la comunidad a agua limpia, el 22% para iniciativas educativas, como otorgar becas y cursos técnicos para jóvenes adultos, y el 28% para apoyar la salud de la comunidad, como la construcción y equipamiento de instalaciones de salud y el respaldo a campañas de educación y concientización sobre la salud. El 29% restante se invirtió en conservación del medio ambiente, deportes, arte y cultura, así como desarrollo económico.

A través de nuestros mecanismos de quejas, los problemas reportados por los grupos de interés de la comunidad en relación con nuestros sitios u operaciones siguieron disminuyendo:

- Hubo 69 informes de problemas de la comunidad en 2023, en comparación con los 95 de 2022 y 137 de 2021.
- Atendimos todas las quejas y cerramos el 91% de estos problemas en un plazo de 30 días. Se espera que el 9% restante de los problemas

se cierren para el segundo trimestre de 2024.

- Los problemas más comúnmente reportados están relacionados con “impactos sociales” (29%), en específico, las condiciones de las carreteras, seguidos por “problemas ambientales” (26%), relacionados principalmente con el polvo. El renglón de “Comportamiento de empleados o contratistas de la Compañía” y “Empleo o

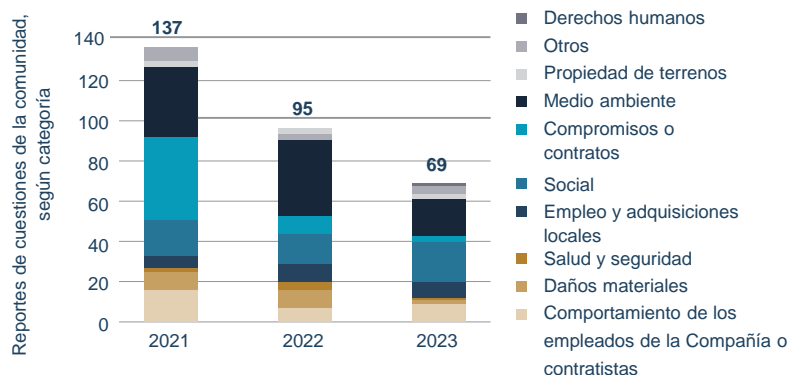
adquisiciones locales” representaron el 25% de los problemas reportados en total.

- No se reportaron problemas comunitarios en nuestras minas Mesquite, Castle Mountain y Fazenda en 2023. Greenstone, Aurizona, RDM y Los Filos reportaron números similares en comparación con 2022, y Santa Luz experimentó una disminución del 75% en los problemas reportados de un año a otro.

REPORTES DE QUEJAS DE LA COMUNIDAD EN 2023, SEGÚN CATEGORÍA



REPORTES DE QUEJAS DE LA COMUNIDAD EN 2021, 2022 Y 2023, SEGÚN CATEGORÍA



ENFOQUE

La comunidad minera de Los Filos se une a los esfuerzos de limpieza tras el huracán Otis

El otoño pasado, el huracán Otis azotó la ciudad de Acapulco, en el estado de Guerrero (México), causando una destrucción significativa y al menos 52 muertes. Equinox Gold y las comunidades locales de la mina Los Filos (Carrizalillo, Mezcala y Xochipala) se unieron como un solo grupo para ayudar a la gente de Acapulco. El grupo, al que llamaron “Comunidad Minera Los Filos”, incluyó empleados de la Compañía y miembros de las tres comunidades.

Usando maquinaria pesada y trabajadores capacitados, la Comunidad

Minera Los Filos formó equipos y lanzó una campaña de dos semanas para retirar los escombros de la tormenta de las calles y playas de la zona de Puerto Marqués en Acapulco.

La Gobernadora del estado de Guerrero y los ciudadanos de Acapulco expresaron su gratitud a Carrizalillo, Mezcala, Xochipala y Equinox Gold por traer equipo esencial y trabajadores experimentados a fin de brindar ayuda vital a la gente de Acapulco.



Organizamos numerosos eventos de divulgación para interactuar con los miembros de la comunidad. Por ejemplo, nuestra mina Castle Mountain recibió a 50 maestros del distrito escolar del condado de Clark para un recorrido por el sitio y una visita a nuestro invernadero; asimismo, se donaron plántulas de árbol de Josué a cada maestro.

Nuestro equipo de la mina Greenstone organizó una barbacoa comunitaria en mayo de 2023 en el malecón de Geraldton, que incluyó recorridos por el sitio. El evento incluyó ceremonias con nuestros socios indígenas para reconocer el Territorio del Tratado 9 que albergó el evento y más de 600 personas asistieron a las festividades, incluyendo 320 que participaron en el recorrido del sitio minero de Greenstone. Asimismo, con el fin de fomentar una colaboración comunitaria positiva a largo plazo en este sitio, creamos el Comité de Sustentabilidad Comunitaria de la mina Greenstone e invitamos a residentes del municipio de Greenstone, incluyendo a jóvenes locales, a unirse al foro. El grupo se reúne regularmente para compartir puntos de vista e ideas orientadas a promover la colaboración económica, social y ambiental positiva en la región.

Además de las frecuentes visitas públicas y estudiantiles a las operaciones locales, nuestros sitios en Brasil introdujeron podcasts y



“tarjetas digitales” en redes sociales a través de WhatsApp para mantener informados a los grupos de interés sobre las actividades e iniciativas mineras. En México, la mina Los Filos lanzó su propia página de Facebook para mantener a las comunidades informadas sobre las actividades clave y siguió transmitiendo mensajes de salud y seguridad, así como mensajes sobre el legado comunitario a través de la estación de radio interna “La Filosita”.

Durante 2023, seguimos apoyando una variedad de iniciativas comunitarias en todas nuestras operaciones. A continuación, se muestran algunos puntos destacados:

- Todos nuestros sitios en Brasil financiaron programas comunitarios centrados en educación, deportes, actividades culturales y capacitación en competencias. Por ejemplo, nuestra mina Aurizona lanzó un programa de acondicionamiento físico para personas de la tercera edad, así como clases de computación como parte del “Proyecto Capacitar”, mientras que nuestra mina Fazenda organizó eventos de salud y seguridad en sitio para familiares de nuestros empleados.
- Entre una variedad de actividades de desarrollo de la comunidad en México, nuestra mina Los Filos contribuyó a una asociación público-privada con el gobierno municipal y la comunidad para construir un complejo deportivo que incluye canchas de baloncesto, voleibol y fútbol, un gimnasio al aire

libre y un área de juegos. Los Filos también donó peces a un nuevo proyecto de piscifactoría que tiene como objetivo fomentar el desarrollo sostenible local al aumentar la población de especies de peces demandadas y generar empleo en la industria pesquera.

- A través de nuestro programa de becas para jóvenes profesionales de la minería en Canadá, Equinox Gold otorgó cuatro becas de \$2,500 y dos becas de \$5,000 a estudiantes que cursan una licenciatura en geología o minería para el ciclo escolar 2023-2024.
- En la mina Greenstone, en 2023, apoyamos diversos programas comunitarios, incluyendo el patrocinio de conciertos de la Geraldton Children’s Entertainment Series, el respaldo al torneo inaugural familiar de Curling (Family Curling Funspiel) en el Geraldton Curling Club, y una donación compartida en toda la región de Greenstone y las comunidades indígenas locales para ayudar a ofrecer refrigerios nutritivos a los niños durante la jornada escolar. Asimismo, ayudamos a financiar la campaña de Recursos Familiares de Seguridad contra Incendios, con los Servicios de Bomberos y Emergencias de Greenstone y varias empresas locales, a fin de proporcionar a los niños de la escuela primaria local un manual de seguridad contra incendios para ayudar a prevenir incendios en el hogar y responder de manera segura ante emergencias.



Prioridades para 2024

- Mantener un nivel mínimo de A para todos los indicadores de los protocolos TSM de relaciones con pueblos indígenas y comunidades en todos los sitios de Equinox Gold, y esforzarse por mejorar continuamente
- Alcanzar nuevos acuerdos comunitarios en México para reforzar nuestra participación con la comunidad y las alianzas con los grupos de interés
- Seguir invirtiendo en iniciativas de la comunidad con base en las necesidades y prioridades locales.
- Seguir resolviendo en forma oportuna las inquietudes de la comunidad que se hayan informado a través de nuestros mecanismos de quejas.

ENFOQUE

Nuevo programa de voluntariado en Brasil involucra a empleados en un servicio a la comunidad

Reconociendo el fuerte espíritu comunitario de nuestros empleados, Equinox Gold Brasil introdujo el nuevo programa VoluntEQX para reunir a empleados con una mentalidad en pro de la comunidad con el fin de apoyar grandes causas.

Lanzado el 28 de agosto de 2023, Día Nacional del Voluntariado, el programa fue inspirado por empleados que buscaron formas personales de dar vida a los valores de responsabilidad social y trabajo en equipo de Equinox Gold.

“Yo misma participo en iniciativas voluntarias, y veo cómo marca esto la diferencia en la vida de aquellos que lo necesitan”, dijo Angela Vasconcelos, Vicepresidenta de Finanzas y Administración de Equinox Gold Brasil y embajadora del proyecto. “Ahora, VoluntEQX animará aun a más personas a sumarse a estas acciones positivas y permitirá un enfoque más efectivo y dirigido hacia nuestras comunidades”.

El programa ya está ganando impulso; muchos empleados se han registrado para participar y han comenzado varios proyectos comunitarios

que benefician a más de 1,000 personas. En 2023, VoluntEQX promovió 14 programas, incluyendo la recolección de donaciones de juguetes, libros, ropa y alimentos, coordinando una campaña de donación de sangre, construyendo un área de esparcimiento con materiales reciclados, y brindando cuidado y abrazos a personas mayores de la residencia local de la tercera edad. Los programas de donación recolectaron alrededor de 150 juguetes, 150 prendas de vestir y más de 500 kg de alimentos para escuelas y centros comunitarios en las comunidades locales.





GOBERNANZA

En esta sección

- Gobierno corporativo
- Ética empresarial
- Derechos humanos
- Gestión de riesgos
- Gestión de cadena de suministro



¿Cómo puede la tecnología fortalecer la capacidad de Equinox Gold para alcanzar nuestros objetivos de ESG?

“La tecnología jugará un papel invaluable en la forma como desarrollamos y cumplimos nuestros objetivos de ESG. Por ejemplo, en este momento estamos inmersos en proyectos de transformación digital y automatización de datos para conectar sistemas y procesos dispares en varios departamentos, lo cual fortalecerá nuestras capacidades de análisis de datos y nos permitirá extraer y conciliar información de ESG de múltiples fuentes.

Con más métricas de ESG a nuestro alcance, el equipo directivo de Equinox Gold puede hacer un seguimiento efectivo del desempeño relacionado con temas y riesgos importantes, establecer objetivos claros para la mejora, medir con precisión nuestros avances y ofrecer informes transparentes y oportunos a nuestros grupos de interés. De manera similar, la adopción de tecnología, incluyendo la automatización de procesos manuales intensivos en mano de obra y el uso de energía renovable, puede ayudar a la Compañía a lograr eficiencias operativas y ahorros de costos, lo cual libera capital de trabajo para que podamos dedicar más recursos a nuestras prioridades de ESG. Hay muchas oportunidades para aprovechar la tecnología y convertirse en una empresa minera verdaderamente sostenible”.



Miller Dussan

Vicepresidente de Tecnología

EQUINOXGOLD
ARIZONA MINE

GOBIERNO CORPORATIVO

POR QUÉ IMPORTA ESTE TEMA A EQUINOX GOLD

La minería responsable requiere una gestión responsable. El éxito de Equinox Gold tanto en los mercados públicos como en las comunidades en las que operamos se basa en contar con una gestión sólida y disciplinada de la Compañía. Comprendemos que tener solidez en nuestro gobierno corporativo y rendición de cuentas fortalece el desempeño del negocio, reduce el riesgo y nos mantiene en buen camino, al tiempo que se impulsan los intereses de los grupos de interés.



POLÍTICAS RELEVANTES

- Política de Notificaciones Previas
- Política Antisoborno y Anticorrupción
- Código de Conducta y Ética Empresarial
- Política de Comunicaciones y Revelaciones Corporativas
- Política de Diversidad
- Política Ambiental y de Cambio Climático
- Política de Recuperación de Remuneración a Directivos
- Política de Salud y Seguridad
- Política de Uso de Información Privilegiada
- Política de Votación por Mayoría
- Política de Voto Consultivo "Say-on-pay"
- Política de Titularidad de Acciones
- Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos
- Código de Conducta para Proveedores
- Política de Denuncias

Nuestro enfoque

Prácticas y políticas de gobernanza

Nuestro Consejo de Administración y equipo directivo están comprometidos con un gobierno corporativo sólido. Hemos establecido políticas y prácticas de gobierno corporativo que ofrecen el marco de trabajo para el enfoque directivo, responsabilidades y cultura corporativa de la Compañía.

Revisamos nuestras políticas de gobierno corporativo al menos una vez al año y las actualizamos según sea necesario para asegurarnos de que reflejen debidamente cualquier cambio en nuestro negocio y en los reglamentos correspondientes.

Consejo de Administración

El Consejo es responsable del cuidado de la Compañía, de acuerdo con los documentos constitutivos de esta última y las leyes aplicables. Las responsabilidades del Consejo incluyen supervisar la gestión y conducta de la Compañía, proporcionar dirección y orientación a la administración, supervisar la identificación y gestión de los riesgos asociados con el negocio de la Compañía, establecer y revisar las

políticas de la misma, y aprobar las estrategias y metas corporativas. El Consejo cuenta con tres comités permanentes a fin de ayudar a llevar a cabo sus diversas responsabilidades de supervisión: el Comité de Auditoría, el Comité de Remuneración y Nombramientos, y el Comité de Medio Ambiente, Social y Gobierno Corporativo (ESG). Para saber más, consulte nuestro Mandato del Consejo.

Supervisión de ESG por el Consejo y Directivos

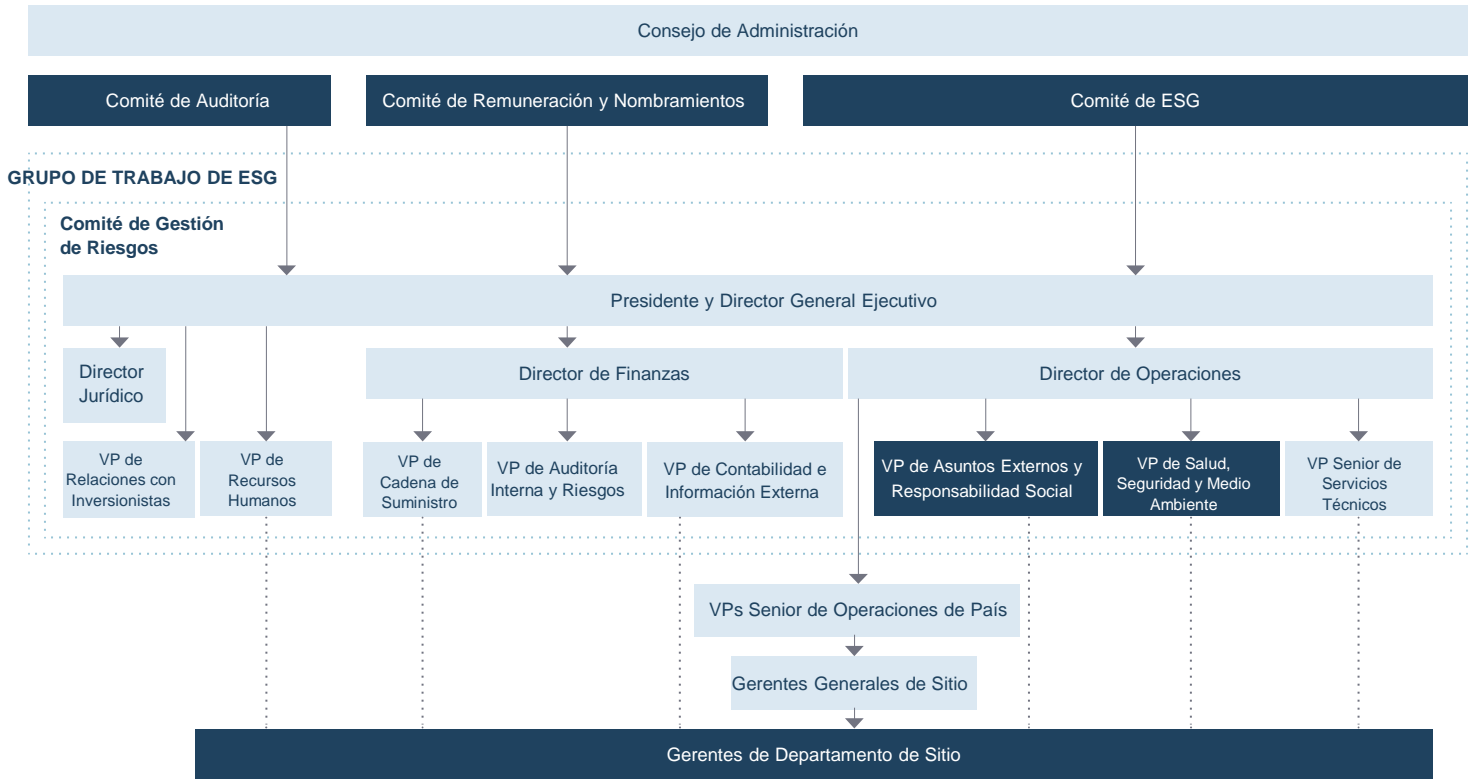
La estructura de liderazgo de ESG de Equinox Gold demuestra la importancia que se le da a incorporar las prioridades de ESG a la organización. El Consejo supervisa el desempeño y gestión de la Compañía con respecto a los riesgos y oportunidades de ESG. Dos comités a nivel de Consejo están directamente involucrados en la supervisión de los impactos de ESG de Equinox Gold:

- El Comité de ESG es responsable de supervisar los asuntos de ESG y el desempeño de la Compañía en esa materia. El Comité es responsable de desarrollar las políticas, programas y actividades de la Compañía en relación con asuntos ambientales, sociales y de gobernanza, incluyendo

salud, seguridad, desarrollo sostenible, relaciones con la comunidad, iniciativas de diversidad, temas relacionados con el clima, emisiones de gases de efecto invernadero, derechos humanos, relaciones gubernamentales y comunicaciones, así como responsabilidad social.

- El Comité de Auditoría supervisa el proceso de gestión de riesgos empresariales de la Compañía, incluyendo los riesgos asociados con el cambio climático y otros asuntos; asimismo, garantiza que la gestión financiera de la Compañía se realice de manera ética y en línea con la estrategia de negocios de la Compañía.

El personal de la alta dirección establece la estrategia de ESG de la Compañía y gestiona el desempeño, mientras los equipos del sitio implementan iniciativas sobre el terreno. Asimismo, mantenemos un Grupo de Trabajo de ESG, compuesto por el Director General Ejecutivo, Director de Operaciones, Director Financiero, Director Jurídico y los Vicepresidentes de los departamentos pertinentes. El mandato del Grupo de Trabajo de ESG es guiar nuestras políticas, estándares, responsabilidades y programas para asuntos relacionados con ESG, a fin de garantizar que la Compañía aplique las mejores prácticas y cumplamos con nuestros objetivos y obligaciones.





Filosofía de remuneración y vinculación con ESG

La filosofía de remuneración de Equinox Gold consiste en incentivar y recompensar a la administración y los empleados por satisfacer metas bien definidas que estén destinadas a aumentar el valor a largo plazo para los accionistas de la Compañía. Los empleados son elegibles para participar en programas de remuneración con base en incentivos basados en el desempeño. Al principio de cada año, establecemos objetivos corporativos que fluyen hacia los de nuestra oficina corporativa y las regionales, sitios mineros y cada miembro de equipo, quienes posteriormente reciben la remuneración pertinente con base en una combinación de resultados corporativos, de sitio y/o personales.

La remuneración a ejecutivos está vinculada al desempeño en materia de ESG a fin de garantizar que el equipo de liderazgo de la Compañía y los country managers se mantengan enfocados en los resultados de seguridad, protección ambiental y sociales. El desglose de la remuneración vinculada a ESG cambia anualmente (consulte la siguiente sección para obtener un desglose de 2023). Como se define en la Política de [Voto Consultivo "Say-on-pay"](#), el Consejo solicita cada año comentarios de los accionistas sobre el enfoque de la Compañía con respecto a la remuneración a ejecutivos. Consulta nuestro [Reporte de información directiva de 2024](#), para obtener más detalles, incluyendo cómo se determina la remuneración para los ejecutivos principales de la Compañía.

Diversidad del Consejo y la administración

Reconocemos la importancia de la diversidad entre los miembros del Consejo y de la alta dirección; nuestro compromiso se encuentra descrito en la Política de Diversidad de Equinox Gold. A nivel de Consejo, creemos que el contar con consejeros altamente calificados con distintos perfiles, así como diferentes perspectivas, experiencias y conocimientos especializados, promueve un mejor gobierno corporativo, desempeño y toma de decisiones.

La mayoría de los miembros del Consejo cuentan con experiencia y conocimientos especializados en materia de ESG, salud y seguridad, responsabilidad social corporativa y cuestiones de relaciones gubernamentales. Para obtener más información sobre la composición del Consejo, consulte nuestra [Circular de información de la administración 2024](#) y la sección [Equidad, diversidad e inclusión](#) de este informe.

Revelación transparente

Tenemos el compromiso de realizar revelaciones sólidas, claras y transparentes, de manera tal que todos los grupos de interés comprendan nuestro enfoque y desempeño con respecto a los aspectos importantes de nuestro negocio, incluyendo cuestiones de ESG. Seguimos ampliando y mejorando nuestras revelaciones cada año y colaboramos periódicamente con nuestros grupos de interés mediante procesos formales de retroalimentación y comunicación informal para proporcionar la información que necesitan a fin de dar seguimiento a nuestro avance.

Los miembros del Consejo están obligados a declarar conflictos de interés, posibles o reales, de conformidad con los requisitos regulatorios aplicables. Asimismo, nuestro Código establece las expectativas de la Compañía para todos los miembros del Consejo, funcionarios y empleados en relación con conflictos de interés. Los conflictos de interés se informan en la [circular de poderes anuales de la Compañía](#), una copia del cual está disponible en el SEDAR+, EDGAR y en el sitio web de la Compañía.

Nuestro desempeño en 2023

88%

de los consejeros cuenta con experiencia y conocimientos especializados en ESG¹

¹ Consulte la [Circular de información de la administración](#)

30%

mujeres en puestos directivos

8%

del plan de incentivos corporativos está ligado a factores de ESG

Prioridades para 2024

Puntos clave

- Realizamos una búsqueda exhaustiva de candidatas femeninas y hemos nominado a tres de ellas y a seis candidatos para la elección del Consejo de Administración en nuestra Asamblea Anual de Accionistas de 2024, lo que aumentaría a 33% el número de consejeras si todos los nominados fueran aprobados.
- Se incrementó el porcentaje de mujeres en puestos ejecutivos de 25% a 30%
- Ampliamos las divulgaciones de ESG con 10% más de indicadores en nuestro informe de ESG de 2023 en comparación con el año anterior.

Resumen

El aumento de la diversidad de género en el Consejo sigue siendo una prioridad. Al 31 de diciembre de 2023, había seis miembros independientes (75%) y dos mujeres (25%) en el Consejo. No alcanzamos nuestra meta de lograr al menos un 30% de representación de mujeres en el Consejo en 2023, pero esperamos cumplir con este objetivo en 2024 (consulte el [Circular de información de la administración 2024](#) para conocer los detalles de los candidatos pertinentes). Actualmente, las mujeres conforman el 30% de nuestro equipo directivo con el título de Vicepresidente o más alto (2022: 25%).

Durante 2023, el Consejo y sus comités dedicaron aproximadamente 14% de su tiempo de agenda a desahogar temas de ESG para mantenerse al corriente con la evolución de los riesgos y desarrollos. Como parte de nuestro compromiso de avanzar en el conocimiento, competencias y experiencia en ESG del máximo órgano de gobierno de la

- Aumentar la diversidad de género en el Consejo
- Seguir mejorando la capacitación anual de cumplimiento en toda la Compañía, con un enfoque, en 2024, en temas de equidad, diversidad e inclusión, esclavitud moderna, antisoborno y anticorrupción, así como ciberseguridad

Compañía, el Consejo completó en 2023 dos horas de capacitación en aula, además del aprendizaje proporcionado durante las visitas a los sitios Los Filos, Castle Mountain y Greenstone. La capacitación se enfocó en los avances en los estándares de divulgación de sostenibilidad, así como en el riesgo político en América Latina, incluyendo geopolítica, corrupción, nacionalismo de recursos y relaciones con la comunidad.

Para 2023, un total de 8% del plan de incentivos corporativos estuvo vinculado a factores de ESG: el 2% guardó conexión con el desempeño en salud y seguridad, el 2% desempeño ambiental y el 4% cumplir con nuestros objetivos de ESG, incluyendo acción por el clima y gestión del agua. Este objetivo cambia anualmente en función de los objetivos estratégicos de la Compañía. A medida que nuestras prácticas de ESG han madurado y se han estandarizado al mejorar los procedimientos de recopilación y reporte de datos, hemos ajustado el objetivo como un porcentaje del plan de incentivos corporativos, lo que nos permite enfocarnos en otras áreas de nuestras operaciones que requieren mejoras.

ÉTICA EMPRESARIAL

POR QUÉ IMPORTA
ESTE TEMA A
EQUINOX GOLD

Operar nuestro negocio con integridad es un valor fundamental en Equinox Gold, el cual es indispensable para construir confianza con nuestros grupos de interés, quienes esperan que nos comportemos de manera ética y transparente todos los días en nuestras actividades, interacciones y toma de decisiones.



Nuestro enfoque

En Equinox Gold, nos esforzamos por operar con integridad y responsabilidad, así como conforme a la legislación y la normatividad aplicables. Para lograr esto, hemos desarrollado un esquema integrado de valores, estándares y políticas que definen nuestra cultura y describen las expectativas con respecto a nuestra fuerza laboral y proveedores. Como signatario del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, hemos incorporado sus principios en materia de ética empresarial a las prácticas de nuestra Compañía.

POLÍTICAS RELEVANTES

- Política Antisoborno y Anticorrupción
- Código de Conducta y Ética Empresarial
- Código de Conducta para Proveedores
- Política de Denuncias

Visión y valores



INTEGRIDAD

Hacemos lo correcto, actuamos con ética y nos comunicamos con transparencia y honestidad con todos los grupos de interés.



RENDICIÓN DE CUENTAS

Todos asumimos nuestra responsabilidad y trabajamos en forma segura. Fijamos objetivos ambiciosos y cumplimos nuestras promesas.



EXCELENCIA

Mantenemos los más altos estándares, contamos con una fuerza laboral bien capacitada y nos esforzamos por mejorar continuamente.



TRABAJO EN EQUIPO

Colaboramos y compartimos ideas, fomentamos la mejora, y somos respetuosos e inclusivos.

Código de Conducta y Ética Empresarial

Nuestro [Código de Conducta y Ética Empresarial](#) (“Código”) contiene nuestros principios rectores de comportamiento profesional. Describe nuestros estándares en materia de conducta y ética empresarial y aborda cuestiones tales como conducta lícita, profesionalismo en el entorno laboral, derechos humanos, confidencialidad, participación con la comunidad y manejo de posibles conflictos de interés. El Código se aplica a todas las personas que representan a Equinox

Gold, incluyendo la administración, miembros del Consejo y empleados, así como a nuestros socios de negocios, proveedores, consultores y contratistas.

Al incorporarse por primera vez a Equinox Gold, los miembros de la fuerza laboral deben tomar un curso de capacitación con respecto al Código y firmar un reconocimiento de comprensión. Todos los empleados deben también cursar capacitación anual sobre el Código, la cual tiene

un enfoque diferente cada año, pero siempre incluye módulos sobre cumplimiento de la [Política Antisoborno y Anticorrupción](#) (ABAC) de la Compañía. En línea con los RGMP del Consejo Mundial del Oro, requerimos también que nuestros proveedores lleven a cabo sus actividades de negocios de manera ética y responsable, como condición para realizar negocios con nosotros. Asimismo, deben reconocer nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#), lanzado en 2023.

Antisoborno y anticorrupción

Para complementar el Código, nuestra Política ABAC establece los requisitos para el cumplimiento con las leyes en materia antisoborno y anticorrupción. Como una compañía canadiense con operaciones en diversos países, Equinox Gold está sujeta a una serie de leyes antisoborno y anticorrupción, tanto nacionales como extranjeras, incluyendo, entre otras, la Ley Canadiense sobre Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros, la Ley contra Prácticas de Corrupción en el Extranjero de los Estados Unidos, la Ley sobre Empresas Limpias de Brasil, así como el Código Penal y la Ley Federal Anticorrupción en Contrataciones Públicas de México.

Los altos estándares de nuestra Política ABAC reflejan nuestro enfoque de tolerancia cero hacia el soborno y la corrupción. Al igual que el Código, la Política ABAC aplica a nuestra fuerza laboral, a los miembros de nuestro Consejo y a todos los terceros con quienes realizamos negocios. Al incorporarse por primera vez a la Compañía y, posteriormente, en forma anual, se espera que cada miembro de nuestra fuerza laboral tome un curso de capacitación sobre la Política ABAC. Nuestra Política ABAC prohíbe realizar aportaciones políticas, a menos que una aportación propuesta se dé en una jurisdicción donde esté permitido realizarlas, se reciba una

opinión satisfactoria por escrito emitida por un asesor legal calificado sobre la aportación política propuesta y el Consejo la apruebe por escrito.

El Comité de Auditoría supervisa y revisa la preparación de la evaluación anual de riesgos de fraude por parte de la administración. El equipo de Gestión de Riesgos Empresariales ha realizado también evaluaciones de riesgos de soborno y corrupción como parte del proceso de ERM.





Línea Directa y Política de Denuncias

Como parte de nuestros esfuerzos para promover una cultura corporativa saludable, nos aseguramos de que los miembros de nuestro equipo cuenten con vías seguras y efectivas para comunicarse y reportar cualquier inquietud. Además de empoderar a nuestra fuerza laboral para expresar sus inquietudes, nuestra administración y Consejo obtienen información importante sobre la Compañía a través de este canal de comunicación.

Nuestra Política de Denuncias establece expectativas para reportar incumplimientos con el Código u otras conductas preocupantes, al tiempo que ofrece una explicación de cómo reportar una inquietud. Tanto el Código como la [Política de Denuncias](#) dejan en

claro que, bajo ninguna circunstancia está permitido tomar represalias por denunciar alguna inquietud. Las inquietudes se pueden denunciar en forma anónima haciendo uso de nuestra Línea de Denuncias, la cual es operada por un proveedor independiente: IntegrityCounts. El servicio está disponible en tres idiomas para los empleados, socios de negocios y demás partes, y a través de él se pueden denunciar inquietudes en cualquier momento y en forma anónima vía telefónica, por correo electrónico o [en línea](#). Si bien alentamos a que las preocupaciones se reporten de acuerdo con la Política de Denuncias, también se pueden notificar las inquietudes a una agencia gubernamental apropiada en cualquier momento.

Todas las inquietudes que se reporten mediante la Línea de Denuncias se abordan con el mismo respeto y grado de importancia, independientemente de su naturaleza. El Comité de Auditoría de Equinox Gold investiga las inquietudes financieras y contables; dichas investigaciones se pueden realizar a nivel interno o por asesores externos. El Comité de Auditoría investiga también otras inquietudes, pero con la participación de otras áreas relevantes, tales como recursos humanos y salud y seguridad. Adicionalmente, el Comité de Auditoría supervisa cualquier acción que tome la Compañía en relación con alguna conducta indebida que se confirme.

Transparencia fiscal

Nuestras operaciones generan ingresos para los gobiernos en las regiones en las que operamos, principalmente mediante el pago de impuestos, derechos y regalías. Reportamos públicamente aquellos pagos gubernamentales correspondientes a través de nuestro reporte anual relativo a la [Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo \(ESTMA\)](#). Estamos comprometidos con el pago de la parte que nos corresponda de impuestos y regalías; asimismo, reconocemos la importante función que dichas contribuciones tienen en el desarrollo económico de nuestras comunidades de acogida.

Con el fin de garantizar que gestionamos de manera responsable nuestras obligaciones fiscales, Equinox Gold cuenta con un Código de

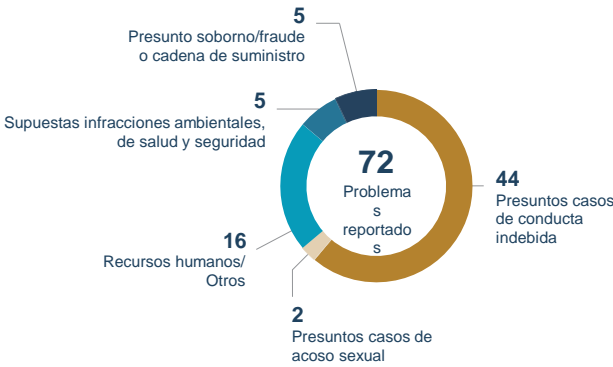
Conducta Fiscal interno, aprobado por la administración y el Consejo, que describe el esquema de gobernanza fiscal de la Compañía. Los asuntos de impuestos en Equinox Gold son supervisados por el Vicepresidente de Impuestos, quien reporta al Director de Finanzas y es responsable del desarrollo, implementación y ejecución de la estrategia fiscal, la planificación, el cumplimiento y la solución de controversias de Equinox Gold. Con la gobernanza fiscal supervisada por el Consejo, el Comité de Auditoría tiene el mandato de garantizar la integridad de los estados financieros de la Compañía, considerar cuestiones de gestión de riesgos fiscales y supervisar el cumplimiento de las políticas éticas. Nuestro esquema de gobernanza y control fiscal también se somete regularmente a auditorías externas e internas. El Código establece también

el proceso para reportar problemas fiscales, complementando la Política de Denuncias de la Compañía a fin de reportar comportamientos antiéticos o ilegales.

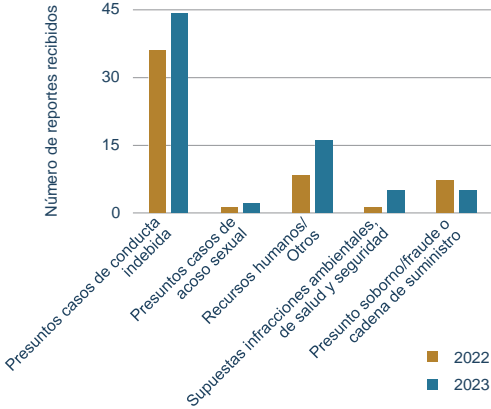
De acuerdo con nuestro Código de Conducta Fiscal, establecemos relaciones de confianza con las autoridades fiscales y respondemos de manera abierta, completa, y oportuna, a todas las solicitudes gubernamentales de información relacionada con nuestra estructura legal, resultados financieros e impuestos durante las auditorías. Nuestro reporte de impuestos es auditado trimestralmente por un tercero. No participamos en alguna planificación fiscal que dependa de la no divulgación de actividades o propiedades en paraísos fiscales o jurisdicciones secretas, ni llevamos a cabo defensa alguna de políticas públicas en relación con asuntos tributarios.

Nuestro desempeño en 2023

REPORTES DE DENUNCIAS EN 2023, SEGÚN CATEGORÍA



REPORTES DE DENUNCIAS EN 2022 Y 2023, SEGÚN CATEGORÍA



100%

de la fuerza laboral y directivos cursaron su formación en materia de Código de Conducta y Ética Empresarial

Puntos clave

- **Mejoramos nuestra capacitación anual de materia de ética en toda la Compañía**
- **Recibimos 72 reportes a través de nuestra Línea de Denuncias, cero casos comprobados de soborno o corrupción**

72

reportes recibidos a través de nuestra Línea de Denuncias

Resumen

Durante 2023, cada miembro de nuestra fuerza laboral y cada integrante del Consejo concluyó un curso de capacitación en línea en materia de ética y firmó un reconocimiento del Código. Seguimos mejorando nuestra capacitación anual en materia de ética, enfocándonos en 2023 en la concientización con respecto a temas antisoborno y anticorrupción en nuestra cadena de suministro, así como en materia de acoso, ciberseguridad y derechos humanos.

En 2023, recibimos 72 reportes a través de la Línea de Denuncias (2022: 53), lo cual creemos que es un indicio de que nuestros empleados conocen y se sienten cómodos utilizando la Línea de Denuncias. Aproximadamente el

61% de las cuestiones reportadas se relacionaban con presuntos casos de trato indebido o injusto a los empleados por parte de otro empleado, supervisor o gerente. Cada reporte fue investigado y se tomaron medidas cuando fue necesario. No hubo reportes comprobados de soborno o corrupción.

En apoyo a la transparencia fiscal, Equinox Gold presentó el Reporte País por País (CbCR) de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos a la Agencia de Ingresos de Canadá, ya que la Compañía superó el umbral de ingresos brutos para CbCR de empresas multinacionales.

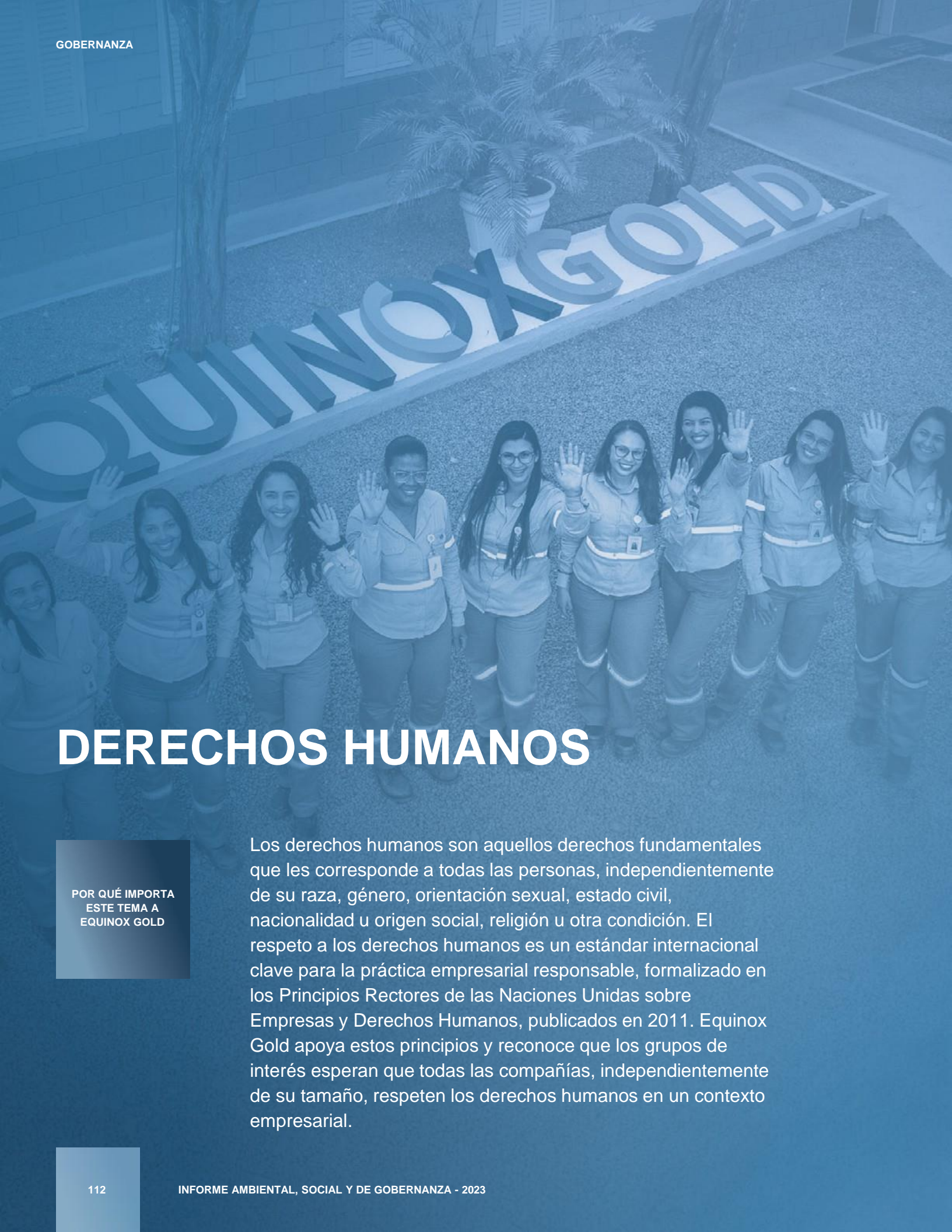
En 2023, no recibimos aportación política alguna.

Cero

casos sustentados de soborno o corrupción

Prioridades para 2024

- Seguir impartiendo capacitación sólida en materia de ética y anticorrupción para toda la fuerza laboral.
- Incorporar la evaluación independiente actual de riesgo de fraude en el proceso de Gestión de Riesgos Empresariales para el segundo trimestre de 2024 en comparación con el mismo periodo de años anteriores.



DERECHOS HUMANOS

POR QUÉ IMPORTA
ESTE TEMA A
EQUINOX GOLD

Los derechos humanos son aquellos derechos fundamentales que les corresponde a todas las personas, independientemente de su raza, género, orientación sexual, estado civil, nacionalidad u origen social, religión u otra condición. El respeto a los derechos humanos es un estándar internacional clave para la práctica empresarial responsable, formalizado en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, publicados en 2011. Equinox Gold apoya estos principios y reconoce que los grupos de interés esperan que todas las compañías, independientemente de su tamaño, respeten los derechos humanos en un contexto empresarial.

Nuestro enfoque

POLÍTICAS RELEVANTES

→ Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos

Equinox Gold se compromete a defender los derechos humanos reconocidos internacionalmente, a crear una cultura y un lugar de trabajo que respete los derechos de todas las personas, y a contribuir a mejorar la calidad de vida y al desarrollo sostenible en las regiones y comunidades en las que operamos. Este compromiso incluye el respeto a los derechos de los pueblos indígenas y tradicionales, así como la colaboración con estas comunidades a fin de aportar beneficios positivos

Temas destacados para nuestro negocio

Para calibrar los riesgos reales o potenciales de derechos humanos dentro de nuestras operaciones y cadena de suministro, hemos realizado investigaciones y consultado a nuestros grupos de interés y expertos en derechos humanos. Este proceso ha ayudado a identificar las siguientes áreas en las que nuestras actividades podrían tener el mayor impacto, al tiempo que ofrece información sobre aquellos lugares en los que podemos contribuir de la forma más positiva:

en las áreas en las que operamos (consulte la sección [Relaciones con pueblos indígenas](#)).

Entendemos los derechos humanos como aquellos definidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, y hemos integrado nuestros compromisos con estos principios en nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos, y Política de Relaciones con las Comunidades Indígenas de Greenstone.

- Empleo y condiciones laborales
- Derechos de los pueblos indígenas
- Derechos de suelo y seguridad
- Prácticas empresariales éticas
- Salud ambiental de la comunidad, incluyendo acceso a agua limpia
- Derechos culturales, sociales y económicos de la comunidad





Gestión de derechos humanos y supervisión de debida diligencia

Equinox Gold se adhiere estrictamente a las leyes y normas laborales en todos los países en los que operamos; asimismo, estamos comprometidos a integrar las mejores prácticas actuales en la identificación y gestión de todo el espectro de derechos humanos que nuestro negocio puede afectar. Nuestro enfoque está guiado por los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, que proporcionan pautas para incorporar procesos de debida diligencia en derechos humanos en la Compañía y abordar cuestiones como libertad de asociación, así como la prohibición del trabajo forzoso y el trabajo infantil.

Para ello, hemos implementado los debidos sistemas y salvaguardas para garantizar el respeto a los derechos humanos y que no provocaremos ni seremos cómplices de cualquier abuso o violaciones a los derechos humanos, ya sea directamente o a través de nuestras relaciones de negocios. El Consejo y su Comité de ESG supervisan las políticas,

sistemas y desempeño de la Compañía en materia de derechos humanos. El Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social encabeza nuestro programa general de derechos humanos, mientras que los ejecutivos que guían nuestra región tienen total responsabilidad por los derechos humanos dentro de la Compañía.

Nuestras prácticas incluyen:

- un Estándar de Gestión de Derechos Humanos a nivel empresarial que está alineado con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y los Principios de Minería Responsable del Consejo Mundial del Oro; nuestro estándar nos ayuda a identificar y mitigar riesgos, incluyendo riesgos de conflicto y riesgos relacionados con derechos humanos relativos a la seguridad, en nuestras operaciones y cadena de suministro;
- capacitar a nuestra fuerza laboral y proveedores, incluyendo al personal de seguridad, con respecto a nuestras expectativas y sus responsabilidades de derechos humanos;
- promover un lugar de trabajo en el que los empleados y contratistas sean tratados con respeto y estén libres de discriminación, violencia y prácticas de trabajo abusivas;
- llevar a cabo auditorías periódicas para evaluar cualquier posible impacto adverso sobre derechos humanos;
- tratar a las comunidades con dignidad y respeto, con una comunicación abierta, honesta y periódica sobre los planes, programas y desempeño de Equinox Gold;
- promover la retroalimentación y mantener canales accesibles para reclamaciones en cada sitio, así como una Línea de Denuncias para toda la Compañía, a fin de permitir la realización de denuncias anónimas con respecto a cualquier inquietud y conflicto; y
- contar con planes para mitigar y solucionar cualquier impacto negativo sobre derechos humanos, ya sean causados por Equinox Gold o a los que la Compañía contribuya.

Nuestro desempeño en 2023

64%

de nuestro personal de seguridad cursó capacitación en materia de derechos humanos

Cero

reclamaciones fundadas de violaciones a derechos humanos dentro de nuestras operaciones

Prioridades para 2024

Puntos clave

- Se actualizó el estándar de gestión de derechos humanos de la Compañía
- Se impartió capacitación en derechos humanos a toda la fuerza laboral con un módulo enfocado específicamente en esclavitud moderna y el trabajo infantil
- Se desarrolló un curso de capacitación en materia de derechos humanos para el personal de seguridad

Resumen

Durante el año, seguimos mejorando nuestro programa de derechos humanos. Revisamos y actualizamos nuestro estándar de gestión de derechos humanos y seguimos brindando capacitación al personal de seguridad, incluidos los contratistas, sobre cómo realizar sus funciones de seguridad son dejar de respetar los derechos humanos.

Los riesgos de derechos humanos se han integrado al proceso de ERM de la Compañía. A principios de 2023, revisamos los criterios utilizados para clasificar la gravedad de los posibles impactos en los derechos humanos. Asimismo, realizamos una evaluación de alto nivel de riesgos de derechos humanos en los países en los que operamos. Esta evaluación se utilizó para identificar todo cambio en las jurisdicciones en las que se encuentran nuestros sitios, y para

actualizar nuestro registro de riesgos en consecuencia. Esta evaluación de riesgos basada en derechos humanos por país ayuda a la oficina corporativa de la Compañía a determinar la prioridad para debida diligencia en materia de derechos humanos y si son necesarias evaluaciones específicas del sitio o del problema, como una evaluación de conflictos o de derechos laborales.

En mayo de 2023, nos unimos a un foro para profesionales de seguridad minera con el fin de colaborar y compartir conocimientos. A través de este foro, los participantes comparten experiencias sobre los riesgos y desafíos que enfrenta nuestra industria, así como ideas para avanzar en la implementación de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

- Seguir realizando evaluaciones periódicas de los riesgos de derechos humanos en nuestros sitios y en los países en los que operamos
- Trabajar con sitios ubicados en áreas de mayor riesgo para fortalecer sus prácticas de gestión de riesgos de derechos humanos



GESTIÓN DE RIESGOS

POR QUÉ IMPORTA
ESTE TEMA A
EQUINOX GOLD

Anticipar y mitigar el impacto de los riesgos potenciales requiere una diligencia constante. En un entorno dinámico y en constante cambio, nuestro negocio está expuesto a diversos riesgos, desde la incertidumbre geopolítica hasta las amenazas cibernéticas y los eventos climáticos extremos impulsados por un clima cambiante. Gestionar de manera efectiva los riesgos actuales y emergentes es fundamental para un buen gobierno corporativo y ayuda a garantizar la sostenibilidad a largo plazo de nuestro negocio.



Nuestro enfoque

✓ POLÍTICAS RELEVANTES

- Política Antisoborno y Anticorrupción
- Reglamento Orgánico del Comité de Auditoría
- Mandato del Consejo
- Código de Conducta y Ética Empresarial
- Política de Diversidad
- Política Ambiental y de Cambio Climático
- Política de Salud y Seguridad
- Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos
- Política de Denuncias
- Código de Conducta para Proveedores

Nuestra cultura y actividades de gestión de riesgos se guían por las mejores prácticas de la industria. Utilizamos un esquema de gestión de riesgos empresariales (ERM) para asegurarnos de identificar y mitigar proactivamente los riesgos que puedan tener un impacto significativo en nuestras operaciones, así como capacidad de cumplir con nuestros objetivos de negocios. El proceso de ERM es vital para nuestra planificación y toma de decisiones organizacionales, y es consistente con la norma internacional ISO 31000, que proporciona principios y directrices para la gestión de riesgos.

Como parte de nuestro proceso de ERM, identificamos riesgos estratégicos, tácticos o financieros y no financieros importantes para la Compañía, priorizados por su probabilidad y posibles consecuencias, establecemos nuestros límites de tolerancia al riesgo y, posteriormente, identificamos e implementamos las debidas acciones. Como parte de nuestra metodología de análisis de riesgos, realizamos análisis de sensibilidad/pruebas de estrés de riesgos significativos, como fluctuaciones en el precio del oro y el tipo de cambio, con el fin de ayudar tanto en la planificación minera estratégica como en la gestión de tesorería.

Riesgos de ESG

La gestión de riesgos relativos a ESG es una prioridad clave. Nuestras listas de registro de riesgos contienen los riesgos más importantes en materia de ESG para cada operación, región y oficina, así como estrategias de respuesta ante riesgos. Consideramos que actualmente nuestros principales riesgos de ESG son la gestión de relaves, la adquisición de permisos ambientales y cumplimiento, salud y seguridad, relaciones con la comunidad, gestión de talento y cuestiones de derechos humanos, especialmente en relación con la seguridad. La forma como enfrentamos estos riesgos específicos se aborda en cada sección pertinente de este informe.

Monitoreo y supervisión

La supervisión confiable y continua de riesgos es esencial, al igual que la comunicación de los riesgos al equipo para garantizar una supervisión y mitigación adecuadas. Equinox Gold aplica un proceso global de ERM en cada sitio, junto con criterios de evaluación comunes y metodología de reporte; asimismo, los sitios reportan sus principales riesgos a la oficina corporativa como parte del proceso de reporte de fin de mes.

El Comité de Gestión de Riesgos supervisa el proceso de ERM y elabora un informe al menos en forma trimestral dirigido al Consejo a través del Comité de Auditoría. El Comité de Gestión de Riesgos está presidido por el Director General Ejecutivo e incluye al Director de Finanzas, el Director de Operaciones, el Director Jurídico, el Vicepresidente de Recursos Humanos, Vicepresidente de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, el Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social y el Vicepresidente de Auditoría Interna y Riesgos. Todos en Equinox Gold cuentan con un rol en la gestión de riesgos. Se espera que todos los miembros de nuestra fuerza laboral anticipen y escalen los riesgos en consecuencia; asimismo, instruimos a nuestra fuerza laboral sobre cómo detectar, gestionar y reportar los riesgos que pudieran afectar nuestro negocio.

Tecnología y ciberseguridad

La tecnología juega un papel clave en la minería, aportando nuevas eficiencias, innovación y productividad a nuestra Compañía, almacenando de manera segura nuestros datos y garantizando una comunicación efectiva para mantener conectado a nuestro equipo global. El equipo de Tecnologías de la Información de Equinox Gold gestiona un extenso programa de tecnologías de la información, el cual incluye la entrega y mantenimiento de todo el hardware, software y conectividad de red, así como proyectos de transformación tecnológica para introducir la digitalización y automatización a nuestras operaciones. Las actividades del grupo son dirigidas por el Vicepresidente de Tecnología con supervisión del Director de Finanzas.

El grupo también mantiene un programa integral de información y ciberseguridad para proteger los sistemas y datos de la Compañía, que incorpora un sólido sistema de defensa y minimización de amenazas, monitoreo continuo de riesgos, así como planes de respuesta y mitigación de incidentes. Nuestras políticas y prácticas de seguridad se alinean con el esquema de ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología. La capacitación continua en ciberseguridad para empleados es un elemento importante de nuestra estrategia de ciberseguridad, que incluye actividades de concientización y capacitación realizadas anualmente durante el mes de concientización sobre ciberseguridad en octubre.

Asuntos regulatorios y públicos

Dado que Equinox Gold opera en un entorno altamente regulado y debe cumplir con una amplia gama de leyes y reglamentos nacionales, estatales y locales, podemos vernos afectados directa o indirectamente por la legislación actual, nueva o propuesta en cada jurisdicción en la que operamos. Por ejemplo, las leyes federales mineras y los reglamentos estatales en materia laboral, de uso de terrenos, medio ambiente y otros pueden influir en nuestra capacidad para operar de manera productiva e incentivar una mayor inversión y desarrollo económico. Asimismo, debemos seguir rigurosas pautas de permisos para continuar con las operaciones diarias.

Nos esforzamos por mantener un diálogo constructivo con legisladores y encargados de formular políticas para mantenernos al tanto de las iniciativas políticas pertinentes, preservar condiciones empresariales favorables y asegurarnos de estar al tanto y cumplir plenamente con las expectativas regulatorias. Estas actividades de asuntos gubernamentales y públicos son supervisadas por los directores de país y el personal de relaciones gubernamentales en cada nación en la que operamos, y a nivel corporativo por nuestro Director Jurídico y Vicepresidente de Asuntos Externos y Responsabilidad Social.





Nuestro desempeño en 2023

Cero

incumplimientos importantes con reglamentos y leyes

Mensualmente

se reportaron los riesgos en todas nuestras operaciones

120 horas

de capacitación dedicada a la conciencia sobre ciberseguridad

Puntos clave

- **Mejora en nuestro enfoque de Gestión de Riesgos Empresariales al implementar un método de agregación e interrelación para los riesgos**
- **Ampliación de evaluaciones de riesgos para capturar mejor nuestro perfil de riesgos**
- **Se proporcionó capacitación en ciberseguridad a nuestros empleados**
- **Se realizaron auditorías de ciberseguridad como parte del Plan de Auditoría Interna 2023**

Resumen

En 2023, mejorar nuestra inteligencia de riesgos y capacidades fue de alta prioridad. A lo largo del año, fortalecimos continuamente nuestro enfoque actual de Gestión de Riesgos Empresariales al incorporar las mejores prácticas y estándares a nuestras actividades y procesos. Nuestros procesos de ERM siguen evolucionando para reflejar los requisitos de una organización en crecimiento; asimismo, estamos incorporando el proceso en toda nuestra Compañía al refinar y ampliar las evaluaciones de riesgos.

Durante 2023, tomamos medidas para ampliar nuestro proceso de evaluación de riesgos al centrarnos en su interrelación y agregación. Desarrollamos una metodología para agregar diversos riesgos en los distintos sitios y jurisdicciones en los que operamos, lo que nos

permite reconocer más plenamente el impacto potencial general de varios riesgos y determinar las debidas acciones de mitigación. Estas percepciones aportarán información a la planificación futura.

Seguimos apegándonos a la práctica de reportar mensualmente los riesgos, desde el nivel del sitio hasta la dirección corporativa, a fin de asegurarnos de anticipar posibles problemas y resolverlos oportunamente. A lo largo del año, no sufrimos incumplimientos significativos con la legislación y normatividad. En 2023, pagamos en Brasil una multa ambiental que no alcanzó nuestro umbral de importancia (\$10,000). La notificación de infracción fue emitida inicialmente en 2019 y, tras un exhaustivo proceso administrativo, se llegó a la decisión final en 2023.

Prioridades para 2024

- Actualizar nuestros estándares y procedimientos de Gestión de Riesgos Empresariales para reflejar los requisitos y prácticas cambiantes de la Compañía
- Realizar evaluaciones de continuidad del negocio para ciertos sitios a fin de garantizar la preparación en la gestión de incidentes

GESTIÓN DE CADENA DE SUMINISTRO

POR QUÉ IMPORTA
ESTE TEMA A
EQUINOX GOLD

Equinox Gold reconoce nuestra responsabilidad de garantizar que la conducta empresarial de nuestra extensa cadena de suministro refleje nuestros propios valores y principios sólidos, con el objetivo de generar resultados positivos para las comunidades a las que llega nuestra cadena de suministro. Más allá del impacto inmediato de nuestra Compañía en nuestros grupos de interés y comunidades locales, nuestra red de proveedores de terceros también ejerce una influencia significativa en la salud económica, ambiental y social, así como el bienestar de innumerables comunidades.

Nuestro enfoque

POLÍTICAS RELEVANTES

→ Código de Conducta para Proveedores

Durante la vida de nuestras minas, adquirimos una amplia gama de productos y servicios necesarios para ejecutar nuestras operaciones, los cuales van desde equipo pesado y materiales de construcción hasta víveres para nuestros campamentos y servicios profesionales para diversos aspectos del negocio. Equinox Gold se compromete a trabajar con proveedores responsables y construir una cadena de suministro global que sea eficiente, resiliente y receptiva tanto a los requisitos de la Compañía como a las prioridades de nuestras comunidades.

Realizamos adquisiciones de manera abierta, justa y transparente; asimismo, integrar estándares sólidos de ESG en nuestra evaluación de proveedores es uno de nuestros objetivos a largo plazo. Como se describe en nuestro nuevo [Código de Conducta para Proveedores](#), nuestras prioridades en la cadena de suministro incluyen garantizar que todos los proveedores cumplan con prácticas justas, éticas y transparentes, al tiempo que cumplen con nuestras expectativas para un negocio sostenible. Exigimos que los proveedores cumplan con todas las leyes y reglamentos pertinentes de la industria para proteger la salud y seguridad de sus trabajadores, respetar los derechos laborales y humanos, proteger al medio ambiente y actuar como buenos ciudadanos corporativos.

Prioridad para el aprovisionamiento a nivel local

Equinox Gold enfatiza también la construcción de relaciones positivas con empresas y proveedores locales y regionales a fin de que, siempre que sea posible, podamos dirigir nuestro gasto en aprovisionamiento hacia el beneficio de las regiones en las que operamos. Nuestra meta es adquirir localmente tanto como sea posible, dando prioridad a los proveedores nacionales y, cuando sea posible, a proveedores de las comunidades aledañas a nuestros sitios.

Dependiente del Director de Finanzas de Equinox Gold, el Vicepresidente de Aprovisionamiento y Cadena de Suministro es responsable de la obtención estratégica de compras organizacionales, alineada con los estándares globales de aprovisionamiento y cumpliendo con sólidos controles de gobierno corporativo y gestión de riesgos. Las políticas de aprovisionamiento no solo garantizan que estemos siguiendo controles internos y reduciendo el riesgo de soborno o corrupción, sino que tener un departamento supervisando las adquisiciones y comprando estratégicamente aumenta también la eficiencia y reduce los costos. En 2023, Equinox Gold logró \$19.4 millones de beneficios financieros a través de abastecimiento estratégico y optimización de activos.





Nuestro desempeño en 2023

Lanzamiento del Código de Conducta para Proveedores

\$1.5B¹

gastados en aprovisionamiento dentro del país

96%

del gasto total de aprovisionamiento se desembolsó con proveedores nacionales

Puntos clave

- Lanzamos un Código de Conducta para Proveedores con el fin de garantizar que nuestros proveedores se apeguen a los altos estándares de operación responsable
- Se inició un programa de concientización y reconocimiento del Código de Conducta para Proveedores de Equinox Gold, tanto para proveedores nuevos como para los existentes.
- Se llevó a cabo un evento de desarrollo de proveedores en Santa Luz, Brasil para involucrar como proveedores a negocios locales.
- Se gastaron \$1,500 millones en aprovisionamiento dentro del país (2022: \$1,500 millones)

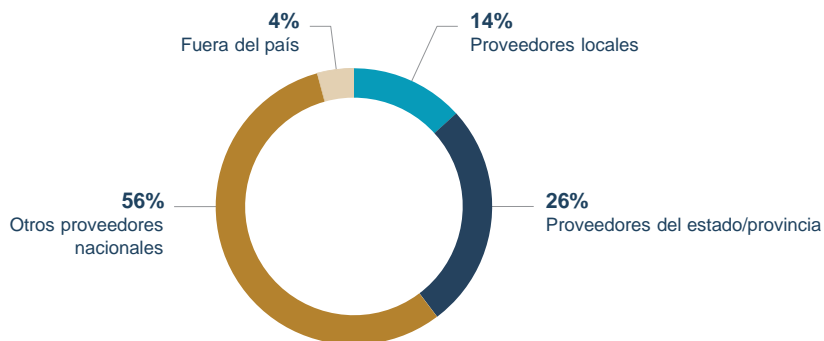
¹ Estamos reportando el 100% de los datos de Greenstone, no solo el 60% de la participación que Equinox Gold mantuvo en 2023.

Resumen

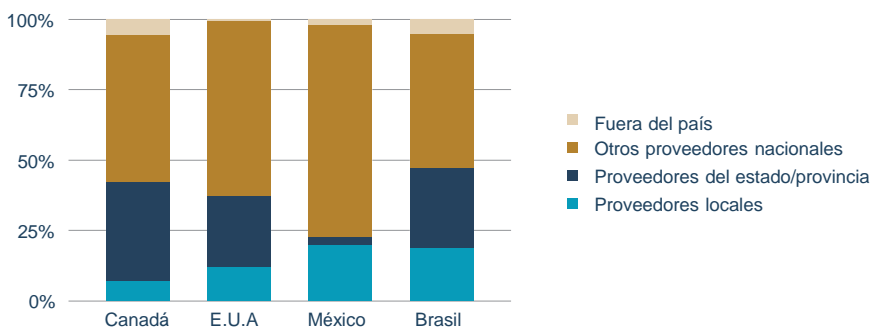
Durante 2023, introdujimos el Código de Conducta para Proveedores de Equinox Gold. Alinea varios códigos y normas de la Compañía, incluyendo el compromiso de la misma con las mejores prácticas de ESG; asimismo, tiene como objetivo inculcar estos estándares de manera consistente entre nuestros proveedores. El Código de Conducta para Proveedores, incluido ahora en todos los contratos y actividades de abastecimiento, explica las expectativas de Equinox Gold para los proveedores en sus negocios con o en nombre de Equinox Gold. Las políticas y estándares de la Compañía que esperamos que los proveedores cumplan incluyen lo siguiente:

- **Código de Conducta y Ética Empresarial:** establece los estándares de conducta y ética que la Compañía espera de los proveedores. El Código proporciona orientación a los proveedores sobre sus responsabilidades éticas y legales, al tiempo que establece principios básicos que rigen los asuntos de la Compañía.
- **Política Antisoborno y Anticorrupción:** establece las obligaciones de los proveedores para cumplir con las leyes contra el soborno y la corrupción, así como con la política, a fin de ayudar a prevenir el soborno y la corrupción en las operaciones de Equinox Gold, o en relación con ellas, y para informar cualquier sospecha de soborno o corrupción o incumplimiento de la política.
- **Política Ambiental y de Cambio Climático:** se espera que los proveedores cumplan con los principios relativos a los sistemas de gestión ambiental y responsabilidad ambiental.
- **Política de Salud y Seguridad:** Se espera que los proveedores adopten e implementen los principios descritos en nuestra Política de Salud y Seguridad para apoyar una cultura laboral de cero daños.
- **Responsabilidad social y derechos humanos:** se espera que los proveedores consideren y apliquen los principios descritos en la Política de Responsabilidad Social y Derechos Humanos de la Compañía al actuar en representación de Equinox Gold.

PORCENTAJE DE GASTO EN APROVISIONAMIENTO NACIONAL Y LOCAL EN 2023



PORCENTAJE DE DISTRIBUCIÓN DE LA INVERSIÓN EN APROVISIONAMIENTO EN 2023, SEGÚN PAÍS



Todos los nuevos proveedores durante 2023, que sumaron más de 100 empresas, tuvieron que manifestar su compromiso con este Código de Conducta para Proveedores de carácter obligatorio. Además, nuestro equipo de Aprovisionamiento distribuyó el Código de Conducta para Proveedores entre el catálogo de más de 4,000 proveedores de Equinox Gold en cuatro países y obtuvo el reconocimiento de proveedores que representan aproximadamente el 70% del gasto anual de aprovisionamiento de la Compañía. Seguiremos implementando el Código de Conducta para Proveedores en el resto de nuestra comunidad de proveedores en 2024 y nos enfocaremos en la introducción de actividades adicionales de capacitación y monitoreo de cumplimiento.

Con el objeto de fomentar una mayor participación local y regional en la cadena de suministro de Equinox Gold, en noviembre organizamos un evento de desarrollo de proveedores en Santa Luz, Brasil, dirigido a proveedores y socios de negocios, tanto actuales como potenciales (consulte el punto destacado del [Foro Empresarial](#) en la página 124 para más detalles).



Prioridades para 2024

- Lograr el 100% de aceptación del Código de Conducta para Proveedores por parte de todos los proveedores registrados
- Participar en foros adicionales de proveedores en las comunidades de acogida de Equinox Gold a fin de fomentar una mayor participación de proveedores locales
- Cumplir con la presentación requerida al amparo de la nueva Ley S-211 de Canadá “Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro”

ENFOQUE

Desarrollo de relaciones prometedoras con proveedores locales

Con el objeto de crear nuevas oportunidades para las empresas locales en nuestras minas Santa Luz y Fazenda, organizamos un proyecto de desarrollo de proveedores en Brasil que culminó en un evento de “Foro Empresarial” en Santa Luz, Bahía, el 30 de noviembre de 2023.

Invitamos a representantes del gobierno local y regional, incluido el Secretario de Minería del Estado, así como a cientos de líderes de negocios e industrias locales y regionales. Más de 350 asistentes de 196 empresas tuvieron la oportunidad de asistir a presentaciones sobre los planes de aprovisionamiento y desarrollo empresarial de Equinox Gold, incluyendo nuestros principios de ESG y nuestro énfasis en apoyar el emprendimiento local, así como de asistir a talleres sobre el proceso de compras de la Compañía.

El evento colaborativo permitió a los proveedores exhibir sus productos y servicios, así como participar en la evaluación en el sitio para ayudarles a solicitar de manera efectiva nuevos negocios con Equinox Gold y otras empresas, especialmente en el estado de Bahía.

“Esta es una manera estupenda de construir relaciones con la comunidad empresarial local, no solo para fortalecer la diversidad, calidad y eficiencia de nuestra cadena de suministro, sino también para aportar un nuevo desarrollo económico a la región”, comentó Jorge Mottecy, Vicepresidente de Aprovisionamiento y Cadena de Suministro de Equinox Gold.

Con base en el éxito de este evento, Equinox Gold planea desarrollar un manual de calificación y evaluación de proveedores para que los proveedores potenciales puedan autoevaluar fácilmente sus calificaciones y buscar nuevos contratos. Asimismo, planeamos llevar a cabo eventos similares para proveedores en nuestras otras minas en Brasil, México, Canadá y los Estados Unidos.







APÉNDICES



En esta sección

- Lista de acrónimos
- Tablas-resumen de datos de desempeño en materia de ESG
- Gestión de relaves
- Gestión de lixiviación en pilas
- Notas de advertencia

Lista de acrónimos

AGM	Asamblea General Anual	ISO	Organización Internacional para la Normalización
AIFR	Tasa de frecuencia total	LTIFR	Tasa de frecuencia de accidentes con tiempo perdido
ANM	Agencia Nacional de Minería de Brasil (Agência Nacional de Mineração)	ONG	Organización No Gubernamental
ABAC	Antisoborno y anticorrupción	OHS	Seguridad y salud ocupacional
CAMIMEX	Cámara Minera de México	RGMPs	Principios de la Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro
CDP	anteriormente Proyecto de Revelación de Carbono	SASB	Consejo de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad
EDI	Equidad, diversidad e inclusión	SME	Sociedad de Minería, Metalurgia y Exploración
EAS	Subcomités de Asesoría Ambiental	ODSs	Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas
ERM	Gestión de Riesgos Empresariales	SEIFR	Tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos
ESG	Ambiental, Social y Gobernanza	TCFD	Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima
ESTMA	Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo	TRIFR	Tasa total de frecuencia de accidentes reportables
GEI	Gases de efecto invernadero	TSF	Instalación de almacenamiento de relaves
GISTM	Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera	TSM	Asociación Minera de Canadá Hacia una Minería Sostenible
GRI	Iniciativa Mundial para la Presentación de Informes	UN	Naciones Unidas
HIPO	Incidente con alto potencial	UNGC	Pacto Mundial de las Naciones Unidas
IBRAM	Instituto Brasileño de Minería (Instituto Brasileiro de Mineração)	UNGPs	Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos
ICMC	Código Internacional para el Manejo de Cianuro		
ICMM	Consejo Internacional de Minería y Metales		

Resumen de desempeño de ESG 2023

		2023	2022	2021
OPERACIONES				
PRODUCCIÓN				
SASB EM-MM-000.A	Total de mineral procesado (toneladas)	41,086,171	33,951,361	NR
	Total de oro producido (oz)	564,458	532,319	602,100
SALUD Y SEGURIDAD				
ACCIDENTES				
GRI 403-9	Tasa total de frecuencia de accidentes reportables	1.47	2.12	3.05
SASB EM-MM 320a.1	Tasa de frecuencia de accidentes con tiempo perdido	0.34	0.34	0.68
	Número de decesos	1	0	0
MEDIO AMBIENTE				
ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO				
	Consumo de energía (GJ)	5,861,207	5,824,321	5,779,320
GRI 302-1	Diésel	3,923,038	4,050,032	3,909,257
SASB-EM-MM 130a.1	Gasolina	31,254	46,403	42,799
	Propano	149,030	86,106	80,788
	Explosivos	98,248	124,555	102,441
	Electricidad - Red	1,659,636	1,517,226	1,644,035
	% de renovable	23%	NR	NR
GRI 302-3	Intensidad energética (GJ/oz de oro)	10.38	11.22	NR
GRI 305-1	Emissiones directas de GEI (toneladas de CO _{2e}) (alcance 1)	278,145	281,845	270,452
SASB EM-MM 110a.1				
GRI 305-2	Emissiones directas de GEI (toneladas de CO _{2e}) (alcance 2)	49,635	59,302	108,011
SASB EM-MM 110a.1				
GRI 305-4	Emissiones totales de GEI (alcance 1 + 2) (toneladas de CO _{2e})	327,780	341,147	378,463
GRI 305-4	Intensidad de emisiones (tCO _{2e} /oz de oro)	0.58	0.66	NR
CUIDADO DEL AGUA				
	Captación de agua			
GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1	Agua total captada (m ³)	15.2 millones	10.1 millones	8.2 millones
	Agua reutilizada (m ³)	38,190,126	5,865,114	NR
	Descarga de agua			
GRI 303-4	Total de descarga de agua (m ³)	3,242,048	3,398,650	NR
BIODIVERSIDAD				
	Hábitat protegido			
GRI 304-3 y MM1	Área total perturbada en el año natural (ha)	177	196	NR
	Área total rehabilitada en el año natural (ha)	47	145	NR

NR: No reportado

		2023	2022	2021
MANEJO DE RELAVES Y RESIDUOS				
GRI 306-2	Residuos minerales	132,374,200	156,083,508	142,716,728
GRI 306-3	Total de roca estéril (toneladas)	119,351,721	146,383,975	134,733,845
GRI G4 MM3, SASB-EM-MM-150a.5, SASB-EM-MM-150a.6	Total de relaves (toneladas)	13,022,478	9,699,533	7,982,883
GRI 306-3	Residuos no minerales	4,429	127,879	NR
SASB-EM-MM 150a.4	Total de residuos peligrosos (toneladas)	992	972	NR
SASB-EM-MM 150a.7	Total de residuos inertes no peligrosos (toneladas)	2,494	1,670.09*	NR
SASB-EM-MM 150a.8	Total de residuos domésticos (toneladas)	942	1,096	NR
SOCIAL				
GRI 2-7	Total de fuerza laboral	8,076	8,471	8420
GRI 2-8	Empleados	3,692	3,434	3503
SASB EM-MM-000.B	Contratistas	4,384	5,037	4917
	% de contratistas	54%	59%	58%
GRI 2-30	% de fuerza laboral sindicalizada	74%	79%	75%
GRI 405-1	Diversidad e inclusión			
	% de empleadas	15%	14%	14%
	% de mujeres en el Consejo de Administración	25%	22%	22%
	% de mujeres en puestos ejecutivos	30%	25%	NR
	% de mujeres en la alta dirección	8%	18%	NR
	% de rotación de mujeres	3%	4%	NR
	Desarrollo y compromiso			
GRI 401-1	% de empleados de reciente contratación	24%	15%	NR
GRI 404-1	% de rotación de empleados	15%	17%	NR
SASB EM-MM-310a.1	Horas de capacitación por empleado	45.26	58.1	NR
	% de empleo local	72%	72%	63%
GRI 202-2	% de miembros de la alta dirección contratados en el país de operaciones	89%	86%	NR
	Relaciones laborales y con la comunidad			
SASB EM-MM-210b.2	Número y duración de retrasos no técnicos	0	3 demoras, 60 días	0
GRI G4 MM4, SASB EM-MM 310a.2	Número de días de huelgas y bloqueos	0	0	0
	Aportación socioeconómica			
GRI 203-1	Total de inversiones en la comunidad	9,547,639	9,549,530*	NR
GRI 204-1	% de gasto en inversión local	14%	14%	19%

NR: No reportado

* Datos actualizados

Gestión de relaves

Tabla de divulgación de información técnica

La tabla de divulgación de información técnica se proporciona en respuesta a la solicitud de la Iglesia de Inglaterra/PRI en sus cartas fechadas el 24 de julio de 2019, 17 de diciembre de 2020, 18 de marzo de 2022 y 18 de agosto de 2023.

Para completar la información, esta tabla también incluye detalles sobre las instalaciones de almacenamiento de agua (WSF) de Equinox Gold, que son presas con embalses de agua dulce.

1. Nombre/Identificador de la instalación de almacenamiento de relaves	2a. Ubicación geográfica	2b. Coordenadas	3. Propiedad	4. Estatus	5. Fecha de inicio de operaciones
TSF Aurizona Vene 1	Municipio de Godofredo Viana en el estado de Maranhão, Brasil	01° 18' 10" Sur y 45° 45' 24" Oeste	Mineracao Aurizona S.A. ("MASA")	Llena	2010
TSF Aurizona Vene 2	Municipio de Godofredo Viana en el estado de Maranhão, Brasil	01° 18' 10" Sur y 45° 45' 24" Oeste	Mineracao Aurizona S.A. ("MASA")	Puesta en marcha	2024
TSF Fazenda 1	Municipio de Teofilandia en el estado de Bahía, Brasil	11° 27' 57" Sur y 39° 04' 57" Oeste	Fazenda Brasileiro Desenvolvimento Mineral ("FBDM")	Llena	1988
TSF Fazenda 2	Municipio de Teofilandia en el estado de Bahía, Brasil	11° 27' 00" Sur y 39° 04' 57" Oeste	Fazenda Brasileiro Desenvolvimento Mineral ("FBDM")	Llena	1990
TSF Fazenda 3	Municipio de Teofilandia en el estado de Bahía, Brasil	11° 26' 54" Sur y 39° 04' 33" Oeste	Fazenda Brasileiro Desenvolvimento Mineral ("FBDM")	Recuperada	2000
TSF Fazenda 4	Municipio de Teofilandia en el estado de Bahía, Brasil	11° 26' 55" Sur y 39° 05' 41" Oeste	Fazenda Brasileiro Desenvolvimento Mineral ("FBDM")	Operación	2014
Greenstone	Municipio de Greenstone, Ontario, Canadá	49° 38' 39" Norte y 87° 00' 30" Oeste	Greenstone Gold Mines (GGM) (60% propiedad de Equinox Gold)	Puesta en marcha	2024
Northern Empire	Municipio de Greenstone, Ontario, Canadá	49° 36' 25" Norte y 87° 56' 54" Oeste	Equinox Gold Corp.	Cuidado y mantenimiento	1981-82
TSF RDM	Municipio de Riacho dos Machados en el estado de Minas Gerais, Brasil	16° 03' 24" Sur y 43° 07' 03" Oeste	Mineração Riacho dos Machados ("MRDM")	Operación	2014
WSF RDM	Municipio de Riacho dos Machados en el estado de Minas Gerais, Brasil	16° 01' 22" Sur y 43° 05' 31" Oeste	Mineração Riacho dos Machados ("MRDM")	Operación	2017
TSF Santa Luz (anteriormente TSF Flotation)	Municipio de Santa Luz en el estado de Bahía, Brasil	11° 00' 19" Sur y 39° 17' 19" Oeste	Santa Luz Desenvolvimento Mineral ("SLDM")	Operación	2013
WSF Santa Luz (anteriormente TSF Leach)	Municipio de Santa Luz en el estado de Bahía, Brasil	11° 00' 20" Sur y 39° 18' 00" Oeste	Santa Luz Desenvolvimento Mineral ("SLDM")	Operación	2013

APÉNDICES

1. Nombre/Identificador de la instalación de almacenamiento de relaves	6. ¿La Instalación se encuentra actualmente en operación o está cerrada, conforme al diseño vigente aprobado?	7. Método de elevación de terraplenes	8. Altura máxima actual del terraplén (m=metros)	9. Capacidad actual de almacenamiento de relaves (Mm³=millones de metros cúbicos)	10. Capacidad de almacenamiento final de la instalación de relaves (Mm³=millones de metros cúbicos)
TSF Aurizona Vene 1	Sí	Inicialmente aguas abajo; cambiado a línea central	35	18.1	18.1
TSF Aurizona Vene 2	Recientemente construida; en espera de puesta en marcha	Solo la presa inicial	20	0.0	18.6
TSF Fazenda 1	Planificación de cierre en progreso	Aguas arriba; actualmente encapsulado en relaves	19.5	9.0	9.0
TSF Fazenda 2	Planificación de cierre en progreso	Aguas arriba	25	4.8	4.8
TSF Fazenda 3	Cerrada y recuperada	Aguas abajo	13	4.6	4.6
TSF Fazenda 4	Sí	Aguas abajo	31	7.0	14.8
Greenstone	Recientemente construida; en espera de puesta en marcha	Solo la presa inicial	10	0.0	107.2
Northern Empire	Cerrada	Solo la presa inicial	4	<0.01	<0.01
TSF RDM	Sí	Aguas abajo	47	16.6	20.1
WSF RDM	Únicamente para almacenamiento de agua	Solo la presa inicial	25.8	2.1	4.0
TSF Santa Luz (anteriormente TSF Flotation)	Sí	Solo la presa inicial	25	4.5	20.3
WSF Santa Luz (anteriormente TSF Leach)	Únicamente para almacenamiento de agua	Aguas abajo	28	1.7	2.1

1. Nombre/Identificador de la instalación de almacenamiento de relaves	11. Revisión de expertos independientes más reciente (e.g. inspección de seguridad de presas)	12. ¿Cuenta con los correspondientes registros de ingeniería completos, incluyendo aspectos de diseño, construcción, operación, mantenimiento y/o cierre?	13a. ¿Cuál es su clasificación de riesgos de esta instalación, con base en la probabilidad de fallos?	13b. ¿Cuál es la clasificación de riesgos potenciales de esta instalación, con base en las consecuencias de fallos?
TSF Aurizona Vene 1	Sep-2023	Sí	Baja	Alta
TSF Aurizona Vene 2	Recientemente construida; en espera de puesta en marcha	Sí	Baja	Alta
TSF Fazenda 1	Sep-2023	Parcial	Baja	Alta
TSF Fazenda 2	Sep-2023	Parcial	Baja	Alta
TSF Fazenda 3	Sep-2023	Parcial	Baja	Alta
TSF Fazenda 4	Sep-2023	Sí	Baja	Alta
Greenstone	Recientemente construida; en espera de puesta en marcha	Sí	Baja	Extremo
Northern Empire	Oct-2023	No	Baja (no clasificada oficialmente)	Baja (no clasificada oficialmente)
TSF RDM	Sep-2023	Sí	Baja	Alta
WSF RDM	Sep-2023	Sí	Baja	Alta
TSF Santa Luz (anteriormente TSF Flotation)	Sep-2023	Sí	Baja	Alta
WSF Santa Luz (anteriormente TSF Leach)	Sep-2023	Sí	Baja	Alta

1. Nombre/Identificador de la instalación de almacenamiento de relaves	14. ¿Qué directriz sigue para el sistema de clasificación?	15. En algún momento de su historia, ¿se ha omitido confirmar o certificar a la instalación como estable o se han experimentado problemas significativos en materia de estabilidad, según los haya identificado un ingeniero independiente (aunque posteriormente la misma firma o una distinta la haya certificado como estable)?	16. ¿Cuenta con la supervisión de un especialista en ingeniería interno para esta instalación? O ¿cuenta con apoyo de ingeniería externa para este fin?
TSF Aurizona Vene 1	Norma brasileña (Artículo No. 7 de la Ley Federal No. 12,334) y Ordenanza No. 70,389 de la Agencia Nacional de Minería (ANM) (17 de mayo de 2017)	No	Tanto el especialista interno como el apoyo externo de ingeniería, incluyendo un Consejo Independiente de Revisión de Relaves (ITRB)
TSF Aurizona Vene 2	Norma brasileña (Artículo No. 7 de la Ley Federal No. 12,334) y Ordenanza No. 70,389 de la Agencia Nacional de Minería (ANM) (17 de mayo de 2017)	Recientemente construida; en espera de puesta en marcha	Tanto el especialista interno como el apoyo externo de ingeniería, incluyendo un Consejo Independiente de Revisión de Relaves (ITRB)
TSF Fazenda 1	Norma brasileña (Artículo No. 7 de la Ley Federal No. 12,334) y Ordenanza No. 70,389 de la Agencia Nacional de Minería (ANM) (17 de mayo de 2017)	No	Especialista interno; no hay soporte externo de ingeniería ya que la instalación está llena
TSF Fazenda 2	Norma brasileña (Artículo No. 7 de la Ley Federal No. 12,334) y Ordenanza No. 70,389 de la Agencia Nacional de Minería (ANM) (17 de mayo de 2017)	No	Especialista interno; no hay soporte externo de ingeniería ya que la instalación está llena
TSF Fazenda 3	Norma brasileña (Artículo No. 7 de la Ley Federal No. 12,334) y Ordenanza No. 70,389 de la Agencia Nacional de Minería (ANM) (17 de mayo de 2017)	No	Especialista interno; no hay soporte externo de ingeniería ya que la instalación está llena
TSF Fazenda 4	Norma brasileña (Artículo No. 7 de la Ley Federal No. 12,334) y Ordenanza No. 70,389 de la Agencia Nacional de Minería (ANM) (17 de mayo de 2017)	No	Tanto el especialista interno como el apoyo externo de ingeniería
Greenstone	Asociación Canadiense de Seguridad de Presas (CDA) y Directrices de Seguridad de Presas de Ontario (ODSG)	Recientemente construida; en espera de puesta en marcha	Tanto el especialista interno como el apoyo externo de ingeniería, incluyendo un Consejo Independiente de Revisión de Relaves (ITRB)
Northern Empire	Asociación Canadiense de Seguridad de Presas (CDA) y Directrices de Seguridad de Presas de Ontario (ODSG)	No	Sin supervisión interna (la instalación fue construida en 1981 y 1982); revisión de ingeniería externa disponible después de que cesó la operación de la instalación.
TSF RDM	Norma brasileña (Artículo No. 7 de la Ley Federal No. 12,334) y Ordenanza No. 70,389 de la Agencia Nacional de Minería (ANM) (17 de mayo de 2017)	No	Tanto el especialista interno como el apoyo externo de ingeniería
WSF RDM	Resolución normativa del Consejo Estatal de Política Ambiental de Minas Gerais (COPAM) No. 87 (17 de junio de 2005), Resolución No. 236, 30 de agosto de 2017 - Ordenanza de la Agencia Nacional de Aguas (ANA) y del Instituto de Gestión del Agua de Minas Gerais (IGAM) No. 02 (febrero de 2019).	No	Tanto el especialista interno como el apoyo externo de ingeniería
TSF Santa Luz (anteriormente TSF Flotation)	Norma brasileña (Artículo No. 7 de la Ley Federal No. 12,334) y Ordenanza No. 70,389 de la Agencia Nacional de Minería (ANM) (17 de mayo de 2017)	No	Tanto el especialista interno como el apoyo externo de ingeniería
WSF Santa Luz (anteriormente TSF Leach)	Norma brasileña (Artículo No. 7 de la Ley Federal No. 12,334) y Ordenanza No. 70,389 de la Agencia Nacional de Minería (ANM) (17 de mayo de 2017)	No	Tanto el especialista interno como el apoyo externo de ingeniería

1. Nombre/Identificador de la instalación de almacenamiento de relaves	17. ¿Se ha llevado a cabo un análisis formal del impacto corriente abajo que se tendría sobre las comunidades, ecosistemas e infraestructura crítica en caso de una falla catastrófica, así como para reflejar las condiciones finales? De ser el caso, ¿cuándo se realizó esta evaluación?	18. ¿Existe a) un plan establecido para esta Instalación, y b) incluye un monitoreo a largo plazo?
TSF Aurizona Vene 1	Sí. Se completó un estudio de ruptura de presas en 2020 como parte del plan de respuesta ante emergencia para la TSF a fin de identificar la extensión de la acumulación de relaves corriente abajo de la instalación.	Actualmente el Ingeniero Responsable está desarrollando un plan de cierre. Se anticipa que el monitoreo a largo plazo será un requisito.
TSF Aurizona Vene 2	Sí. Se completó un estudio de ruptura de presas en 2020 como parte del plan de respuesta ante emergencia para la TSF a fin de identificar la extensión de la acumulación de relaves corriente abajo de la instalación.	Se ha evaluado un plan de cierre conceptual, pero aún no se ha desarrollado un plan de cierre formal.
TSF Fazenda 1	Sí. Se completó un estudio de ruptura de presas en 2019 como parte del plan de respuesta ante emergencias para todas las TSF de Fazenda a fin de identificar la extensión de la acumulación de relaves corriente abajo de las instalaciones.	El Ingeniero Responsable ha desarrollado un plan de cierre conceptual y ha iniciado un diseño de ingeniería más avanzado. Se anticipa que el monitoreo a largo plazo será un requisito.
TSF Fazenda 2	Sí. Se completó un estudio de ruptura de presas en 2019 como parte del plan de respuesta ante emergencias para todas las TSF de Fazenda a fin de identificar la extensión de la acumulación de relaves corriente abajo de las instalaciones.	El Ingeniero Responsable ha desarrollado un plan de cierre conceptual y ha iniciado un diseño de ingeniería más avanzado. Se anticipa que el monitoreo a largo plazo será un requisito.
TSF Fazenda 3	Sí. Se completó un estudio de ruptura de presas en 2019 como parte del plan de respuesta ante emergencias para todas las TSF de Fazenda a fin de identificar la extensión de la acumulación de relaves corriente abajo de las instalaciones.	El cierre de la instalación se completó en 2022 y el monitoreo a largo plazo de la instalación está en curso.
TSF Fazenda 4	Sí. Se completó un estudio de ruptura de presas en 2019 como parte del plan de respuesta ante emergencias para todas las TSF de Fazenda a fin de identificar la extensión de la acumulación de relaves corriente abajo de las instalaciones.	Se ha evaluado un plan de cierre conceptual, pero aún no se ha desarrollado un plan de cierre formal.
Greenstone	Sí. Se completó un estudio de ruptura de presas en 2021 como parte del proceso de permisos para la nueva instalación, con el fin de identificar la extensión de la acumulación de relaves corriente abajo de la instalación.	El Ingeniero Responsable ha desarrollado un plan de cierre conceptual. Se anticipa que el monitoreo a largo plazo será un requisito.
Northern Empire	No se ha realizado un estudio de ruptura de presas para la instalación debido a la cantidad mínima de relaves almacenados (<0.01 Mm3).	El mantenimiento a largo plazo y el monitoreo de la instalación están en curso. Todavía no se ha desarrollado un plan de cierre.
TSF RDM	Sí. Se actualizó un estudio de ruptura de presas en 2023 como parte del plan de respuesta ante emergencias a fin de identificar la extensión de la acumulación de relaves corriente abajo de la instalación.	El Ingeniero Responsable ha desarrollado un plan de cierre conceptual. Se anticipa que el monitoreo a largo plazo será un requisito.
WSF RDM	Sí. Se completó un estudio de ruptura de presas en 2020 como parte del plan de respuesta ante emergencias a fin de identificar la extensión de la salida de agua corriente abajo de la instalación.	No, aún no se ha desarrollado un plan formal de cierre conceptual.
TSF Santa Luz (anteriormente TSF Flotation)	Sí. Se actualizó un estudio de ruptura de presas en 2020 como parte del plan de respuesta ante emergencias a fin de identificar la extensión de la acumulación de relaves corriente abajo de la instalación.	No, aún no se ha desarrollado un plan formal de cierre conceptual.
WSF Santa Luz (anteriormente TSF Leach)	Sí. Se actualizó un estudio de ruptura de presas en 2020 como parte del plan de respuesta ante emergencias a fin de identificar la extensión de la acumulación de relaves corriente abajo de la instalación.	No, aún no se ha desarrollado un plan formal de cierre conceptual.

1. Nombre/Identificador de la instalación de almacenamiento de relaves	19. ¿Ha evaluado o planea evaluar sus instalaciones de relaves contra el impacto de eventos climáticos extremos más regulares, como resultado del cambio climático, por ejemplo, dentro de los siguientes dos años?	20. Cualquier otra información relevante y documentación soporte. Sírvase indicar si ha omitido alguna otra exposición a instalaciones de relaves a través de cualquier negocio conjunto que tenga.
TSF Aurizona Vene 1	Los eventos de tormentas extremas se han incluido en el diseño para los requisitos de francobordo y rebosadero (flujo), así como el impacto de las condiciones húmedas y secas (precipitación frente a evaporación) en el balance hídrico. Se ha utilizado modelado climático (por un proveedor externo) con el fin de evaluar los riesgos físicos (por ejemplo, inundaciones, incendios, vientos, aumento del nivel del mar) en el sitio minero utilizando varios escenarios climáticos, desde 2020 hasta 2050.	Monitoreo regular de instrumentación dentro del(de los) terraplén(es) y la base subyacente para niveles internos de agua, movimiento de la cresta externa y filtraciones/flujo de la base, así como inspecciones semanales de la(s) cresta(s) y taludes del terraplén. Los datos se resumen en un informe mensual que se distribuye a la dirección de la mina. Las inspecciones mensuales y el análisis de los datos de monitoreo son realizados por un tercero independiente, informándose las observaciones y recomendaciones a la Agencia Nacional de Minería (ANM).
TSF Aurizona Vene 2	Los eventos de tormentas extremas se han incluido en el diseño para los requisitos de francobordo y rebosadero (flujo), así como el impacto de las condiciones húmedas y secas (precipitación frente a evaporación) en el balance hídrico. Se ha utilizado modelado climático (por un proveedor externo) con el fin de evaluar los riesgos físicos (por ejemplo, inundaciones, incendios, vientos, aumento del nivel del mar) en el sitio minero utilizando varios escenarios climáticos, desde 2020 hasta 2050.	Una vez en operación, se llevará a cabo el monitoreo de la instrumentación dentro del(de los) terraplén(es) y su cimentación subyacente a fin de medir los niveles internos de agua, el movimiento externo de la cresta y el flujo de filtraciones/cimentación, así como inspecciones semanales de las crestas y taludes del terraplén.
TSF Fazenda 1	Los impactos del cambio climático se minimizan debido al estado de la instalación (ya no está operativa y está pendiente de cierre).	Monitoreo regular de instrumentación dentro del(de los) terraplén(es) y la base subyacente para niveles internos de agua, movimiento de la cresta externa y filtraciones/flujo de la base, así como inspecciones semanales de la(s) cresta(s) y taludes del terraplén. Los datos se resumen en un informe mensual que se distribuye a la dirección de la mina. Las inspecciones mensuales y el análisis de los datos de monitoreo son realizados por un tercero independiente, informándose las observaciones y recomendaciones a la Agencia Nacional de Minería (ANM).
TSF Fazenda 2	Los impactos del cambio climático se minimizan debido al estado de la instalación (ya no está operativa y está pendiente de cierre).	Monitoreo regular de instrumentación dentro del(de los) terraplén(es) y la base subyacente para niveles internos de agua, movimiento de la cresta externa y filtraciones/flujo de la base, así como inspecciones semanales de la(s) cresta(s) y taludes del terraplén. Los datos se resumen en un informe mensual que se distribuye a la dirección de la mina. Las inspecciones mensuales y el análisis de los datos de monitoreo son realizados por un tercero independiente, informándose las observaciones y recomendaciones a la Agencia Nacional de Minería (ANM).
TSF Fazenda 3	Los impactos del cambio climático se minimizan debido al cierre y la recuperación de la instalación.	Monitoreo regular de instrumentación dentro del(de los) terraplén(es) y la base subyacente para niveles internos de agua, movimiento de la cresta externa y filtraciones/flujo de la base, así como inspecciones semanales de la(s) cresta(s) y taludes del terraplén. Los datos se resumen en un informe mensual que se distribuye a la dirección de la mina. Las inspecciones mensuales y el análisis de los datos de monitoreo son realizados por un tercero independiente, informándose las observaciones y recomendaciones a la Agencia Nacional de Minería (ANM).
TSF Fazenda 4	Los eventos de tormentas extremas se han incluido en el diseño para los requisitos de francobordo y rebosadero (flujo), así como el impacto de las condiciones húmedas y secas (precipitación frente a evaporación) en el balance hídrico. Se han utilizado modelos climáticos (por un proveedor externo) con el fin de evaluar los riesgos físicos (por ejemplo, inundaciones, incendios, vientos) en el sitio minero, utilizando varios escenarios climáticos, desde 2020 hasta 2050.	Monitoreo regular de instrumentación dentro del(de los) terraplén(es) y la base subyacente para niveles internos de agua, movimiento de la cresta externa y filtraciones/flujo de la base, así como inspecciones semanales de la(s) cresta(s) y taludes del terraplén. Los datos se resumen en un informe mensual que se distribuye a la dirección de la mina. Las inspecciones mensuales y el análisis de los datos de monitoreo son realizados por un tercero independiente, informándose las observaciones y recomendaciones a la Agencia Nacional de Minería (ANM).

1. Nombre/Identificador de la instalación de almacenamiento de relaves	19. ¿Ha evaluado o planea evaluar sus instalaciones de relaves contra el impacto de eventos climáticos extremos más regulares, como resultado del cambio climático, por ejemplo, dentro de los siguientes dos años?	20. Cualquier otra información relevante y documentación soporte. Sírvase indicar si ha omitido alguna otra exposición a instalaciones de relaves a través de cualquier negocio conjunto que tenga.
Greenstone	Los eventos de tormentas extremas se han incluido en el diseño para los requisitos de francobordo y rebosadero (flujo), así como el impacto de las condiciones húmedas y secas (precipitación frente a evaporación) en el balance hídrico.	Una vez construida y en funcionamiento, se realizará un monitoreo regular de la instrumentación dentro del(de los) terraplén(es) y su cimentación subyacente para los niveles internos de agua, el movimiento externo de la cresta y los flujos de filtración/fundación, así como inspecciones de rutina de la(s) cresta(s) y taludes laterales del terraplén.
Northern Empire	Los impactos del cambio climático se minimizan debido al estado de la instalación (ya no está operativa y está pendiente de cierre).	No hay piezómetros instalados en los terraplenes o suelos de cimentación. El monitoreo de los niveles de agua se realiza cada primavera y otoño al inicio del deshielo (derretimiento de la nieve) y durante los periodos de lluvias de otoño. El bombeo de agua de la laguna de relaves y la laguna de pulido generalmente se realiza durante estos dos periodos para mantener el espacio libre mínimo en cada laguna.
TSF RDM	Los eventos de tormentas extremas se han incluido en el diseño para los requisitos de francobordo y rebosadero (flujo), así como el impacto de las condiciones húmedas y secas (precipitación frente a evaporación) en el balance hídrico. Se han utilizado modelos climáticos (por un proveedor externo) con el fin de evaluar los riesgos físicos (por ejemplo, inundaciones, incendios, vientos) en el sitio minero, utilizando varios escenarios climáticos, desde 2020 hasta 2050.	Monitoreo regular de instrumentación dentro del(de los) terraplén(es) y la base subyacente para niveles internos de agua, movimiento de la cresta externa y filtraciones/flujo de la base, así como inspecciones semanales de la(s) cresta(s) y taludes del terraplén. Los datos se resumen en un informe mensual que se distribuye a la dirección de la mina. Las inspecciones mensuales y el análisis de los datos de monitoreo son realizados por un tercero independiente, informándose las observaciones y recomendaciones a la Agencia Nacional de Minería (ANM).
WSF RDM	Los eventos de tormentas extremas se han incluido en el diseño para los requisitos de francobordo y rebosadero (flujo), así como el impacto de las condiciones húmedas y secas (precipitación frente a evaporación) en el balance hídrico. Se han utilizado modelos climáticos (por un proveedor externo) con el fin de evaluar los riesgos físicos (por ejemplo, inundaciones, incendios, vientos) en el sitio minero, utilizando varios escenarios climáticos, desde 2020 hasta 2050.	Monitoreo regular de instrumentación dentro del(de los) terraplén(es) y la base subyacente para niveles internos de agua, movimiento de la cresta externa y filtraciones/flujo de la base, así como inspecciones semanales de la(s) cresta(s) y taludes del terraplén. Los datos se resumen en un informe mensual que se distribuye a la dirección de la mina.
TSF Santa Luz (anteriormente TSF Flotation)	Los eventos de tormentas extremas se han incluido en el diseño para los requisitos de francobordo y rebosadero (flujo), así como el impacto de las condiciones húmedas y secas (precipitación frente a evaporación) en el balance hídrico. Se han utilizado modelos climáticos (por un proveedor externo) con el fin de evaluar los riesgos físicos (por ejemplo, inundaciones, incendios, vientos) en el sitio minero, utilizando varios escenarios climáticos, desde 2020 hasta 2050.	Monitoreo regular de instrumentación dentro del(de los) terraplén(es) y la base subyacente para niveles internos de agua, movimiento de la cresta externa y filtraciones/flujo de la base, así como inspecciones semanales de la(s) cresta(s) y taludes del terraplén. Los datos se resumen en un informe mensual que se distribuye a la dirección de la mina. Las inspecciones mensuales y el análisis de los datos de monitoreo son realizados por un tercero independiente, informándose las observaciones y recomendaciones a la Agencia Nacional de Minería (ANM).
WSF Santa Luz (anteriormente TSF Leach)	Los eventos de tormentas extremas se han incluido en el diseño para los requisitos de francobordo y rebosadero (flujo), así como el impacto de las condiciones húmedas y secas (precipitación frente a evaporación) en el balance hídrico. Se han utilizado modelos climáticos (por un proveedor externo) con el fin de evaluar los riesgos físicos (por ejemplo, inundaciones, incendios, vientos) en el sitio minero, utilizando varios escenarios climáticos, desde 2020 hasta 2050.	Monitoreo regular de instrumentación dentro del(de los) terraplén(es) y la base subyacente para niveles internos de agua, movimiento de la cresta externa y filtraciones/flujo de la base, así como inspecciones semanales de la(s) cresta(s) y taludes del terraplén. Los datos se resumen en un informe mensual que se distribuye a la dirección de la mina. Las inspecciones mensuales y el análisis de los datos de monitoreo son realizados por un tercero independiente, informándose las observaciones y recomendaciones a la Agencia Nacional de Minería (ANM).

Notas:

La WSF de RDM es una instalación de almacenamiento de agua, no una instalación de relaves; por lo tanto, la clasificación de instalación de relaves no es aplicable.

La WSF de Santa Luz (anteriormente TSF Leach) es una antigua instalación de relaves que ha sido convertida en almacén de agua. Hay 0.14 Mm3 de relaves sumergidos en el embalse.

Gestión de lixiviación en pilas

El oro proveniente de minerales de baja ley suele extraerse mediante un proceso llamado lixiviación en pilas. El mineral se apila en grandes patios que están revestidos con una base de geosintéticos (plástico) y una red de tuberías de recolección. El mineral se apila ya sea en su forma posterior a la voladura (“run-of-mine” o “ROM”) directamente desde la mina a cielo abierto o se tritura hasta el tamaño de grava antes de apilarlo. Una solución de proceso se aplica en la parte superior de la pila y la solución se filtra a través del mineral, recolectando oro a medida que avanza. La solución cargada de oro se recoge en la base de la pila y se transmite a través de tuberías a estanques de recolección y luego a la planta de procesamiento para la extracción de oro. Equinox Gold cuenta con procedimientos sólidos de seguridad y gestión de lixiviación en pilas a fin de garantizar que manejamos de manera responsable la solución de lixiviación y mantenemos los patios de lixiviación en pilas en nuestras operaciones.

Equinox Gold tiene dos patios de lixiviación activos y dos patios legados en los Estados Unidos, así como dos patios de lixiviación activos en México. Ninguna de nuestras minas en Brasil ni nuestra mina en Canadá utiliza actualmente el proceso de lixiviación en pilas, pero sí tenemos dos patios legados en Brasil.

Todos nuestros patios de lixiviación en operación y legados cuentan con revestimientos geosintéticos en la base con el objeto de minimizar la probabilidad de que alguna solución se filtre al suelo circundante; asimismo, todos los patios en operación tienen revestimientos dobles en los estanques de recolección de soluciones. Los estanques de contingencia para aguas pluviales también cuentan con revestimientos y están disponibles para contener cualquier exceso de agua dentro de las pilas causado por tormentas intensas. Cualquier lluvia que caiga en las superficies revestidas del patio de lixiviación o estanques se recoge y se

recicla a través de la solución del proceso. No se descarga agua de ninguno de nuestros sitios de minas de lixiviación en pilas.

Los patios de lixiviación en nuestras operaciones en los Estados Unidos y México se encuentran en entornos semiáridos o áridos tropicales, respectivamente, lo que minimiza el potencial de introducción de agua en exceso en el patio y causa inestabilidad. En Castle Mountain, la precipitación promedio en la propiedad es de aproximadamente 90 mm por año y la evaporación anual es de aproximadamente 2,100 mm. En Mesquite, la precipitación promedio en el lugar es de menos de 75 mm al año y la evaporación anual es de aproximadamente 2,500 mm. En Los Filos, la precipitación promedio en el lugar es de aproximadamente 900 mm por año y la evaporación anual es de aproximadamente 1,900 mm.

Los patios de lixiviación en pilas se expanden periódicamente a lo largo de la vida de las operaciones a medida que se extrae más mineral y se apila en los patios. Los sistemas de revestimiento para los patios expandidos están conectados a los patios existentes a fin de garantizar continuidad y minimizar la pérdida de solución a través de la filtración. Para mantener la estabilidad general de las pilas, se carga mineral fresco y se apuntala contra el mineral de lixiviación existente en los patios.

En Castle Mountain y Mesquite, los patios de lixiviación están diseñados convencionalmente y ubicados en terrenos planos con pendientes naturales de 1 a 2 por ciento. Los patios legados en Castle Mountain y Mesquite se encuentran en terrenos igualmente planos; asimismo, actualmente se está retirando y reubicando material del patio legado de Mesquite en el patio existente para lixiviar nuevamente. En Los Filos, el patio ROM es un patio en la ladera de un terreno más empinado con una pendiente de hasta 18 por ciento; sin embargo, la mayor parte de este mineral

lixiviado está apoyado por el patio de mineral triturado en una pendiente transversal más plana de 5 por ciento. El mineral se acumula en bancos de acuerdo con la pendiente de diseño requerido para garantizar la estabilidad a largo plazo del material.

Se ha instalado instrumentación dentro del patio de lixiviación de Mesquite para monitorear los niveles de agua dentro de la pila, ya que el patio se ha apilado a más de 100 metros de altura. El equipo de operaciones inspecciona rutinariamente las pendientes de los patios de lixiviación, especialmente cerca de las tuberías de distribución de solución, con el objeto de asegurarse de que no haya acumulaciones debido a fugas de solución. En Los Filos y Castle Mountain, se realizan inspecciones periódicas similares a fin de garantizar que cualquier pendiente que muestre inestabilidad local pueda ser atendida. Se instalan pozos de monitoreo de aguas subterráneas en todos los patios de lixiviación activos y se verifican regularmente para garantizar la detección temprana de cualquier posible filtración.

Para el patio de lixiviación en pilas inactivo en RDM, el mineral de lixiviación está siendo actualmente removido y reprocesado en la planta de procesamiento. En Santa Luz, se planea de manera similar reprocesar los patios de lixiviación inactivos en el futuro. En Fazenda, el patio de lixiviación se descargó por completo en años anteriores y la roca lixiviada se utilizó para la construcción de infraestructura en la mina. Una vez que los patios de lixiviación en pilas que están inactivos se han descargado o se han dejado en su estado final de apilamiento, los taludes se remodelan y se cubren con tierra para fomentar el crecimiento natural de vegetación para su recuperación final.

A continuación, se proporciona un resumen de las características físicas de los patios de lixiviación en operación y los patios de lixiviación en pilas legados.

1. Nombre/Identificador de la instalación de lixiviación en pilas	2a. Ubicación geográfica	2b. Coordenadas	3. Propiedad	4. Estatus
Castle Mountain (Histórico)	Condado de San Bernardino, California, E.U.A.	35° 16' Norte y 115° 06' Oeste	Castle Mountain Venture y Viceroy Gold Corporation	Apilado (2001); Recuperado (2004)
Castle Mountain (fase 1)	Condado de San Bernardino, California, E.U.A.	35° 16' Norte y 115° 06' Oeste	Castle Mountain Venture y Viceroy Gold Corporation	Operación
Fazenda (Histórico)	Municipio de Teofilândia en el estado de Bahía, Brasil	11° 28' Sur y 39° 05' Oeste	Fazenda Brasileiro Desenvolvimento Mineral (FBDM)	Desactivado (2002)
Los Filos, patios 1+2	Municipio de Eduardo Neri, Estado de Guerrero, México	17° 52' Norte y 99° 41' Oeste	Desarrollos Mineros San Luis, S.A. de C.V. (DMSL)	Operación
Mesquite Vista, patios 1+2	Condado de Imperial, California, E.U.A.	33° 03' Norte y 114° 59' Oeste	Western Mesquite Mines, Inc. (WMMI)	Llena
Mesquite, patios 1 a 7	Condado de Imperial, California, E.U.A.	33° 03' Norte y 114° 59' Oeste	Western Mesquite Mines, Inc. (WMMI)	Operación
Patio histórico RDM	Municipio de Riacho dos Machados en el estado de Minas Gerais, Brasil	16° 04' Sur y 43° 08' Oeste	Mineração Riacho dos Machados (MRDM)	Desactivado (1997); actualmente en proceso de reprocesamiento
Pila histórica Santa Luz	Municipio de Santa Luz en el estado de Bahía, Brasil	11° 00' Sur y 39° 18' Oeste	Santa Luz Desenvolvimento Mineral (SLDM)	Desactivado (1994)

1. Nombre/Identificador de la instalación de lixiviación en pilas	5. Fecha de inicio de operaciones	7a. Tipo de patio (es decir, convencional, lixiviación en pilas, llenado de valles, albardón lateral, encendido/apagado)	7b. Método de operación de lixiviación en pilas
Castle Mountain (Histórico)	1991	Convencional	Carga permanente
Castle Mountain (fase 1)	2021	Convencional	Carga permanente
Fazenda (Histórico)	1984	Encendido-apagado	Descargados y ya sea reprocesados (molidos) o utilizados para material de construcción
Los Filos, patios 1+2	2007 y 2013	Convencional + albardón lateral	Carga permanente
Mesquite Vista, patios 1+2	1989 y 1994	Convencional	Cargado permanentemente; descargado para su posterior lixiviación en otros patios
Mesquite, patios 1 a 7	1986 a 2015	Convencional	Carga permanente
Patio histórico RDM	1989	Convencional	Carga permanente
Pila histórica Santa Luz	Hasta 1994	Convencional	Carga permanente

1. Nombre/Identificador de la instalación de lixiviación en pilas	8a. Área de huella (hectáreas)	8b. Pendiente natural del terreno (%)	9a. Altura actual de la pila (m=metros)	9b. Altura máxima definitiva de la pila (m=metros)
Castle Mountain (Histórico)	101.2	1%	49	49
Castle Mountain (fase 1)	64.3	1%	27	61
Fazenda (Histórico)	Desconocido	2%	<5 (descargado de los patios)	0
Los Filos, patios 1+2	342.2	5% hasta 18%	55 a <100	100
Mesquite Vista, patios 1+2	33.4	1%	49 a 61	49 a 61
Mesquite, patios 1 a 7	325.3	1%	104	122
Patio histórico RDM	10.7	11%	50	50
Pila histórica Santa Luz	23.8	5%	9 a 16	9 a 16

1. Nombre/Identificador de la instalación de lixiviación en pilas	10a. Capacidad actual de almacenamiento en la pila de lixiviación (Mt=millones de toneladas)	10b. Capacidad de almacenamiento final de la pila de lixiviación (Mm³=millones de toneladas)	11a. Capacidad actual de almacenamiento en la pila de lixiviación (Mm³=millones de metros cúbicos)	11b. Capacidad de almacenamiento final de la pila de lixiviación (Mm³=millones de metros cúbicos)
Castle Mountain (fase 1)	14	40	9	25
Fazenda (Histórico)	0	4	0	3
Los Filos, patios 1+2	252	281	144	161
Mesquite Vista, patios 1+2	11	11	7	7
Mesquite, patios 1 a 7	416	449	280	302
Patio histórico RDM	0.8	1.8	0.5	1.1
Pila histórica Santa Luz	0.9	0.9	0.5	0.5
TOTAL	1,406	1,562	892	990

1. Nombre/Identificador de la instalación de lixiviación en pilas	11c. Capacidad de almacenamiento actual vs. máxima	13. ¿Cuenta con los correspondientes registros de ingeniería completos, incluyendo aspectos de diseño, construcción, operación, mantenimiento y/o cierre?
Castle Mountain (Histórico)	100%	No
Castle Mountain (fase 1)	35%	Sí
Fazenda (Histórico)	0%	No
Los Filos, patios 1+2	90%	Sí (fases 1-5 y patio 1); parcial (fase 1 y patio 2)
Mesquite Vista, patios 1+2	100%	No
Mesquite, patios 1 a 7	93%	Sí (patios 4 a 7); no (patios 1, 2 y 3)
Patio histórico RDM	100%	No
Pila histórica Santa Luz	100%	No

Notas de advertencia

NOTAS DE ADVERTENCIA Y DECLARACIONES SOBRE HECHOS FUTUROS

Este informe de ESG contiene cierta información sobre hechos futuros (*forward-looking information*) y declaraciones sobre hechos futuros (*forward-looking statements*), dentro del significado que la legislación bursátil aplicable atribuye a esos términos, y podría incluir información financiera orientada hacia el futuro. Las declaraciones e información sobre hechos futuros que contiene este documento se relacionan, entre otros aspectos, con: la visión estratégica para la Compañía y las expectativas con relación al potencial de exploración, capacidades de producción y resultados financieros u operativos futuros, incluyendo retornos sobre inversiones; las expectativas de la Compañía para lograr sus objetivos de minería responsable; la capacidad de la Compañía para ejecutar con éxito su estrategia de ESG y lograr sus objetivos en esta materia; la capacidad de la Compañía para impulsar exitosamente sus proyectos de crecimiento y desarrollo, incluyendo la construcción y puesta en marcha de Greenstone y las ampliaciones en Los Filos, Aurizona y Castle Mountain; así como las expectativas de la Compañía para reducir sus emisiones de GEI y el impacto de sus operaciones sobre el cambio climático, incluyendo el lograr su objetivo de reducción de emisiones de GEI.

Las declaraciones e información sobre hechos futuros que generalmente se identifican mediante el uso de las palabras “creer”, modos verbales que denotan el futuro, “asegurar” “continuar”, “desarrollar”, “aspirar”, “lograr”, “meta”, “avanzar”, “estrategia”, “plan”, “esperados”, “en camino”, “objetivo”, “propósito” y expresiones y frases o declaraciones similares de que ciertas acciones, eventos o resultados “podrían”, “podrán” o “deberán” ocurrir, o la connotación negativa de dichos términos, tienen por objeto identificar declaraciones e información sobre hechos futuros. Aunque la Compañía considera que las expectativas reflejadas en las declaraciones e información sobre hechos futuros en cuestión son razonables, no debe depositarse una confianza indebida en esta información sobre hechos futuros, ya que la Compañía no puede ofrecer garantía alguna en cuanto a que la misma sea correcta.

La Compañía ha basado estas declaraciones e información sobre hechos futuros en las expectativas y proyecciones actuales de la Compañía sobre eventos futuros; estos supuestos incluyen: La capacidad de Equinox Gold para alcanzar las expectativas de exploración, producción, costos y desarrollo para sus operaciones y proyectos respectivos; la capacidad de la Compañía para lograr su objetivo de convertirse en un líder de la

industria en minería responsable y desarrollo sostenible; la disponibilidad de fondos para los proyectos y requisitos de efectivo futuros de la Compañía; la capacidad de la Compañía para cumplir con las leyes y demás requisitos regulatorios en materia de medio ambiente, salud y seguridad; que los precios del oro se mantengan conforme a lo estimado; que los tipos de cambio sigan siendo conforme a lo calculado; el calendario, así como la capacidad de la Compañía para impulsar exitosamente sus proyectos de crecimiento y desarrollo, incluyendo la construcción y puesta en marcha de Greenstone y los proyectos de expansión en Castle Mountain, Los Filos y Aurizona; el tonelaje de minerales que se extraerá y procesará; las leyes y factores de recuperación de minerales; estimaciones de capital, desmantelamiento y recuperación; estimaciones de la reservas y recursos minerales, así como los supuestos en los que se basan; precios de insumos de energía, mano de obra, materiales, suministros y servicios; que no haya interrupciones relacionadas con el trabajo y que no haya demoras o interrupciones imprevistas en las labores planeadas de construcción, desarrollo y producción, incluyendo debido a bloqueos o acciones del sector industrial; el historial laboral de la Compañía con los trabajadores, sindicatos y comunidades en Los Filos; y que todos los permisos, licencias y aprobaciones regulatorios que sean necesarios se reciban en forma oportuna. Pese a que la Compañía considera que estos supuestos son razonables con base en la información que está actualmente a su disposición, podrían resultar incorrectos. En ese sentido, se advierte a los lectores que no deben depositar una confianza indebida en las declaraciones o información sobre hechos futuros contenidas en este documento.

La Compañía advierte al lector que las declaraciones e información sobre hechos futuros implican riesgos, conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pudieran causar que los resultados y desarrollos reales difieran considerablemente de aquellos expresados o insinuados por dichas declaraciones e información sobre hechos futuros que contiene este informe de ESG, y que la Compañía ha realizado supuestos y cálculos basados en o relacionados con muchos de estos factores. Tales factores incluyen, entre otros: publicidad negativa o inexacta con respecto al manejo de asuntos ambientales de la Compañía o tratos con grupos comunitarios y poblaciones indígenas; fluctuaciones en los precios del oro; fluctuaciones en los precios de los insumos energéticos, mano de obra, materiales, suministros y servicios; fluctuaciones en los mercados de divisas; eventos y condiciones recientes del mercado; riesgos y

peligros de construcción y operativos inherentes al negocio minero (incluyendo accidentes y peligros ambientales, accidentes industriales, fallas de equipo, formaciones geológicas o estructurales inusuales o inesperadas, derrumbes, eventos geotécnicos, inundaciones, incendios y condiciones climáticas severas); seguros insuficientes o incapacidad para obtener seguros que cubran estos riesgos y peligros; relaciones con empleados; relaciones y reclamos de comunidades locales y poblaciones indígenas; la capacidad de la Compañía para obtener todos los permisos, licencias y aprobaciones regulatorios necesarios de manera oportuna o en absoluto; reformas en leyes, reglamentos y prácticas gubernamentales, incluyendo las leyes y reglamentos ambientales, de exportación e importación; restricciones legales relacionadas con la minería; riesgos relacionados con la expropiación; aumento de la competencia en la industria minera; una relación exitosa entre la Compañía y su socio en el negocio conjunto; y el posible incumplimiento de Bear Creek con su compromiso con la Compañía; y aquellos factores identificados en la sección titulada “Riesgos relacionados con el negocio” en el Formato de Información Anual más recientemente presentado por la Compañía, y aquellos factores identificados en la sección titulada “Riesgos e Incertidumbres” en los Comentarios y Análisis de la Administración de la Compañía, de fecha del 21 de febrero de 2024, para el ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2023, ambos disponibles en el SEDAR+ en www.sedarplus.ca y en el EDGAR en www.sec.gov/edgar.

Las declaraciones e información sobre hechos futuros están diseñados para ayudar a los lectores a comprender las opiniones de la administración en ese momento con respecto a eventos futuros y únicamente son válidas en la fecha en que se formularon. Salvo que la ley aplicable lo requiera, la Compañía no asume obligación alguna de actualizar o anunciar públicamente los resultados de cualquier cambio realizado a una declaración o información sobre hechos futuros que esté contenida o incorporada como si a la letra se insertase para reflejar los resultados reales, acontecimientos o desarrollos, cambios en supuestos o cambios en otros factores que afecten las declaraciones e información sobre hechos futuros. Si la Compañía actualizara una o más declaraciones sobre hechos futuros, no deberá inferirse que la Compañía realizará actualizaciones adicionales con respecto a estas u otras declaraciones sobre hechos futuros. Todas las declaraciones e información sobre hechos futuros que contiene este documento están expresamente limitadas, en su totalidad, por esta advertencia.





EQUINOX GOLD CORP.

Suite 1501 – 700 West Pender Street
Vancouver, Columbia Británica
Canadá V6C 1G8

Teléfono: +1 604.558.0560

Sin costo: 1.833.EQX.GOLD
(1.833.379.4653)

Correo electrónico: ir@equinoxgold.com

www.equinoxgold.com

TSX: EQX / NYSE-A: EQX

En caso de tener algún comentario o duda con respecto a este documento, sírvase ponerse en contacto con Rhylin Bailie, Vicepresidente de Relaciones con Inversionistas de Equinox Gold, vía correo electrónico a la dirección ir@equinoxgold.com.

EQUINOXGOLD