



RELATÓRIO DE GESTÃO AMBIENTAL,
SOCIAL E DE GOVERNANÇA 2023

CRESCENDO SOBRE BASES SÓLIDAS

EQUINOX**GOLD**

Sobre a Equinox Gold

A Equinox Gold é uma mineradora canadense focada no crescimento e em operação por todas as Américas. Nosso objetivo é sermos líderes na indústria de mineração com uma reputação de excelência no envolvimento com a comunidade, gestão financeira e com responsabilidade nas etapas de sondagem, desenvolvimento e operação de mina.



Índice

INTRODUÇÃO	2	SOCIAL	64
Mensagem do Presidente e CEO	4	Saúde e Segurança Ocupacional	66
Mensagem da Presidente do Comitê de ESG	5	Pessoas e Cultura Organizacional	77
Destaques de ESG de 2023	6	Relações com Povos Indígenas	87
Uma Visão Geral do Nosso Negócio	8	Participação e Desenvolvimento da Comunidade	92
Sobre este Relatório	11		
ESG NA EQUINOX GOLD	12	GOVERNANÇA	100
Nossa Estratégia de ESG	14	Governança Corporativa	102
Temas Materiais de ESG	16	Ética Empresarial	107
Tabela de Desempenho em 2023 e Metas para 2024	18	Direitos Humanos	112
Filiações e Padrões	20	Gestão de Riscos	116
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	22	Gestão da Cadeia de Suprimentos	120
MEIO AMBIENTE	24	APÊNDICES	126
Conformidade Ambiental e Gestão De Incidentes	26	Lista de Acrônimos	128
Ação Climática	32	Tabelas Resumidas do Desempenho de ESG	129
Gestão de Rejeitos e Resíduos	40	Gestão de Rejeitos	131
Gestão de Recursos Hídricos	49	Gestão de Lixiviação	137
Biodiversidade	56	Notas de Advertência	140

ESG = Aspectos Ambientais, Sociais e de Governança (na sigla em inglês)

CONECTE-SE CONOSCO



As tabelas de indicadores GRI e SASB estão disponíveis para download em nosso site, no endereço o www.equinoxgold.com. Ao longo deste relatório, os termos "nós", "nosso", "nos" e "a Empresa" fazem referência à Equinox Gold Corp. Todos os valores contidos neste documento são informados em dólares americanos, salvo indicação em contrário.



INTRODUÇÃO



Nesta Seção

- Mensagem do Presidente e CEO
- Mensagem da Presidente do Comitê de ESG
- Destaques de ESG de 2023
- Uma Visão Geral do Nosso Negócio
- Sobre este Relatório



Mensagem do Presidente e CEO



Na Equinox Gold, a sustentabilidade e a mineração responsável sempre foram fundamentais em nossas operações. Nosso compromisso com esses princípios está incorporado em nossa cultura, estratégia e na forma como fazemos negócios.

Nós nos dedicamos com afinco na formalização de políticas e procedimentos para estabelecer as bases para alcançar a excelência e continuamos Crescendo sobre Bases Sólidas para garantir que esses compromissos ressoem por todas as camadas da Empresa.

Em 2023, tivemos importantes avanços em nossos esforços de ESG:

- Superamos todas as metas de segurança, obtendo uma melhoria de 31% em comparação com 2022, com uma Taxa Total de Frequência de Acidentes de 1,47 (nossa meta de 2023 era igual ou inferior a 3,25);
- Superamos todas as metas ambientais, com uma Taxa de Frequência de Acidentes Ambientais Significativos de 0,29 (nossa meta de 2023 era igual ou inferior a 1,40);
- Continuamos a implementar as melhores práticas na gestão de barragens de rejeito e pilhas de lixiviação em todo o nosso portfólio;

- Reduzimos as emissões de gases de efeito estufa em 4% à medida que avançamos na nossa meta de alcançar uma redução de 25% até 2030;
- Iniciamos o processo de implementação de uma estratégia abrangente de gestão de recursos hídricos;
- Melhoramos nossas práticas de participação da comunidade e de Povos Indígenas e alcançamos o desempenho Nível A do protocolo de Relações com Povos Indígenas e Comunidades do TSM (Towards Sustainable Mining - Rumo à Mineração Sustentável) em 100% de nossas minas em operação e Nível AA em 60% dessas minas;
- Investimos US\$ 9,5 milhões para apoiar projetos comunitários locais e organizações sem fins lucrativos;
- Lançamos nosso Código de Conduta do Fornecedor para garantir que os fornecedores sigam nossos altos padrões de negócio responsável.

Também enfrentamos desafios, incluindo uma fatalidade em nossa Mina Santa Luz, no Brasil, que teve um impacto profundo em todos da Empresa e reforçou nosso compromisso com a segurança em todos os níveis.

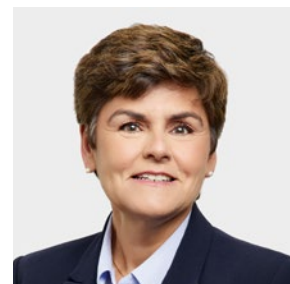
Gostaria de agradecer aos nossos colaboradores, contratadas, parceiros da cadeia de suprimentos e outras partes interessadas que apoiam o compromisso da Equinox Gold com a excelência em ESG. A mineração responsável faz parte da nossa essência e continuaremos melhorando e expandindo os nossos compromissos para alcançar o sucesso sustentável.

Já criamos uma base sólida com políticas abrangentes, procedimentos claros e um desejo genuíno de fazer o que é certo pelas nossas comunidades, pelo meio ambiente e pelos nossos acionistas. Estou confiante de que este compromisso com a excelência continuará a impulsionar o nosso progresso nos próximos anos.

Greg Smith

Presidente, CEO e Diretor

Mensagem da Presidente do Comitê de ESG



Que grande honra presidir o Comitê de ESG da Equinox Gold. A sustentabilidade é um tema que gosto muito e, no meu papel como Presidente, posso ajudar a guiar os esforços da Empresa e defender mudanças significativas em áreas que vão desde mudanças climáticas, equidade e inclusão, até o desenvolvimento da comunidade.

Do meu ponto de vista, estou orgulhosa de ver como a agenda de sustentabilidade continua a amadurecer na Equinox Gold. Não é uma iniciativa isolada, mas sim uma iniciativa que toma conta de cada canto da organização. Assim como Greg afirmou em sua mensagem, a equipe executiva reconhece que a sustentabilidade é fundamental na definição da estratégia da Empresa e do nosso crescimento a longo prazo. As iniciativas de sustentabilidade em nossas operações estão enraizadas nessa perspectiva voltada para o futuro.

O Comitê de ESG acredita que a Equinox Gold possui a abordagem certa para gerar um impacto positivo em seus negócios e suas partes interessadas em todas as suas áreas focais de ESG. Guiada pela supervisão do Conselho e do Comitê de ESG, a Empresa continua integrando ESG integralmente em suas práticas comerciais e agregando valor

às partes interessadas. Nossas ambições de ESG são alcançadas através da definição de metas claras e ações concretas, e podemos ver um progresso significativo ano após ano nas próximas páginas deste relatório.

Durante 2023, o Comitê de ESG continuou proporcionando supervisão e orientação com relação a questões de ESG, incluindo segurança dos trabalhadores, gestão ambiental e práticas de governança. Os principais destaques são:

- Aprovação do novo Código de Conduta do Fornecedor da Equinox Gold;
- Fortalecimento da experiência em ESG dos membros do Conselho por meio de treinamento;
- Supervisão das melhorias no treinamento anual sobre ética para o quadro efetivo;
- Melhoria na diversidade do nosso Conselho e administração.

O desenvolvimento de uma estratégia para Equidade, Diversidade e Inclusão é uma iniciativa-chave em 2024 que não só fortalecerá o nosso negócio, mas também garantirá que a Equinox Gold esteja dando importantes passos para construir um ambiente de trabalho mais inclusivo e equitativo.

Estou ansiosa para continuar a apoiar a Equinox Gold e promover a excelência na mineração responsável no próximo ano. Estendo o meu mais sincero agradecimento aos nossos colaboradores por sua dedicação em ajudar a criar melhores resultados para nossas comunidades locais. Esse compromisso autêntico com a sustentabilidade me inspira de verdade, e alguns desses esforços serão descritos detalhadamente ao longo deste relatório.


Agradeço também aos nossos acionistas e parceiros da comunidade pelo seu apoio contínuo à nossa visão de sermos a Principal Produtora de Ouro das Américas.

Maryse Bélanger

Presidente do Comitê de ESG do Conselho de Administração

Destaques de ESG de 2023

Meio Ambiente



Superar todas as metas ambientais

com uma Taxa de Frequência de Acidentes Ambientais Significativos de 0,29 (meta de 2023 = 1,40 ou menos)

100% Nível A

para os indicadores do protocolo de Gestão da Conservação da Biodiversidade do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) (autoavaliação)


Relatório climático

alinhado com o Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD)

11.786

árvores plantadas em projetos de reflorestamento

Social



Superar todas as metas de segurança

com uma Taxa Total de Frequência de Acidentes de 1,47 (meta de 2023 = 3,25 ou menos)

99%

dos colaboradores são dos países onde atuamos

US\$ 9,5 milhões investidos

para apoiar programas locais da comunidade¹

100% Nível A

para os indicadores do protocolo do Rumo à Mineração Sustentável de Relações com Povos Indígenas e Comunidades (verificação interna)

Governança



88%

dos diretores têm experiência e conhecimento especializado em ESG

8%

do plano de incentivo corporativo ligado a fatores de ESG

100%

dos colaboradores e diretores concluíram o treinamento sobre o Código de Conduta e Ética Empresarial

Lançamento do Código de Conduta do Fornecedor

para garantir que os fornecedores sigam nossos altos padrões de conduta empresarial responsável

TSM (Towards Sustainable Mining) = protocolos do Rumo à Mineração Sustentável da Associação de Mineração do Canadá.

¹ Consta neste relatório 100% do investimento comunitário de Greenstone, não apenas os 60% da Equinox Gold detidos durante 2023.

Nossos Números¹

7

minas de ouro em
operação

1

nova mina em 2024

4

países em operação

3

projetos de expansão

8.076

Colaboradores, incluindo contratadas

8,5%

de ações da Empresa detidas
internamente, uma das maiores taxas
de participação interna do setor

564.458

onças de ouro produzidas
em 2023

US \$1.088MI

em receitas em 2023

¹ Em 31 de dezembro de 2023.

Uma Visão Geral do Nosso Negócio

A Equinox Gold é uma mineradora canadense focada no crescimento, com sete minas de ouro em operação, uma nova mina prestes a iniciar a produção de ouro no primeiro semestre de 2024 e no caminho certo para alcançar mais de um milhão de onças com sua produção anual de ouro, com o avanço de um canal direto de projetos de expansão. A Equinox Gold opera em todas as Américas, com minas no Canadá, nos Estados Unidos, no México e no Brasil.

1. Mina Mesquite

Califórnia, USA



Mesquite é uma mina de ouro a céu aberto com produção de minério bruto extraído por lixiviação, localizada na Califórnia, EUA, com um longo histórico de operações bem-sucedidas. Mesquite produziu mais de 5 Moz de ouro desde o início de suas operações em 1986. A mineração no ano de 2023 passou a ser feita em pequenas cavas para reduzir o desmonte excessivo, enquanto a empresa realiza investigações e o processo de licenciamento visando a extensão da vida útil da mina. Estima-se que Mesquite produzirá cerca de 80.000 onças de ouro em 2024.

2. Mina Castle Mountain

Califórnia, USA



Castle Mountain é uma mina de ouro a céu aberto que utiliza processamento por lixiviação em pilhas, localizada na Califórnia, EUA, que produziu mais de 1,3 Moz de ouro entre 1992 e 2004. Com reservas de ouro significativas e um plano de expansão para a Fase 2, a expectativa é que Castle Mountain se torne um principal ativo com vida útil prolongada. A Equinox Gold concluiu a fase construtiva e iniciou a produção em Castle Mountain em 2020, com a expectativa de produzir cerca de 30.000 onças por ano durante as operações da Fase 1.

EXPANSÃO

Em março de 2021, a Equinox Gold divulgou os resultados de um estudo de viabilidade relativos à expansão planejada da Fase 2, o que aumentará a produção para bem mais de 200.000 onças de ouro por ano e prolongará a vida útil total da mina para mais de 20 anos. O processo de licenciamento da Fase 2 e o projeto de engenharia front-end está em andamento.

3. Complexo de Minas Los Filos

Guerrero, México



Atualmente, o Complexo de Minas Los Filos compreende três minas a céu aberto (Los Filos, Bermejil e Guadalupe) e uma mina subterrânea (Los Filos). O minério das jazidas é processado com base em recuperação por lixiviação em pilha. Estima-se que Los Filos produzirá cerca de 165.000 onças de ouro em 2024..

EXPANSÃO

Em outubro de 2022, a Equinox Gold concluiu um estudo de viabilidade que contempla o desenvolvimento da mina subterrânea de Bermejil e a construção de uma nova planta de carbono em lixiviação para processar minério de maior teor, o que estenderia a vida útil da mina e poderia aumentar a produção para mais de 300.000 onças de ouro por ano.

4. Projeto Greenstone (60%)

Ontário, Canadá



Greenstone será uma mina de ouro que operará em grande escala, com baixo custo e vida útil longa, sendo localizada em uma das melhores regiões minerárias do mundo. Estima-se que a mina produzirá mais de 400.000 onças de ouro anualmente nos primeiros cinco anos de sua vida útil inicial (14 anos). O projeto está sendo comissionado e prestes a iniciar a produção de ouro em maio de 2024. No dia 23 de abril de 2024, a Equinox Gold anunciou que irá adquirir os 40% de participação restantes e consolidar 100% da propriedade da Greenstone para a Equinox Gold. Estima-se que a transação seja concluída no segundo trimestre de 2024.

5. Mina Aurizona

Maranhão, Brasil



Aurizona é uma mina de ouro a céu aberto localizada na região Nordeste do Brasil e que iniciou sua produção comercial no terceiro trimestre de 2019. Estima-se que Aurizona produzirá cerca de 115.000 onças de ouro em 2024.

EXPANSÃO

Em setembro de 2021, a Equinox Gold concluiu, com resultados positivos, um estudo de pré-viabilidade relativo a um projeto de expansão que prolongaria a vida útil da mina para 11 anos, aumentando também a produção anual por meio da exploração de novas jazidas subterrâneas e jazidas vizinhas à mina a céu aberto existente. A Empresa possui licenças em vigor e está avançando nos planos para iniciar o desenvolvimento do portal subterrâneo.

6. Mina Santa Luz

Bahia, Brasil



As obras de Santa Luz foram concluídas sem que houvesse nenhum registro de acidente com afastamento. A mina iniciou sua produção comercial no dia 1º de outubro de 2022. A equipe está concentrada em otimizar a produtividade e as recuperações da nova planta de resina para lixiviação. Ao operar em capacidade máxima, Santa Luz deverá produzir cerca de 80.000 onças de ouro por ano, com potencial de expansão devido à lavra subterrânea.

7. Mina Fazenda

Bahia, Brasil



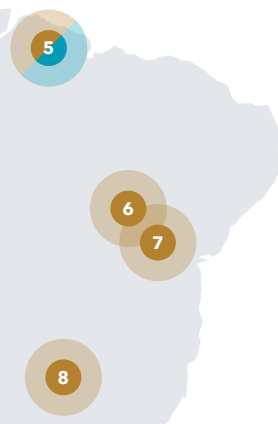
A mina Fazenda está em operação há mais de 25 anos na região minerária de Maria Preta, no estado da Bahia, Brasil. Fazenda é essencialmente uma operação subterrânea na qual o minério é processado em uma planta de carvão em lixiviação. Estima-se que Fazenda produzirá cerca de 70.000 onças de ouro em 2024.

8. Mina RDM

Minas Gerais, Brasil



RDM é uma mina a céu aberto convencional localizada no estado de Minas Gerais, Brasil, e que conta com uma planta de carvão em lixiviação. Estima-se que RDM produzirá cerca de 55.000 onças de ouro em 2024.



A Criação da Principal Produtora de Ouro das Américas

A Equinox Gold foi constituída no final de 2017 com o objetivo estratégico de produzir mais de um milhão de onças de ouro por ano de forma responsável e segura, trazendo benefícios sociais e econômicos duradouros para as comunidades nas quais atuamos, criando um ambiente de trabalho seguro e gratificante para nossos colaboradores e contratadas e entregando retornos de investimento acima da média para nossos acionistas.

Desde a formação da Empresa, a Equinox Gold cumpriu seus objetivos de crescimento com a construção de

quatro novas minas e a conclusão de várias aquisições estratégicas. Além de aumentar a produção, o fluxo de caixa e a base de reservas e recursos, essas aquisições reduziram os riscos geopolíticos e patrimoniais, uma vez que a base da Empresa foi dividida em várias minas em quatro países. Agora temos um portfólio diversificado de ativos, além de um plano claro para acrescentar aproximadamente 580.000 onças de produção anual de ouro adicional nos próximos anos, avançando em nossos projetos de desenvolvimento e expansão.

Nossa mentalidade é empreendedora e incentivamos nossa equipe a investir na Empresa por meio de um plano de participação acionária e remuneração baseada em ações, para que estejamos alinhados com os investidores. Os executivos e diretores da Equinox Gold realizaram investimentos pessoais e, ao final de 2023, detiveram aproximadamente 8,5% da Empresa, o que é um dos perfis mais altos de participação interna no setor. Saiba mais sobre nossas operações e estratégias de negócios em www.equinoxgold.com.



Sobre este Relatório

Nosso Relatório Anual ESG resume nossas metas e nosso desempenho no ano anterior, assim como nossas metas e prioridades para o ano atual.

Escopo do Relatório

Este relatório concentra-se em temas relacionados a ESG considerados “materiais” para nossos negócios e partes interessadas, conforme determinado por um processo de avaliação de materialidade (consulte a seção [Temas Materiais de ESG](#)). Apresentamos neste relatório nossos compromissos, abordagens adotadas e desempenho no tratamento dessas questões, bem como as lições aprendidas e os desafios. Sempre que possível, direcionamos os leitores para fontes complementares de informação, incluindo nosso site, políticas corporativas e outros documentos da Empresa. Os relatórios de ESG anteriores estão disponíveis em <https://www.equinoxgold.com/corporate-governance/filings>.

Este relatório trata o desempenho de ESG em todas as operações de propriedade integral da Equinox Gold e suas subsidiárias. Também incluímos informações sobre nosso projeto Greenstone, que, em 2023, foi desenvolvido em uma joint venture com o Orion Mine Finance Group (Orion), do qual a Equinox Gold detém 60% de participação e a Orion 40%. No dia 23 de abril de 2024, a Equinox Gold anunciou que irá adquirir os 40% de participação restantes e consolidar 100% da propriedade da Greenstone para a Equinox Gold. Estima-se que a transação seja concluída no segundo trimestre de 2024.

Período Reportado e Medição

Todos os dados e exemplos contidos neste relatório refletem as atividades e os resultados do ano fiscal encerrado em 31 de dezembro de 2023, salvo indicação em contrário. Com o intuito de apresentar tendências de desempenho, algumas seções também apresentam dados de anos fiscais anteriores. Quaisquer reformulações ou alterações significativas em relação ao relatório anterior serão descritas sempre que for pertinente.

Todos os valores relatados em dólares referem-se ao dólar americano, salvo indicação em contrário.

Padrões e Diretrizes de Reporte

Nossas diretrizes de reporte de ESG baseiam-se nas normas estabelecidas pela Global Reporting Initiative (GRI) e pelo Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB). Em nosso site, disponibilizamos tabelas de dados que resumem nosso desempenho em relação às métricas relevantes da GRI e do SASB. [Índice GRI e SASB](#)

Elaboração e Revisão de Conteúdo

Nos esforçamos para oferecer um relato claro, preciso e equilibrado de nosso desempenho de ESG. Para

tanto, as informações fornecidas neste relatório são elaboradas pela nossa Equipe de ESG, juntamente com profissionais e departamentos pertinentes da Empresa e, em seguida, são revisadas por especialistas internos nas diferentes disciplinas, pela gerência sênior, por um Grupo de Trabalho de ESG interno e pelo Comitê de ESG do Conselho de Administração (Conselho). Algumas métricas importantes do relatório foram garantidas internamente. Não foi realizada nenhuma garantia externa, apesar de estar planejada para os próximos anos. Este relatório foi aprovado para publicação no dia 8 de maio de 2024.

Feedback

Agradecemos seu feedback sobre como podemos melhorar nosso desempenho e relatórios de ESG. Envie seus comentários para Rhylin Bailie, Vice-Presidente de Relações com Investidores, pelo e-mail ir@equinoxgold.com.



ESG NA EQUINOX GOLD



Nesta Seção

- Nossa Estratégia de ESG
- Temas Materiais de ESG
- Tabela de Desempenho em 2023 e Metas para 2024
- Filiações e Padrões
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável





Nossa Estratégia de ESG

Nossa visão de ESG é nos tornarmos líderes em mineração responsável e desenvolvimento sustentável.

A abordagem adotada pela Equinox Gold no desenvolvimento de empreendimentos e nas operações baseia-se na filosofia de que nosso sucesso deve ser igualmente fundamentado em um bom desempenho financeiro, social, ambiental e de governança. Práticas sólidas de ESG são essenciais para atingirmos nossos objetivos de negócios, criando valor duradouro

para nossas comunidades parceiras e proporcionando os retornos financeiros expressivos que nossos acionistas esperam. Como guardiões temporários dos locais nos quais atuamos, temos profunda ciência de nossas responsabilidades de sermos administradores ambientais e, ao mesmo tempo, contribuirmos para um legado positivo para as comunidades locais.



Estratégia de ESG da Equinox Gold

Nossa visão de ESG continua a mesma desde o início da Empresa - nos tornarmos líderes em mineração responsável e desenvolvimento sustentável. Nós nos esforçamos consideravelmente para desenvolver políticas que expressem nossos compromissos com a sustentabilidade, assim como para formalizar procedimentos que garantam que tais compromissos sejam incorporados às nossas atividades diárias e ao processo de tomada de decisões.

Com nosso objetivo de demonstrar excelência em todas as facetas do negócio como principal pilar, identificamos investimentos e iniciativas que abordam as questões de ESG que mais importam tanto para nós quanto para as partes interessadas. Saiba mais na seção [Temas Materiais de ESG](#) deste relatório.

No início do ano, o Comitê de ESG do Conselho analisa e aprova as metas de ESG da Empresa. Em seguida, o desempenho é avaliado mensal e trimestralmente, assim como no final do ano. Essas metas norteiam as

iniciativas de ESG da Equinox Gold durante o ano e também servem de base para melhorias futuras, à medida que monitoramos nosso progresso e encontramos novas maneiras de aprimorar nossa estratégia e aumentar os impactos positivos do nosso negócio.

Nossa estrutura de governança de ESG demonstra o quanto consideramos importante a incorporação das prioridades e da conectividade de ESG em toda a organização, com responsabilidades claras em todos os níveis organizacionais. Saiba mais na seção [Governança Corporativa](#) deste relatório.

As partes interessadas da Equinox Gold estão cada vez mais interessadas em nosso desempenho e iniciativas de ESG. Nosso compromisso com a divulgação transparente das informações é a base de nossa estratégia de ESG e de nossa abordagem de engajamento com as partes interessadas. Queremos que todas as partes interessadas tenham informações claras e confiáveis sobre nossas metas anuais, desempenho e abordagem de gestão dos

aspectos materiais do nosso negócio. Continuamos a evoluir e a expandir a divulgação de informações relativas a ESG através deste relatório, de nosso site e outros materiais da Empresa. A Equinox Gold adotou uma série de diretrizes e padrões líderes do setor para direcionar e auxiliar a melhoria de nosso desempenho de ESG - saiba mais em [Filiações e Padrões](#).

Meio Ambiente

Minimizar e mitigar nosso impacto no meio ambiente. Contribuir positivamente para a sustentabilidade ambiental.

Social

Proteger a saúde, a segurança e o bem-estar de nossos colaboradores e das comunidades nas quais atuamos. Colaborar com nossas comunidades parceiras a fim de proporcionar benefícios sociais e econômicos concretos.

Governança

Agir com integridade e transparência. Manter diretrizes de governança e processos de gestão que fortaleçam nosso negócio e protejam as partes interessadas.

Temas Materiais de ESG

Dando Voz às Partes Interessadas

Nosso programa de ESG concentra-se nas questões de maior relevância para nossas partes interessadas internas e externas. Nossas principais partes interessadas são nossos colaboradores, sindicatos, contratadas, fornecedores, governos e órgãos reguladores locais, parceiros da comunidade e dos povos indígenas, organizações comunitárias e nossos investidores.

Trabalhamos incansavelmente para criar e manter relacionamentos sólidos com essas partes interessadas, a fim de continuarmos conectados aos seus interesses e expectativas, que estão em constante evolução. Para isso, nosso engajamento com as partes interessadas ocorre por meio de reuniões presenciais, telefonemas, consultas, grupos focais, enquetes e participação em fóruns e eventos do setor, para que possamos solicitar feedback, entender melhor seus pontos de vista e tratar quaisquer preocupações.

Processo de Avaliação de Materialidade

Para garantir a nossa atuação e reporte sobre os temas mais importantes de ESG, avaliamos com regularidade o feedback das partes interessadas, os possíveis impactos em nossos negócios e em nossas atividades. Nosso processo de avaliação de materialidade continua evoluindo à medida que nossos negócios crescem e as expectativas das partes interessadas mudam.

- Em 2021, começamos a realizar uma pesquisa formal de avaliação de materialidade, na qual entrevistamos mais de 3.500 partes interessadas externas e internas, incluindo investidores, diretores, colaboradores e contratadas da EquinoxGold, assim como membros da comunidade e dos povos indígenas, fornecedores e consultores e funcionários do governo nos quatro países nos quais atuamos.
- Em 2022, realizamos uma análise documental dos temas considerados materiais para o nosso setor e oficinas

com membros da equipe em nossas unidades para avaliar a relevância de cada tema material para nossas minas e para as partes interessadas externas.

- Em 2023, realizamos uma avaliação de dupla materialidade para auxiliar na identificação e priorização das questões de ESG mais significativas de acordo com a probabilidade e gravidade de seus potenciais impactos no valor financeiro da Empresa, bem como os impactos da Empresa no meio ambiente, nas economias locais e nas comunidades em que operamos. Nessa avaliação, identificamos as questões de ESG com maiores impactos financeiros para a Empresa seguindo os critérios definidos em nossa metodologia de gestão de riscos empresariais. Também identificamos os possíveis impactos da Empresa nas pessoas e no meio ambiente utilizando as diretrizes de nossa classificação de riscos ambientais, de saúde e segurança e sociais.



Os resultados do nosso exercício de materialidade de 2023 foram consistentes com os temas materiais identificados anteriormente. Assim, mantivemos a Matriz de Materialidade de 2022 (veja o gráfico ao lado). Para este relatório, agrupamos temas

semelhantes para evitar sobreposições e dar destaque às questões mais significativas – 14 ao todo. O relatório ESG deste ano está estruturado em torno desses temas, com base nos três pilares fundamentais da nossa estratégia de ESG:

MEIO AMBIENTE	SOCIAL	GOVERNANÇA
<ul style="list-style-type: none"> • Conformidade Ambiental e Gestão de Incidentes • Ação Climática • Gestão de Rejeitos e Resíduos • Gestão de Recursos Hídricos • Biodiversidade 	<ul style="list-style-type: none"> • Saúde e Segurança Ocupacional • Pessoas e Cultura Organizacional • Relações com Povos Indígenas • Participação e Desenvolvimento da Comunidade 	<ul style="list-style-type: none"> • Governança Corporativa e Supervisão de ESG • Ética Empresarial • Direitos Humanos • Gestão de Riscos • Gestão da Cadeia de Suprimentos

MATRIZ DE MATERIALIDADE DA EQUINOX GOLD

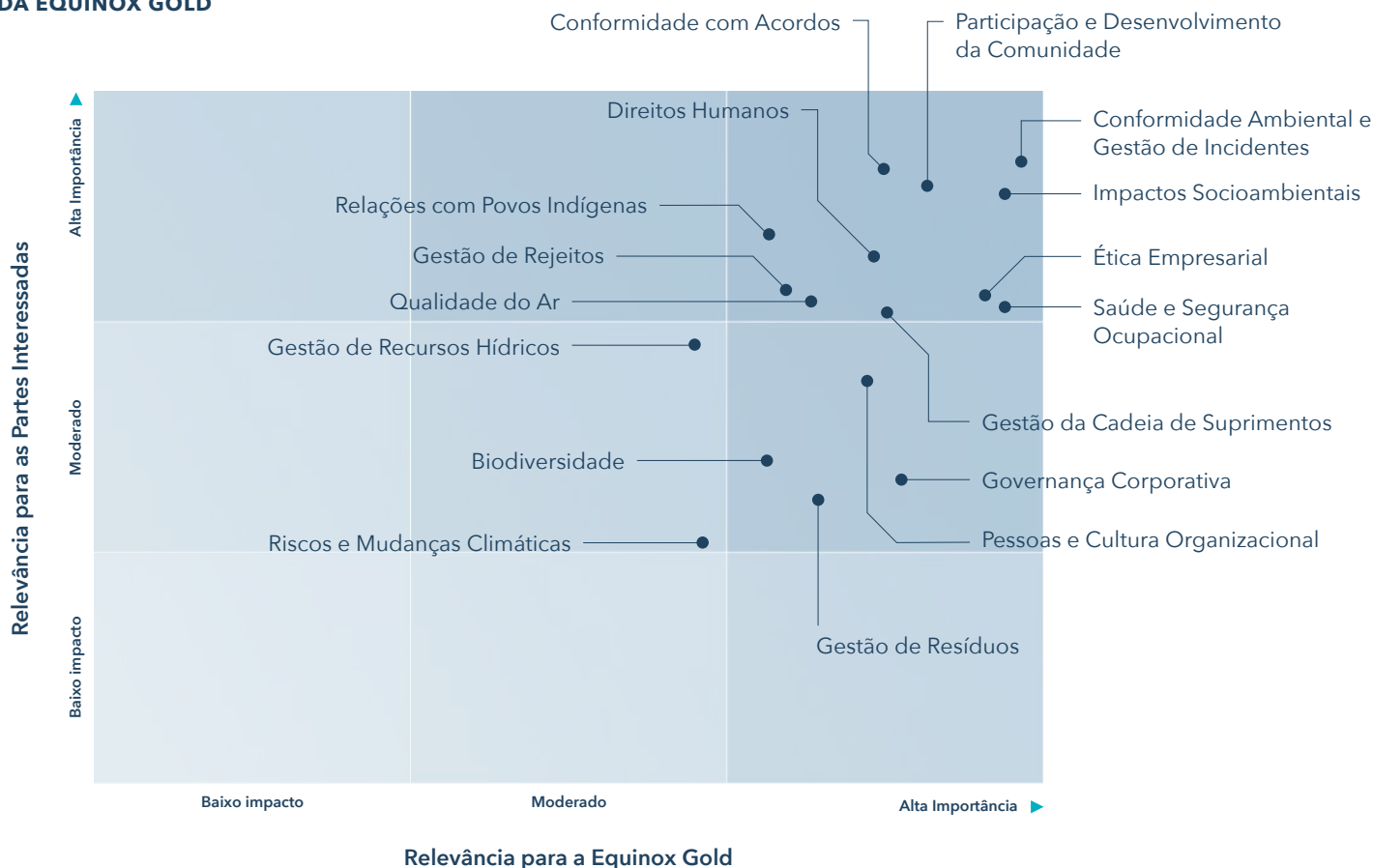


Tabela de Desempenho de 2023 e Metas para 2024

Tabela de Desempenho de 2023

PRINCIPAIS ÁREAS	METAS PARA 2023	RESULTADO DE 2023
Saúde e Segurança	Atingir uma Taxa Total de Frequência de Acidentes por milhão de horas trabalhadas menor ou igual a 3,25	Se logrou 1.47; uma mejora de 31% en comparación con 2022
Social	Implantar os Padrões de Gestão Social da Equinox Gold em todas as unidades	Não foi concluída - os padrões foram revisados. Avançou no desenvolvimento de manuais de implementação e software de rastreamento de sustentabilidade social. A implantação dos padrões será concluída em 2024
Meio Ambiente	Atingir uma Taxa de Frequência de Acidentes Ambientais Significativos por milhão de horas trabalhadas menor ou igual a 1,40	Atingiu 0,29; melhorou 54% em relação a 2022
	Elaborar um Relatório Corporativo de Gestão de Recursos Hídricos	Alcançada
Mudanças Climáticas	Coletar e compilar dados de emissões das unidades a fim de monitorar o progresso das iniciativas de redução de emissões de GEE	Alcançada
	Elaborar um Relatório de Ação Climática	Alcançada
Governança	Implementar um novo aplicativo de Gestão de Riscos Empresariais para melhorar a eficiência e a acessibilidade aos dados	Não foi concluída - os requisitos do sistema foram definidos e o projeto foi concluído. O desenvolvimento e a implementação serão realizados em 2024
Transparência e Elaboração de Relatórios	Aumentar o número de indicadores de ESG divulgados e melhorar o processo de coleta de dados	Alcançada



Metas para 2024

PRINCIPAIS ÁREAS	METAS PARA 2024
Saúde e Segurança	Atingir uma Taxa Total de Frequência de Acidentes por milhão de horas trabalhadas menor ou igual a 3,00
	Obter, em todas as operações, a classificação Nível A para 100% dos indicadores do protocolo de Saúde e Segurança e pelo menos 95% dos indicadores do protocolo de Gestão de Crises do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) ¹
Social	Desenvolver uma estratégia corporativa para Equidade, Diversidade e Inclusão
Meio Ambiente	Atingir uma Taxa de Frequência de Acidentes Ambientais Significativos por milhão de horas trabalhadas menor ou igual a 1,26
	Obter, em todas as operações, a classificação Nível A para pelo menos 95% dos indicadores de protocolos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) - Gestão de Recursos Hídricos, Mudanças Climáticas, Preservação da Biodiversidade
	Obter a classificação Nível A para pelo menos 85% dos indicadores do protocolo de Gestão de Rejeitos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) nas operações relevantes
Governança	Revisar nossos Formulários de Cadastro de Fornecedores para garantir o alinhamento com a mitigação dos riscos da cadeia de suprimentos
	Implementar e lançar um novo aplicativo de Gestão de Riscos Empresariais para melhorar a eficiência, a acessibilidade aos dados e os relatórios de riscos
Transparência e Elaboração de Relatórios	Publicar os Relatórios de ESG com base nos padrões estabelecidos pelo Global Reporting Initiative (GRI) e pelo Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB)
	Continuar o desenvolvimento de nosso projeto de integração de dados de ESG

¹ O Nível A do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) é considerado uma boa prática pela Associação de Mineração do Canadá.

Filiações e Padrões

A fim de orientar nossos objetivos de negócio e estratégias de ESG, a Equinox Gold participa de iniciativas externas e aplica padrões reconhecidos globalmente.

Filiações



Conselho Mundial do Ouro

O Conselho Mundial do Ouro atua para melhorar a compreensão do mercado de ouro e ressaltar o valor do ouro para indivíduos, investidores e o mundo em geral.



Instituto Canadense de Mineração (CIM)

O Instituto Canadense de Mineração (CIM) é o principal recurso técnico da indústria canadense para os setores de mineração, metais, materiais e petróleo.



Câmara de Mineração do México (CAMIMEX)

A Câmara de Mineração do México (CAMIMEX) promove o amplo desenvolvimento dos setores de mineração e metais no México, além de coordenar e representar seus interesses.



Associação de Mineração do Arizona

Associação composta por mineradoras, fornecedores, consultores e escritórios que prestam serviços no setor de mineração, defendendo políticas e legislações que promovam o setor e melhorem o padrão de vida de todos os moradores do Arizona.



Associação de Mineração do Canadá (MAC)

A Associação de Mineração do Canadá representa ativamente o setor de mineração canadense nas principais áreas de políticas públicas, como: eficiência regulatória, competitividade econômica, desenvolvimento do norte, mudanças climáticas, responsabilidade social corporativa, assuntos indígenas e recursos humanos.



Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM)

O Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM) é uma organização nacional privada sem fins lucrativos que reúne mais de 130 empresas e instituições que atuam no setor mineral para incentivar a inovação e a disseminação das melhores práticas e tecnologias que visem tornar o setor mais produtivo e promover a saúde, a segurança e o desenvolvimento sustentável.



Sociedade de Mineração, Metalurgia e Exploração (SME)

A Sociedade de Mineração, Metalurgia e Exploração (SME) é uma sociedade profissional (sem fins lucrativos) cuja filiação representa profissionais que atendem ao setor de minerais, promovendo o avanço da comunidade de minerais por meio da troca de informações e do desenvolvimento profissional.



Código Internacional de Gestão de Cianeto (ICMC)

Esse código é um programa voluntário do setor para mineradoras de ouro e prata que foca exclusivamente na gestão segura de cianeto, rejeitos de cianetação e soluções de lixiviação.



Câmara de Comércio da Califórnia (CalChamber)

A Câmara de Comércio da Califórnia é um amplo defensor empresarial do governo da Califórnia, Estados Unidos, que promove o comércio e o investimento internacional para estimular a economia da Califórnia e gerar empregos.





Padrões



Pacto Global das Nações Unidas (UNGC)

O Pacto Global é uma diretriz voluntária que tem como objetivo permitir que as empresas alinhem suas estratégias e operações com 10 princípios que englobam direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.



Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU (UNGPs)

O objetivo dos UNGPs é aprimorar os padrões e as práticas relacionadas a empresas e direitos humanos.



Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs) do Conselho Mundial do Ouro

Os dez RGMPs do Conselho Mundial do Ouro expressam os princípios fundamentais da mineração responsável de ouro.



Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD)

As recomendações do TCFD são diretrizes que foram elaboradas com o intuito de auxiliar as empresas na divulgação de riscos financeiros relacionados às mudanças climáticas para investidores, credores e seguradoras.



Protocolos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) da Associação de Mineração do Canadá

Os Protocolos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) foram desenvolvidos com a finalidade de auxiliar empresas mineradoras a gerenciar as principais responsabilidades ambientais e sociais.



Global Reporting Initiative (GRI)

As normas da GRI são o padrão de reporte de sustentabilidade mais utilizado no mundo.



Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB)

Os padrões SASB identificam as questões de ESG mais relevantes para o desempenho financeiro, assim como o valor de empresas em 77 diferentes setores.



Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos

Os Princípios Voluntários são um padrão reconhecido mundialmente para a promoção e proteção dos direitos humanos, abordando as funções das empresas, dos governos e da sociedade civil.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

A Equinox Gold apoia os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas. Dos 17 ODSs, priorizamos os seis mais relevantes para nosso negócio, partes interessadas e temas materiais. Ao concentrarmos nossas ações de ESG e investimentos estratégicos nesses ODSs, conseguimos identificar melhor as ações e os programas que mais contribuirão para melhorias sustentáveis nas regiões nas quais atuamos, bem como as ações necessárias para mitigar possíveis impactos negativos. Abaixo, mapeamos nossos ODSs prioritários e os relacionamos às seções deste relatório descrevendo nossas contribuições.



Contribuímos para a redução da pobreza por meio da geração de empregos e oportunidades de negócios, assim como garantindo que as comunidades locais compartilhem o valor criado pela atuação da nossa Empresa.

- [Participação e Desenvolvimento da Comunidade](#)



Promovemos a saúde e o bem-estar para nossos colaboradores e comunidades nas quais atuamos.

- [Saúde e Segurança Ocupacional](#)
- [Ação Climática](#)
- [Gestão de Recursos Hídricos](#)



Investimos recursos consideráveis para assegurar que não haja impacto negativo na qualidade ou disponibilidade da água nas regiões nas quais operamos.

- [Gestão de Recursos Hídricos](#)



Promovemos o crescimento econômico e oportunidades nas comunidades próximas às nossas operações e oferecemos empregos relevantes para nossos colaboradores e contratadas.

- [Pessoas e Cultura Organizacional](#)
- [Relações com Povos Indígenas](#)
- [Direitos Humanos](#)
- [Ética Empresarial](#)



Temos uma estratégia que visa a redução de nossas emissões de GEE em 25% até 2030.

- [Ação Climática](#)



Tomamos medidas para prevenir ou mitigar os impactos de nossas atividades de mineração na perda de habitat e de espécies, além de promover a preservação da biodiversidade local.

- [Conformidade Ambiental e Gestão de Incidentes](#)
- [Gestão de Rejeitos e Resíduos](#)
- [Biodiversidade](#)





MEIO AMBIENTE

Nesta Seção

- Conformidade Ambiental e Gestão de Incidentes
- Ação Climática
- Gestão de Rejeitos e Resíduos
- Gestão de Recursos Hídricos
- Biodiversidade



Como a Equinox Gold está atingindo as suas metas ambientais?

“Todo ano, estabelecemos novas metas nas principais áreas com o objetivo de obter melhorias no desempenho ambiental ano após ano. Embora nossos esforços de gestão ambiental estejam concentrados em várias áreas, um dos principais focos para 2023 foi estabelecer estratégias corporativas para a gestão de recursos hídricos e reduzir nossas emissões de GEE.

Também estamos encontrando maneiras de alinhar nossas iniciativas de gestão ambiental com nossas prioridades sociais e econômicas. Nossos colaboradores da área de meio ambiente, com o apoio das equipes de relações com a comunidade e de compras, procuram ativamente oportunidades de se envolver com empresas e comunidades locais para implementar programas relacionados à recuperação progressiva e à gestão de resíduos. Já obtivemos grandes avanços na mitigação de nossos impactos ambientais por meio desse tipo de pensamento e continuaremos a colaborar com nossos parceiros das comunidades enquanto trabalhamos para atingir nossos objetivos de desenvolvimento sustentável.”



Paul Belair
Vice-Presidente de Saúde,
Segurança e Meio Ambiente

CONFORMIDADE AMBIENTAL E GESTÃO DE INCIDENTES

POR QUE ESSE TEMA IMPORTA PARA A EQUINOX GOLD?

As atividades da nossa Empresa são guiadas por uma série de leis, regulamentos e normas ambientais que regem todo o ciclo da mineração, das atividades de sondagem e operação, até o fechamento de mina. Visto que o setor de mineração recebe continuamente uma minuciosa análise de desempenho ambiental, as mineradoras têm se deparado com exigências regulatórias consideráveis e temos que atender às altas expectativas de nossas partes interessadas. A nossa capacidade de manter operações comerciais produtivas e ininterruptas depende da cooperação com as partes interessadas, incluindo as autoridades governamentais que concedem ou controlam nossos licenciamentos, licenças e acordos.

Nossa Abordagem

Seguimos uma Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas formal que resume nossas expectativas em relação a nossos colaboradores e fornecedores e ao nosso compromisso de alcançar a excelência no desempenho ambiental.

POLÍTICAS RELEVANTES

→ Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas

Implementamos rigorosamente os padrões internacionais e as melhores práticas do setor que visam, sempre que possível, evitar ou mitigar os impactos ambientais de nossas atividades. Para garantir a conformidade com todos os requisitos ambientais, mantemos um Sistema de Gestão Ambiental (SGA) que estabelece os padrões que todas as operações da Equinox Gold devem atender. O Sistema de Gestão Ambiental mantém os requisitos de comunicação externa e interna definidos pelas organizações

das quais a Equinox Gold é membro, como a Associação de Mineração do Canadá e o Conselho Mundial do Ouro, e reflete as estruturas de elaboração de relatórios internacionais, como o Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (SASB) e Global Reporting Initiative (GRI). Em 2024, o Sistema de Gestão Ambiental será atualizado para ficar em conformidade com a norma ISO 14001: 2015 e aprimorar nossas práticas de gestão ambiental.

Gestão de Licenças e Licenciamentos Ambientais

As equipes das unidades verificam a conformidade com todas as licenças e licenciamentos ambientais e trabalham em estreita colaboração com o planejamento de mina para identificar quaisquer licenciamentos adicionais que possam ser necessários para garantir a continuidade das operações. As equipes também coordenam os esforços dos departamentos internos e dos consultores externos para realizar os estudos necessários para compreender os possíveis impactos ambientais e desenvolver planos de mitigação apropriados como parte do processo de solicitação

de licenciamento. Essa abordagem proativa ao licenciamento tem como objetivo reduzir o risco dos possíveis impactos nas operações da unidade, garantindo que os licenciamentos necessários sejam recebidos em tempo hábil. As equipes de licenciamento das unidades também se relacionam e engajam regularmente com os órgãos reguladores e as comunidades locais antes e durante o processo de licenciamento para garantir respostas, dentro do prazo, às solicitações de informações adicionais como forma de agilizar o processo de licenciamento.

Resposta a Emergências

A resposta a emergências faz parte do Plano Corporativo de Gestão de Crises da Empresa, que elabora uma estrutura de gestão de crises, incluindo comunicações de emergência. O escritório corporativo e as minas são alinhadas por meio do Sistema de Comando de Incidentes, um sistema internacional padronizado que permite a comunicação e documentação adequada de qualquer incidente. Cada mina possui também seu próprio Plano de Resposta a Emergências (ERP), que elabora a resposta apropriada a nível de unidade e inclui níveis documentados para notificação de incidentes, para escalar problemas em toda a organização, conforme necessário.

Todas as nossas unidades concluíram avaliações de risco para compreender os tipos de emergências que podem ser encontrados. Os planos de resposta específicos para cada cenário são desenvolvidos (por exemplo, incêndio, vazamento de cianeto) e incluídos nos Planos de Resposta a Emergências a nível de unidade, listando ações a serem tomadas durante uma emergência, como, por exemplo, as comunicações com a comunidade e partes interessadas locais. As unidades realizam simulados de emergência anualmente para treinar a resposta a diferentes emergências documentadas nos Planos de Resposta a Emergências e utilizam as lições aprendidas em cada simulação para melhorar sua prontidão operacional. A equipe de resposta a emergências também recebe um treinamento específico para sua função, garantindo assim que estejam adequadamente preparados.

Gestão de Incidentes Ambientais

Utilizamos relatórios detalhados de incidentes, investigações abrangentes e inúmeros bancos de dados de relatórios para rastrear nossos riscos e desempenho ambiental, de modo que as análises de tendências possam ser concluídas para destacar as áreas de melhoria. Todos os nossos projetos de mineração e exploração reportam, investigam e remediam incidentes ambientais em atendimento às Diretrizes para Reporte de Incidentes da Equinox Gold para que possamos reagir a esses eventos e desenvolver novas estratégias e procedimentos para melhorar sempre. Também publicamos os dados por meio de atualizações trimestrais de desempenho ambiental em nosso site para que as partes interessadas possam acompanhar nosso desempenho, e o Comitê de ESG do Conselho de Administração recebe relatórios trimestrais sobre o desempenho ambiental.

Usamos um sistema de classificação em cinco níveis que classifica os incidentes como “baixo impacto”, “leve”, “moderado”, “grave” ou “catastrófico”.

Os incidentes classificados como moderados, graves ou catastróficos são considerados “significativos” e incluem:

- Vazamentos de cianeto fora da área padrão de contenção;
- Mortes de animais silvestres causadas por cianeto;
- Morte de espécies protegidas de acordo com a legislação local;
- Não conformidade ambiental regulatória que, com base na lei, desencadeie notificação aos órgãos reguladores e multas;
- Vazamentos que, com base na lei, desencadeiem notificação aos órgãos reguladores e multas;
- Confirmação de resultados de monitoramento anormal detectando cianeto fora de uma instalação de cianeto, ou violação das condicionantes do licenciamento.





Fechamento da Mina

Reconhecendo os possíveis impactos econômicos, sociais e ambientais que as nossas operações podem ter nas comunidades locais, a Equinox Gold desenvolve e mantém consistentes planos de fechamento de mina para cada uma de nossas unidades, a fim de nos prepararmos para o futuro encerramento das operações e a transição para atividades de fechamento e recuperação ambiental. Esses planos, que geralmente são exigidos pelas autoridades federais, estaduais e municipais antes da emissão de licenciamentos e licenças de operação das minas, são cuidadosamente examinados pelos órgãos governamentais para garantir que os planos sejam adequados para cumprir nossos compromissos quando ocorrer o fechamento de uma mina. Todos os nossos planos de fechamento de mina têm estimativas de custo associadas que são atualizadas com a frequência prescrita, de modo que o custo previsto do fechamento possa ser incluído em nossos relatórios financeiros como obrigações por baixa de ativos.

Dependendo da legislação, os planos de fechamento levam em consideração uma série de impactos, tais como a perda direta e indireta de empregos, o impacto econômico no comércio local, a redução da receita fiscal para as comunidades vizinhas e possíveis riscos ambientais no local da mina fechada, como instalações desativadas, problemas com a qualidade da água,

contaminação ou subsidência do solo e degradação do ecossistema ao redor. Nossos planos de fechamento de minas incluem esforços para mitigar esses riscos ao longo da vida operacional da mina. Por exemplo, priorizamos a reabilitação progressiva contínua durante as operações da mina para reduzir o esforço necessário durante o fechamento e para trazer o local de volta a um estado mais natural e estável o mais rápido possível.

O planejamento do fechamento de mina também visa garantir que as comunidades próximas desenvolvam outras formas de renda e oportunidades de emprego. Fazemos investimentos diretos em projetos comunitários sustentáveis para reduzir a dependência econômica direta na operação da mina e incentivar a diversificação econômica, como em agricultura, turismo, energias renováveis e pequenos negócios. Também investimos em infraestruturas locais essenciais, como escolas, unidades de saúde e estradas, e oferecemos formação e apoio para que as comunidades possam manter essa infraestrutura após o fechamento da mina. Veja as seções [Participação e Desenvolvimento da Comunidade](#) e [Biodiversidade](#) deste relatório para conferir os exemplos de iniciativas realizadas em nossas minas para preservar ou restaurar as condições ambientais e para apoiar a sustentabilidade a longo prazo das nossas comunidades locais.

Responsabilidade

Todos os colaboradores e contratadas devem seguir nossa Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas, além de registrar e relatar incidentes ambientais. O Diretor de Assuntos Ambientais da Empresa, baseado em nosso escritório corporativo, é responsável por monitorar e reunir os dados de relatórios de incidentes das minas e apresentar essas informações ao Vice-Presidente de Saúde, Segurança e Meio Ambiente da Empresa. As informações são passadas trimestralmente ao Comitê de ESG do Conselho de Administração e publicadas em nosso site.



Nosso Desempenho em 2023

0,29

Tasa de frecuencia de incidentes ambientales significativos

1

Incidente considerado mais que 'moderado'

1

Notificação de uma multa ambiental

Resumo

Durante o ano, atingimos uma Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos (SEIFR) de 0,29, superando nossa meta de 1,40 para 2023. Registramos 219 incidentes ambientais em nossas unidades em comparação com 270 em 2022. Os vazamentos de hidrocarbonetos (47%) e outros vazamentos (32%) foram as duas maiores categorias de incidentes. A classificação das consequências dos incidentes registrou um incidente grave (0,5%), 11 moderados (5%) e 45 leves (21%), sendo os restantes, 162 (74%), classificados como de baixo impacto. Como resultado, atingimos uma Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos por milhão de horas trabalhadas de 0,29, um aumento de 54% em comparação com a

nossa taxa de 0,63 de 2022 e superando a nossa meta para 2023 de 1,40 ou menos.

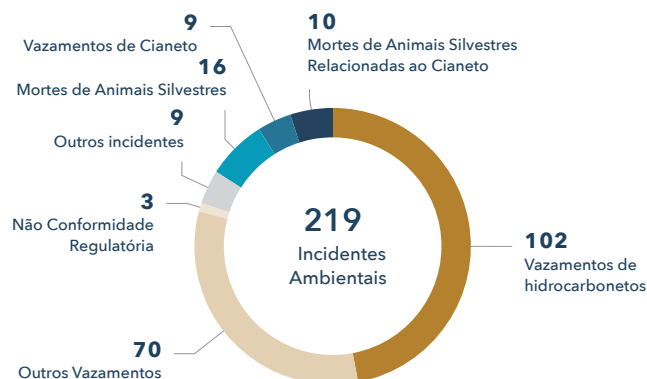
Sofremos três infrações durante o ano pelo não cumprimento de regulamentos ambientais:

- Em nosso Projeto Greenstone houve uma falha na remoção da vegetação do braço afluente sudoeste da área de gestão de rejeitos. Isso resultou em uma ordem administrativa do Ministério do Meio Ambiente, Conservação e Parques de Ontário. Esse incidente foi classificado como "grave" com base no nosso sistema de classificação interno.
- Em nossa Mina Castle Mountain, não conseguimos coletar uma amostra

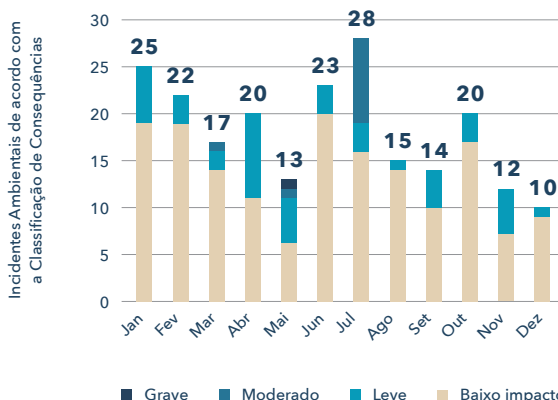
mensal de água potável exigida durante o mês de outubro de 2023, o que resultou na emissão de uma violação de licença administrativa pelo departamento de Saúde Pública da Califórnia no início de novembro. Não houve multa financeira atribuída a essa infração.

- Pagamos uma multa em 2023 decorrente de uma infração emitida pelo Conselho Estadual de Política Ambiental (COPAM) de Minas Gerais que aconteceu em nossa Mina RDM em 2019. A infração se deu por não ser realizada a auditoria técnica na instalação de armazenamento de rejeitos e por não apresentar a declaração de condição de estabilidade no prazo exigido.

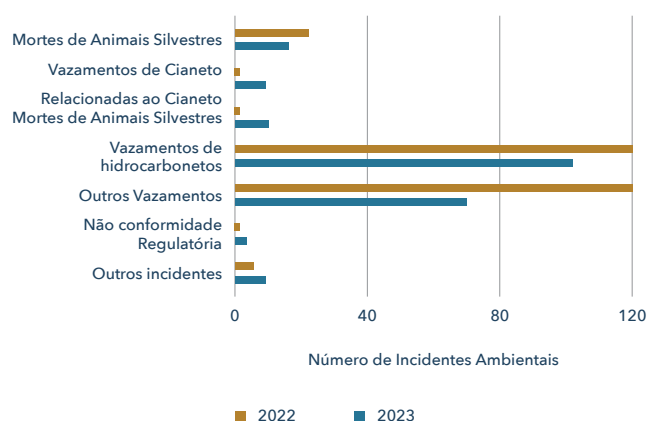
INCIDENTES AMBIENTAIS EM 2023 APRESENTADOS POR CATEGORIA



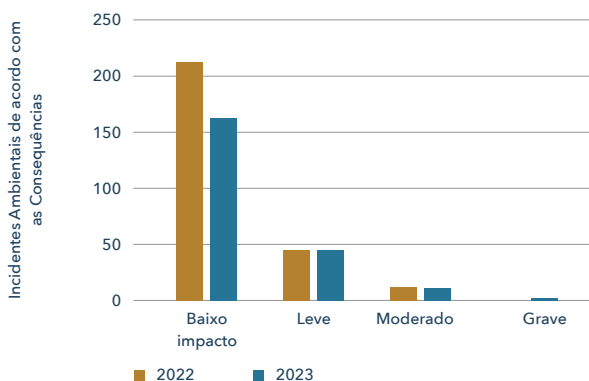
INCIDENTES AMBIENTAIS EM 2023 DE ACORDO COM A CLASSIFICAÇÃO DE CONSEQUÊNCIAS



INCIDENTES AMBIENTAIS EM 2022 E 2023 APRESENTADOS POR CATEGORIA



INCIDENTES AMBIENTAIS EM 2022 E 2023 DE ACORDO COM A CLASSIFICAÇÃO DE CONSEQUÊNCIAS



Prioridades para 2024

- Implementar os Padrões de Gestão Ambiental da Equinox Gold para garantir que todos os sistemas de gestão das unidades estejam em conformidade com a norma ISO 14001:2015
- Atingir uma Taxa de Frequência de Incidentes Ambientais Significativos (SEIFR) igual ou inferior a 1,26

AÇÃO CLIMÁTICA

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

As mudanças climáticas são uma preocupação global com o potencial de impactar as operações e as estratégias de negócios da Equinox Gold. Tanto a Equinox Gold quanto nossas comunidades locais sofreram em primeira mão os impactos das mudanças climáticas, com períodos chuvosos prolongados no Brasil e eventos climáticos extremos mais frequentes em várias minas.

Reduzir nossa pegada climática não é apenas a coisa certa a se fazer - é fundamental para o sucesso de longo prazo da nossa Empresa. Reconhecemos a responsabilidade que temos perante as partes interessadas em relação à avaliação, gestão e, quando possível, mitigação dos potenciais impactos das mudanças climáticas em nossas operações. Ao mesmo tempo, novos produtos, tecnologias e incentivos governamentais relacionados ao enfrentamento das mudanças climáticas podem trazer oportunidades que beneficiem nosso negócio.

Nossa Abordagem

POLÍTICAS RELEVANTES

→ Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas

Fazer a nossa parte no combate às mudanças climáticas é crucial para alcançarmos a nossa missão de sermos líderes do setor em mineração responsável e desenvolvimento sustentável. Apoiamos as metas do Acordo de Paris para a redução das emissões de GEE e estamos trabalhando para mitigar o impacto de nossas operações no clima. Também adotamos os principais padrões do setor, incluindo o Pacto Global das Nações Unidas, os Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs) do Conselho Mundial do Ouro e os protocolos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) da Associação de Mineração do Canadá para guiar e ajudar a melhorar nosso desempenho.

META

25%

de redução em nossas emissões de GEE de Escopos 1 e 2 até 2030

Estratégia Climática

Temos o compromisso de fazer parte da solução de mitigação das mudanças climáticas e estamos tomando medidas para reduzir nossas emissões de GEE, apoiar as metas do Acordo de Paris e gerir um ambiente mais sustentável. Desde 2020, temos tomado medidas importantes para melhorar nosso entendimento sobre nossa pegada de carbono, assim como para identificar oportunidades de melhoria e criar um planejamento de ação climática viável e que norteie nossas ações.

Em fevereiro de 2023, anunciamos uma Estratégia de Ação Climática que estabelece uma meta ambiciosa, mas alcançável, de atingir uma redução de 25% nas nossas emissões de GEE até 2030. Essa meta se aplica às nossas emissões de GEE de Escopos 1 e 2, comparando com nossas emissões de GEE previstas para 2030 “conforme práticas habituais” caso nenhuma medida de intervenção

seja implementada. Para estabelecer essa meta, usamos dados básicos de emissões de GEE, estimativas de produção ao longo da vida útil da mina, uma avaliação detalhada dos riscos e oportunidades relacionados ao clima em todas as nossas minas, assim como uma análise dos padrões do setor e das tecnologias disponíveis. Atualmente, não rastreamos nem relatamos as emissões de Escopo 3.

Com base no feedback da avaliação de terceiros dos nossos dados de referência e das metas da Estratégia de Ação Climática, incorporaremos uma métrica de intensidade de emissões para a previsão de redução total de emissões em 2030 conforme práticas habituais, com base em planos de mina atualizados, além de atualizar nosso progresso em relação às reduções almejadas (mais detalhes abaixo na seção Desempenho).

Iniciativas de Redução de GEE

Com o objetivo de atingir nossas metas, seguimos com a implementação de iniciativas em nossas minas em operação, visando a redução das emissões de GEE e dos custos operacionais, e ao mesmo tempo estamos considerando oportunidades de mitigação de emissões de GEE em nossos projetos de desenvolvimento para que possamos alcançar tanto o aumento da produção quanto nossos objetivos climáticos.

A maioria das emissões da Empresa é proveniente da combustão de diesel em equipamentos móveis em nossas unidades, assim como da geração de energia elétrica para uso em equipamentos fixos, energia essa que pode ser gerada dentro ou fora de nossas unidades. Concentrar nossas estratégias de redução de emissões de GEE nessas áreas impactará de forma mais significativa o alcance de nossa meta de redução de 25% até 2030. Assim, no curto prazo, nossas iniciativas se concentram no uso mais eficiente de diesel e eletricidade e, sempre que possível, no uso de energia elétrica proveniente de fontes de energia limpa.

Gestão de Riscos Climáticos

Analisamos continuamente os riscos e os possíveis impactos das mudanças climáticas em nossas operações e nas regiões onde atuamos. Esses riscos são considerados e supervisionados por meio do nosso processo de Gestão de Riscos Corporativos (ERM). Em 2021, realizamos uma Avaliação de Riscos Climáticos abrangente visando identificar, avaliar e classificar os riscos relacionados ao clima, bem como estabelecer estratégias de resposta e mitigação para cada um deles. Também contratamos uma empresa independente para melhor analisar esses riscos considerando diferentes cenários climáticos.

Essas análises determinaram que os impactos físicos relacionados às mudanças climáticas em nossas instalações e infraestrutura (por exemplo, aqueles resultantes de eventos climáticos extremos, como precipitação intensa e furacões), juntamente com possíveis novas regulamentações (por exemplo, aumento do preço das emissões de GEE, intensificação das obrigações relativas ao reporte de emissões) são os riscos mais imediatos para nossas atividades.

Oportunidades para a Equinox Gold

Enquanto os setores e os países se esforçam para combater as mudanças climáticas, novos produtos, tecnologias e incentivos governamentais podem oferecer oportunidades para compensar alguns dos custos de nosso trabalho de redução de emissões de GEE nos negócios e nas operações da Equinox Gold. Confira o resumo de uma análise bem-conceituada das possíveis oportunidades na próxima página.

ANÁLISE DE RISCOS FÍSICOS RELACIONADOS AO CLIMA NAS MINAS DA EQUINOX GOLD (CENÁRIO MODERADO ATÉ 2050)

CLASSIFICAÇÃO	MINA, PAÍS	NOTA DE EXPOSIÇÃO AO RISCO	CLASSIFICAÇÃO DE EXPOSIÇÃO AO RISCO	TENDÊNCIA DE LONGO PRAZO (2020 -2050)	INCÊNDIO FLORESTAL	ONDAS DE FRIO	ONDAS DE CALOR	ESTRESSE HÍDRICO	ENCHENTE	AUMENTO DO NÍVEL DO MAR	FURACÃO
1	Castle Mountain, E.U.A.	69	Alto	●	100	25	11	27	1	1	1
2	Mesquite, E.U.A.	65	Moderado	●	11	26	10	100	1	1	1
3	Los Filos, México	44	Moderado	●	20	14	34	8	1	1	4
4	Aurizona, Brasil	43	Moderado	●	13	2	61	1	1	1	1
5	Santa Luz, Brasil	40	Moderado	●	8	5	25	32	1	1	1
6	Fazenda, Brasil	39	Moderado	●	5	5	25	32	1	1	1
7	Greenstone, Canadá	38	Moderado	●	22	19	7	3	14	1	1
8	RDM, Brasil	30	Baixo impacto	●	10	11	16	9	1	1	1

Nota: Avaliação preparada com base em informações disponíveis no início de 2022.

OPORTUNIDADES RELACIONADAS AO CLIMA

OPORTUNIDADES RELACIONADAS AO CLIMA DAS DIVULGAÇÕES FINANCEIRAS RELACIONADAS ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS (TCFD)	DESCRIÇÃO	POSSÍVEL IMPACTO NAS OPERAÇÕES DA EQUINOX GOLD
Eficiência de Recursos	Oportunidades que podem surgir devido ao aumento da eficiência dos equipamentos e das operações	À medida que os fornecedores de insumos se tornam mais eficientes, o custo da oferta pode diminuir, assim como as emissões de Escopo 3 da Equinox Gold. A Equinox Gold pode reduzir os custos operacionais usando processos e equipamentos operacionais mais eficientes. Além disso, as unidades altamente eficientes e com baixas emissões de carbono terão um valor de capital mais elevado caso a Equinox Gold decida desinvestir.
Fontes de energia	Oportunidades para mudança de combustível, tanto em termos de fornecimento de combustível quanto de seleção de equipamentos	A disponibilidade de eletricidade de baixo carbono deverá aumentar à medida que os governos promovem a descarbonização. As operações de eletrificação reduzirão a exposição da Equinox Gold à flutuação dos preços dos combustíveis. Em relação à seleção de equipamentos, caminhões de transporte híbridos e elétricos a bateria estão sendo desenvolvidos pelos fornecedores.
Produtos e Serviços	Desenvolvimento de novos produtos e mudanças na preferência do cliente	Alguns segmentos do mercado do ouro podem apresentar uma distinção entre o ouro com alta intensidade de carbono e o ouro com baixa intensidade de carbono, pagando mais pelo ouro com baixa intensidade de carbono.
Mercados	Acesso a novos mercados e novas fontes de financiamento	A Equinox Gold pode aproveitar incentivos governamentais para iniciativas de descarbonização. A obtenção de financiamento de capital e licença social para iniciativas de baixo carbono pode ser mais acessível.
Resiliência	Oportunidades em substitutos/diversificação de recursos	Como parte da descarbonização, a Equinox Gold poderá ter a oportunidade de desenvolver mais diversidade na nossa cadeia de suprimentos, o que aumentará a resiliência dessa cadeia. A Equinox Gold também pode ter a oportunidade de desenvolver processos e materiais alternativos.



Governança em Torno das Mudanças Climáticas

Com o intuito de que nossas respostas às mudanças climáticas agreguem valor para os acionistas, o Conselho da Equinox Gold supervisiona estrategicamente o planejamento de redução de emissões de GEE da Empresa, assim como a gestão de riscos e oportunidades relacionados ao clima. Dois comitês do Conselho da Equinox Gold estão diretamente envolvidos na supervisão da estratégia de redução de emissões de GEE e de gestão de riscos relacionados ao clima:

- O Comitê de ESG supervisiona as questões de ESG, incluindo a definição de metas, o gerenciamento de emissões de GEE e iniciativas de energia.
- O Comitê de Auditoria supervisiona o processo de Gestão de Riscos Corporativos (GRC) da Empresa, incluindo os riscos associados às mudanças climáticas.

À gerência sênior cabe gerenciar e avaliar o desempenho ambiental da Empresa, definir compromissos e metas relacionados ao clima, definir e gerenciar estratégias para garantir o cumprimento de nossos compromissos e metas, gerenciar riscos relacionados ao clima e alavancar oportunidades relacionadas ao clima. A Equinox Gold vincula uma parte da remuneração da administração ao desempenho de metas relacionadas ao clima. Também temos um Comitê de Gestão de Energia e GEE, composto pela gerência sênior das equipes corporativa e de operações, cuja atuação deve garantir que avancemos em direção aos nossos objetivos associados à eficiência energética e à redução das emissões de GEE.

Nosso Diretor de Assuntos Ambientais é responsável por coletar e compilar dados de emissões das

unidades, coordenar iniciativas de redução de emissões de GEE com as minas, coletar e compilar dados relacionados a iniciativas de redução de emissões de GEE e gerenciar riscos e oportunidades relacionados ao clima. A responsabilidade pela gestão de energia e carbono abrange todos os níveis organizacionais, mas é, de fato, liderada por nossas minas. A administração de cada mina é responsável por determinar as metas de suas operações, gerir as emissões de GEE, implementar iniciativas de redução de emissões de GEE, além de informar nossos colaboradores sobre a importância dos esforços da Empresa para reduzir as emissões de GEE.

Nosso Desempenho em 2023

5,8M

gigajoules de consumo de energia

4%

de redução em nossas emissões de Escopos 1 e 2

327.780

toneladas de emissões de CO₂e

Principais Destaques

- Reduzimos as emissões de GEE em 4%, com 327.780 toneladas de emissões de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) em 2023 (2022: 341.147)
- Iniciamos o desenvolvimento de nossa Estratégia de Ação Climática com a meta de reduzir as emissões de GEE da Empresa em 25% até 2030
- Alcançamos reduções de emissões de 3.566 e 2.630 tCO₂e, respectivamente, em nossas minas Santa Luz e Fazenda, no Brasil, por meio da implementação de contratos de energia renovável (eólica)

Resumo

Atualmente, os caminhões a diesel representam cerca de 70% das nossas emissões de GEE e, com novos pedidos de frotas para caminhões de carga útil maiores, prevemos que esse número diminuirá aproximando-se de 50% assim que a frota de Greenstone estiver completa. Durante a seleção de equipamentos em Greenstone, foi tomada a decisão de trocar o caminhão de transporte CAT793F pelo CAT793-8, que possui uma carga útil 6% (14t) maior. Garantir que os caminhões de transporte sejam carregados até sua capacidade projetada reduz as emissões e também os custos operacionais ao diminuir o consumo de diesel, uma vez que o material extraído é movimentado com menos transportes. Em 2023, nossa unidade de Los Filos economizou 167.800 litros de diesel por meio de sua iniciativa de otimização de carga que adicionou 10t a cada carga. O benefício desse programa de 2023 em Los Filos foi uma redução de 521 tCO₂e nas emissões e uma economia de US\$ 175.000.

Outra parte da nossa Estratégia de Ação Climática é a transição para fontes de energia mais renováveis. No Brasil, temos agora contratos de energia eólica nas nossas minas Santa Luz e Fazenda, o que reduzirá as nossas emissões de GEE, alcançando uma economia de

cerca de US\$ 40 milhões ao longo de 10 anos. No primeiro ano desses contratos, alcançamos reduções de emissões de 3.566 e 2.630 tCO₂e, respectivamente. Para essas duas minas, temos agora energia elétrica 100% limpa (uma combinação de geração solar, eólica e hidrelétrica) atendendo a todas as nossas necessidades operacionais. A produção de energia a partir de combustíveis fósseis para equipamentos estacionários não ligados à rede (por exemplo, geradores) representa 10% e 3%, respectivamente, da produção total de energia nessas duas unidades.

É importante notar que nossas outras operações brasileiras se beneficiaram das fortes chuvas de 2023, levando a uma abundância de capacidade hidrelétrica no Brasil. Nossas minas Aurizona e RDM estão conectadas à rede elétrica e, devido à prolongada estação chuvosa, a maior parte de nossa energia foi proveniente de energia hidrelétrica, o que resultou em um baixo fator de emissão para 2023.

Na mina Aurizona, estão em andamento avaliações sobre o potencial de uso de energia solar posteriormente na vida útil da mina, e também estamos estudando opções de energia solar em algumas de nossas outras minas. As iniciativas de energia solar poderiam servir de apoio à nossa meta de redução para 2030.

Uma grande iniciativa de 2023 foi contratar um consultor externo para avaliar a linha de base da nossa nova Estratégia de Ação Climática e suas metas associadas. O objetivo era que um especialista terceirizado auditasse a estratégia e confirmasse a integridade de nossa metodologia. Os resultados foram positivos, com validação da nossa metodologia e apenas pequenas recomendações para melhorias futuras, como, por exemplo, a definição de uma “meta de intensidade” com uma linha de base.

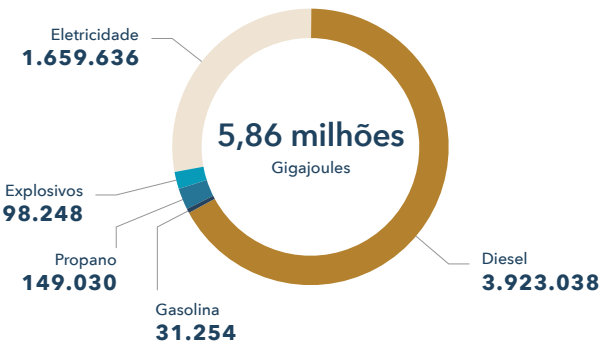
Durante 2023, também expandimos o processo de Gestão de Riscos Empresariais para avaliar a inter-relação e/ou adição de riscos conforme apropriado, para que possamos compreender todo o impacto potencial dos riscos das mudanças climáticas para a Empresa e podermos implementar planos de ação para tratar esses riscos. Começamos também a implementar planos de gestão de continuidade de negócios em unidades selecionadas para garantir que podemos continuar a operar de forma eficaz caso qualquer risco, inclusive um risco climático, se torne uma realidade.

No ano passado, submetemos pelo terceiro ano nossos dados climáticos ao CDP (antigo Projeto de Divulgação do Clima) e publicamos um Relatório de Ação Climática alinhado com as diretrizes de divulgação do Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD). No futuro, planejamos publicar as divulgações do TCFD em nosso Relatório de ESG anual e nos apêndices que o acompanham.

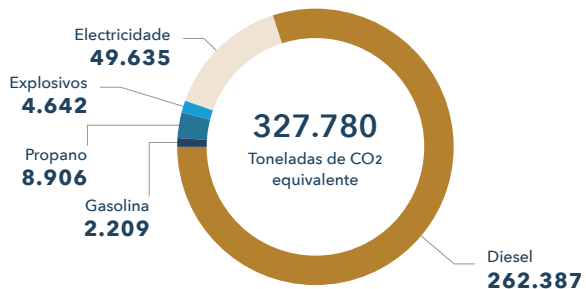
Os gráficos a seguir mostram o consumo de energia, as emissões de GEE e a intensidade energética em nossas operações. A Equinox Gold adota os fatores de emissão do Guia de Referência de Gestão de Emissões de GEE e Energia do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) de 2014 no cálculo das emissões diretas de GEE (Escopo 1) e adota os fatores de emissão informados pelas respectivas concessionárias governamentais ou regionais no cálculo das emissões de GEE da malha de energia elétrica (Escopo 2). Os aumentos no consumo de energia em 2023 foram impulsionados principalmente pelo aumento do consumo de diesel em

Aurizona e pelo aumento do consumo de eletricidade em RDM. Os aumentos na mina Aurizona estão relacionados com distâncias adicionais de transporte partindo da mina a céu aberto, bem como com trabalhos de reabilitação progressivos que estão sendo concluídos em áreas da pilha de estéril ao norte. O aumento do consumo de eletricidade na mina RDM está associado ao aumento das operações da planta durante 2023 em comparação com 2022, quando a planta esteve fechada durante uma parte do ano.

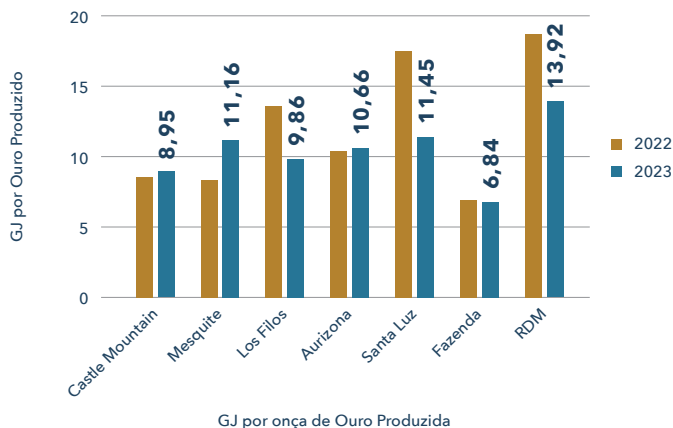
EMISSIONES DE GEE EM 2023 POR FONTE (GJ)



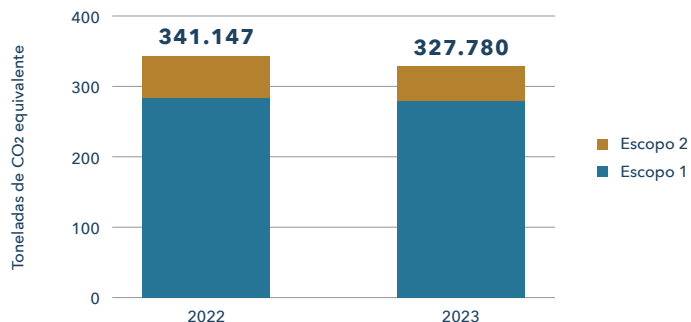
CONSUMO DE ENERGIA EM 2023 POR FONTE (TCO₂E)



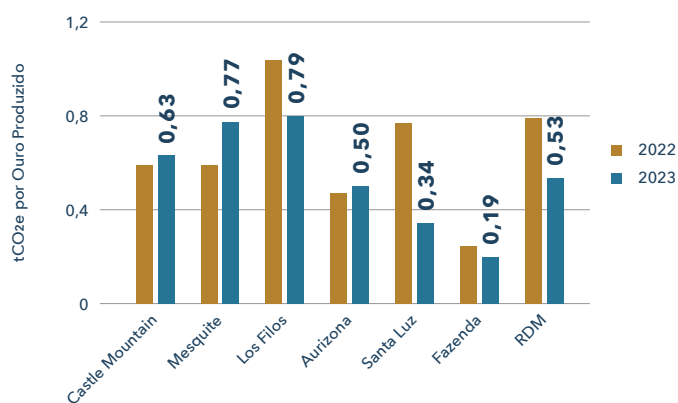
INTENSIDADE DAS EMISSÕES DE GEE EM 2022 E 2023 POR UNIDADE (GJ POR ONÇA DE OURO PRODUZIDA)



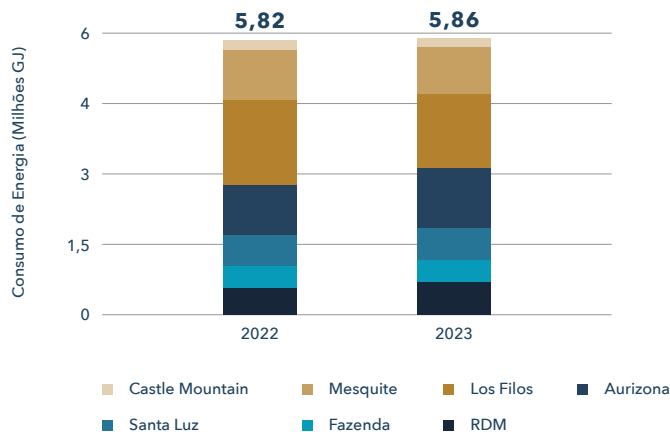
EMISSIONES DE ESCOPOS 1 E 2 EM 2022 E 2023 (tCO2e)



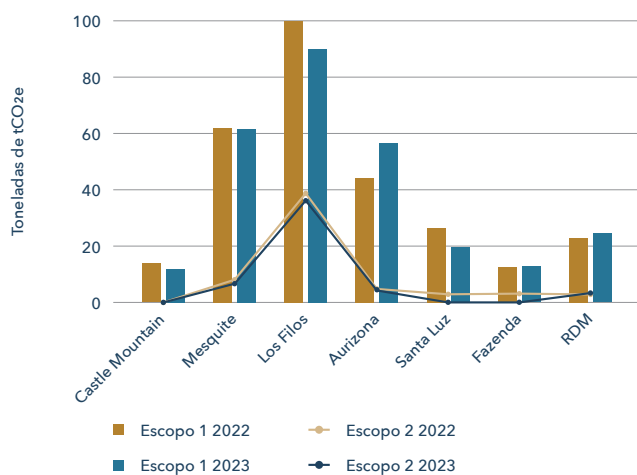
INTENSIDADE DAS EMISSÕES DE GEE EM 2022 E 2023 POR UNIDADE (tCO2e POR ONÇA DE OURO PRODUZIDA)



CONSUMO DE ENERGIA EM 2022 E 2023 POR UNIDADE (GJ)SEGUN SITO (GJ)



EMISSIONES DE ESCOPOS 1 E 2 EM 2022 E 2023 POR UNIDADE (tCO2e)



Prioridades para 2024

- Continuar a coordenar iniciativas de redução de emissões de GEE em todas as minas
- Aprimorar ferramentas de rastreamento para acompanhar o progresso com iniciativas de redução de emissões de GEE
- Desenvolver uma meta de emissões baseada na intensidade com base na previsão para 2030 conforme práticas habituais

GESTÃO DE REJEITOS E RESÍDUOS

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

As atividades de mineração geram rejeitos e estéril. Os rejeitos são uma mistura de rocha moída e efluentes de processos gerados em uma planta de processamento mineral. O estéril é o material que é retirado no processo de lavra, mas que não é processado porque contém pouca ou nenhuma mineralização economicamente viável. Como membros do setor mineral, devemos gerenciar nossos rejeitos e material estéril com o máximo de cuidado no intuito de proteger as comunidades e o meio ambiente em áreas próximas a nossas operações. A Equinox Gold conta com procedimentos robustos de segurança e gestão de resíduos que asseguram que a Empresa lide de forma responsável com os resíduos gerados em nossas operações.

Nossa Abordagem

Esta seção aborda principalmente as duas maiores fontes de geração de resíduos de mineração da Equinox Gold: rejeitos e material estéril. Contamos com procedimentos robustos para garantir o manejo seguro de todo o estéril das minas, assim como para que nossas Estruturas de Armazenamento de Rejeitos (barragens de rejeito) sejam adequadamente projetadas, física e quimicamente estáveis para armazenamento de longo prazo e regularmente inspecionadas e auditadas. Também nos comprometemos a manter contato contínuo com as comunidades locais a fim de responder a quaisquer perguntas ou preocupações sobre nossa abordagem de gestão de resíduos de mineração.

4

barragens de rejeito ativas

3

barragens de rejeito inativas

2

Novas barragens de rejeito em construção

1

barragens de rejeito com fechamento programado

Gestão Responsável de Rejeitos

A Equinox Gold possui quatro barragens de rejeito ativas e três inativas no Brasil, várias pilhas de rejeito inativas no Canadá e duas barragens de rejeito recentemente construídas no Brasil e no Canadá. Nossas minas nos Estados Unidos e no México usam o método de lixiviação em pilhas e não geram rejeitos.

Para alcançar nossa meta de zero dano às pessoas e ao meio ambiente, mantemos altos padrões e práticas para garantir a gestão segura e responsável de nossos rejeitos em todo o seu ciclo de vida. Por exemplo:

- Como membro da Associação de Mineração do Canadá, implementamos o Protocolo de Gestão de Rejeitos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) em todas as unidades onde haja barragem de rejeito.
- Como membros do Conselho Mundial do Ouro, adotamos os Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs), que incluem princípios relacionados à gestão de rejeitos e resíduos.

- Somos signatários do Código Internacional de Gestão de Cianeto, que fornece padrões de prática relativos ao descarte seguro de rejeitos onde o cianeto é usado no processamento mineral.
- Temos como objetivo rever e fortalecer, sempre que necessário, nossos sistemas e processos através do alinhamento com o Padrão Global da Indústria para a Gestão de Rejeitos (GISTM) do Conselho Internacional de Mineração e Metais.

Todas as nossas barragens de rejeitos são projetadas por especialistas locais e internacionais, com base em práticas de engenharia reconhecidas internacionalmente. Além disso, os Grupos Independentes de Especialistas em Rejeitos supervisionam os projetos e a construção e ampliações de nossas novas barragens de rejeito. Nossas barragens de rejeitos adotam apenas os métodos construtivos por "linha de centro" e "a jusante", sendo que regularmente realizamos inspeções e auditorias internas e independentes para garantir que sejam construídas e operadas em total atendimento a todos

os requisitos regulatórios. A maioria das nossas barragens de rejeito conta com revestimentos geossintéticos (plásticos) em todos os seus reservatórios de armazenamento para minimizar a probabilidade de qualquer percolação dos rejeitos armazenados. Além disso, todas as barragens de rejeito dispõem de sistemas de detecção de infiltração, que são monitorados regularmente. Em atendimento às regulamentações da Agência Nacional de Mineração do Brasil (ANM) – órgão responsável pela supervisão da operação segura das Barragens de Rejeitos no Brasil – todas as nossas barragens em operação são equipadas com um sistema sonoro de alerta prévio, que avisa nossa equipe e as comunidades em um raio de 10 quilômetros a jusante da barragem sobre qualquer questão relativa à instabilidade.

Garantimos que nossos colaboradores, consultores e contratadas sejam qualificados, bem treinados e cientes dos possíveis riscos associados aos rejeitos para que possam, assim, cumprir com êxito suas responsabilidades relacionadas à construção, operação e gerenciamento das barragens de rejeito.



Nossos Compromissos

A Equinox Gold está comprometida em manter altos padrões e práticas para a gestão de nossas barragens de rejeito, como, por exemplo:

- Localizar, projetar, construir, operar, descomissionar e fechar as barragens de rejeito para que sejam estruturalmente estáveis e geridas com segurança, evitando, assim, a poluição.
- Usar apenas métodos construtivos por linha de centro ou a jusante para novas barragens de rejeito e todos os aumentos do muro das barragens.
- Evitar o descarte de rejeitos fluviais e submarinos em qualquer novo projeto de mina.
- Identificar, avaliar e mitigar riscos geotécnicos e geoquímicos com barragens de rejeito e incorporar os resultados no projeto.
- Adotar técnicas e tecnologias de descarte de rejeitos que minimizem o uso de água, sempre que viável.
- Garantir que nossas barragens de rejeito estejam em conformidade com todos os requisitos regulatórios e práticas de engenharia sólidas, realizando inspeções regulares internas e independentes, bem como auditorias internas e externas.
- Contratar uma empresa de engenharia externa, designada como Engenheiro de Registro, que seja responsável por garantir que a barragem de rejeito seja projetada, construída, operada e fechada de acordo com os regulamentos, diretrizes e códigos aplicáveis, e que trabalhe em conjunto com o engenheiro de barragem de rejeito encarregado da Equinox Gold em cada uma de nossas minas.
- Monitorar nossas barragens de rejeito usando técnicas padrão do setor em uma frequência que permite a identificação antecipada de possíveis problemas.
- Manter um Grupo Independente de Especialistas em Rejeitos ou ter a supervisão equivalente de terceiros para revisar as práticas de projeto, construção e gestão de nossas barragens de rejeito e fornecer recomendações para reduzir ainda mais os riscos e otimizar a segurança estrutural das barragens de rejeitos.
- Manter sistemas de alerta precoce sobre possíveis incidentes relacionados às barragens de rejeito para comunicar trabalhadores e pessoas que vivem a jusante das instalações.
- Garantir que nossos colaboradores, consultores e contratadas entendam sobre os riscos relacionados às barragens de rejeito para que possam cumprir com suas responsabilidades com êxito no que diz respeito à construção, operações e gestão das barragens de rejeito.
- Garantir que a governança interna de nossas barragens de rejeito inclua políticas, sistemas e responsabilidades que apoiem a segurança das barragens de rejeito, como comunicação regular com o Conselho, nomeação de um Diretor Executivo Responsável corporativo com reporte direto ao Diretor de Operações, e ter um Engenheiro de Barragem de Rejeito encarregado em cada unidade que seja responsável pelas operações e expansões das barragens de rejeito e esteja em comunicação direta com o Diretor Executivo Responsável.
- Comunicar-se regular e abertamente com as comunidades locais para abordar quaisquer preocupações relacionadas às nossas barragens de rejeito.

Monitoramento Contínuo do Desempenho

A Equinox Gold possui um processo de gestão de rejeitos em cada uma de nossas minas com uma barragem de rejeito para garantir que nossas instalações sejam operadas adequadamente. Com o intuito de garantir que nossas instalações continuem funcionando de forma segura e ambientalmente responsável, monitoramos nossas barragens e realizamos inspeções regulares, o que inclui avaliações internas e externas. Abaixo, descrevemos as principais atividades de monitoramento.

- Nossas barragens de rejeito ativas e inativas são monitoradas com instrumentos que fornecem leituras dos níveis de água internos nas barragens e fundações. Além disso, os dispositivos de monitoramento de deslocamento nas barragens permitem a notificação imediata de qualquer possível instabilidade. Por exemplo, os sistemas de videovigilância em tempo real monitoram continuamente a inclinação a jusante das barragens de rejeito. Monitores automatizados de detecção de movimento são instalados ao longo da crista e do talude de jusante das instalações e monitores automatizados de nível de água são instalados dentro das barragens de rejeito e suas fundações.
- Os dados de monitoramento são coletados de hora em hora, diariamente ou semanalmente, dependendo dos parâmetros exigidos, e compilados em um relatório interno mensal.
- Um centro de monitoramento geotécnico foi estabelecido em Belo Horizonte (MG) para todas as nossas barragens de rejeito no Brasil. O principal objetivo desse centro é monitorar continuamente a estabilidade e o funcionamento das nossas barragens de rejeito, 24 horas por dia, 7 dias por semana. Os dados de instrumentação coletados para níveis de água internos, detecção de movimentos, etc. são transferidos para esse centro e constantemente revistos em busca de quaisquer alterações significativas que possam indicar uma possível instabilidade das barragens de rejeito.
- Cada uma de nossas unidades possui um Engenheiro de Rejeitos, responsável por supervisionar a operação segura das barragens de rejeito. Esse engenheiro realiza inspeções visuais regulares da(s) barragem(s), analisa os dados de instrumentação, monitora os níveis de água e rejeitos do reservatório da instalação e coordena engenheiros terceirizados para passar regularmente os principais dados operacionais às autoridades reguladoras.
- Inspecionamos regularmente qualquer infiltração nas barragens ou em suas fundações e monitoramos qualquer movimento das barragens para garantir que as instalações estejam funcionando conforme planejado. Os dados são comparados com os parâmetros operacionais normais por nosso Engenheiro de

Rejeitos em cada unidade e, no caso de qualquer desvio significativo, o engenheiro de projeto e a Agência Nacional de Mineração (ANM) são alertados. O Diretor Executivo Responsável (nosso Vice-Presidente Sênior de Serviços Técnicos) e o Diretor de Operações da Equinox Gold também são notificados sobre qualquer desvio significativo e sobre os resultados de quaisquer investigações conduzidas.

- De acordo com as regulamentações brasileiras, um engenheiro independente visita cada local duas vezes ao ano para fazer uma revisão de segurança da barragem. Além disso, um engenheiro independente visita cada local mensalmente para observar o desempenho da(s) barragem(s) e reportar os resultados dos dados de instrumentação à ANM.

A Equinox Gold possui um Diretor Executivo Responsável, designado pelo Diretor de Operações, CEO e Conselho, que é responsável pelo desenvolvimento e pela implementação dos sistemas necessários para a gestão responsável de rejeitos a nível corporativo. Esse cargo reporta trimestralmente ao Conselho sobre o desempenho da barragem de rejeito, e publicamos anualmente as informações de divulgação de rejeitos às nossas partes interessadas através deste relatório e no nosso site.



Resposta a Emergências e Gestão de Crises

Os Planos de Preparação e Resposta de Emergência estão atualmente implementados tanto em nossas barragens em operação quanto nas paralisadas. Esses planos descrevem medidas de resposta a situações de emergência, assim como de prevenção e mitigação de impactos ambientais ou relativos à segurança dentro e fora da unidade. Além disso, nosso pessoal de operações realiza simulados de resposta a emergências em todas as unidades no Brasil, que, em geral, ocorrem anualmente.

Também há planos de gestão de crises que visam dar suporte à equipe da unidade caso ocorra a ruptura de uma barragem de rejeitos. Esses planos

seguem o Sistema de Comando de Incidentes, que é um sistema internacional padrão que permite a resposta, comunicação e documentação adequada de qualquer incidente.

Como parte de nossos compromissos com os protocolos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM), que incluem Gestão de Crises, nossas equipes locais e corporativas devem realizar exercícios de simulação anualmente e exercícios em grande escala a cada três anos para que elas possam praticar os protocolos de resposta a emergências e garantir que cada um entenda o seu papel e suas responsabilidades em caso de uma crise.

Em cada uma de nossas minas com barragens de rejeito em operação, um sistema sonoro de alerta precoce foi instalado para avisar a nossa equipe e as pessoas que vivem a 10 quilômetros a jusante das barragens. Realizamos exercícios de simulação de resposta a emergências que incluem membros da comunidade e de nosso quadro efetivo para garantir que todos que possam ser afetados a jusante de nossas instalações saibam como se manter seguros no caso improvável da ruptura de uma barragem de rejeitos. Essas simulações proporcionam um treinamento fundamental em emergências e também ajudam a melhorar nossos planos de resposta a emergências.

Gestão Responsável de Lixiviação

O ouro proveniente de minério de baixo teor é normalmente extraído usando um processo chamado lixiviação. O minério é empilhado em grandes pátios revestidos com uma base geossintética (plástica) e tubos de coleta. Uma solução do processo é aplicada no topo da pilha e a solução se infiltra no minério, coletando ouro à medida que avança. A solução com ouro é coletada na base da pilha e transferida através de tubulações para lagoas de coleta e depois para a planta de processamento para a extração do ouro.

A Equinox Gold possui procedimentos robustos de segurança e gerenciamento de lixiviação para garantir que estamos lidando de maneira responsável com

a solução de lixiviação e mantendo os pátios de lixiviação em nossas operações. Temos dois pátios de lixiviação ativos e dois inativos nos EUA, e dois pátios de lixiviação ativos no México. Nenhuma de nossas minas do Brasil, nem nossa mina do Canadá, utiliza atualmente o processamento de lixiviação, mas temos dois pátios inativos no Brasil.

Nossas equipes de operações realizam inspeções regulares em pátios de lixiviação para garantir que quaisquer taludes que apresentem instabilidade local possam ser tratados. São instalados poços de monitoramento de águas subterrâneas em todos os pátios de lixiviação ativos, verificados

regularmente para garantir a detecção antecipada de qualquer possibilidade de percolação. Todos os nossos pátios de lixiviação ativos e inativos possuem revestimentos geossintéticos na base dos pátios para minimizar a probabilidade de qualquer percolação de soluções no solo ao redor, e todos os pátios ativos possuem revestimentos duplos nas lagoas de coleta de soluções. A água de nossas minas de lixiviação não é descartada.

Para mais detalhes e um resumo das características físicas de nossos pátios de lixiviação ativos e inativos, consulte o [Apêndice](#) [pág. 137](#).



Em setembro de 2023, a nossa equipe de Santa Luz participou de uma “caminhada de sensibilização ecológica” pela região vizinha de Morro dos Lopes. Guiada pela escritora e historiadora local, Nelci Lima da Cruz, o evento teve como objetivo aumentar o conhecimento ambiental sobre o impacto dos resíduos sólidos no ecossistema e promover a colaboração ambiental entre os colaboradores. Durante a caminhada, os participantes recolheram 200 kg de lixo.



Material Estéril

Todas as nossas operações contam com estruturas de armazenamento de material estéril (pilha de estéril). Em nossas minas subterrâneas, usamos estéril como material de aterro subterrâneo para minimizar o volume de estéril levado à superfície para armazenamento permanente. Em nossas minas a céu aberto, o armazenamento de estéril é feito em estruturas de armazenamento de superfície projetadas para serem estáveis tanto do ponto de vista geotécnico quanto geoquímico. Quando essas instalações não estiverem mais em uso, elas serão reabilitadas com base em planos de fechamento aprovados pelo governo para atender ao uso de solo final acordado.

Outros Tipos de Resíduos

Além de rejeitos e do material estéril, nossas operações rotineiras geram outros tipos de resíduos, incluindo materiais perigosos (por exemplo, óleos residuais, baterias) e resíduos não perigosos (por exemplo, restos de alimentos, materiais de construção). Nosso objetivo é, sempre que possível, minimizar esses tipos de resíduos por meio do reuso e da reciclagem.

Guiadas pelos nossos sistemas de gestão ambiental (SGA), que estão alinhados com a norma ISO 14001:2015, as nossas equipes locais gerenciam e monitoram os resíduos resultantes das nossas atividades para que possamos avaliar o nosso desempenho e identificar áreas de melhoria. Os colaboradores devem seguir determinadas regras e procedimentos de segregação de resíduos na fonte (por tipo e característica), transporte dos resíduos para um centro de armazenamento temporário, armazenamento, separação, carregamento, transporte e finalmente descarte de resíduos. Também oferecemos treinamentos sobre o manuseio seguro de resíduos

para demonstrar quais ações devem ser tomadas diariamente para separá-los de maneira adequada, e são realizadas inspeções regulares nas áreas geradoras para verificar a conformidade dessa separação.

Todas as nossas minas contam com programas de reciclagem implementados e muitas delas também com programas de compostagem. Os programas de reciclagem das unidades também contam com a venda de resíduos de aço e peças e equipamentos obsoletos, sempre que possível. Realizamos campanhas educativas sobre resíduos e reciclagem e emitimos comunicados regulares para incentivar os colaboradores a tomarem decisões ambientalmente mais conscientes. Para alcançar o tratamento adequado e o descarte final dos resíduos, nossas unidades contratam empresas terceirizadas especializadas que são responsáveis por fornecer a documentação adequada para garantir a conformidade com as regulamentações locais relacionadas a resíduos.



Nosso Desempenho em 2023

Zero

incidentes ambientais ou de segurança relacionados a rejeitos

100%

de nossas barragens de rejeito passaram por inspeções terceirizadas

2.076t

de materiais perigosos ou não perigosos sinalizados para descarte foram reciclados

Principais Destaques

- Obtivemos a classificação Nível A para os indicadores do protocolo de Gestão de Rejeitos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM)

Resumo

Em 2023, seguimos fortalecendo nossas práticas de gestão de rejeitos com a implementação do protocolo de Gestão de Rejeitos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM). Contratamos um consultor externo para co-revisar nossos sistemas e verificar sua conformidade, além de identificar áreas onde possam ser feitas melhorias. A longo prazo, pretendemos participar de uma auditoria externa com o objetivo de, em última análise, obter classificação de nível AA ou AAA em todas as nossas operações.

Todas as nossas barragens de rejeito ativas e inativas do Brasil passaram por revisões internas regulares e

inspeções de segurança de terceiros. Também realizamos reuniões locais com Grupos Independentes de Especialistas em Rejeitos em nossas minas Aurizona e Greenstone para fornecer uma avaliação independente e um parecer sobre o projeto, construção, operação e fechamento planejados das novas barragens de rejeito nessas unidades, avaliando, assim, se elas atendem ao projeto e às diretrizes operacionais baseadas em padrões internacionalmente aceitos. Os Grupos fizeram recomendações para melhorar certos aspectos do projeto, construção, operação e fechamento das barragens de rejeito, que estão em processo de implementação.

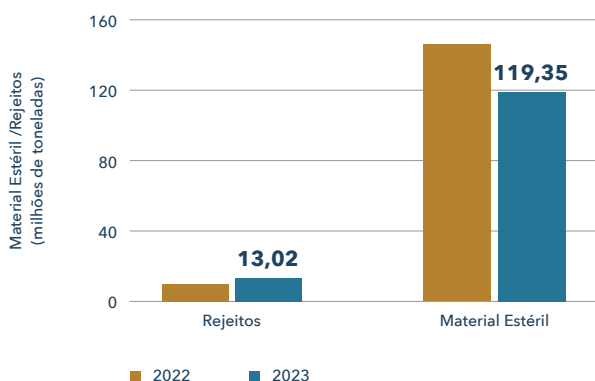
Temos o compromisso da transparência quando o assunto é nossa prática de gestão de barragens de rejeitos para que nossas partes interessadas estejam cientes dos padrões, sistemas e processos operacionais que temos em vigor, a fim de garantir que as pessoas, o meio ambiente e as comunidades locais estejam protegidos. Em 2022 e 2023, divulgamos um Relatório de Gestão de Rejeitos independente. Para organizar os relatórios daqui em diante, em vez de elaborar um relatório separado,

forneceremos divulgações abrangentes sobre rejeitos em nosso Relatório de ESG anual e em nosso site. Consulte o Apêndice para obter uma tabela de divulgação sobre as informações técnicas.

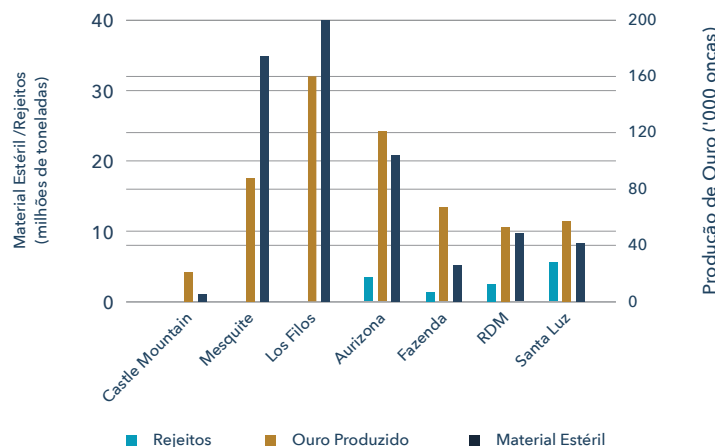
Em dezembro de 2023, uma seção da instalação de estéril no norte da nossa mina Aurizona desabou, bloqueando temporariamente uma estrada de acesso à vila. Não houve feridos, nenhum dano ambiental e nenhum dano nos

equipamentos ou na infraestrutura da mina. A nossa equipe da mina estabeleceu rapidamente uma rota de acesso alternativa para a vila e a estrada principal foi reconstruída e reaberta oito dias depois. Após esse acontecimento, o talude da instalação de estéril passou pelo processo de retaludamento para ficar mais plano a fim de evitar qualquer desabamento futuro. Além disso, foi instalada toda a instrumentação para monitorar continuamente o novo talude em busca de possíveis movimentações.

GERAÇÃO DE MATERIAL ESTÉRIL E REJEITOS EM 2022 E 2023



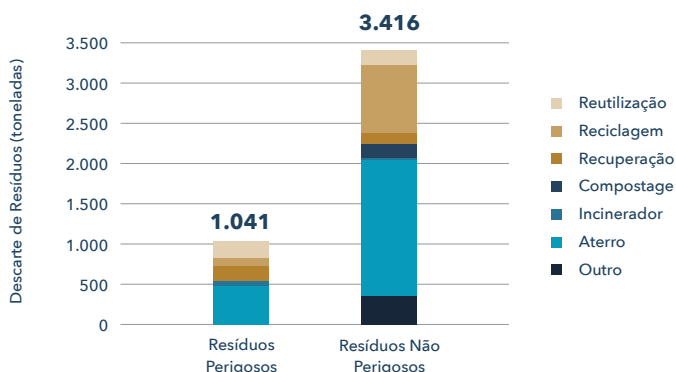
PRODUÇÃO DE OURO, MATERIAL ESTÉRIL E REJEITOS POR UNIDADE EM 2023



* As minas Mesquite, Castle Mountain e Los Filos utilizam processamento de lixiviação e não geram rejeitos.

Em 2023, foi evitado o descarte de 62% dos resíduos não minerais através de processos de reutilização, reciclagem ou recuperação, e os 38% restantes foram descartados de maneira apropriada. Além disso, 30% do total de resíduos perigosos gerados foram reciclados com êxito e 64% dos resíduos industriais não perigosos foram reciclados ou reutilizados. Esses números destacam conquistas significativas na gestão de resíduos, enfatizando a gestão eficaz e a redução de resíduos por parte da equipe, e o manuseio responsável de materiais perigosos.

MÉTODOS DE DESCARTE DE RESÍDUOS EM 2023



Prioridades para 2024

- Zero incidentes relacionados a rejeitos e a pátios de lixiviação
- Manter uma classificação Nível A para o protocolo de Gestão de Rejeitos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) e melhorar quaisquer deficiências identificadas na avaliação interna de 2023
- Continuar com inspeções regulares das instalações de rejeitos, estéril e lixiviação a fim de minimizar qualquer possível instabilidade dos taludes
- Continuar identificando e implementando oportunidades para reduzir a geração de outros tipos de resíduos

ESTUDO DE CASO

O programa de reciclagem da mina Fazenda é uma via de mão dupla que beneficia tanto o meio ambiente quanto a Equinox Gold

As equipes sociambientais da mina Fazenda demonstraram que a reciclagem pode beneficiar não somente as comunidades como também os resultados financeiros da Empresa.

Desde o começo do ano de 2021, as equipes colaboraram para iniciar um programa de segregação e reciclagem de resíduos, através do qual os materiais recicláveis são doados para associações locais e as sucatas são vendidas para empresas de reciclagem locais.

A princípio, o programa era gerenciado internamente por nossas equipes locais, que limpavam e organizavam as áreas onde poderiam ser armazenadas as sucatas e os equipamentos inutilizados.

Elas eram responsáveis por segregar e gerenciar o armazenamento e o descarte final dos resíduos sólidos, incluindo sucatas como misturas de aço e cobre, bem como equipamentos inutilizados.

Logo chegaram à conclusão de que o programa funcionaria de forma mais eficiente – e lucrativa – se fosse terceirizado para uma empresa local.

Em outubro de 2021, contratamos uma empresa terceirizada para dar continuidade ao programa de maneira mais ampla, incluindo carregamento, transporte e destinação de outras sucatas. Surgiu, então, uma ótima oportunidade com essa parceria: essa empresa ofereceu-se para gerar receitas

para a Equinox Gold, facilitando a venda de metais e materiais usados em nosso nome.

Desde o lançamento do programa, há mais de dois anos, geramos receita com a venda de mais de 2.500 toneladas de sucata, incluindo sucata de manganês, aço misto, cobre e pneus. Por meio de uma gestão e segregação de resíduos mais estratégica, as sucatas provaram ser uma solução de sucesso para gerar retornos financeiros extras para a Equinox Gold e, ao mesmo tempo, evitar que toneladas de resíduos fossem parar em aterros sanitários, sendo agora reciclados.



GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

As unidades da Equinox Gold estão espalhadas em diversos locais e ecossistemas, desde desertos ocidentais dos Estados Unidos, florestas tropicais do norte do Brasil até florestas temperadas do Escudo Canadense. Cada uma dessas áreas oferece oportunidades e riscos relacionados à gestão de recursos hídricos.

A água é um recurso crítico para a mineração, para as comunidades nas quais atuamos e para a flora e a fauna que cercam nossas operações. A água também fica sempre entre as primeiras colocadas da classificação dos resultados da avaliação de materialidade da maioria das mineradoras, e a Equinox Gold não é exceção nesse aspecto. Tratar a gestão de recursos hídricos não é apenas uma escolha ética e responsável para uma mineradora, mas também uma decisão estratégica que se alinha com a conformidade regulatória, mitigação de riscos, acesso ao capital e metas de sustentabilidade de longo prazo.



Nossa Abordagem

A gestão de recursos hídricos é um componente integral da nossa estratégia de ESG. Nosso objetivo é proteger a qualidade e a quantidade dos recursos hídricos regionais, assim como conservar e reutilizar a água o máximo possível em nossas atividades de mineração.

Todas as nossas minas desenvolveram programas de monitoramento de recursos hídricos e qualidade da água com foco na qualidade das águas superficiais e subterrâneas para mitigar possíveis impactos de nossas operações. Para garantir uma gestão eficaz e transparente dos recursos hídricos, as minas contam com equipes que comunicam e relatam estratégias de gestão dos recursos hídricos, supervisionam a conformidade ambiental e desenvolvem estratégias para mitigar os impactos socioambientais. Em 2023, lançamos um Relatório de Gestão de Recursos Hídricos para documentar as atividades em andamento em cada unidade e definir o caminho para o desenvolvimento e a implementação de uma estratégia corporativa abrangente de gestão de recursos hídricos que esteja alinhada com o Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM), o Water Stewardship Framework e o protocolo de Gestão de Recursos Hídricos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM).

Gestão de Riscos e Impactos Hídricos

A Equinox Gold usa um balanço hídrico para entender os diversos locais de entrada e saída de água em cada unidade. Isso requer uma compreensão profunda da hidrologia, Gestão de Riscos e Impactos Hídricos do clima e da hidrogeologia locais, bem como das demandas de produção da mina. A captação de água pelas operações varia de acordo com o tipo de processo de extração de ouro do minério, porte da mina, clima e localização geográfica. Muitas de nossas minas operam em regiões áridas e semiáridas, ou em regiões com períodos chuvosos e secos distintos. Armazenamos água para mitigar a escassez durante o período seco e, no período chuvoso, precisamos gerenciar o excesso de água e as chuvas intensas.

Minimizar o Consumo, Maximizar o Reuso

Um componente-chave de nossa abordagem é reutilizar a água (reciclagem de água) o máximo possível. Isso ajuda na redução do consumo geral, além de diminuir nossa dependência das fontes de água da comunidade e aumentar a segurança hídrica de nossas operações. Reutilizamos a água que se infiltrou através de nossos pátios de lixiviação e recuperamos a água de nossas barragens. Nosso sistema de gestão ambiental nos permite avaliar continuamente a conformidade com nossas alocações de água permitidas, rastrear a quantidade de água que retiramos e consumimos em cada unidade e trabalhar para melhorar nossa eficiência no uso de água por onça de ouro produzida.

Monitoramento da Qualidade da Água e Descarga de Efluentes

Também realizamos a gestão de efluentes com o objetivo de proteger a qualidade da água. Sete dos oito projetos da Equinox Gold são locais com descarga zero de efluentes, o que significa que nenhuma água que, de alguma forma, sofre os impactos das operações de processamento sai da unidade, e que o excesso de água é armazenado para uso posterior ou sofre evaporação. Quando somos obrigados a descartar água, antes do descarte, nos certificamos que sua qualidade atenda os padrões permitidos. Também usamos evaporadores para reduzir os estoques excedentes de água em áreas com balanço hídrico positivo.

Gerenciamos cuidadosamente os produtos químicos utilizados na mineração e no processamento de minério. Os contaminantes também podem se deslocar pelo ar em partículas de poeira ou se mobilizar na água. Para eliminar ou mitigar o impacto de nossas operações na qualidade da água local, temos procedimentos que visam a redução de poeira e garantimos que quaisquer contaminantes de origem hídrica sejam contidos na unidade, ou tratados de acordo com os padrões adequados de qualidade da

água, o que é feito antes que qualquer efluente seja descartado. Também monitoramos a qualidade da água nas fontes superficiais e subterrâneas para detectar se algum contaminante relacionado com as minas afetou corpos de água fora das nossas áreas de mineração aprovadas, para que possamos tomar as medidas adequadas para mitigar o problema e prevenir a sua recorrência.

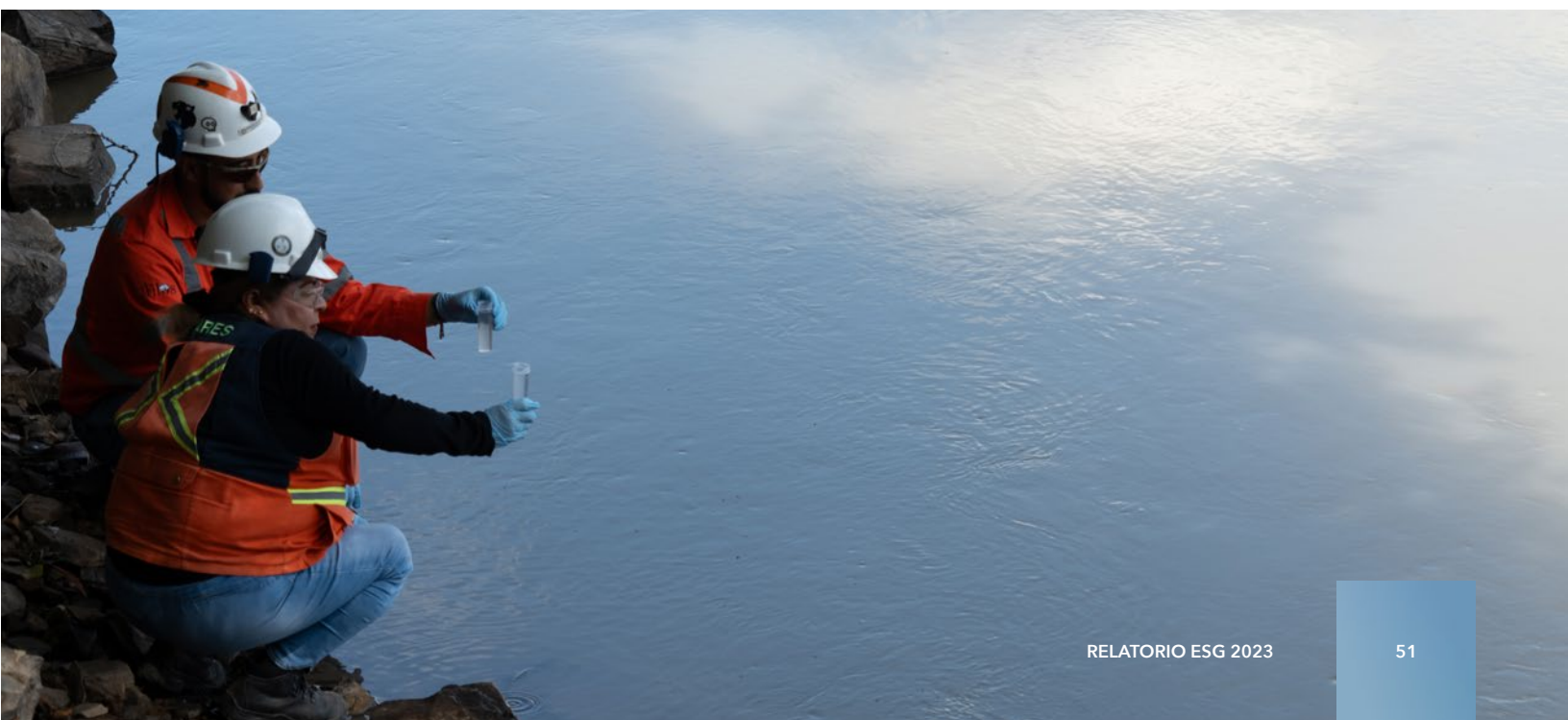
Os programas de monitoramento para a detecção de cianeto em águas superficiais e subterrâneas são requisitos do Código Internacional de Gestão de Cianeto (ICMC), do qual a Equinox Gold é signatária. Nossas operações de Mesquite, Los Filos e Fazenda são certificadas com base no ICMC, com esta última concluindo a recertificação em 2023. A mina Aurizona realizou sua auditoria de certificação em 2023 e recebeu certificação parcial, enquanto Greenstone concluiu uma análise de lacunas "pré-operacional". Em 2024, esperamos que Aurizona e Castle Mountain sejam integralmente certificadas. Greenstone deverá ser certificada até 2027 com base no prazo de três anos após iniciar sua produção comercial.

Adaptação às Mudanças Climáticas

Os efeitos das mudanças climáticas podem afetar tanto o balanço hídrico da mina quanto nossas estruturas, como instalações de armazenamento de água e de rejeitos. Estamos nos adaptando aos possíveis impactos das mudanças climáticas, atualizando regularmente os parâmetros de projeto de nossas estruturas de armazenamento com o intuito de considerar eventos pluviométricos cada vez mais intensos. Também projetamos nossos sistemas de drenagem e estruturas hídricas com contingência considerável a fim de garantir ainda mais que nossas estruturas permanecerão estáveis mesmo em eventos climáticos extremos.

Colaboração com as Comunidades

Para lidar com nossos interesses comuns relativos à gestão de recursos hídricos, a Equinox Gold se reúne regularmente com as partes interessadas locais para conversar sobre preocupações e desafios relacionados à água.





Estratégia da Gestão de Recursos Hídricos

Em 2023, desenvolvemos e lançamos a nossa Estratégia de Gestão de Recursos Hídricos inaugural, que prepara o terreno para o trabalho futuro e a tomada de decisões relacionadas com a água. Em 2023, também lançamos um Relatório de Gestão de Recursos Hídricos independente. No futuro, planejamos publicar todas as divulgações relacionadas a recursos hídricos em nosso Relatório de ESG anual e nos apêndices que o acompanham.

Pretendemos desenvolver as nossas práticas atuais de gestão de recursos hídricos ao longo dos próximos dois anos, com foco nas seguintes iniciativas:

- **Avaliação Comparativa:** Em 2024, avaliaremos o desempenho da Equinox Gold a nível corporativo, o que envolverá uma comparação de compromissos corporativos e divulgação pública dos membros

do nosso grupo de pares, além de analisarmos as estratégias de gestão de recursos hídricos dos líderes do setor de mineração. A avaliação comparativa de ambos os grupos permite à Equinox Gold entender sua própria posição em relação aos seus pares e avaliar que medidas devem ser tomadas para ser considerada líder na gestão de recursos hídricos. Também realizaremos a avaliação comparativa a nível de ativos para avaliar como a intensidade de utilização de água de cada mina se compara a operações semelhantes (tamanho semelhante, fluxograma de processamento e localização climática).

- **Otimização da gestão de recursos hídricos e desenvolvimento de metas:** Uma avaliação do consumo de água de cada ativo será realizada durante 2024 com base na revisão

do balanço hídrico de cada ativo e em discussões com o pessoal da unidade. Essa avaliação envolverá a identificação dos principais usos da água da unidade e oportunidades para melhorar as práticas de gestão de recursos hídricos. Além disso, a equipe documentará a forma como as minas se engajam com as comunidades vizinhas e os usuários de água a nível de captação para identificar oportunidades para uma maior colaboração. Os resultados dessa fase de investigação informarão o desenvolvimento das metas de gestão de recursos hídricos da Equinox Gold, que serão aplicadas às nossas operações em 2025.

- **Relatório de Desempenho:** Reportaremos publicamente o nosso desempenho em relação às novas metas de gestão de recursos hídricos a partir de 2025.

Nosso Desempenho em 2023

80%

de água reutilizada nas operações de processamento

17,2m³

Uso médio de água por onça de ouro produzida

15,2Mm³

Total de água captada e coletada

Principais Destaques

- Obtivemos a classificação Nível A para 100% dos indicadores do protocolo de Gestão de Recursos Hídricos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM)
- Mantivemos a conformidade com as licenças de gestão de recursos hídricos em nossas operações
- Construímos uma nova estação de tratamento de água para a comunidade de Mazapa, no México, perto de nossa mina Los Filos

Resumo

Alcançamos nossa meta para 2023 de obter a classificação Nível A para 100% dos indicadores do protocolo de Gestão de Recursos Hídricos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) em todas as operações. Nossa meta de longo prazo é obter a classificação Nível AA ou AAA.

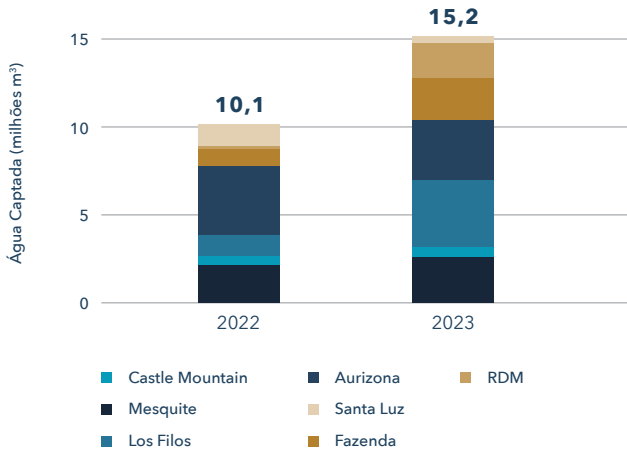
Da água utilizada em nossas operações em 2023, 80% foi reciclada (2022: 58%), demonstrando um aumento de 22% na reciclagem de água nas nossas unidades. Nossas fontes de água são águas subterrâneas (poços artesianos), águas superficiais (rios e lagos), fontes externas (terceiros), bem como drenagem proveniente de minas. Dos 15,2 milhões de m³ de água captada e coletada durante 2023, 12% da água foi captada de fontes superficiais, 38,3% foi proveniente de águas subterrâneas, 21,3% foi proveniente de precipitação (chuva coletada), enquanto 28,3% foi coletada de drenagem proveniente de minas. Descartamos de volta ao meio ambiente 75% do excesso de água coletado pela drenagem proveniente de minas, e os 25% restantes foram usados de forma sustentável para controle de poeira e lavagem de equipamentos pesados.

A intensidade do uso de água é uma medição da quantidade de água nova utilizada em nossas minas por onça de ouro produzida. Em 2023, a intensidade do uso de água foi de 17,2m³ por onça de ouro produzida em

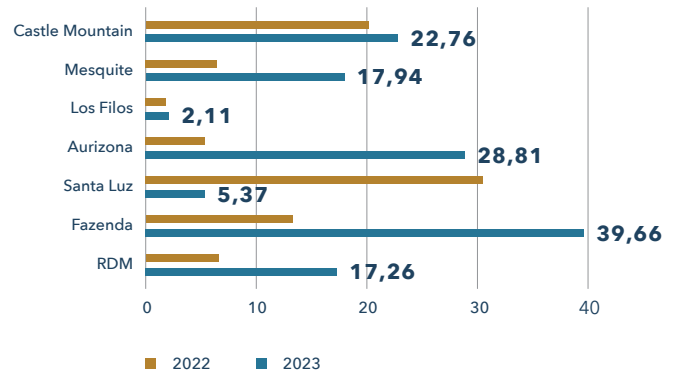
base consolidada, mas a intensidade do uso de água variou de 2,11m³ por onça de ouro produzida em Los Filos a 39,66m³ por onça de ouro produzida na mina Fazenda. O uso de água pelas operações varia de acordo com o tipo de mineração, o tipo de processo de extração de ouro do minério, porte da mina, clima e localização geográfica.

Avaliamos constantemente as nossas metodologias e técnicas de medição para melhorar a precisão dos nossos relatórios de consumo de água. Como resultado desse processo, nossos números reportados de captação de água aumentaram em 2023 em comparação com anos anteriores, porque a água de precipitação acumulada e utilizada não foi incluída anteriormente nos nossos relatórios de ESG. Os números de 2023 refletem a precipitação que caiu nas infraestruturas (por exemplo, lagoas de rejeitos, pátios de lixiviação) e foi captada no nosso circuito de água de contato. Como resultado, tivemos um aumento de 5.017.000 m³ de captação de água, sendo Los Filos (2.645.000m³) e RDM (1.777.000m³) os dois maiores contribuintes. Outros fatores para o aumento do consumo de água durante 2023 basearam-se principalmente em maiores volumes medidos de deságue proveniente de minas em Fazenda (794.000m³) e RDM (628.000m³) e na captação de águas subterrâneas em Fazenda (681.000m³) e Mesquite (433.000m³).

CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR UNIDADE EM 2022 E 2023

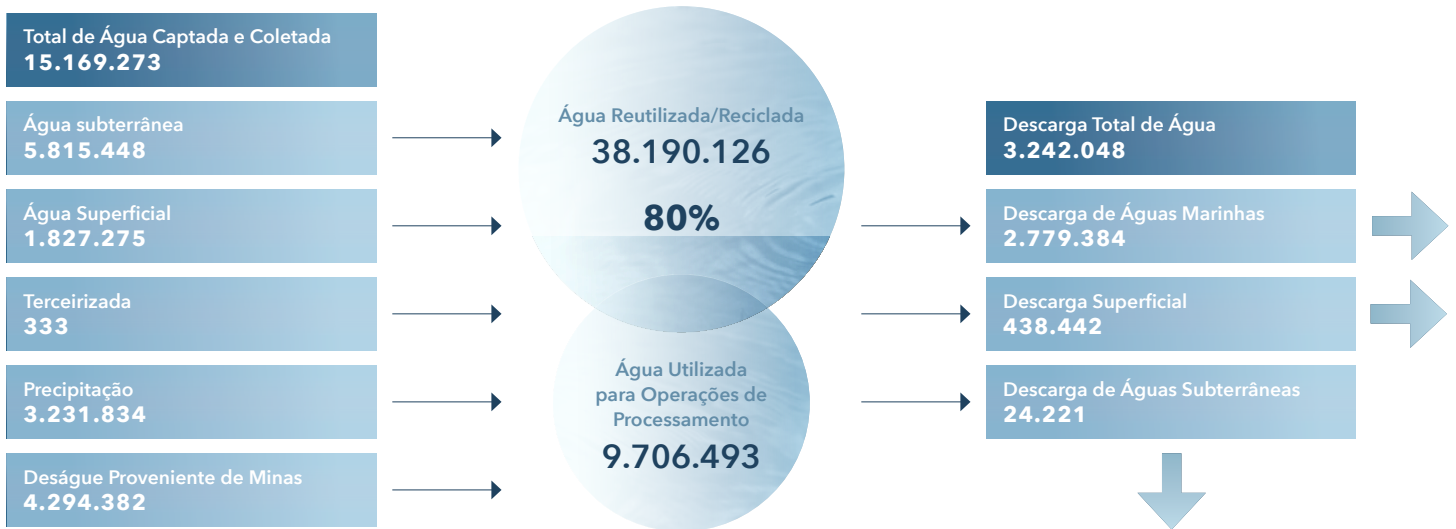


INTENSIDADE DA ÁGUA POR UNIDADE¹ EM 2022 E 2023



¹ A intensidade hídrica entre 2022 e 2023 não é totalmente comparável porque a precipitação não foi relatada em 2022.

USO DE ÁGUA EM 2023 (m³)



Prioridades para 2024

- Comparação completa das localidades com as minas utilizando métodos de mineração, tecnologias de processamento e configurações climáticas comparáveis
- Implementar nossa Estratégia de Gestão de Recursos Hídricos e definir metas de gestão de recursos hídricos para toda a Empresa

ESTUDO DE CASO

Água Potável Limpa e Segura para a População Rural de Mazapa, no México

Em 2023, a Equinox Gold construiu uma nova estação de tratamento de água para a comunidade de Mazapa, perto de nossa mina Los Filos.

Los Filos financiou e supervisionou a construção da nova estação de tratamento de água. A estação totalmente comissionada está programada para ser entregue à comunidade de Mazapa em 2024.

Antes da construção da estação de tratamento de água, Los Filos doava semanalmente 200 recipientes de água potável à comunidade. Com a implementação da estação de tratamento, a comunidade não terá mais que depender de Los Filos para ter acesso à água potável.

Além de poder produzir de forma independente a água purificada de que

necessitam para o consumo diário, a comunidade de Mazapa terá potencial para participar de um negócio de venda de água engarrafada, melhorando ainda mais a sua autossuficiência e perspectivas econômicas. Essa transição marca um passo significativo em direção ao empoderamento da comunidade e à sustentabilidade a longo prazo.

Los Filos também forneceu financiamento para a construção de uma estação de tratamento de esgoto alimentada parcialmente por energia solar na comunidade de Mezcala, que é totalmente gerida pela comunidade.

A equipe de Los Filos está trabalhando com a comunidade de Carrizalillo para atualizar seu sistema de distribuição de água e iniciou a construção de uma estação de tratamento de água no início de 2024.



BIODIVERSIDADE

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

Muito se sabe que a biodiversidade, ou seja, contar com uma variedade de plantas, animais, insetos e micro-organismos, mantém o nosso ecossistema global em equilíbrio e é uma defesa natural crucial contra as mudanças climáticas. Após um acordo histórico na Conferência das Nações Unidas sobre Biodiversidade de 2022 para lutar pela proteção em larga escala das terras e águas do mundo, um novo Padrão de Biodiversidade da Global Reporting Initiative (GRI 101: Biodiversidade 2024) foi estabelecido para ajudar as organizações a divulgarem de forma abrangente os seus impactos operacionais e da cadeia de valor relacionados à biodiversidade. É importante que as empresas apoiem esses esforços globais monitorando, reportando e mitigando voluntariamente os seus impactos na biodiversidade e fazendo investimentos para ajudar a restaurar a biodiversidade nas áreas onde atuam.



Nossa Abordagem

O nosso compromisso é tomar medidas significativas para prevenir a perda da biodiversidade e apoiar ecossistemas saudáveis ao longo do ciclo de vida das nossas minas.

A nossa Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas define o nosso compromisso em proteger as espécies e os habitats das áreas onde atuamos e em promover a conservação da biodiversidade local. Cumprimos cuidadosamente todas as regulamentações locais e federais relacionadas à proteção da biodiversidade, indo além dessas obrigações com a implementação de outros padrões voluntários. Entre eles estão os Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs) para Biodiversidade, Uso do Solo e Fechamento de Minas, assim como o Protocolo de Gestão da Conservação da Biodiversidade do Rumo à Mineração Sustentável (TSM).

Operamos nas proximidades de alguns ecossistemas importantes, incluindo a Área de Preservação Amazônica no

Maranhão, Brasil, e a região da Caatinga na Bahia, Brasil; o Desfiladeiro Zopilote em Guerrero, México; a Reserva Nacional Mojave na Califórnia, EUA, e o Monumento Nacional Avi Kwa Ame em Nevada, EUA. As atividades realizadas pela Empresa, que têm como foco minimizar e mitigar os impactos adversos na flora e fauna dessas áreas no curto e longo prazo, são cuidadosamente conduzidas, sendo que damos atenção especial às espécies ameaçadas localmente e aos habitats críticos próximos às nossas operações. Todas as nossas unidades monitoram a Lista Vermelha de Espécies Ameaçadas da União Internacional para a Conservação da Natureza, bem como listas de espécies protegidas com base em legislações locais, para que possamos adaptar as nossas atividades para refletir as urgentes necessidades de conservação.

POLÍTICAS RELEVANTES

→ Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas

Uma Abordagem Abrangente

Nossa abordagem de biodiversidade é multifacetada.

- Antes de iniciar quaisquer atividades que possam interferir na terra, desenvolvemos um inventário de referência da flora e da fauna para entender a biota de relevância ecológica e cultural.
- Com base nesse inventário, realizamos avaliações de impacto da biodiversidade para entender as características de nossas unidades, permitindo assim que nossas equipes locais garantam que a fauna nativa identificada e os elementos significativos da flora possam ser realocados durante o processo de supressão vegetal.
- Em seguida, desenvolvemos planos de gestão da biodiversidade para cada mina. Esses planos detalham nossas ações para mitigar ou eliminar os danos sempre que possível. Além disso, incluem também o monitoramento e a recuperação dos habitats para as espécies locais protegidas. Atualizamos os planos sempre que necessário para que reflitam mudanças que possam ocorrer, assim como as fases de desenvolvimento da lavra.
- Antes de iniciarmos a construção e as operações, nossas equipes locais resgatam e realocam qualquer fauna nativa e elementos significativos da flora.
- Com o objetivo de preservar as plantas recuperadas durante a supressão vegetal, mantemos viveiros de plantas em nossas instalações (quando aplicável). Esses viveiros também nos permitem cultivar plantas a partir de sementes locais que podem ser usadas na revegetação de áreas à medida que são reabilitadas.
- Durante o processo de reabilitação, definimos metas de densidade de vegetação e espécies que reflitam as áreas naturais próximas, para que, assim, possamos ter êxito no monitoramento de nossas atividades de recuperação.
- Trabalhamos em colaboração com as comunidades locais, ONGs, órgãos governamentais e instituições acadêmicas a fim de obter resultados positivos em termos de biodiversidade nas áreas em que atuamos.
- Como trabalhamos em diversos ecossistemas, os planos e as atividades de biodiversidade de cada unidade são adaptados às necessidades e realidades específicas das diferentes regiões. Exemplo:
 - No México, a nossa mina Los Filos está implementando um projeto de regeneração do solo em depósitos de estéril para entender melhor como essas áreas podem ser utilizadas para a agricultura pelas comunidades locais no futuro.
 - No Brasil, conforme requisito legal, criamos áreas de conservação por meio da aquisição de terras preservadas, o que é feito com o objetivo de proteger os ecossistemas naturais. Protegemos essas áreas de conservação contra a urbanização, caçadores ilegais e contra o garimpo ilegal em pequena escala, além de documentar a riqueza biológica dessas áreas e sua importância para a manutenção da biodiversidade regional. Dentre os esforços em cada uma de nossas minas estão:
 - Na Mina RDM, caracterizada por uma vegetação semelhante à savana, estamos focados na restauração florestal, incluindo plantio e semeadura direta em grandes áreas suprimidas, ou enriquecimento para revitalizar a flora e o solo em áreas suprimidas menores. Também temos um programa ativo de resgate de vida selvagem para minimizar a perda de vida selvagem e realocar animais quando necessário.
 - Na Mina Fazenda, que possui um ecossistema único devido às condições muito áridas, nossa equipe local está trabalhando com especialistas em restauração florestal para garantir que as diretrizes do plano de recuperação de áreas degradadas para esse ecossistema em particular sejam incorporadas ao nosso programa de fechamento de mina.
 - Em nossa Mina Aurizona, localizada no bioma Amazônico com sua distinta floresta tropical, protegemos a flora, a fauna e os ecossistemas em áreas de reserva legal e trabalhamos com grupos acadêmicos para proteger o bioma, incluindo através da realização de pesquisas de biodiversidade, coleta e produção de mudas nativas e auxílio em programas de resgate de vida selvagem.
 - Na Mina Santa Luz, no semiárido, monitoramos as condições da flora e da fauna em duas áreas de habitat protegido fora dos limites da mina e trabalhamos para melhorar a vegetação local e a preservação da vida selvagem.
- Na Califórnia, EUA, nossa equipe da mina Castle Mountain apoia programas de pesquisa e restauração da biodiversidade para fortalecer as espécies vulneráveis de árvores de Josué (veja o estudo de caso abaixo) e proteger os animais locais como o carneiro-selvagem e a águia-real. Também tomamos medidas para proteger a espécie ameaçada Tartaruga do Deserto Morafka, cercando totalmente as nossas áreas operacionais com uma malha "à prova de tartarugas" e aplicando limites de velocidade nas estradas de acesso para reduzir o risco de atropelamento por veículos. Os colaboradores são treinados para identificar e relatar as tartarugas encontradas no local e biólogos treinados são contratados para identificar tocas de tartarugas, para que elas possam ser realocadas para um habitat adequado fora dos limites da mina.

PERFIL DO COLABORADOR

Marcionilio Santos

Auxiliar Florestal,
Mina RDM

Se a responsabilidade for de Marcionílio Dias dos Santos, conhecido como Sinhô, nosso meio ambiente estará bem cuidado. O comprometimento e o amor de Sinhô pelo seu trabalho transparecem, principalmente no Viveiro de Mudanças da Mina RDM, onde dedica a maior parte do seu tempo ao cultivo de uma diversificada gama de frutas e espécies nativas. Todo esse envolvimento de Sinhô com a proteção ambiental começou em 1986, quando iniciou a sua carreira na mineração com outro operador. Quando trabalhava como segurança, ele orientava os colaboradores e pesquisadores da mina por todo o terreno, mostrando a flora, a fauna e a geologia locais, para que pudessem realizar pesquisas fundamentais em áreas que seriam impactadas pela construção de barragens.

Desde 2012, ele é parte integrante do Departamento Ambiental da nossa Mina RDM, onde atua diretamente em processos de reflorestamento, recuperação de áreas degradadas, monitoramento ambiental para análise da qualidade do ar e da água e resgate da fauna. Ele é especializado também em capturar animais peçonhentos. Além dessas responsabilidades, Sinhô supervisiona o viveiro de mudas, que ele

carinhosamente chama de sua “segunda casa”. Seu trabalho o inspirou a concluir o curso de técnico ambiental e, em 2021, se tornou nosso Auxiliar Florestal.

Sinhô é um profissional de respeito da equipe de RDM. O seu entusiasmo e o sorriso sempre presente refletem o imenso orgulho que Sinhô tem pelo seu trabalho: “Como morador da região e acostumado com a terra, com a vida selvagem e com a vegetação, tenho conseguido contribuir sempre com o setor de mineração, enquanto protejo o nosso precioso meio ambiente. Essa experiência é uma verdadeira bênção que recebi.”



O sucesso das atividades de conservação da Equinox Gold depende em grande parte das habilidades e da dedicação de funcionários como Marcionilio Santos em nossa mina RDM em Minas Gerais, Brasil.



Nosso Desempenho em 2023

100%

Classificação Nível A ou superior para o Protocolo de Gestão de Conservação da Biodiversidade do Rumo à Mineração Sustentável (TSM)

11,786

de árvores plantadas em projetos de reflorestamento em nossas unidades

47ha

de terras reabilitadas

Principais Destaques

- Obtivemos a classificação Nível A para 100% dos indicadores do protocolo de Gestão de Conservação da Biodiversidade do Rumo à Mineração Sustentável (TSM)
- Investimos em projetos ambientais para proteger e enriquecer a biodiversidade nas regiões ao entorno de nossas minas

Resumo

Obtivemos a classificação Nível A para 100% dos indicadores do protocolo de Gestão de Conservação da Biodiversidade do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) em todas as operações. Isso foi feito através da implementação de um plano a nível das instalações para gerenciar aspectos significativos da biodiversidade, com funções, responsabilidades e obrigações claramente definidas, assim como recursos para implementar os nossos compromissos relativos à biodiversidade, e através da divulgação pública de relatórios sobre o nosso desempenho na conservação da biodiversidade.

Apoiamos diversos projetos em 2023 para proteger e aumentar a biodiversidade. Exemplo:

- Continuamos o nosso trabalho de recuperação e restauração de terras em todas as nossas minas, incluindo a recuperação de 234 hectares na Mina Fazenda, onde 17,000 mudas foram plantadas nos últimos dois anos.
- Na Mina RDM, plantamos mais de 3,000 mudas em uma área de cinco hectares para ajudar na recuperação da árvore nativa de pequi.
- Nossa Mina Santa Luz deu continuidade aos extensos programas de biodiversidade, que incluíram o melhoramento da vegetação nas principais áreas, como a área de preservação permanente do rio Itapicuru e da Reserva Legal, com o plantio de mudas de espécies nativas e endêmicas da caatinga.
- O plano de biodiversidade de 2023 da Mina Los Filos teve como foco a conservação de espécies de morcegos próximas da unidade e a redistribuição de várias espécies de aves e mamíferos em áreas de remediação para apoiar a germinação e a propagação de agave e outras plantas. Los Filos também continuou a implementar um programa de remediação ambiental que converterá antigas terras de mineração, como, por exemplo, depósitos de estéril e pátios de lixiviação, em florestas ou terras agrícolas viáveis. Em 2023, continuamos a cultivar um hectare de terra restaurada por meio da rotação de culturas, desde o milho plantado em 2022 ao feijão em 2023, para devolver o solo ao seu estado natural.
- Em nossa mina Castle Mountain, implementamos um programa para proteger a vida selvagem das soluções que se acumulam nos pátios de lixiviação. Uma vez que essas áreas de coleta de água temporária podem atrair animais selvagens com sede, em 2023 instalamos equipamentos ultrassônicos/sônicos que emitem ondas sonoras para impedir que os animais selvagens se aproximem dos pátios de lixiviação. Esse programa replica uma iniciativa semelhante e bem-sucedida da Mina Los Filos para proteger a vida selvagem dos pátios de lixiviação instalados no local. Castle Mountain também fornece bebedores de água para garantir que a vida selvagem tenha acesso à água limpa e fresca.
- Nossa Mina Aurizona concluiu com sucesso um projeto de reabilitação de terras e recuperação da biodiversidade para converter uma antiga mina em uma lagoa de água doce. A iniciativa será aplicada também em mais duas minas.

Prioridades para 2024

- Avaliar os programas de biodiversidade das unidades em relação aos requisitos da GRI 101: Biodiversidade 2024
- Continuar a se engajar e a construir relacionamentos sólidos com comunidades locais, ONGs, órgãos governamentais e instituições acadêmicas para apoiar programas e planos de biodiversidade para a vida útil das minas

A Mina Castle Mountain recebeu aproximadamente 50 professores do jardim de infância ao ensino médio durante uma visita pela mina realizada pelos educadores de Nevada para demonstrar como a mineração moderna inclui também a reabilitação e a conservação das minas e seus arredores. A visita contou com a passagem pelo nosso viveiro local, que possui 4.000 mudas de árvores de Josué, e cada professor recebeu uma muda da árvore já grande para levar para sua escola e servir de apoio no aprendizado prático em sala de aula.



ESTUDO
DE CASO

Apoio na Prática para Proteger as Árvores de Josué Orientais

A equipe da Mina Castle Mountain da Equinox Gold está apoiando pesquisas de conservação ambiental essenciais para beneficiar a árvore de Josué oriental.

Embora a árvore de Josué seja um ícone da paisagem do sudoeste americano, ela está enfrentando inúmeras ameaças. Por exemplo, a subespécie de árvore de Josué ocidental está em risco devido à diminuição de seu habitat, baixas taxas de germinação e altos níveis de mortalidade, e a subespécie de árvore de Josué oriental, encontrada nas terras da Mina Castle Mountain, está enfrentando o risco emergente da perda de seu habitat devido aos incêndios florestais. No ano de 2023, o Incêndio de York nas proximidades da mina Castle Mountain resultou na perda de quase 100.000 acres do habitat intocado de árvores de Josué.

Reconhecendo esses riscos, a Equinox Gold abraçou a oportunidade de fazer uma parceria com o Instituto de Pesquisa do Deserto (DRI), o braço de pesquisa sem fins lucrativos do Sistema de Ensino Superior de Nevada, em um projeto de pesquisa para beneficiar essa espécie. Como parte do projeto de vários anos, os pesquisadores estão investigando a germinação, o surgimento e a fixação da árvore de Josué - conhecimento científico que é fundamental para ajudar uma espécie que forma novas mudas com êxito poucas vezes a cada 10 anos.

A equipe da Equinox Gold de Castle Mountain coletou e preservou sementes de árvores de Josué orientais durante dois eventos de semeadura desde 2017. Além de coletar aproximadamente 225 quilos de sementes, a equipe trabalhou

com cientistas do Instituto de Pesquisa do Deserto para armazenar e preparar as sementes para plantio com segurança na estufa da mina Castle Mountain.

Esse processo meticuloso teve continuidade em 2023, quando a equipe preparou 540 caixas de mudas e realizou tratamentos de germinação. A equipe irá também acompanhar o crescimento e a sobrevivência das mudas à medida que forem transplantadas nos próximos dois anos.

A Equinox Gold investiu US\$ 150.000 ao longo dessa parceria de pesquisa de três anos com o Instituto, além de contribuir com o acesso à estufa e com a dedicação de nossos colaboradores. A equipe de Castle Mountain tem orgulho de fazer parte desse importante trabalho para garantir a sobrevivência da bela árvore de Josué.



ESTUDO
DE CASO

Avaliação do Nosso Trabalho de Restauração de Habitats no México

Pode levar muitos anos para restaurar um ecossistema ao seu estado de pré-desenvolvimento e isso envolve a aplicação paciente e o teste de técnicas novas e comprovadas. A Equinox Gold tem monitorado as populações de vida selvagem ao redor da nossa Mina Los Filos nos últimos três anos para avaliar o sucesso dos projetos de remediação de terras da Empresa.

A Mina Los Filos está situada no estado de Guerrero, no México, uma região tropical com uma abundância de espécies de aves que prosperam apenas nas montanhas úmidas de Sierra Madre del Sur e na região semiárida da Bacia do Balsas. Durante o ano de 2023, para ajudar a avaliar o trabalho de reabilitação do local realizado desde 2017, nossa equipe ambiental e biólogos contratados realizaram uma amostragem de flora e fauna para avaliar as populações de vida selvagem das áreas reflorestadas da mina. Durante os 10 dias de projeto, a equipe relatou mais de 827 avistamentos de 83 espécies de aves e evidências de 10 outros tipos de vida selvagem.

Essas descobertas, que complementam as observações diárias informais e crescentes da vida selvagem pelos colaboradores da Equinox Gold, sugerem que a vida selvagem realmente está voltando para essa área, provavelmente devido ao aumento da disponibilidade de abrigo, água e alimentos gerada pelo nosso trabalho de restauração desses habitats. Essa maior presença de populações animais é gratificante para a equipe da Equinox Gold, que trabalha diligentemente

para realizar a restauração das terras. É também um bom presságio para a regeneração contínua e natural dos habitats, uma vez que o regresso da vida selvagem pode apoiar ainda mais a dispersão de sementes necessária para a propagação da vegetação nativa. Estamos orgulhosos por saber que a ajuda da Equinox Gold esteja permitindo que esse ecossistema único se restaure, tornando-se novamente saudável e natural.





SOCIAL

Nesta Seção

- Saúde e Segurança Ocupacional
- Pessoas e Cultura Organizacional
- Relações com Povos Indígenas
- Participação e Desenvolvimento da Comunidade



Qual é o segredo da Equinox Gold para conseguir entregar tantos objetivos sociais?

"Os nossos objetivos sociais abrangem uma vasta gama de questões, incluindo a manutenção de um excelente desempenho de saúde e segurança nas nossas instalações, a criação de um local de trabalho onde todos possam progredir e ter sucesso, e a construção de parcerias comunitárias de confiança para proporcionar benefícios duradouros e partilhados.

Alcançaremos tudo isso implementando padrões globais reconhecidos e estabelecendo planos e metas concretos para atingir os nossos objetivos. Em muitos casos, as nossas equipes individuais e as nossas minas foram pioneiras em abordagens inovadoras que respondem às necessidades locais. Estamos focados agora em coletar dados de desempenho de seus esforços e em compartilhar essas melhores práticas para impulsionar um progresso mais consistente por toda a Empresa. Talvez o mais importante seja o fato de podermos obter os melhores resultados com o engajamento de nossos colaboradores liderando e contribuindo com as coisas que mais lhes interessam, seja como defensores da saúde e da segurança para os seus colegas de trabalho, como representantes de divulgações nas suas próprias comunidades, ou como participantes ativos em comitês de operações para alavancar seu conhecimento, experiência e ideias. Ao estabelecer metas, reconhecer a inovação e incentivar as nossas pessoas, poderemos gerar ganhos sociais abrangentes e sustentáveis."



John Marshall
Vice-Presidente de Recursos Humanos

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

Durante todo o ciclo de vida útil de nossas minas, a nossa maior responsabilidade é proteger a saúde e a segurança de nossos colaboradores. A indústria de mineração possui riscos inerentes, como trabalho em altura e em espaços confinados, o potencial de instabilidade do solo, rupturas de rochas e problemas com equipamentos, além do uso de explosivos. Precisamos garantir que nossa equipe tenha o treinamento e as ferramentas para entender e controlar esses riscos com eficácia, garantindo assim a segurança de nossos colaboradores.

Nossa Abordagem



→ Política de Saúde e Segurança

Políticas e Padrões de Segurança

Nosso objetivo é ter um ambiente de trabalho com zero dano, sem nenhuma lesão nem fatalidades. Para isso, trabalhamos ativamente para:

- cumprir as leis e as regulamentações de saúde e segurança aplicáveis;
- implementar sistemas eficazes de gestão de saúde e segurança;
- identificar e mitigar os riscos à saúde e à segurança antes da ocorrência de incidentes, para que todos os nossos colaboradores voltem para casa em segurança ao final de cada turno de trabalho;
- investigar todos os quase-acidentes e incidentes de segurança e compartilhar as lições aprendidas com todas as operações; e
- monitorar e avaliar continuamente as práticas e o desempenho de segurança em cada uma de nossas operações a fim de identificar pontos de melhoria.

Nosso compromisso de criar um ambiente de trabalho seguro e saudável está formalizado em nossa Política de Saúde e Segurança e na Norma de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO). Esperamos que todos os nossos colaboradores sigam esses importantes padrões.

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional

Temos um amplo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), que incorpora nossos compromissos para garantir a saúde e a segurança de nossos colaboradores, contratadas e qualquer pessoa que trabalhe em nossas unidades ou as visite. Esse sistema de gestão engloba uma série de procedimentos, instruções, registros e controles que visam o trabalho seguro. Isso nos permite identificar e eliminar perigos e, por fim, diminuir os riscos à saúde e à segurança em nosso local de trabalho. O sistema foi desenvolvido com base na norma ISO 45001: 2018 para cumprir os requisitos locais e refletir os rigorosos padrões internacionais, e incorpora as melhores diretrizes do setor, como os protocolos de Saúde e Segurança e de Planejamento de Gestão e Comunicações de Crise, assim como os requisitos de saúde e segurança dos Princípios de Mineração Responsável de Ouro.

Nossas unidades seguem procedimentos, processos e tecnologias locais personalizados para cumprir o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO). Exemplo:

- Nossas minas brasileiras utilizam o sistema de Registro de Ocorrências de Segurança (ROS), que fornece aos colaboradores a capacidade de registrar problemas manual ou eletronicamente usando seus telefones celulares e códigos QR.
- Em nossas operações nos EUA, usamos o Software Automatizado de Operações de Mineração (AMOS) para realizar inspeções diárias visitando nosso local de trabalho e equipamentos móveis.

- Nossa mina Los Filos utiliza o sistema do “Cartão de Segurança de Cinco Pontos” do México.
- À medida que nos preparamos para iniciar a produção em nossa mina Greenstone, estamos construindo sistemas de segurança abrangentes que atenderão aos padrões da norma ISO 45001 e da Associação Canadense de Padrões (CSA) e à legislação aplicável. Além de realizar inspeções regulares de saúde e segurança no local de trabalho durante a fase de construção, nosso departamento de segurança conduz auditorias nos sistemas já existentes para resolver quaisquer problemas antes do início das operações.

Também são realizadas auditorias internas de saúde e segurança em cada mina, e nossas unidades brasileiras seguem um processo de auditoria cruzada (as equipes de uma mina auditam outra mina) para garantir ainda mais esse controle.

Como parte do Sistema de Gestão de SSO, também temos programas de higiene ocupacional que visam limitar a exposição dos colaboradores a substâncias que podem ser prejudiciais, como poeira, produtos químicos e outras fontes de riscos ocupacionais. Realizamos, continuamente, campanhas de saúde e exames para avaliar a saúde dos colaboradores em relação às possíveis exposições no ambiente de trabalho.



Responsabilidade Compartilhada: A Criação de uma Cultura de Segurança Robusta

A Equinox Gold tem uma cultura de responsabilidade compartilhada, na qual todos são responsáveis tanto por sua própria segurança quanto pela segurança de seus colegas de trabalho. No intuito de alcançar uma cultura de zero dano, o dia de trabalho, em todas as nossas operações, se inicia com um diálogo de segurança, que discute as tarefas em andamento, identifica possíveis riscos e promove a responsabilidade pessoal. Isso inclui o empoderamento de nossos colaboradores para que se sintam à vontade para recusar trabalhos que considerem inseguros, e as políticas de “direito de recusar trabalho” estão em vigor em cada unidade.

Engajamos nossos colaboradores na criação de uma cultura de segurança robusta, incentivando que compartilhem suas opiniões por

meio de nossos Comitês de SSO. Oferecemos treinamentos obrigatórios e ferramentas que visam auxiliar nossos colaboradores a realizar suas tarefas com segurança e, ainda, exigimos sua participação em programas contínuos de promoção da segurança e do bem-estar, como reuniões de segurança e treinamentos regulares de atualização. As contratadas e seus colaboradores estão sujeitos às mesmas regras e procedimentos aplicáveis ao nosso efetivo e fornecemos a eles orientações sobre saúde e segurança, avaliamos seu desempenho e riscos no local de trabalho e garantimos que quaisquer incidentes com as contratadas sejam registrados e investigados. Ao fazer isso, obtemos relatórios consistentes das principais métricas e processos padronizados para garantir que todos os incidentes de saúde e segurança sejam registrados.

Para reforçar nossa cultura de segurança e incentivar a inovação e a liderança, a Equinox Gold possui um programa de reconhecimento de segurança que oferece três prêmios para a excelência em segurança:

- O *Chairman's Safety Award* reconhece a mina com o melhor desempenho em segurança todo ano.
- O *CEO Safety Leader Award* reconhece três indivíduos que demonstraram uma liderança exemplar em segurança.
- O *COO Most Improved Site Award* é concedido à unidade que se destaca na melhoria em desempenho de segurança em comparação com o ano anterior.

Monitoramento e Medição do Desempenho de Segurança

EA Equinox Gold acredita que o desempenho em saúde e segurança seja uma medida essencial de sucesso. Acompanhamos os principais indicadores de saúde e segurança, sendo que uma parte do componente corporativo da remuneração dos executivos e da remuneração baseada no desempenho dos colaboradores da unidade está vinculada ao desempenho em saúde e segurança.

Nossos colaboradores devem relatar todos os incidentes, quase-acidentes e acidentes para que, assim, esses eventos possam ser investigados e compreendidos adequadamente, e para que as lições aprendidas sejam compartilhadas entre nossas unidades a fim de evitar sua recorrência. Quando os perigos são identificados, contamos com sistemas que auxiliam na determinação das ações corretivas adequadas e garantem a implementação de controles. Também aplicamos medidas disciplinares após violações deliberadas ou repetidas de nossas “Regras que Salvam Vidas” e violações graves dos padrões e procedimentos de segurança.

A Equinox Gold participa da Mesa Redonda de Segurança em Mineração, um grupo de mineradoras canadenses que trabalham juntas para reduzir incidentes e acidentes de segurança. O grupo compartilha estratégias e práticas recomendadas que tratam os perigos e riscos do setor. Além disso, como membros da Associação de Mineração do Canadá e do Conselho Mundial do Ouro, adotamos os Protocolos do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) e os Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs), que incluem requisitos relacionados à saúde e segurança. A Equinox Gold também é signatária do Pacto Global da ONU e do Código Internacional de Gestão de Cianeto.

Apoio à Saúde e ao Bem-estar Geral

Para apoiar a saúde e o bem-estar geral de nossos colaboradores, a Equinox Gold oferece uma vasta gama de benefícios e serviços de apoio à saúde, desde plano de saúde empresarial até programas adaptados localmente que os colaboradores podem acessar para garantir saúde física e mental não só para si mesmos como também para seus familiares. Esses programas locais foram elaborados para cumprir padrões governamentais específicos, como políticas de gerenciamento de fadiga nos EUA ou diretrizes de redução de estresse no México, e geralmente incluem exames médicos e pesquisas de saúde para seus colaboradores. Também oferecemos uma variedade de serviços opcionais para os colaboradores escolherem, desde aconselhamento terapêutico individual e assistência à saúde mental até eventos locais para a realização de exames de saúde, campanhas de vacinação voluntária e promoção de um estilo de vida saudável e atividades esportivas.

Responsabilidade

As políticas, os sistemas e o desempenho de saúde e segurança da Empresa são supervisionados pelo Conselho de Administração e seu Comitê de ESG. O Vice-Presidente de Saúde, Segurança e Meio Ambiente lidera nosso programa global de segurança, sendo que as equipes de saúde e segurança de cada unidade são responsáveis pela vigilância diária da segurança.

Realizamos reuniões mensais de análise de segurança com a participação do CEO, do Diretor de Operações, dos Vice-Presidentes Seniores de cada país onde atuamos, dos Gerentes Gerais das Minas e da Liderança de Saúde e Segurança das equipes corporativas e de operações. Juntos, esse grupo estuda os fatores causais de incidentes e acidentes significativos e avalia a qualidade das investigações subsequentes e das ações corretivas que visam evitar a recorrência, compartilhando efetivamente as lições aprendidas entre todas as operações.



ESTUDO
DE CASO

Premiação de Práticas de Segurança Extraordinárias

Em 2023, a Equinox Gold manteve a sua tradição anual de reconhecer os melhores comportamentos e conquistas de segurança em toda a Empresa, com base em medidas de desempenho monitoradas durante o ano e recomendações da gestão e dos colaboradores locais.

O vencedor do Chairman's Safety Award de 2023 foi para a Mina Los Filos, que alcançou a menor Taxa Total de Frequência de Acidentes (TRIFR) por milhão de horas trabalhadas equivalente a 0,68.



A Mina Aurizona recebeu o *COO's Most Improved Safety Award* em 2023 por ter a melhoria de maior destaque entre as unidades elegíveis, alcançando uma melhoria de 32% em sua Taxa Total de

Frequência de Acidentes (TRIFR) em comparação com 2022. Além disso, Aurizona teve a segunda menor "Taxa Total de Frequência de Acidentes".



O *CEO's Safety Leader Award* foi concedido a três colaboradores por sua liderança em segurança.



1º Lugar - Luis Rangel (Los Filos) por liderar o desenvolvimento de 20 projetos de melhoria que contribuíram positivamente para o desempenho de segurança de sua área de trabalho e unidade em geral.



2º Lugar - Uraí Guerreiro (Santa Luz) por dar início à instalação de válvulas automáticas nos tanques de eluição, não sendo mais necessário que os trabalhadores tenham que subir sete metros para operar as válvulas manualmente.



3º Lugar - João Filho (Fazenda) por liderar um projeto que permitiu testes não destrutivos de tanques de lixiviação usando tecnologia alternativa, eliminando o risco de trabalho em altura ou exposição a soluções contendo cianeto.



Nosso Desempenho em 2023

1,47

Taxa Total de Frequência de Acidentes (31% de melhoria em comparação com o ano anterior)

4 de 8

unidades não tiveram nenhum registro de acidentes com afastamento em 2023

89% Nível A

para os indicadores do protocolo de Saúde e Segurança do Rumo à Mineração Sustentável (TSM)

Principais Destaques

- Superamos todas as nossas metas de segurança de 2023
- Obtivemos a classificação Nível A para 89% dos indicadores do protocolo de Saúde e Segurança do Rumo à Mineração Sustentável (TSM)
- Concluímos as avaliações de segurança de todas as unidades em relação à norma ISO 45001
- Introduzimos um novo programa de investigação de acidentes e um treinamento para melhor identificar a causa raiz dos incidentes de segurança
- Oferecemos mais de 57.000 horas de treinamento em saúde e segurança para nosso quadro efetivo

Resumo

Em 2023, atingimos uma Taxa Total de Frequência de Acidentes (TRIFR) de 1,47 por milhão de horas trabalhadas (2022: 2,12), superando a nossa meta para 2023, que era de 3,25 ou menos. Esse desempenho nos coloca no quartil superior dos nossos pares. Com um resultado de 0,34, superamos também nossa meta referente à taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTI) para 2023, que era de 0,63.

Apesar desses resultados sólidos, e depois de mais de cinco anos sem nenhuma fatalidade, no ano de 2023, a Equinox Gold teve uma fatalidade.

O acidente ocorreu nas barragens de rejeitos de Santa Luz. Ninguém mais se feriu. Foi realizada uma parada de segurança em toda a unidade, incluindo três dias completos de treinamento de atualização em segurança para o quadro efetivo de Santa Luz antes de reiniciar as operações. Essa perda trágica é um lembrete de que é necessária uma vigilância constante da segurança para alcançar a nossa visão corporativa de um ambiente de trabalho com zero danos.

Em 2023, continuamos trabalhando para atender às melhores práticas do setor. Concluímos as avaliações de todas as nossas operações em relação

aos padrões internacionais da norma ISO 45001 para Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional. Também trabalhamos para atingir 100% de conformidade com a classificação Nível A dos indicadores do protocolo de Saúde e Segurança do Rumo à Mineração Sustentável (TSM). Atingimos 89% de conformidade, acima dos 86% em 2022, registrando melhorias notáveis nas áreas de planejamento eficaz para a gestão dos controles de saúde e segurança, treinamentos e desempenho geral de saúde e segurança das nossas unidades.

Depois de introduzir um novo software corporativo de gestão e elaboração de relatórios de incidentes em 2022, expandimos a sua aplicação em 2023 para aperfeiçoar o acesso da gestão aos dados, incluindo inspeções de segurança, auditorias e gestão de riscos. Nossa equipe de Greenstone implementou o software em meados de 2023, e agora podemos acessar dados consistentes e abrangentes de todas as unidades da Equinox Gold. Também implementamos um módulo de gestão de licenças para ajudar a garantir o nosso cumprimento com todos os requisitos regulatórios. Outras tecnologias introduzidas durante o ano para apoiar o nosso trabalho incluem uma intranet de Saúde, Segurança e Meio Ambiente para toda a Empresa, na qual todas as nossas unidades podem compartilhar comunicações em tempo hábil sobre riscos, incidentes e melhores práticas de saúde e segurança.

Continuamos fortalecendo nossos processos e abordagens de saúde e segurança, como, por exemplo, com a introdução da metodologia de

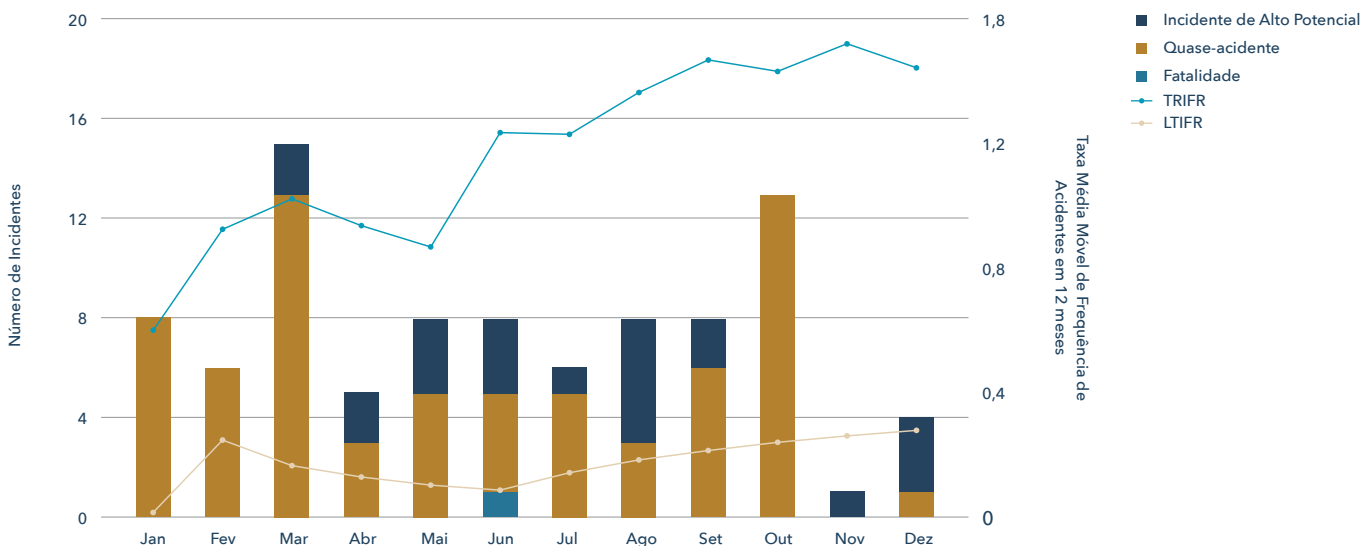
investigação de incidentes TapRoot. Esse programa líder em todo o setor ajuda a gestão a encontrar a causa raiz dos incidentes para melhorar a qualidade da investigação e identificar ações corretivas eficazes que podem prevenir recorrências futuras. Nossas unidades brasileiras e mexicanas estão utilizando esse programa, e já podemos observar uma redução na repetição de incidentes, por isso, planejamos introduzi-lo em breve em nossas unidades dos EUA e Canadá.

O treinamento também é fundamental para manter um local de trabalho seguro e saudável. Em 2023, oferecemos 57.564 horas de treinamento em saúde e segurança em todas as nossas unidades sobre temas como resposta a emergências, orientação de segurança, primeiros socorros, código de cianeto, brigada de incêndio, espaço confinado e equipamentos móveis, entre outros. Além de realizar exercícios de resposta a emergências em todas as nossas unidades durante o ano, também concluímos uma simulação de gestão de crises corporativas em novembro

de 2023 para testar as capacidades de resposta a emergências de nossa equipe corporativa.

Embora tenhamos tido um excelente desempenho de segurança em 2023, registramos incidentes de alto potencial (HIPO), “quase-acidentes” e eventos repetidos. Para dar suporte aos aprendizados obtidos com nossas reuniões de revisão de incidentes de alto potencial (HIPO), que contam com os colaboradores de saúde e segurança e a gestão corporativa sênior da unidade, incorporamos o treinamento em análise de causa raiz ao nosso novo sistema de software, para que possamos nos concentrar na origem, identificar tendências adversas e estabelecer ações corretivas para prevenir a recorrência.

TRIFR, LTIFR E QUASE-ACIDENTES CONSOLIDADOS EM 2023





Colaboradores no Brasil se preparando para a caminhada de saúde e bem-estar



Evento de golfe para a diversão em família na Mina Greenstone



Equipe Fierce Females do escritório corporativo na campanha de arrecadação de fundos da Power to Summit

Realizamos uma variedade de atividades em 2023 para apoiar a saúde e o bem-estar geral de nossos colaboradores.

- No Brasil e no México, realizamos eventos de conscientização e rastreamento do câncer de mama.
- No Brasil, implementamos o Programa Equilíbrio para apoiar o bem-estar dos colaboradores por meio de atividades físicas como caminhadas, ioga, ginástica e matrícula dos colaboradores em academias locais.
- No México, realizamos um torneio de futebol entre nossos colaboradores, contratadas e sindicalistas, com a participação de 12 times e 296 jogadores.
- No Canadá, promovemos um evento de golfe para a diversão em família no Campo de Golfe Kenogamisis. O evento contou com 16 equipes que participaram do Torneio de Scramble e Concurso Infantil de Putting.
- Em Vancouver, quatro colaboradores participaram da Meia Maratona da BMO para arrecadar fundos para a Associação Canadense de Saúde Mental e 12 colaboradores participaram do evento de caminhada em trilha da Power to Summit para arrecadar fundos para a organização sem fins lucrativos Power To Be.

DESEMPENHO DE SEGURANCA POR UNIDADE EM 2022 E 2023

	AIFR		TRIFR		LTIFR		HIPO E NMI		FATALIDADE	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Greenstone	27,05	32,24	4,08	2,39	0	0,30	0	0	0	0
Mesquite	1,44	6,12	1,44	1,53	0	0	6,00	5,00	0	0
Castle Mountain	22,52	15,90	11,26	7,95	0	0	0	0	0	0
Los Filos	11,94	7,95	2,17	0,68	0,54	0,51	29,00	13,00	0	0
Aurizona	5,03	2,31	1,89	1,28	0,63	0,26	0	49,00	0	0
Fazenda	2,82	1,80	0,80	1,08	0	0,72	2,00	0	0	0
RDM	3,88	3,42	2,22	1,71	0,55	0	20,00	10,00	0	0
Santa Luz	13,27	4,61	2,21	2,30	0	0	11,00	12,00	0	1,00
Total	10,48	9,34	2,12	1,47	0,34	0,34	68,00	89,00	0	1,00

AIFR: Taxa Total de Frequência de Acidentes

TRIFR: Taxa Total de Frequência de Acidentes

LTIFR: Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento

NMI: Quase-acidente

HIPO: Incidente de Alto Potencial

Saúde e Segurança: Destaques de Nossas Unidades em 2023



RDM

- 3 milhões de horas trabalhadas sem nenhum registro de acidente com afastamento (LTI)
- Implementamos um programa de inspeção e monitoramento de veículos em busca das principais tendências de incidentes
- Introduzimos exames médicos e físicos no local de trabalho para todos os colaboradores



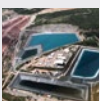
Aurizona

- Ganhamos o COO's Safety Award pela unidade com destaque na melhoria atingindo uma Taxa Total de Frequência de Acidentes (TRIFR) de 1,28
- Começamos a integração de um sistema de gerenciamento de unidade em conformidade com as normas ISO 45001 e ISO 14001
- Implementamos um programa semanal de "Caminhada de Segurança" com a participação de colaboradores, técnicos de segurança terceirizados e gerentes
- Obtivemos a classificação Nível A para todos os indicadores de Saúde e Segurança do Rumo à Mineração Sustentável (TSM)



Mesquite

- Nenhum registro de acidente com afastamento (LTI) em 2023 (e nenhum nos últimos sete anos); alcançamos uma Taxa Total de Frequência de Acidentes (TRIFR) baixa de 1,53
- Apoiamos uma cultura de segurança sólida por meio do programa de liderança visual, no qual supervisores e gerentes participam ativamente de reuniões de segurança e discussões sobre riscos de trabalho com suas equipes em campo



Los Filos

- Ganhamos o Chairman's Safety Award pela unidade com a Taxa Total de Frequência de Acidentes (TRIFR) mais baixa de 0,68
- Treinamos 99 colaboradores como Socorristas em Primeiros Socorros e Combate a Incêndios com a Cruz Vermelha Mexicana
- Reduzimos o número de incidentes de segurança de alto potencial em mais de 77% por meio de campanhas focadas em saúde, segurança e conscientização sobre riscos



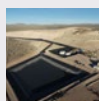
Fazenda

- Implementamos a "Curva de Maturidade da Cultura de Segurança", que tem como objetivo gerenciar os indicadores de segurança líderes e proativos
- Obtivemos o Nível A em todos os protocolos de Saúde e Segurança do Rumo à Mineração Sustentável (TSM), com um indicador atingindo o Nível AA e outro o Nível AAA



Santa Luz

- Lançamos o programa de segurança "Trabalhador Feliz/Família Feliz" para incentivar o envolvimento dos familiares e dar treinamentos a fim de promover a segurança no local de trabalho e em casa
- Focamos em melhorar o desempenho de saúde e segurança das contratadas com uma auditoria comportamental de campo, novas políticas, campanhas de segurança e treinamentos



Castle Mountain

- Melhoramos sistemas de gestão de saúde e segurança em apoio à certificação do código de cianeto
- Colaboramos com a Mina Mesquite em programas de saúde e segurança e treinamentos de resposta a emergências para as equipes



Greenstone

- Alcançamos a taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTI) de 0,30 e tivemos apenas um acidente com afastamento em mais de 6,4 milhões de horas trabalhadas até o momento
- Estabelecemos o Comitê Conjunto de Saúde e Segurança para representar todos os trabalhadores da unidade
- Criamos Equipes de Aprendizagem de Segurança que participaram das investigações e deram autonomia para os trabalhadores encontrarem ações corretivas

Prioridades para 2024

- Obter a classificação Nível A para 100% dos indicadores do protocolo de Saúde e Segurança do Rumo à Mineração Sustentável (TSM)
- Aperfeiçoar e atualizar padrões corporativos para identificação e gerenciamento de controles cruciais para prevenir os tipos mais graves de incidentes de saúde e segurança em conformidade com as melhores práticas do Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM)
- Continuar aprimorando protocolos, exercícios e planos de gestão de desempenho de segurança em cada unidade

ESTUDO DE CASO

Unidos para Traçar Metas de Segurança Mútuas

A fim de minimizar as complexidades de ter minas da Equinox Gold em quatro países, organizamos nossa primeira Cúpula de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) no formato presencial em 2023.

Realizado em nosso escritório de Vancouver durante três dias do mês de outubro, o evento reuniu os líderes das equipes de cada operação da Equinox Gold para discutir várias questões e fazer planos para fortalecer nossas iniciativas de SSMA em 2024.

Por se tratar de uma empresa jovem, essa foi uma oportunidade importante para alinhar cada departamento de SSMA com objetivos, programas e práticas em comum. Os colaboradores apresentaram seus sucessos e desafios a nível local, revisaram os dados de SSMA de toda a Empresa e definiram objetivos conjuntos para o próximo ano.

O grupo concordou que uma das maiores prioridades é a gestão da fadiga, que muitas vezes é um problema significativo nas minas. Os participantes também decidiram dar foco em um programa

de controles críticos para garantir que os principais riscos operacionais sejam mensurados e gerenciados e que as normas ISO sejam monitoradas e cumpridas consistentemente.

“O evento garantiu que estivéssemos todos na mesma página quando o assunto é melhorar a saúde e a segurança na Equinox Gold”, destacou Paul Belair, Vice-presidente de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

“Todos aprenderam com as experiências e os conhecimentos uns dos outros, e a enorme colaboração reforçou a seriedade do nosso compromisso coletivo de permanecermos seguros diariamente.”



PESSOAS E CULTURA ORGANIZACIONAL

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

A Equinox Gold possui uma equipe global de 8.076 membros que são movidos por nossa visão de criar a Principal Produtora de Ouro das Américas. Como parceiros no crescimento do nosso negócio e na nossa jornada de sustentabilidade, os nossos colaboradores são a base do nosso negócio e a força motriz por trás do nosso desempenho. Em vista de um mercado de trabalho extremamente competitivo, a nossa capacidade de encontrar, motivar e reter bons talentos está ancorada na nossa capacidade de proporcionar um ambiente de trabalho onde todos são valorizados e apoiados.



Nossa Abordagem

Com o objetivo de ser um empregador preferencial, oferecemos remuneração e benefícios atrativos, além de termos criado uma cultura na qual as pessoas são bem-vindas, valorizadas e tratadas com justiça, e honramos os mais altos princípios e padrões para respeitar os direitos das pessoas. Também oferecemos programas de treinamento para dar aos nossos colaboradores a capacidade de progredir em suas carreiras e criar oportunidades para os membros da comunidade que queiram fazer parte da nossa equipe.

POLÍTICAS RELEVANTES

- Código de Conduta e Ética Empresarial
- Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos
- Política de Diversidade

Criação de Oportunidades de Empregos

No intuito de apoiar o desenvolvimento econômico e o bem-estar das regiões onde operamos, a geração de empregos é um dos nossos compromissos mais importantes com as comunidades locais. Com mais de 20 comunidades próximas às nossas oito minas, contratamos o máximo possível de talentos locais e oferecemos oportunidades de formação e treinamento para que os membros da comunidade possam obter as habilidades necessárias para fazerem parte da nossa equipe e progredirem dentro da Empresa. Temos orgulho do

fato de que, todos os anos, quase 100% do nosso quadro efetivo vem dos países nos quais nossas operações ocorrem e, em média, mais de 70% vêm das comunidades e áreas de influência de nossas minas.

O quadro de colaboradores diretos e indiretos varia nos diferentes países nos quais atuamos. Durante as obras da unidade de Greenstone, a maior parte do efetivo foi composta por contratadas (80%), mas em 2023 começamos a contratação para nossas operações e,

no dia 31 de dezembro de 2023, 76% do efetivo consistia em colaboradores diretos em tempo integral. No Brasil, as contratadas representam mais da metade do nosso efetivo (63%), enquanto nos EUA, quase 81% são colaboradores diretos.

Desenvolvimento e Participação de Pessoas

Temos o compromisso de ajudar os nossos colaboradores a progredirem em suas carreiras, proporcionando uma gama de programas educativos personalizados que oferecem suporte aos novos contratados para terem sucesso em suas funções e proporcionando também aos colaboradores estabelecidos oportunidades para expandirem suas habilidades ou para buscarem cargos de liderança. Esses programas variam desde currículos de treinamento e formação focados para funções específicas até treinamentos e coaching contínuos no próprio trabalho. Tanto nossos colaboradores diretos quanto indiretos são incentivados a participar de treinamentos regulares específicos para suas funções e também recebem oportunidades de aprender novas habilidades.

Nossas equipes participam quando as incentivamos a desempenharem um papel ativo para atingir os objetivos

da Empresa e recompensamos sua contribuição com remuneração e benefícios competitivos. Em todas as nossas operações e escritórios, pagamos bem acima do salário-mínimo legislado e acompanhamos continuamente as melhores práticas locais e do setor para garantir que estamos oferecendo salários competitivos que vão além da satisfação das necessidades básicas.

Como o trabalho em equipe é um dos nossos principais valores, também reconhecemos os esforços de nossas equipes no alcance de metas compartilhadas. Todos os colaboradores da Equinox Gold participam de programas de remuneração de incentivo atrelados ao desempenho. Anualmente, cada unidade alinha seus objetivos de desempenho com os objetivos corporativos, sendo que os colaboradores têm direito a receber um bônus baseado em métricas de desempenho individual e coletivo.

Relações Trabalhistas

Respeitamos os direitos de todos os trabalhadores, inclusive a liberdade de associação e negociação coletiva, e nos esforçamos para manter um ambiente de colaboração com os sindicatos que representam nossos colaboradores. No México, os acordos coletivos são revisados a cada dois anos, enquanto no Brasil essa revisão ocorre anualmente. Atualmente, nosso efetivo nos EUA e no Canadá não é sindicalizado. Como parte do nosso compromisso com a melhoria contínua, temos trabalhado para identificar e eliminar barreiras que impeçam o progresso e para garantir que os mecanismos de feedback estejam disponíveis em todas as nossas unidades para que, assim, nossos colaboradores possam expressar suas preocupações. Nos dedicamos a tratar e resolver quaisquer questões trabalhistas que possam vir a surgir e investigamos todos os problemas relatados através de nosso Canal de Denúncias.

PERFIL DO COLABORADOR

Geremias Oliveira

Auxiliar Administrativo
Mina Aurizona

Oportunidades de crescimento e um diálogo aberto marcaram a trajetória profissional de Geremias Oliveira, que entrou para a Empresa na Mina Aurizona ainda como jovem aprendiz em 2022. Ele escolheu a Equinox Gold porque viu a Empresa como um excelente lugar para construir uma carreira. Isso foi comprovado, já que ele concluiu cinco meses de aulas teóricas, seguidos de seis meses de treinamento prático em administração de fábrica, antes de receber uma oferta de emprego em tempo integral.

Geremias diz que recebeu orientação e apoio impressionantes de seus colegas de trabalho experientes, o que o inspirou a se formar em engenharia de produção. Diz ainda que viu como a Equinox Gold

oferece vários caminhos de crescimento profissional, como a promoção de um colega para uma função de supervisor e a contratação de vários subcontratados como colaboradores fixos em tempo integral.

Geremias também valoriza o compromisso da Empresa com o diálogo aberto. Por exemplo, o programa “Café com o Gerente Geral” permite que 10 colaboradores de diferentes níveis participem de conversas francas com a gestão. “Isso quebra as barreiras criadas e ajuda a ver que as hierarquias não são obstáculos genuínos quando compartilhamos ideias por aqui. Isso me mostra que cada um de nós é respeitado e que nossas opiniões são valorizadas.”





Tratamento Justo e Igualitário

Com um efetivo de mais de 8.000 pessoas espalhadas por quatro países, nos esforçamos para garantir que não haja discriminação ou práticas abusivas em nossas operações e para que todos os colaboradores diretos e indiretos sejam tratados com respeito. Para garantir o alcance desse objetivo, contratamos pessoas que refletem nossos valores, contamos com políticas e treinamentos contra assédio e discriminação, além de um canal de denúncias e reclamações (Canal de Denúncias). Também oferecemos treinamentos específicos para tratar quaisquer comportamentos que não estejam de acordo com o nosso Código de Conduta. Proibimos o trabalho infantil e todas as formas de trabalho análogo à escravidão, inclusive o trabalho forçado e o tráfico de pessoas.

Cumprimos a legislação relativa à jornada de trabalho aplicável em todos os países nos quais operamos, sendo que todos eles contam com legislação de jornada de trabalho inferior ao padrão de 48 horas estabelecido nas convenções da Organização Internacional do Trabalho. Acreditamos na importância de proporcionar intervalos adequados de trabalho para que nossos colaboradores se recuperem e tenham tempo para sua vida pessoal.

Equidade, Diversidade e Inclusão

Construir uma organização onde todos sejam valorizados e apoiados é o nosso compromisso. Temos como objetivo criar uma cultura diversificada e inclusiva que reflita as comunidades nas quais atuamos e acolha várias perspectivas, sem nenhum tipo de preconceito e discriminação conscientes ou inconscientes.

Para dar o tom desde o topo da organização, nossa Política de Diversidade expressa o nosso compromisso de alcançar a diversidade entre o Conselho e a gerência sênior. Para orientar nossos esforços de Equidade, Diversidade e Inclusão (EDI), a Equinox Gold está desenvolvendo uma estratégia de EDI em toda a empresa para complementar o trabalho já realizado em nossas diversas operações. Paralelamente, temos uma série de iniciativas em vigor para atrair, contratar e reter uma equipe mais diversificada, além de determinados programas para garantir que os programas de remuneração, desenvolvimento, promoção e apoio incluam todos os nossos colaboradores.

Responsabilidade

Nosso Vice-Presidente de Recursos Humanos, juntamente com os executivos que lideram cada uma de nossas regiões, tem a responsabilidade global pela geração de emprego na Equinox Gold. Para gerenciar as responsabilidades diárias do nosso pessoal, cada unidade da Equinox Gold tem um gerente de Recursos Humanos e cada região tem um diretor de Recursos Humanos. O Comitê de Remuneração e Nomeação do Conselho de Administração supervisiona o desempenho do RH em toda a Empresa.

Nosso Desempenho em 2023

45,26

média de horas de treinamento por colaborador

99%

dos colaboradores são dos países onde atuamos

19%

de representatividade feminina em cargos executivos e de gerência sênior

Principais Destaques

- Oferecemos mais de 167,000 horas de treinamentos, com média de 45,26 horas por colaborador Lançamos uma academia de liderança no Brasil para ajudar os colaboradores a avançarem para cargos seniores
- 64,5% dos colaboradores qualificados participaram de nosso plano de participação acionária para promover a cultura de participação acionária da Empresa
- Alcançamos 11% de representatividade feminina em nosso quadro efetivo e 19% em cargos executivos e de gerência sênior
- Continuamos apoiando os Programas de Estágio e Jovem Aprendiz do Brasil, recebendo 83 alunos (55 mulheres) em 2023

ESTUDO DE CASO

Ajudamos as Mulheres a Conectarem o Patrimônio Cultural com as Oportunidades Econômicas

Por todo o Brasil, a Equinox Gold está envolvida em programas de treinamento inovadores para mulheres que ajudam a preservar a herança cultural do país, refletindo assim os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas de igualdade de gênero, educação e crescimento econômico.

Através do Mulheres em Foco, jovens mulheres de 15 a 29 anos podem participar de aulas de fotografia sobre teoria e competências técnicas, além de técnicas de apoio à preservação e restauração do patrimônio cultural. Essas capacidades podem abrir as portas à colocação profissional, renda estável e independência financeira. O programa é oferecido em cinco cidades onde a Equinox Gold atua e oferece até 600 vagas de trainee por ano, com ênfase em

participantes que estão passando por vulnerabilidades sociais.

Além disso, a Empresa apoiou um programa complementar, o Semente Crioula (também conhecida como Semente da Vida/Semente do Amor), em São Luís, no estado do Maranhão, Brasil, para oferecer oficinas gratuitas de fotografia, vídeo, conservação e restauração do patrimônio cultural para 47 pessoas de baixa renda que se identificam como mulheres de cor ou indígenas. O programa incluiu materiais gratuitos, refeições e transporte para as participantes, e também foi gravado para criar uma série de documentário de 10 episódios que fornecerá treinamento online para outras mulheres em toda a região.



[Assista ao Vídeo](#)

Treinamento, Desenvolvimento e Engajamento

Durante 2023, investimos mais de US\$ 829.000 em treinamentos para nossos colaboradores. Foram mais de 167,000 horas de treinamentos, das quais 34% foram sobre temas de saúde e segurança.

Não só a quantidade como também a qualidade dos nossos programas de aprendizagem e desenvolvimento aumentaram em 2023. Continuamos a oferecer treinamentos de desenvolvimento de liderança, como coaching individual e exercícios de formação de equipes, e lançamos uma academia de liderança no Brasil. Essa academia prepara os colaboradores de alto potencial para assumirem funções de liderança no futuro. As

nossas atividades de desenvolvimento de liderança no Canadá, nos EUA e no México também tiveram continuidade em 2023 e conseguimos cada vez mais preencher os cargos seniores com candidatos internos que se beneficiaram dessa ênfase no desenvolvimento da liderança.

Dando continuidade ao nosso compromisso com a participação de nossos colaboradores, nossa equipe do Brasil realizou a Pesquisa de Avaliação do Clima Empresarial (2022: Pesquisa de Colaboradores da GPTW). Em 2023, convidamos 1.601 colaboradores brasileiros para participar e recebemos respostas de 1.555 (mais de 97% de taxa de resposta).

A pesquisa consistia em 29 perguntas fechadas com o objetivo de avaliar aspectos como credibilidade, respeito, imparcialidade, amizade e orgulho, e duas perguntas abertas pedindo aos entrevistados que identificassem o que faz da Equinox Gold um excelente lugar para trabalhar e como podemos melhorar ainda mais nosso ambiente de trabalho. A pesquisa permitiu que os participantes falassem sobre seus respectivos departamentos e também sobre a Empresa em geral. Nossa equipe de Recursos Humanos do Brasil tem trabalhado usando o feedback recebido de nossos colaboradores para melhorar nosso ambiente de trabalho todos os dias.

Equidade, Diversidade e Inclusão

Durante 2023, trabalhamos com colaboradores terceirizados que nos ajudaram a desenvolver uma estratégia formal de EDI que servirá de base para planos de ação subsequentes, guiando, assim, nossos esforços por toda a Empresa. Ao avaliar nosso desempenho de EDI, medimos e monitoramos uma série de indicadores-chave com base nos dados disponíveis do quadro efetivo da Equinox Gold.

- Atualmente, as mulheres representam 19% da nossa equipe executiva e de gerência sênior.
- Durante 2023, 2 dos 8 diretores do nosso Conselho eram mulheres. Outra mulher foi apresentada como indicada para direção; se a sua nomeação for aprovada na Assembleia Geral Anual de Acionistas de 2024, a representação feminina aumentará para 3 dos 9 conselheiros.
- As mulheres representavam 11% do nosso efetivo total em 2023 (2022: 10%), incluindo colaboradoras diretas e indiretas. Se considerarmos apenas nossos colaboradores diretos, as mulheres representaram 15% do nosso quadro (2022: 14%). A porcentagem

de colaboradoras em nossas minas varia significativamente, o que muitas vezes é um reflexo das normas culturais nas áreas onde atuamos.

Começamos a reunir os dados necessários para monitorar a diversidade de gênero e remuneração por categoria de trabalho. Por exemplo, os nossos sistemas de remuneração do Brasil e do México utilizam agora uma metodologia comum de avaliação da faixa salarial, de modo que no futuro serão possíveis comparações por nível salarial e cargo e os dados centralizados sobre gênero poderão ser compilados. Esses passos irão nos ajudar a identificar possíveis barreiras para uma maior representatividade feminina em determinadas categorias de trabalho e a fazer planos para que os processos de negócios acabem incentivando uma representatividade mais equilibrada.

Para proporcionar aos colaboradores de todos os gêneros a oportunidade de equilibrar as responsabilidades familiares com suas carreiras, oferecemos licença parental remunerada. Em 2023, um total de 95 colaboradores da nossa organização

tiraram licença parental. Dentre os colaboradores que tiraram essa licença, 22% eram do sexo feminino e 78% do sexo masculino. Nossas unidades também realizaram diversas ações durante o ano para aperfeiçoar nossa EDI. Por exemplo, no Brasil iniciamos o reembolso de despesas com cuidados infantis aos nossos colaboradores, permitindo que pais e mães retornassem ao trabalho. A Mina Fazenda lançou um curso de manutenção de máquinas industriais voltado especificamente para mulheres, com o objetivo de empoderar e incentivar as mulheres a seguirem carreira na área de manutenção de máquinas industriais.

Durante 2023, recebemos 44 denúncias de tratamento inadequado ou injusto através do Canal de Denúncias (2022: 361). Cada denúncia foi investigada e, quando fundamentada, foram tomadas medidas apropriadas. O Canal de Denúncias oferece uma forma anônima de os colaboradores registrarem uma queixa sem medo de represálias.

¹ Em nosso Relatório de ESG de 2022, publicamos um total de 34; no entanto, o número de denúncias foi recalculado para 36 com base em uma revisão de reclassificação.

Perfil do Quadro Efetivo em 2023¹

¹ Em 31 de dezembro de 2023.

3.692

colaboradores

4.384

contratadas

15%

colaboradores do gênero feminino

99%

dos colaboradores são dos países onde atuamos

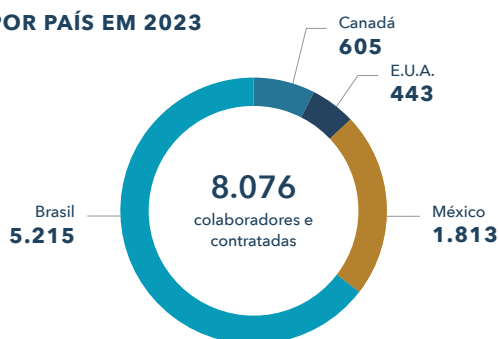
72%

dos colaboradores moram em comunidades locais ou áreas de influência

72%

colaboradores sindicalizados

EFETIVO POR PAÍS EM 2023

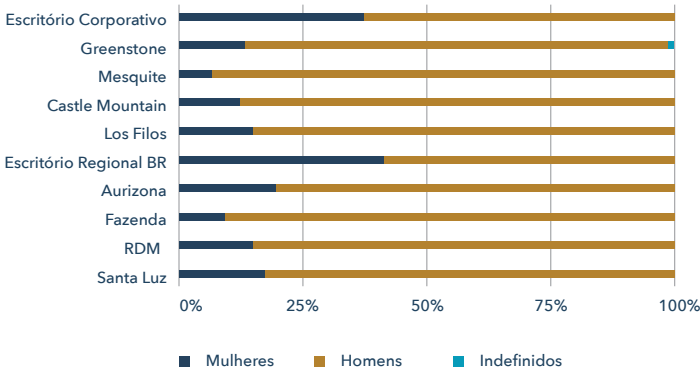


Fortalecimento dos Programas de RH para nossos Colaboradores

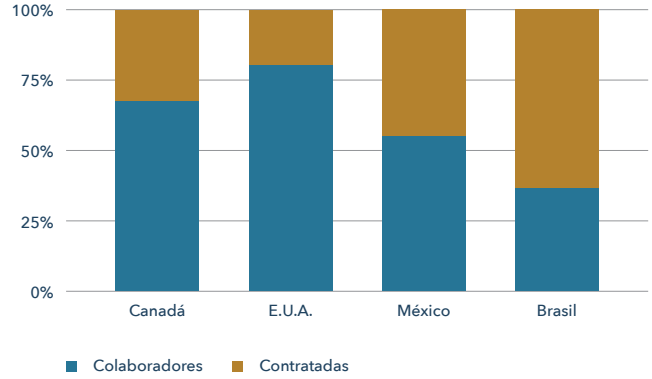
Os líderes da Equinox Gold de nossos grupos de Recursos Humanos, Saúde, Segurança e Meio Ambiente e Gestão de Riscos se reuniram para desenvolver estratégias unificadas para toda a Empresa em 2023. Por exemplo, a Oficina de Estratégia de RH em Vancouver (foto) teve como foco o desenvolvimento de planos de longo prazo para o quadro efetivo, fortalecendo assim a entrega do programa de RH e aperfeiçoando a experiência dos nossos colaboradores.



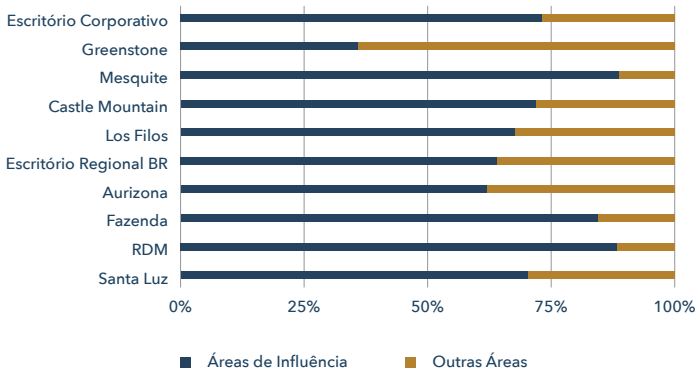
PERCENTUAL DE COLABORADORES POR GÊNERO EM 2023



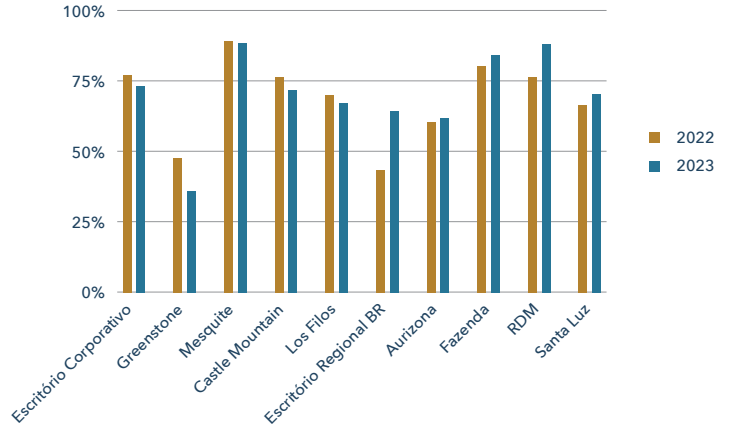
PERCENTUAL DE COLABORADORES E CONTRATADAS POR PAÍS EM 2022 E 2023



PERCENTUAL DE COLABORADORES LOCAIS¹ POR UNIDADE EM 2023



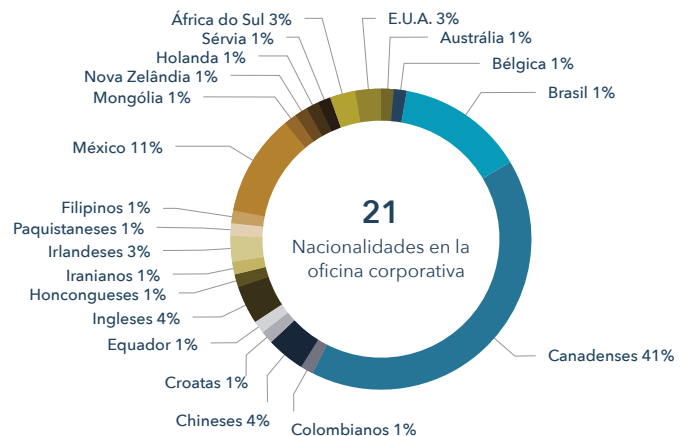
PERCENTUAL DE EMPREGOS LOCAIS¹ POR UNIDADE EM 2023



¹ Área de influência local definida como:

- Mesquite: Imperial County, CA, e Yuma County, AZ
- Castle Mountain: Clark County, NV, e San Bernardino County, CA
- Los Filos: Município de Eduardo Neri
- Aurizona: Godofredo Viana, Vilarejo de Aurizona, Candido Mendes, Luis Domingues e Carutapera
- Fazenda: Barrocas, Teofilândia, Serrinha e Biringinga
- RDM: Porteirinha e Riacho dos Machados
- Santa Luz: Santa Luz e Cansanção
- Greenstone: Geraldton, Longlac, Beardmore, Caramat, Jellicoe e Nakina

O escritório corporativo de Vancouver é um ambiente de trabalho multicultural e inclusivo que valoriza as contribuições de sua equipe diversificada. O escritório conta com um total de 64 colaboradores de 21 países diferentes. Segue abaixo o detalhamento da diversidade do escritório por país de origem.



Prioridades para 2024

- Continuar desenvolvendo e finalizar a Estratégia de EDI da Empresa
- Finalizar a Estratégia de Recursos Humanos da Empresa e cumprir os objetivos estratégicos de Recursos Humanos para 2024

ESTUDO DE CASO

Proporcionando aos Estudantes Brasileiros a sua Primeira Experiência Profissional

A Equinox Gold está proporcionando a muitos estudantes brasileiros entusiasmados sua primeira experiência formal de trabalho, como parte de programas de estágio e jovem aprendiz em nossas minas do Brasil. Desde 2019, oferecemos o Programa Jovem Aprendiz aos alunos matriculados nas escolas do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), proporcionando a eles um ano de treinamento teórico e prático, no formato presencial, em uma de nossas quatro minas, ajudando-os, assim, a dar início na carreira técnica. Também oferecemos um Programa de Estágio em nossas minas Aurizona e Fazenda, proporcionando aos estudantes do ensino médio ou universitários um ano de experiência profissional prática e mentoria profissional para ajudá-los a obter cargos na Equinox Gold ou em outros empregadores do setor no futuro.

Em seu quinto ano no Programa Jovem Aprendiz, a Mina Aurizona recebeu 30 alunos matriculados em um curso superior de eletromecânica e 10 estagiários que assumiram funções como técnicos de mineração e segurança, geólogos, contadores e engenheiros de minas. Em 2023, nossa Mina RDM foi a última unidade da Equinox Gold a lançar o Programa Jovem Aprendiz. Com o intuito de promover a participação de mulheres e moradores locais em nosso quadro efetivo, a mina RDM exige que 100% dos candidatos ao programa sejam do sexo feminino e da comunidade local de Riacho dos Machados.

O programa da mina RDM teve um ótimo começo, recebendo 13 alunas dentre mais de 100 candidatas. Entre elas, Sanny Victoria Nunes Silva Mineiro está muito animada por poder aplicar seus estudos de psicologia no departamento

de recursos humanos. Ela descreve o programa como “um meio inestimável de adquirir conhecimento profissional que apoiará meus objetivos profissionais imediatos e futuros”. Aliás, Sanny tem incentivado sua irmã mais nova a se inscrever no programa no próximo ano para que ela possa também acelerar suas próprias ambições profissionais.

Em 2023, 83 alunos participaram desses dois programas de desenvolvimento de jovens em todo o Brasil, causando um grande impacto na vida de cada um e posicionando a Equinox Gold como um empregador preferencial. A Empresa também está contribuindo para a sustentabilidade, ajudando a próxima geração a adquirir habilidades profissionais essenciais e nutrindo o quadro de talentos necessários para impulsionar o sucesso da economia local a longo prazo.



Sanny Victoria Nunes Silva Mineiro, aprendiz da mina RDM



Aprendizes da mina Aurizona



PERFIL DO
COLABORADOR

Maricelia Lima Neri

Operadora de Equipamento II
Mina Santa Luz

Maricelia Lima Neri superou muitos obstáculos – como as típicas barreiras de gênero na indústria pesada – para se tornar a primeira operadora de equipamentos fora de estrada na Mina Santa Luz. Com o apoio da Equinox Gold, ela vem inspirando outras mulheres a exercerem funções na mineração ou em qualquer carreira que aspirem.

Maricelia iniciou sua trajetória profissional em 2007, quando concluiu seus estudos na Escola Técnica de Mineração em Serrinha, Brasil. Embora ela logo tenha encontrado um emprego como motorista de caminhão de transporte na Mina Fazenda da Equinox Gold, uma recessão

econômica fez com que ela perdesse o emprego que tanto amava.

Felizmente, em 2021, Maricelia ficou surpresa ao receber um telefonema em que ofereciam a ela uma oportunidade de trabalho como operadora de equipamento na Mina Santa Luz, perto de sua casa. Maricelia entendia os desafios que a carreira na mineração podia representar para as mulheres no Brasil; mesmo assim, ela agarrou a oportunidade e, em março de 2022, tornou-se a primeira mulher a operar caminhões de grande porte na Mina Santa Luz. Após trabalhar por um ano como trainee, Maricelia foi promovida ao

cargo de Operadora de Equipamentos II em uma das empresas contratadas na mina.

Maricelia diz que se sente realizada no seu trabalho e é grata tanto ao seu empregador como à sua filha, que ofereceram um apoio inabalável para ela seguir em busca de seu sonho profissional. “A mineração não é apenas o meu ganha-pão, e sim minha paixão”, afirma Maricelia. “A semente do empoderamento feminino foi plantada na minha família e estou determinada a moldar o futuro da minha filha, ajudando-a a fazer faculdade de Direito.”

RELAÇÕES COM POVOS INDÍGENAS

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

As parcerias entre mineradoras e comunidades indígenas são essenciais para o sucesso do setor de mineração. Como os primeiros povos a ocupar as terras onde atuamos, os povos indígenas têm uma história e cultura territorial enraizadas e conhecimentos e experiências inestimáveis com relação ao ambiente natural. Como uma empresa que opera nos territórios indígenas e em suas proximidades, a construção de relações respeitadas e mutuamente benéficas com essas comunidades é fundamental.

Nossa Abordagem

A Equinox Gold tem o compromisso de construir relacionamentos sólidos e progressivos com os povos indígenas onde quer que atuemos, por meio da colaboração e do envolvimento de maneira inclusiva, respeitosa e culturalmente adequada.

Em nossa Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos, expressamos nossos compromissos de trabalhar com os povos indígenas com a finalidade de:

- respeitar seus direitos e considerar suas necessidades e interesses;
- identificar oportunidades de investimento social e desenvolvimento comunitário; e
- promover um diálogo aberto, honesto e regular sobre nossos planos e programas, assim como sobre aspectos relativos ao desempenho e conformidade da Equinox Gold.

Apoiamos a Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas (UNDRIP), que apela pelo consentimento livre, prévio e informado dos povos indígenas para o desenvolvimento que afeta as suas terras. As relações que temos com os povos indígenas da Mina Greenstone seguem esses princípios.

Ao longo de todas as etapas da mineração, desde a sondagem, passando pelas operações até o fechamento da mina, implementamos práticas para garantir a participação significativa dos povos indígenas em nosso quadro efetivo, processos de

compras e em outras oportunidades de negócios. Promovemos uma cultura que inclui os valores indígenas e organizamos discussões e treinamentos regulares com nossas equipes para promover práticas respeitosas e inclusivas. Embora os nossos esforços até agora tenham se concentrado principalmente no Canadá, onde temos cinco parceiros indígenas, os nossos compromissos se estendem a todas as outras regiões onde atuamos, como o México, onde uma das nossas comunidades se autoidentificou recentemente como comunidade indígena.



POLÍTICAS RELEVANTES

- Política de Diversidade
- Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos
- Política de Relações com Povos Indígenas de Greenstone

Comemorando o Dia dos Povos Indígenas

Em reconhecimento ao Dia Nacional dos Povos Indígenas em 21 de junho de 2023 e em colaboração com a Aramark Canada (nosso fornecedor de serviços de buffet) e a Primeira Nação de Long Lake #58, a Equinox Gold organizou um almoço de inspiração cultural no alojamento Ga-Be-She-Win Lodge para todos os colaboradores diretos e indiretos da mina Greenstone. A anciã indígena da Primeira Nação de Long Lake #58, Donna Waboose, abençoou a refeição, seguida por uma recepção calorosa da Chefe da Primeira Nação de Long Lake #58, Judy Desmoulin. O evento celebrou as distintas conquistas, culturas e tradições das comunidades indígenas.





Colaboração com Greenstone Traz Benefícios

A colaboração e o engajamento com os parceiros indígenas são essenciais para o êxito da nossa Mina Greenstone. As terras em que a Greenstone opera são territórios tradicionais dos Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek, Aroland First Nation, Primeira Nação de Ginoogaming, Primeira Nação de Long Lake #58 e lar dos cidadãos da Nação Metis de Ontário. A Mina Greenstone tem Acordos de Relacionamento de Longo Prazo em vigor com todos esses grupos, resultado de vários anos de diálogo respeitoso e produtivo. Os acordos incluem uma série de compromissos e responsabilidades compartilhadas relativas à gestão ambiental, ao uso do conhecimento tradicional e do patrimônio cultural, empregos e treinamentos, oportunidades de negócios e de contratação, assim como a participação financeira.

Reconhecemos nossas responsabilidades estabelecidas nos Contratos de Relacionamento de Longo Prazo e nos dedicamos a

trabalhar juntos para fazer da Mina Greenstone um sucesso contínuo. Para tanto, implementamos comitês com representantes da Mina Greenstone e de nossos parceiros indígenas dedicados a garantir o atendimento aos acordos à medida que avançamos na fase construtiva e damos início às operações. Muitos indígenas foram contratados para trabalhar nas operações como colaboradores fixos, e os programas de treinamento baseados na comunidade continuam em andamento para que os membros da comunidade indígena possam desenvolver as habilidades necessárias para fazerem parte da equipe durante as operações, o que proporcionará empregos significativos e de longo prazo.

Nos esforçamos para que os membros da comunidade indígena participem e se beneficiem em cada etapa do desenvolvimento do projeto, e também para auxiliar nossos parceiros indígenas no desenvolvimento de negócios que perdurem além da vida útil da mina.

Responsabilidade

Nosso CEO, Diretor de Operações e Vice-Presidentes Seniores, que lideram cada um dos países onde atuamos, e a Vice-Presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social têm a responsabilidade global pelas relações com os povos indígenas na Equinox Gold. Com o objetivo de administrar as responsabilidades diárias de engajamento e o atendimento aos nossos compromissos com as comunidades indígenas, cada unidade da Equinox Gold tem um líder de Engajamento Comunitário. Em Greenstone, o Gerente Geral é responsável por esses relacionamentos e conta com o suporte de um Gerente de Relações Indígenas encarregado de conduzir as atividades cotidianas.

Nosso Desempenho em 2023

26%

dos colaboradores de Greenstone se autoidentificaram como indígenas

752.636

do total de horas trabalhadas (11%) na Mina Greenstone foram fornecidas por nossos colaboradores diretos e indiretos indígenas

Principais Destaques

- Participamos de atividades comunitárias, como celebrações powwow (celebração da comunidade espiritual indígena) e eventos locais
- Diálogo contínuo com parceiros indígenas através de vários Comitês e Subcomitês de Implementação da Mina Greenstone para tratar questões operacionais e de planejamento
- Concluímos o projeto do Treinamento de Conscientização Intercultural Indígena

Resumo

A Mina Greenstone realizou reuniões regulares do Comitê de Implementação com os representantes de cada comunidade indígena parceira, cobrindo temas operacionais importantes, como gestão ambiental e de projetos, finanças, recursos humanos e compras.

Os subcomitês, com delegados da Mina Greenstone e nossos parceiros indígenas, também se reuniram para tratar de questões técnicas em detalhes.

Durante 2023, trabalhamos com a Universidade de Lakehead e nossos parceiros indígenas das Primeiras Nações para concluir o desenvolvimento de um programa de Treinamento de Conscientização Intercultural que ajudará a trazer conscientização, compreensão e respeito pela cultura, história e valores indígenas em todo o nosso quadro efetivo da Mina Greenstone. A oficina de um dia, a ser ministrada em conjunto pela Mina Greenstone e pelos representantes de cada comunidade indígena, será estendida a todos os colaboradores da unidade a partir de 2024.

Além disso, para nos ajudar a incluir os negócios e as parcerias indígenas no desenvolvimento da Mina Greenstone e garantir que sejam integrados na nossa cadeia de suprimento, colaboramos com diversas organizações lideradas por indígenas para criar oportunidades de negócios na Mina Greenstone e nas comunidades vizinhas.

Também participamos de inúmeras atividades com membros das comunidades indígenas ao redor da Mina Greenstone, para apoiar e valorizar atividades culturais importantes e criar conexões positivas entre os membros da comunidade e das equipes da Equinox Gold. Exemplo:

- A Equinox Gold contribuiu com três celebrações powwow e cerimônias indígenas em 2023. Além disso, a Mina Greenstone montou estandes de hospitalidade para interagir com os membros da comunidade e ao mesmo compartilhar informações sobre a mina. No total, mais de 1.300 convidados visitaram os estandes da Mina Greenstone durante o Tradicional Powwow Anual da Primeira

Nação de Ginoogaming, o Powwow Anual da Primeira Nação de Long Lake #58 e o Powwow da Primeira Nação de Ongonigaming realizado na Primeira Nação de Aroland.

- Quando a Primeira Nação de Long Lake #58 sediou sua Reunião Geral Anual de julho de 2023 para as nove nações do Conselho Tribal Matawa (Primeira Nação de Aroland, Primeira Nação de Constance Lake, Primeira Nação de Eabametoong, Primeira Nação de Ginoogaming, Primeira Nação de Long Lake #58, Primeira Nação de Marten Falls, Primeira Nação de Neskantaga, Primeira Nação de Nibinamik e Primeira Nação de Webequie), a Mina Greenstone recebeu mais de 100 representantes para uma visita, com apresentação e almoço na unidade.

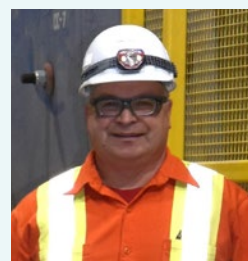
Prioridades para 2024

- Realizar Treinamentos de Conscientização Intercultural Indígena para o efetivo da Mina Greenstone
- Continuar apoiando a integração de negócios indígenas na cadeia de suprimentos da mina
- Garantir o alinhamento de nossas práticas de participação com a comunidade indígena autoidentificada na Mina Los Filos, de acordo com as políticas e os padrões de Relações com Povos Indígenas da Equinox Gold

PERFIL DO COLABORADOR

James Nord

Supervisor de Manutenção de Fábrica Sênior da Mina Greenstone




Ao longo dos 16 anos de carreira de James Nord, seu foco sempre foi em atualizar suas habilidades para conquistar novas oportunidades. Embora tenha começado a trabalhar no setor florestal, mais tarde ele fez uso de suas qualificações em Millwright para ingressar na indústria de mineração e, ao obter inúmeras certificações, foi subindo e passando por vários cargos de supervisão até se tornar Coordenador de Confiabilidade.

Quando perdeu esse cargo devido às condições econômicas durante a pandemia, James voltou para casa em Geraldton, Ontário. Com muito orgulho por fazer parte da Animbiigoo Zaagi'igan Anishinaabek, uma comunidade parceira da Mina Greenstone, James se deparou com uma oportunidade de trabalhar para a Minodahmun Development LP (MDLP) como Gerente de Desenvolvimento de Colaboradores Indígenas. Nessa função, ele usou sua experiência pessoal para criar inúmeras iniciativas de treinamento e assim preparar o quadro efetivo local para trabalhar futuramente na Mina Greenstone. Ao longo de dois anos e meio, mais de 200 participantes concluíram esses

programas de treinamento da MDLP para aprender tanto habilidades de vida como habilidades manuais e operacionais, e muitos deles conseguiram um emprego na Mina Greenstone.

Em 2023, o próprio James decidiu fazer parte da Equinox Gold como Supervisor de Manutenção de Fábrica Sênior da Mina Greenstone, onde ajudou os departamentos de Manutenção Mecânica de Fábrica, Elétrica de Fábrica e Planejamento de Fábrica a alcançarem a prontidão operacional.

Ao perceber que grande parte do seu trabalho consistia em treinar e orientar uma nova geração de mineradores, James fez a seguinte observação: "O que mais gosto no meu trabalho são as pessoas. A Mina Greenstone fez um trabalho excepcional desenvolvendo a equipe até agora, proporcionando a todos o treinamento adequado para terem sucesso em suas funções e permanecerem seguros no local de trabalho. Quero muito fazer parte de uma nova mina na minha cidade natal. Falei sobre esta mina durante toda a minha vida e é muito bom ver tudo isso se tornar realidade."



PARTICIPAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

Na economia global dos dias de hoje, a participação da comunidade é mais importante do que nunca para os projetos de mineração. A forma como interagimos e contribuímos com as comunidades nas quais atuamos é essencial para obter resultados positivos tanto para os nossos negócios como para a própria comunidade. Uma participação eficaz gera confiança nos cidadãos locais, nos dá contribuições e feedback valiosos e nos ajuda a evitar ou minimizar os possíveis impactos adversos nas regiões em que trabalhamos, por fim, dando às nossas operações uma maior probabilidade de sucesso a longo prazo.

Nossa Abordagem

Temos o compromisso de estarmos engajados com as comunidades locais, povos indígenas e outros detentores de direitos de maneira inclusiva, respeitosa e culturalmente apropriada, no início e durante todo o ciclo de vida de nossas operações, e procurar compreender os interesses e as preocupações locais para que possam ser considerados durante o processo de tomada de decisões da Equinox Gold. Nossa abordagem é pautada em nossa [Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos](#) e em nossos [Padrões de Gestão Social](#).

POLÍTICAS RELEVANTES

→ Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos



Equipe de desenvolvimento da comunidade de Los Filos com a autoridade da comunidade de Xochipala no recém-construído complexo desportivo. O complexo desportivo comunitário foi construído em parceria com a prefeitura, as autoridades Xochipala e a Equinox Gold.

A participação da comunidade começa no início de cada projeto, quando identificamos as partes interessadas locais (partes interessadas e partes afetadas) e documentamos as questões que são importantes para esses grupos. Cada comunidade é única, portanto, desenvolvemos planos específicos em parceria com comunidades locais que consideram a cultura, os meios de subsistência e as tradições locais. Também procuramos identificar grupos vulneráveis que possam estar sujeitos a maior risco de marginalização. Assim, esses grupos recebem atenção especial quando gerenciamos os impactos sociais e econômicos de nossas operações.

O diálogo frequente e transparente com líderes locais e membros da comunidade é o principal pilar da nossa estratégia de participação comunitária, sendo que trabalhamos para promover uma colaboração eficaz e construir relações pautadas na compreensão e confiança mútuas. Nos esforçamos para estabelecer um diálogo aberto, honesto e regular com as comunidades locais, povos indígenas, detentores de direitos e outras partes interessadas sobre nossos planos e programas, assim como sobre aspectos relativos ao desempenho e conformidade da Equinox Gold. Para que possamos ter conhecimento de possíveis novos questionamentos das partes interessadas, é essencial que busquemos seu feedback e que pratiquemos a escuta ativa, o que também nos ajuda a identificar pontos de melhoria.

Gestão de Projetos Transparente

Nossa abordagem estabelecida de participação da comunidade é essencial quando se trata do gerenciamento de terras, principalmente durante o desenvolvimento ou a expansão das minas. Trabalhamos lado a lado com as comunidades e os proprietários de terras dentro da área de influência, conforme informado por avaliações de impacto social e ambiental, com base nos princípios de comunicação e negociação transparentes. Esse envolvimento inicial nos fornece percepções e dados valiosos que informam nossas estratégias de investimento comunitário e ajudam a resolver quaisquer problemas ou desafios que possam surgir.

Realizamos sessões informativas à comunidade e preparamos materiais de comunicação para oferecer aos membros da comunidade e outros detentores de direitos as atualizações do projeto em tempo hábil. Nossos esforços são guiados não apenas pelos processos governamentais de licenciamento de minas, que exigem que nossos planos sejam documentados e disponibilizados ao público, mas também por um desejo genuíno de estabelecer colaborações e parcerias verdadeiras com as comunidades nas quais atuamos.



Como Lidamos com Queixas da Comunidade

Enfatizamos o diálogo aberto e interativo com nossos parceiros comunitários para ajudar a identificar e gerenciar quaisquer questões ou preocupações levantadas por nossas partes interessadas, e temos mecanismos de reclamação da comunidade em vigor em todas as nossas unidades para permitir que residentes e comunidades locais expressem suas preocupações. Os problemas são relatados e tratados pela gestão da unidade, e estamos comprometidos em resolvê-los em tempo hábil e de maneira eficaz. As unidades registram mensalmente cada queixa e reportam as atividades de feedback e engajamento com a comunidade à liderança da Empresa. Também reportamos esse feedback trimestralmente ao Conselho e divulgamos os resultados anualmente neste relatório (veja [Desempenho de 2023 nesta seção](#)).

Investimentos na Comunidade

Para ajudar a melhorar vidas e construir uma sociedade próspera, a Equinox Gold também está comprometida em investir em nossas comunidades vizinhas para criar benefícios tangíveis e duradouros que perduram além da vida útil de nossas minas. Através dos nossos programas de investimento social, apoiamos anualmente uma variedade de causas sobre os seguintes temas:

- Promoção da saúde da comunidade
- Contribuição com infraestrutura e serviços locais
- Apoio à educação
- Promoção da preservação do meio ambiente
- Apoio aos projetos de geração de renda e diversificação econômica

Defendemos essas áreas porque elas são importantes para nossas partes interessadas locais, conforme determinado por meio de consulta e participação ativa. Enfatizamos o desenvolvimento e a sustentabilidade em vez da filantropia, a fim de promover mudanças positivas e duradouras.

Colaborar para Gerar Maior Impacto

A colaboração é o princípio fundamental da nossa abordagem ao investimento nas comunidades. Nossas equipes em cada unidade se envolvem com nossos parceiros e comunidades anfitriãs para identificar as necessidades locais e, em seguida, direcionamos nossos investimentos para apoiar essas prioridades. Também nos associamos a organizações sem fins lucrativos, públicas e privadas, para maximizar o impacto das atividades e serviços vitais que elas oferecem em apoio ao desenvolvimento da comunidade.

Por reconhecermos que é preciso mais do que apenas dinheiro para fazer a diferença, incentivamos e apoiamos o voluntariado por parte de nossos colaboradores. Nossas equipes têm orgulho de doar seu tempo e talento para impactar positivamente a vida das pessoas que vivem nas comunidades onde trabalhamos. Veja o programa VoluntEOX na [página 99](#), como exemplo dessas iniciativas.

Outras contribuições para o Desenvolvimento da Comunidade

Complementando nossos investimentos comunitários, nossas principais atividades comerciais contribuem para o desenvolvimento econômico local, gerando empregos e oportunidades de negócios, fornecendo programas de treinamento e aprendizagem e aumentando as receitas públicas na forma de pagamentos de impostos e royalties ao governo que podem ser reinvestidos nas comunidades. Reportamos esses pagamentos ao governo por meio de nosso relatório anual publicado em atendimento à Lei Canadense de Medidas de Transparência do Setor Extrativo (ESTMA). Através de nossas atividades de compras, também contribuimos com as comunidades nas quais atuamos, apoiando empresas e empreendedores locais (veja mais detalhes na seção [Cadeia de Suprimentos](#) deste relatório).

Responsabilidade

Nosso CEO, Diretor de Operações, Vice-Presidentes Seniores dos países nos quais atuamos e a Vice-Presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social têm a responsabilidade pelas relações com as partes interessadas e desempenho social em toda a Empresa. Cada unidade tem uma equipe dedicada à Responsabilidade Social para interagir com as partes interessadas locais em busca de feedback e fornecendo atualizações, além de se envolver em atividades que visam estabelecer relações positivas com a comunidade, monitorar os impactos sociais externos e reportar o desempenho social ao escritório corporativo. A Vice-Presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social informa esses indicadores ao Comitê de ESG do Conselho de Administração trimestralmente.



EM FOCO

Apoio ao Novo Centro de Saúde de Pessoas para Pessoas

Para garantir que nossos investimentos comunitários satisfaçam as necessidades mais prioritárias de nossas comunidades, a prioridade da Equinox Gold é fazer investimentos em iniciativas lideradas pela comunidade, como o Centro Comunitário de Saúde em Carrizalillo, México.

Esse projeto, liderado por autoridades de saúde da comunidade, foi uma boa opção para a Equinox Gold, já que 'saúde' é um dos focos da estratégia de investimento social da Empresa.

A Equinox Gold foi além financiando a construção e equipando o novo centro de saúde, que proporcionará cuidados

médicos básicos e de emergência à área, sendo assim, os pacientes não terão que se deslocar tanto para clínicas distantes em Chilpancingo ou Iguala. Além disso, um outro benefício é que o centro contribuirá para o desenvolvimento econômico local por estar sendo construído por empreiteiros da comunidade, após um concurso local de design e contribuições dos residentes.

O processo de construção teve início em 2023 e está previsto para ser concluído em 2024. Quando estiver pronto, o Centro de Saúde Carrizalillo oferecerá cuidados primários a mais de 800 famílias da comunidade e seus arredores.



Nosso Desempenho em 2023

100% Nível A

todas as operações obtiveram classificação Nível A ou superior para os indicadores do protocolo de Relações com Povos Indígenas e Comunidades do Rumo à Mineração Sustentável (TSM) (verificação interna)

27%

de queda ano a ano em reportes de problemas da comunidade

US\$9,5 MI

em investimentos sociais para apoiar programas comunitários e organizações sem fins lucrativos

Principais Destaques

- Revisamos os Padrões de Gestão Social da Empresa e avançamos no desenvolvimento de manuais de implementação e softwares de monitoramento de sustentabilidade social
- Investimos mais de US\$ 9,5 milhões em projetos comunitários (2022: US\$ 9,5¹ milhões)
- Mantivemos mecanismos de reclamação em todas as unidades e recebemos 69 relatos de problemas reportados pela comunidade, inferior aos 95 do ano anterior
- Não tivemos interrupções nos negócios por manifestações ou bloqueios

¹ Em nosso Relatório de ESG de 2022, reportamos um total de US\$ 8,7 milhões; no entanto, esse valor foi revisado para US\$ 9,5 milhões com base na codificação aprimorada de investimentos comunitários do sistema brasileiro.

Resumo

Em 2023, todas as nossas operações alcançaram Nível A ou superior para 100% dos indicadores do protocolo de Relações com Povos Indígenas e Comunidades, em comparação com o Nível A em 3 dos 5 indicadores do protocolo em 2022. Além disso, nossas quatro operações no Brasil alcançaram Nível AA para todos os indicadores aplicáveis. Confirmamos essas pontuações por meio de uma verificação interna conduzida por nosso escritório corporativo.

Esses resultados mostram nosso compromisso com a melhoria contínua. Em 2024, continuaremos trabalhando em busca dos níveis AA e AAA em nossas unidades. Cada unidade desenvolveu também planos de ação para ajudar a melhorar o seu desempenho e definir metas para o progresso anual, incluindo a melhoria do nosso sistema de gestão social, o fortalecimento das relações com a comunidade e a promoção da participação e desenvolvimento da comunidade de maneira sustentável. Continuamos padronizando as práticas de gestão e elaboração de relatórios

da Empresa do ponto de vista do nosso desempenho social. Os Padrões de Gestão Social da Equinox Gold, baseados nas melhores práticas internacionais, como o Rumo à Mineração Sustentável (TSM) e os Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs), são projetados para nos ajudar a definir claramente os resultados sociais que aspiramos alcançar e para apoiar a identificação e o engajamento das partes interessadas, o gerenciamento de impactos e riscos, além de outros aspectos importantes do desempenho social.

Continuamos aperfeiçoando esses Padrões para garantir que sejam o modelo mais adequado para guiar as nossas atividades e atender às metas e requisitos da Empresa e de nossos parceiros da comunidade, do governo e do setor. Estamos desenvolvendo manuais de implementação para ajudar nossas equipes locais a adotarem os Padrões de maneira consistente, mas com a flexibilidade necessária para atender às necessidades locais. Para ajudar, estamos implementando um novo programa de

software em toda a Empresa que permitirá aos nossos colaboradores locais gerenciar melhor os nossos investimentos sociais, avaliar os resultados sociais alcançados e acompanhar e avaliar o feedback da comunidade. Em 2023, seguimos aprimorando esse software para garantir que ele seja fácil de usar e eficaz para nossas equipes de cada unidade.

Nosso investimento comunitário atingiu um total de US\$ 9,5 milhões em 2023, com foco principal em infraestrutura, educação e saúde. Alocamos 21% do nosso investimento comunitário em projetos de infraestrutura, como manutenção de estradas e melhoria do acesso comunitário à água potável, 22% para iniciativas educacionais, como bolsas de estudo e cursos técnicos para jovens adultos e 28% para apoiar a saúde da comunidade, como instalações de saúde construídas e equipadas e apoio às campanhas de formação na área da saúde e conscientização sobre a saúde. Os outros 29% foram investidos em preservação ambiental, esportes, artes e cultura, bem como desenvolvimento econômico.

Através dos nossos mecanismos de reclamação, os problemas relatados pelas partes interessadas da comunidade relacionados com as nossas unidades ou operações continuaram em uma tendência decrescente:

- Tivemos 69 relatos de problemas reportados pela comunidade em 2023 em comparação com 95 em 2022 e 137 em 2021.
- Tratamos todas as queixas e resolvemos 91% desses problemas

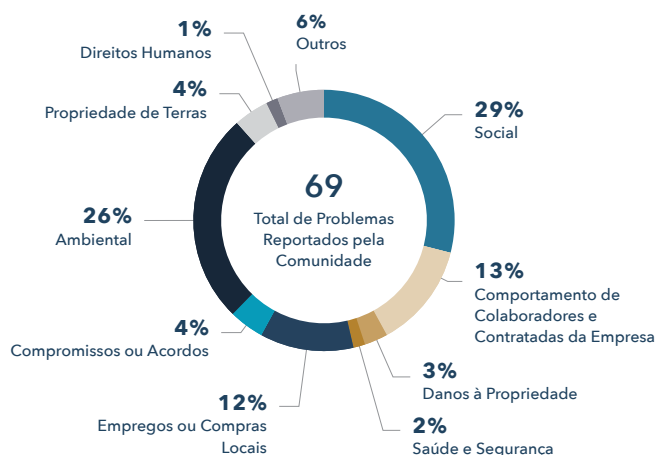
em 30 dias. Estima-se que os 9% restantes sejam resolvidos até o segundo trimestre de 2024.

- As questões relatadas mais frequentemente estão relacionadas com “impactos sociais” (29%), particularmente com as condições das estradas, seguidas de “questões ambientais” (26%) relacionadas principalmente com a poeira. “Comportamento dos colaboradores ou contratadas da Empresa” e “emprego

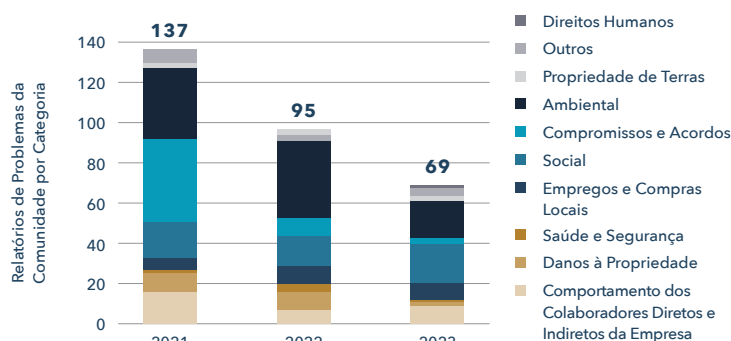
ou compras locais” representaram 25% do total de problemas relatados.

- Não tivemos nenhum relato de problemas reportados pela comunidade em nossas minas Mesquite, Castle Mountain e Fazenda em 2023. Greenstone, Aurizona, RDM e Los Filos relataram números semelhantes em comparação com 2022, e Santa Luz teve uma redução de 75% nos problemas relatados ano após ano.

PROBLEMAS REPORTADOS PELA COMUNIDADE POR CATEGORIA EM 2023



PROBLEMAS REPORTADOS PELA COMUNIDADE POR CATEGORIA EM 2021, 2022 E 2023



EM FOCO

Comunidade Mineira de Los Filos Une Esforços de Limpeza Após Furacão Otis

Em outubro de 2023, o furacão Otis atingiu a cidade de Acapulco, no estado de Guerrero, México, causando uma grande destruição e ao menos 52 mortes. A Equinox Gold e as comunidades locais da Mina Los Filos - Carrizalillo, Mezcala e Xochipala - uniram-se para ajudar o povo de Acapulco. O grupo, que foi chamado de “Comunidade Mineira de Los Filos”, contou com colaboradores da Empresa e pessoas das três comunidades.

Utilizando maquinário pesado e trabalhadores qualificados, a Comunidade Mineira de Los Filos formou equipes e lançou uma campanha

de duas semanas para limpar as ruas e praias, removendo os detritos da tempestade da área de Puerto Marquez, em Acapulco.

O Governador do Estado de Guerrero e os cidadãos de Acapulco expressaram a sua gratidão a Carrizalillo, Mezcala, Xochipala e à Equinox Gold por disponibilizarem equipamentos essenciais e trabalhadores experientes para fornecer essa ajuda que foi vital ao povo de Acapulco.



Organizamos várias atividades para interagir com as comunidades. Por exemplo, nossa mina Castle Mountain recebeu 50 professores do Distrito Escolar do Condado de Clark para uma visita pela unidade, passando por nossa estufa, e foram doadas mudas de árvores de Josué a cada professor.

Nossa equipe da Mina Greenstone fez um churrasco para a Comunidade no mês de maio de 2023 na orla de Geraldton, com visitas pela unidade. O evento contou com cerimônias com nossos parceiros indígenas para reconhecer o Território do Tratado 9 que sediou o evento e mais de 600 pessoas participaram das festividades, incluindo 320 que participaram da visita pela Mina Greenstone. Além disso, para incentivar a colaboração comunitária positiva de longo prazo nessa unidade, criamos o Comitê de Sustentabilidade Comunitária da Mina Greenstone e convidamos os moradores do Município de Greenstone, incluindo os jovens, para participarem do fórum. O grupo se reúne com regularidade para compartilhar pontos de vista e ideias para promover uma colaboração econômica, social e ambiental positiva na região.

Além dessas frequentes visitas do público e de estudantes às nossas operações, nossas unidades no Brasil criaram podcasts e "cartões digitais" de redes sociais via WhatsApp para manter as partes interessadas informadas sobre as atividades e iniciativas das minas. No

México, a Mina Los Filos lançou a sua própria página do Facebook para manter as comunidades informadas sobre suas principais atividades e continuou passando mensagens de saúde e segurança e de legado comunitário através da estação de rádio interna "La Filosita".

Durante 2023, continuamos apoiando uma série de iniciativas comunitárias em todas as nossas operações. Seguem alguns destaques abaixo:

- Todas as nossas unidades do Brasil financiaram programas comunitários focados em educação, esportes, atividades culturais e treinamento de habilidades. Por exemplo, nossa Mina Aurizona lançou um programa de condicionamento físico para idosos e aulas de informática como parte do "Projeto Capacitar", e nossa Mina Fazenda organizou eventos presenciais de saúde e segurança para os familiares de nossos colaboradores.
- Entre uma variedade de atividades de desenvolvimento comunitário no México, nossa Mina Los Filos contribuiu com uma parceria públicoprivada com a prefeitura e a comunidade para construir um complexo desportivo que inclui quadras de basquete, vôlei e futebol, uma academia ao ar livre e um playground. Los Filos também doou peixes para um novo projeto de piscicultura cujo objetivo é incentivar o desenvolvimento sustentável

local, expandindo a população de espécies de peixes muito procuradas e aumentando o emprego na indústria pesqueira.

- Por meio de nosso programa de Bolsas de Estudos para Jovens Profissionais da Mineração no Canadá, a Equinox Gold concedeu quatro bolsas de estudo de US\$ 2.500 e duas de US\$ 5.000 para estudantes que querem se formar em geologia ou mineração para o ano letivo de 2023-2024.
- Na Mina Greenstone, apoiamos diversos programas comunitários em 2023, como, por exemplo, o patrocínio dos shows da Geraldton Children's Entertainment Series, o apoio ao Family Curling Funspiel inaugural no Geraldton Curling Club e uma doação compartilhada por toda a região de Greenstone e comunidades indígenas locais para ajudar a fornecer lanches nutritivos para as crianças durante o dia escolar. Também ajudamos a financiar a campanha Fire Safety Family Resources, com a Greenstone Fire & Emergency Services e diversas empresas locais, para fornecer às crianças do ensino fundamental de escolas locais um manual de segurança contra incêndios para ajudar a prevenir incêndios domésticos e ter uma atitude segura em casos de emergências.



Prioridades para 2024

- Manter um Nível A mínimo para todos os indicadores do protocolo de Relações com Povos Indígenas e Comunidades em todas as unidades da Equinox Gold e buscar a melhoria contínua
- Fazer novos acordos comunitários no México para reforçar nossa participação com a comunidade e parcerias com as partes interessadas
- Continuar a investir em iniciativas com a comunidade baseadas nas necessidades e prioridades locais
- Continuar resolvendo os problemas da comunidade relatados através dos nossos mecanismos de reclamação em tempo hábil

EM FOCO

Novo Programa de Voluntariado no Brasil Envolve Colaboradores em Serviços Comunitários

Por reconhecer o forte espírito comunitário do nosso quadro efetivo, a Equinox Gold Brasil criou o programa VoluntEQX para ajudar a reunir os colaboradores focados na comunidade e juntos apoiarem grandes causas.

Lançado no dia 28 de agosto de 2023, Dia Nacional do Voluntariado, o programa foi inspirado nos colaboradores que buscavam formas pessoais de dar vida aos valores de responsabilidade social e trabalho em equipe da Equinox Gold.

“Eu participo de iniciativas voluntárias por conta própria e vejo como isso faz a diferença na vida de quem precisa”, disse Angela Vasconcelos, Vice-Presidente de Finanças e Administração da Equinox Gold Brasil e embaixadora do projeto. “Agora, o VoluntEQX irá encorajar ainda mais pessoas a aderirem a essas ações positivas e permitir uma abordagem mais eficaz e direcionada em nossas comunidades.”

O programa já está ganhando força. Muitos colaboradores se inscreveram para participar e iniciaram diversos projetos comunitários

que beneficiaram mais de 1.000 pessoas. Em 2023, o VoluntEQX promoveu 14 programas, como por exemplo, a arrecadação de doações de brinquedos, livros, roupas e alimentos, a coordenação de uma campanha de doação de sangue, a construção de uma área de lazer com materiais reciclados e cuidados e abraços para idosos de um asilo local. Os programas de doação arrecadaram cerca de 150 brinquedos, 150 peças de roupa e mais de 500 kg de alimentos para escolas e centros comunitários das comunidades locais.





GOVERNANÇA

Nesta Seção

- Governança Corporativa
- Ética Empresarial
- Direitos Humanos
- Gestão de Riscos
- Gestão da Cadeia de Suprimentos



Como a tecnologia pode reforçar a capacidade da Equinox Gold de atingir nossos objetivos de ESG?

“A tecnologia desempenhará um papel inestimável na forma como desenvolvemos e cumprimos os nossos objetivos de ESG. Por exemplo, neste momento, estamos imersos em projetos de transformação digital e automação de dados para conectar sistemas e processos diversos em vários departamentos. Isso fortalecerá nossas capacidades de análise de dados e nos permitirá extrair e reconciliar informações de ESG de diversas fontes.

Com mais métricas de ESG ao nosso alcance, a equipe de gestão da Equinox Gold pode monitorar com eficácia o desempenho relacionado a questões e riscos importantes, definir metas de melhorias claras, medir com precisão o nosso progresso e fornecer relatórios transparentes e em tempo hábil às nossas partes interessadas. Da mesma forma, o uso de tecnologia, como, por exemplo, a automação de processos manuais de trabalho intenso e de energias renováveis, pode ajudar a Empresa a alcançar eficiências operacionais e economia de custos. Isso libera capital de giro para que possamos dedicar mais recursos às nossas prioridades de ESG. Há tantas oportunidades de aproveitar a tecnologia para nos tornarmos uma mineradora sustentável de verdade.”



Miller Dussan

Vice-Presidente de Tecnologia

EQUINOXGOLD
AURIZONA MINE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

A mineração responsável requer uma gestão responsável. A boa e disciplinada administração da Empresa é a base do sucesso da Equinox Gold tanto nos mercados públicos quanto nas comunidades nas quais atuamos. Entendemos que governança e responsabilidade sólidas fortalecem o desempenho dos negócios, reduzem os riscos, ao mesmo tempo em que promovem os interesses das partes interessadas, nos mantendo sempre no caminho certo.



✓ POLÍTICAS RELEVANTES

- Política de Notificação Prévia
- Política Antissuborno e Anticorrupção
- Código de Conduta e Ética Empresarial
- Política de Comunicação e Transparência Corporativas
- Política de Diversidade
- Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas
- Política de Restituição de Remuneração Executiva
- Política de Saúde e Segurança
- Política de Informação e Uso de Informações Privilegiadas
- Política de Votação por Maioria
- Política de Voto Consultivo de Remuneração dos Diretores "Say-on-Pay"
- Política de Participação Acionária
- Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos
- Código de Conduta do Fornecedor
- Política de Denúncias

Nossa Abordagem

Políticas e Práticas de Governança

Nosso Conselho de Administração e nossa equipe executiva estão comprometidos com uma governança corporativa que tenha solidez. Estabelecemos políticas e práticas de governança que fornecem as diretrizes para apoiar a abordagem de gestão, responsabilidades e cultura corporativa

da Empresa. Revisamos nossas políticas e práticas de governança pelo menos uma vez ao ano e as atualizamos conforme necessário a fim de garantir que elas reflitam adequadamente quaisquer mudanças em nossos negócios e nas regulamentações aplicáveis.

Conselho de Administração

O Conselho é responsável pela administração da Empresa, de acordo com os documentos de constituição da Empresa e as leis aplicáveis. Dentre as responsabilidades do Conselho, estão: supervisionar a gestão e a conduta da Empresa, fornecer orientação e aconselhamento à administração, supervisionar a identificação e a gestão de riscos associados aos negócios da Empresa, estabelecer e revisar

as políticas da Empresa e aprovar estratégias e metas corporativas. Para ajudar a cumprir suas várias responsabilidades de supervisão, o Conselho conta com três comitês permanentes: Comitê de Auditoria; Comitê de Remuneração e Nomeação; e Comitê de Gestão Ambiental, Social e de Governança (ESG). Saiba mais em nosso Mandato do Conselho.

Supervisão Executiva e do Conselho sobre Assuntos Relacionados a ESG

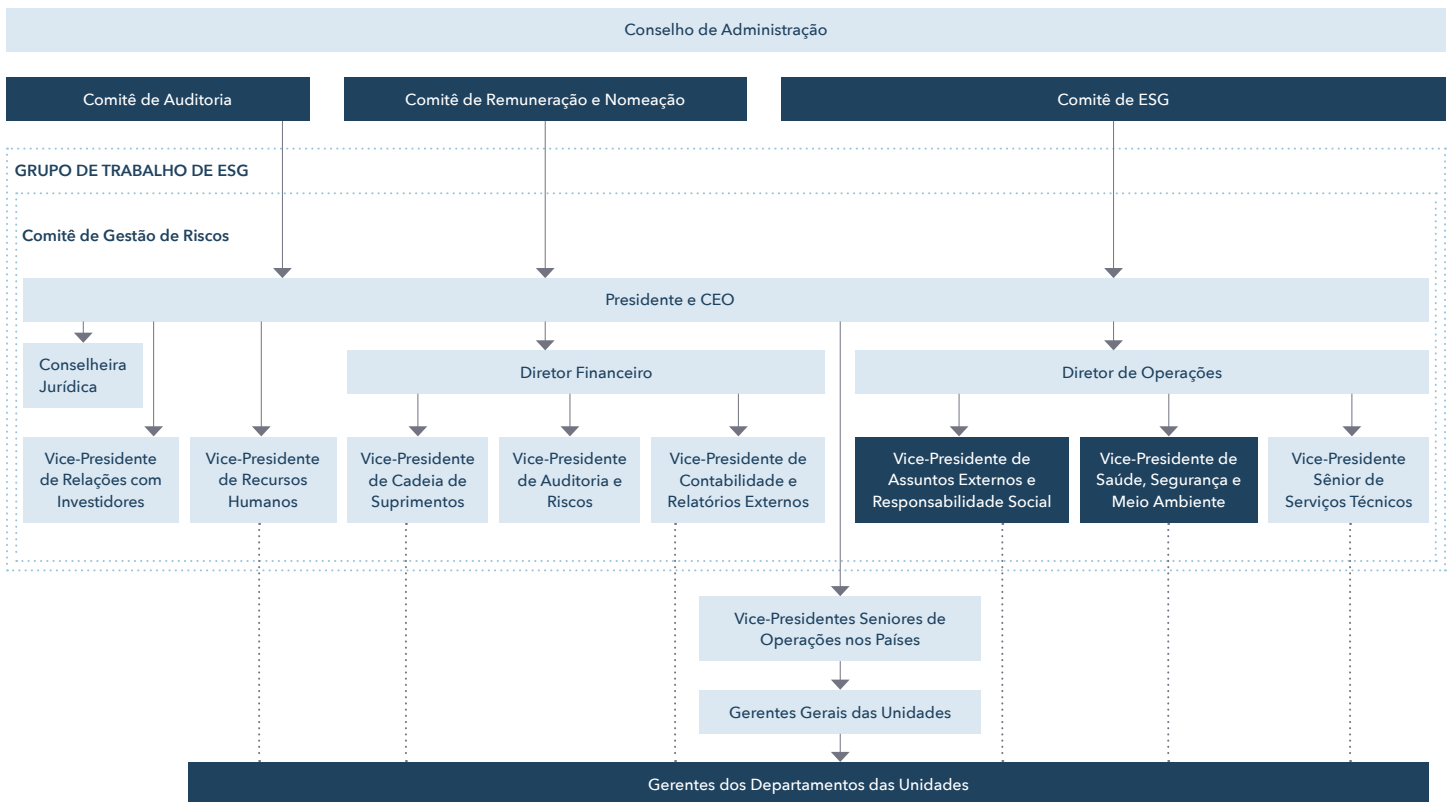
A estrutura de liderança de ESG da Equinox Gold demonstra a importância atribuída à incorporação das prioridades de ESG em toda a organização. O Conselho supervisiona o desempenho da Empresa e a gestão dos riscos e oportunidades de ESG. Dois comitês a nível de Conselho estão diretamente envolvidos na supervisão dos impactos de ESG da Equinox Gold:

- **O Comitê de ESG** supervisiona as questões de ESG e o desempenho da Empresa em assuntos relacionados a ESG. O Comitê é responsável por desenvolver as políticas, os programas e as atividades da Empresa relacionados a questões ambientais, sociais e de governança,

incluindo saúde, segurança, desenvolvimento sustentável, relações com a comunidade, iniciativas de diversidade, questões relacionadas ao clima, emissões de gases de efeito estufa, direitos humanos, relações governamentais e comunicação e responsabilidade social.

- **O Comitê de Auditoria** supervisiona o processo de gestão de riscos empresariais, como riscos associados às mudanças climáticas e outros assuntos, e garante que a gestão financeira da Empresa seja realizada de forma ética e alinhada com a estratégia de negócios da Empresa. A gerência sênior define a estratégia

de ESG da Empresa e gerencia o desempenho, enquanto as equipes locais implementam iniciativas em cada unidade. Mantemos também um Grupo de Trabalho de ESG, composto pelo CEO, Diretor de Operações, Diretor Financeiro, Conselheira Jurídica e Vice-Presidentes dos departamentos relevantes. O mandato do Grupo de Trabalho de ESG é orientar as nossas políticas, padrões, responsabilidades e programas para questões relacionadas com ESG a fim de garantir que a Empresa faça uso das melhores práticas e que possamos cumprir nossos objetivos e obrigações.





Filosofia de Remuneração e Elo com ESG

A filosofia de remuneração da Equinox Gold é incentivar e recompensar a administração e os colaboradores pelo cumprimento de metas bem definidas que visam aumentar o valor a longo prazo para todas as partes interessadas da Empresa. Os colaboradores podem participar de programas de remuneração de incentivo atrelados ao desempenho. No início de cada ano, definimos os objetivos corporativos que se desdobram nos objetivos dos nossos escritórios corporativos e regionais, das nossas minas e de cada membro das equipes, que são, então, remunerados com base em uma combinação de desempenho corporativo, local e/ou pessoal. No intuito de garantir que a equipe de liderança da Empresa e os

gerentes de cada país mantenham o foco na segurança, na proteção ambiental e no desempenho social, a remuneração dos executivos está vinculada ao desempenho de ESG. O detalhamento da remuneração vinculada a ESG muda anualmente (veja a próxima seção para o detalhamento de 2023). Conforme definido na [Política de Voto Consultivo "Say-on-Pay"](#), da Equinox Gold, o Conselho solicita feedback dos acionistas sobre a abordagem da Empresa em relação à remuneração dos executivos. Consulte nossa [Circular de Informações Gerenciais de 2024](#) para mais detalhes, incluindo como a remuneração é determinada para os executivos nomeados da Empresa.

Diversidade do Conselho e da Gestão

Reconhecemos a importância da diversidade entre os membros do Conselho e da gerência sênior, e nosso compromisso está descrito na Política de Diversidade da Equinox Gold. No âmbito do Conselho, acreditamos que a presença de membros do Conselho altamente qualificados de diversas origens e com diferentes pontos de vista, experiências e conhecimentos especializados promove melhor governança corporativa,

desempenho, além de melhorar o processo de tomada de decisões. A maioria dos membros do Conselho tem experiência e conhecimento em questões de ESG, saúde e segurança, responsabilidade social corporativa e relações governamentais. Para saber mais sobre a composição do Conselho, consulte nossa [Circular de Informações Gerenciais de 2024](#) e a seção de [Equidade, Diversidade e Inclusão](#) deste relatório.

Divulgação Transparente

Estamos comprometidos com a divulgação de informações abrangentes, claras e transparentes, de modo que todas as partes interessadas possam entender a nossa abordagem e o nosso desempenho em relação aos aspectos materiais do nosso negócio, incluindo as questões de ESG. Continuamos a expandir e aprimorar a divulgação de informações a cada ano e nos engajamos regularmente com as partes interessadas por meio de processos formais de feedback e discussões informais a fim de disponibilizar as informações que as permitam acompanhar nosso progresso.

Os membros do conselho são obrigados a declarar conflitos de interesse potenciais ou reais de acordo com os requisitos regulatórios aplicáveis. Além disso, nosso Código estabelece as expectativas da Empresa para todos os membros do Conselho, executivos e colaboradores em relação a conflitos de interesses. Os conflitos de interesses são relatados na [Circular anual de procuração](#), com cópia disponível no SEDAR+, EDGAR e no site da Empresa.

Nosso Desempenho em 2023

88%

de Membros do Conselho com experiência e conhecimento especializado em ESG¹

¹ Consulte nossa [Circular de Informações Gerenciais](#)

30%

de mulheres em cargos executivos

8%

do plano de incentivo corporativo ligado a fatores de ESG

Prioridades para 2024

Principais Destaques

- Realizamos uma ampla pesquisa de candidatos do sexo feminino e nomeamos três candidatas do sexo feminino e seis do sexo masculino para eleição para o Conselho em nossa Reunião Anual de Acionistas de 2024, aumentando para 33% o número de diretoras se todas as indicadas forem aprovadas
- Aumentamos o percentual de mulheres em cargos executivos de 25% para 30%
- Expandimos a divulgação de informações relacionadas com ESG adicionando mais 10% de indicadores em nosso Relatório de ESG de 2023 do que no an anterior

Resumo

Aumentar a diversidade de gênero no Conselho continua sendo nossa prioridade. Em 31 de dezembro de 2023, havia seis diretores independentes (75%) e duas diretoras do sexo feminino (25%) no Conselho. Não atingimos a nossa meta de ter pelo menos 30% de representatividade feminina no Conselho em 2023, mas esperamos atingir essa meta em 2024 (consulte a [Circular de Informações Gerenciais de 2024](#) para obter detalhes relevantes sobre as indicações). Atualmente, as mulheres representam 30% da nossa equipe executiva com o cargo de Vice-Presidente ou superior (2022: 25%).

Durante 2023, o Conselho e seus comitês dedicaram aproximadamente 14% do tempo da agenda a temas de ESG para se manterem atualizados com a evolução dos riscos e desenvolvimentos. Como parte do nosso compromisso de aprimorar o conhecimento, as habilidades e a experiência em ESG do mais alto órgão de governança da Empresa, o Conselho completou duas horas de treinamento presencial em 2023, além

do aprendizado fornecido durante as visitas a Los Filos, Castle Mountain e Greenstone. O foco do treinamento era em desenvolvimentos dos padrões de relatórios de divulgação de sustentabilidade, risco político na América Latina, como geopolítica, corrupção, nacionalismo de recursos e relações com a comunidade.

Para 2023, um total de 8% do plano de incentivos corporativos estava vinculado a fatores de ESG: 2% estavam atrelados ao desempenho de saúde e segurança, 2% ao desempenho ambiental e 4% ao alcance de nossas metas de ESG, incluindo ação climática e gestão de recursos hídricos. Essa meta muda anualmente com base nos objetivos estratégicos da Empresa. À medida que nossas práticas de ESG amadureceram e se tornaram padronizadas através da melhoria dos procedimentos de coleta de dados e elaboração de relatórios, ajustamos a meta como um percentual do plano de incentivos corporativos, o que nos permitiu focar em outras áreas de nossas operações que necessitam de melhorias.

- Aumentar a diversidade de gênero no Conselho de Administração.
- Aprimorar ainda mais o treinamento anual de conformidade em toda a empresa. Em 2024, nosso foco será em equidade, diversidade e inclusão, trabalho análogo à escravidão, política antissuborno e anticorrupção e segurança cibernética



ÉTICA EMPRESARIAL

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

Administrar nossos negócios com integridade é um valor fundamental na Equinox Gold e crucial para construir uma relação de confiança com nossas partes interessadas, que esperam que sejamos éticos e transparentes no nosso dia a dia, seja em nossas atividades, interações, como nos processos de tomada de decisão.



Nossa Abordagem

Na Equinox Gold, nos esforçamos para atuar com integridade e responsabilidade e de acordo com todas as leis e regulamentações aplicáveis. Para tanto, desenvolvemos uma estrutura integrada com valores, padrões e políticas que definem nossa cultura e descrevem nossas expectativas em relação aos nossos colaboradores e fornecedores. Como signatários do Pacto Global da ONU, incorporamos seus princípios de negócios éticos às práticas de nossa Empresa.

✓ POLÍTICAS RELEVANTES

- Política Antissuborno e Anticorrupção
- Código de Conduta e Ética Empresarial
- Código de Conduta do Fornecedor
- Política de Denúncias

Visão e Valores



INTEGRIDADE

Fazemos o que é certo, agimos com ética e nos comunicamos de forma transparente e honesta com todas as partes interessadas.



RESPONSABILIDADE

Todos assumem a responsabilidade e trabalham com segurança. Estabelecemos metas ambiciosas e cumprimos nossas promessas.



EXCELÊNCIA

Mantemos os mais altos padrões, temos colaboradores bem treinados e nos esforçamos para melhorar continuamente.



TRABALHO EM EQUIPE

Trabalhamos de forma colaborativa e compartilhamos ideias, incentivamos melhorias e somos respeitosos e inclusivos.

Código de Conduta e Ética Empresarial

Nosso Código de Conduta e Ética Empresarial (Código) estabelece nossos princípios orientadores para o comportamento profissional. Ele descreve nossos padrões de conduta e ética empresarial e aborda questões como conduta legal, profissionalismo no ambiente de trabalho, direitos humanos, confidencialidade, participação da comunidade, além de como tratar possíveis conflitos de interesses. O Código se aplica a todos que representam a Equinox Gold, incluindo

a administração, membros do Conselho e colaboradores, parceiros comerciais, fornecedores, consultores e contratadas. Ao ingressar na Equinox Gold pela primeira vez, todo o quadro efetivo deve concluir o treinamento sobre o Código e assinar um documento atestando sua compreensão sobre os tópicos nele abordados. Todo o efetivo deve também concluir um treinamento anual sobre o Código, com um foco diferente a cada ano, mas sempre constando módulos de conformidade com a

política Antissuborno e Anticorrupção (ABAC) da Empresa. De acordo com os Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs) do Conselho Mundial do Ouro, também exigimos que nossos fornecedores conduzam suas atividades empresariais de forma ética e responsável, sendo essa uma condição para que estejam aptos a fazer negócios conosco. Eles também devem reconhecer o nosso Código de Conduta do Fornecedor, criado em 2023.

Política Antissuborno e Anticorrupção

Complementando o Código, nossa Política Antissuborno e Anticorrupção (ABAC) estabelece requisitos para o atendimento às leis antissuborno e anticorrupção. A Equinox Gold é uma empresa canadense que opera em vários países e, portanto, está sujeita a uma série de leis antissuborno e anticorrupção tanto nacionais quanto internacionais, incluindo, entre outras, a Lei Canadense de Corrupção de Agentes Públicos no Exterior, a Lei de Práticas de Corrupção no Exterior dos Estados Unidos, a Lei da Empresa Limpa do Brasil, o Código Penal Mexicano e a Lei Anticorrupção em Contratos

Públicos do México. Os altos padrões de nossa Política ABAC refletem nossa abordagem de tolerância zero ao suborno e à corrupção. Assim como o Código, a Política ABAC se aplica aos nossos colaboradores, aos membros do Conselho e a todos os terceiros com os quais fazemos negócios. Ao ingressar na Equinox Gold, todos os integrantes do quadro efetivo devem concluir o treinamento sobre a Política ABAC, que deve ser atualizado anualmente. Nossa Política ABAC proíbe que sejam feitas contribuições políticas, a menos que uma contribuição política proposta seja de uma região em que tais contribuições

são permitidas, uma opinião satisfatória por escrito de um consultor jurídico qualificado sobre a contribuição política proposta seja recebida e a contribuição política proposta seja aprovada por escrito pelo Conselho.

O Comitê de Auditoria supervisiona e analisa a preparação da avaliação anual de risco de fraude pela Administração. A equipe de Gestão de Riscos Empresariais também realizou avaliações de risco de suborno e corrupção como parte do processo de Gestão de Riscos Empresariais.





Política de Denúncia e Canal de Denúncias

Como parte de nossos esforços para promover uma cultura corporativa saudável, asseguramos que os membros da equipe tenham maneiras seguras e eficazes de se comunicar e relatar suas preocupações. Além de empoderarmos nossos colaboradores para que eles se expressem em caso de problemas, a administração e o Conselho conseguem obter percepções importantes por meio deste canal de comunicação.

Nossa Política de Denúncia estabelece as expectativas para a comunicação de violações do Código ou de outras condutas preocupantes e explica como comunicar um ponto de preocupação. Tanto o Código quanto a [Política de Denúncia](#) deixam claro que a retaliação

por relatar uma preocupação não é permitida em nenhuma circunstância. As denúncias podem ser feitas anonimamente através do nosso Canal de Denúncias, que é operado por um prestador de serviços independente: Integrity Counts. O serviço está disponível em três idiomas para colaboradores, parceiros de negócios e outras partes, e as denúncias podem ser feitas a qualquer momento e de forma anônima por telefone, e-mail ou [online](#). Embora haja o nosso incentivo para que as preocupações sejam relatadas de acordo com a Política de Denúncias, elas também podem ser relatadas a um órgão governamental apropriado a qualquer momento. Todas

as preocupações relatadas por meio do Canal de Denúncias são tratadas com o mesmo respeito e grau de importância, independentemente de sua natureza. As preocupações financeiras e contábeis são investigadas pelo Comitê de Auditoria da Equinox Gold, sendo que as investigações podem ser conduzidas internamente ou por consultores externos. Outras preocupações também são investigadas pelo Comitê de Auditoria, mas com o envolvimento de outros departamentos relevantes, como recursos humanos e saúde e segurança. Além disso, uma vez confirmada a conduta inadequada, o Comitê de Auditoria supervisiona todas as medidas tomadas pela Empresa.

Transparência Tributária

Nossas operações geram receita para os governos das regiões onde atuamos, principalmente por meio do pagamento de impostos, taxas e royalties. Reportamos publicamente esses pagamentos ao governo por meio de nosso relatório anual publicado em atendimento à [Lei Canadense de Medidas de Transparência do Setor Extrativo](#) (ESTMA). Temos o compromisso de pagar nossa parcela justa de impostos e royalties e reconhecemos o importante papel que eles desempenham no desenvolvimento econômico das comunidades que nos recebem.

Para garantir a gestão responsável de nossas obrigações fiscais, a Equinox Gold possui um Código de Conduta Fiscal interno, aprovado pela administração e pelo Conselho, que

descreve a estrutura de governança fiscal da Empresa. As questões tributárias na Equinox Gold são supervisionadas pelo Vice-Presidente de Tributação, que se reporta ao Diretor Financeiro e é responsável pelo desenvolvimento, implementação e execução da estratégia, planejamento, conformidade e resolução de disputas fiscais da Equinox Gold. Após a supervisão da governança fiscal pelo Conselho, o Comitê de Auditoria tem o mandato de garantir a integridade das demonstrações financeiras da Empresa, considerar questões de gestão de riscos fiscais e acompanhar a conformidade com as políticas de ética. A nossa estrutura de governança e controle fiscal também passa por auditorias externas e internas com regularidade. O Código estabelece também o

processo de reporte de questões fiscais, complementando a Política de Denúncias da Empresa para denúncias de comportamento antiético ou ilegal.

Conforme estabelecido no nosso Código de Conduta Fiscal, construímos relações de confiança com as autoridades fiscais e respondemos aberta e integralmente, em tempo hábil, a todos os pedidos do governo de informações relativas à nossa estrutura jurídica, resultados financeiros e impostos durante as auditorias. Nossos relatórios fiscais são auditados trimestralmente por terceiros. Não nos envolvemos em planejamento fiscal que dependa da não divulgação de atividades ou propriedades em paraísos fiscais ou jurisdições sigilosas, nem defendemos nenhuma política pública em relação a questões fiscais.

Nosso Desempenho em 2023

100%

dos colaboradores e diretores concluíram o treinamento sobre o Código de Conduta e Ética Empresarial

72

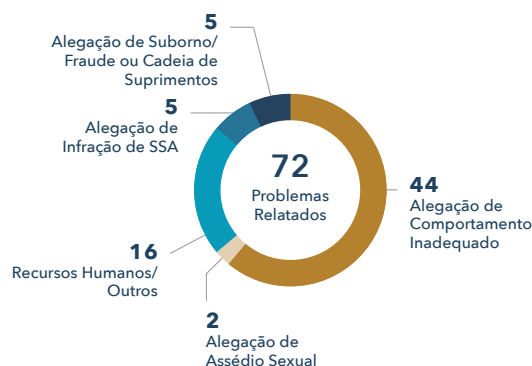
denúncias recebidas através de nosso Canal de Denúncias

Zero

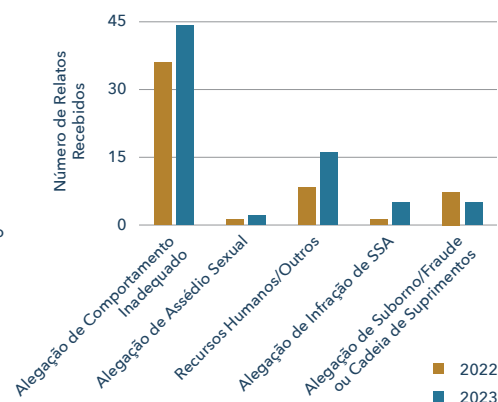
casos comprovados de suborno ou corrupção

Prioridades para 2024

DENÚNCIAS POR CATEGORIA EM 2023



DENÚNCIAS POR CATEGORIA EM 2022 E 2023



Principais Destaques

- Aperfeiçoamos nosso treinamento anual sobre ética para toda a Empresa
- Recebemos 72 denúncias por meio do nosso Canal de Denúncias, zero casos comprovados de suborno ou corrupção

Resumo

Durante 2023, todos os colaboradores e membros do Conselho concluíram o treinamento online sobre ética e assinaram um documento atestando que receberam o Código. Continuamos aperfeiçoando nosso treinamento anual sobre ética, e o nosso foco em 2023 foi na conscientização da política antissuborno e anticorrupção em nossa cadeia de suprimentos, além de treinamentos sobre assédio, segurança cibernética e direitos humanos.

Recebemos 72 denúncias através do Canal de Denúncias em 2023 (2022: 53), o que acreditamos indicar que nosso quadro efetivo está ciente sobre esse canal e se sente à vontade para usá-lo. Aproximadamente 61% dos problemas relatados estavam relacionados à alegação de

tratamento inadequado ou injusto de colaboradores por parte de outro colaborador, supervisor ou gerente. Cada denúncia foi investigada e foram tomadas medidas apropriadas. Não houve nenhuma denúncia comprovada de suborno ou corrupção.

Em apoio à transparência fiscal, a Equinox Gold apresentou a Declaração País-a-País (DPP) da Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE) à Agência de Receita do Canadá (CRA), uma vez que a Empresa ultrapassou o limite de receita bruta da DPP para empresas multinacionais.

Em 2023, não fizemos nenhuma contribuição política.

- Continuar a fornecer treinamento robusto sobre ética e anticorrupção para todo o quadro efetivo
- Incorporar a avaliação independente de riscos de fraude existente no processo de Gestão de Riscos Empresariais até o segundo trimestre de 2024, em comparação com o quarto trimestre dos anos anteriores



DIREITOS HUMANOS

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

Os direitos humanos são os direitos básicos a que todas as pessoas têm direito, independentemente de raça, gênero, orientação sexual, estado civil, nacionalidade ou origem social, religião ou outro status. Respeitar os direitos humanos é um padrão internacional fundamental para práticas empresariais responsáveis, formalizado nos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos das Nações Unidas, lançado em 2011. A Equinox Gold apoia esses princípios e reconhece que as partes interessadas esperam que todas as empresas, independentemente de seu tamanho, respeitem os direitos humanos no contexto de negócios.

Nossa Abordagem

POLÍTICAS RELEVANTES

→ Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos

A Equinox Gold está comprometida em defender os direitos humanos reconhecidos internacionalmente e contribuir com a melhoria da qualidade de vida e o desenvolvimento sustentável nas regiões e comunidades onde operamos. Esse compromisso inclui o respeito aos direitos dos povos indígenas e tradicionais, trabalhando com essas comunidades para contribuir com benefícios positivos nas áreas em que atuamos (consulte a seção [Relações com Povos Indígenas](#)).

A nossa compreensão sobre os direitos humanos se dá como aqueles definidos na Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos Humanos, e incorporamos os nossos compromissos com esses princípios no nosso Código de Conduta e Ética Empresarial, na Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos e na Política de Relações com Povos Indígenas de Greenstone.

Questões Relevantes para Nossa Empresa

Para avaliar os riscos reais ou potenciais aos direitos humanos em nossas operações e cadeia de suprimentos, realizamos pesquisas e consultamos as partes interessadas e especialistas em direitos humanos. Esse processo ajudou a identificar as áreas a seguir em que nossas atividades poderiam ter o maior impacto e, ao mesmo tempo, nos forneceu informações sobre as áreas das quais podemos obter resultados positivos:

- Condições de trabalho
- Direitos dos povos indígenas
- Direito e segurança fundiários
- Práticas comerciais éticas
- Saúde ambiental da comunidade, incluindo acesso à água potável
- Direitos culturais, sociais e econômicos das comunidades





Gestão de Direitos Humanos e Supervisão de Due Diligence

A Equinox Gold cumpre rigorosamente todas as leis e normas trabalhistas dos países em que opera e tem o compromisso de integrar as melhores práticas atuais para identificar e gerenciar toda a gama de direitos humanos que nosso negócio possa impactar. Nossa abordagem é direcionada pelos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos, pelo Pacto Global e pelos Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos, todos das Nações Unidas, que fornecem diretrizes para incorporar processos de due diligence em direitos humanos na Empresa e abordam questões como liberdade de associação e proibição de trabalho forçado e infantil.

Para tanto, implementamos sistemas e salvaguardas adequados para garantir que defendamos os direitos humanos e não causemos ou tampouco sejamos cúmplices de violações ou abusos de direitos humanos, seja diretamente ou por meio de nossos relacionamentos comerciais. As políticas, os sistemas e o desempenho de direitos humanos da Empresa são supervisionados pelo Conselho de Administração e seu Comitê de ESG.

Nossa Vice-presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social lidera nosso programa de direitos humanos globalmente, sendo que os executivos que lideram cada uma de nossas regiões têm a responsabilidade geral pelos assuntos relacionados aos direitos humanos na Empresa.

Dentre as nossas práticas estão:

- A adoção de um Padrão de Gestão de Direitos Humanos em toda a Empresa alinhado com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU, os Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos e os Princípios de Mineração Responsável de Ouro (RGMPs) do Conselho Mundial do Ouro; nossos padrões nos ajudam a identificar e mitigar riscos, inclusive riscos de conflitos e direitos humanos relacionados à segurança patrimonial, em nossas operações e cadeia de suprimentos;
- A orientação de nossos colaboradores e fornecedores, inclusive o pessoal de segurança patrimonial, sobre nossas expectativas, assim como suas responsabilidades em relação aos direitos humanos;
- A promoção de um ambiente de trabalho em que os colaboradores diretos e indiretos sejam tratados com respeito e não sofram discriminação, violência e práticas trabalhistas abusivas;
- A realização de auditorias regulares para avaliar qualquer possível impacto adverso nos direitos humanos;
- Um tratamento digno e respeitoso para a comunidade e a promoção de uma comunicação aberta, honesta e regular sobre os planos, programas e desempenho da Equinox Gold;
- O incentivo do feedback e a conservação de mecanismos de queixas acessíveis em todas as unidades, bem como de um Canal de Denúncias em toda a Empresa, a fim de permitir a denúncia anônima de preocupações e problemas; e
- A existência de planos de mitigação e remediação de quaisquer impactos negativos sobre os direitos humanos, sejam eles causados pela Equinox Gold ou resultantes de sua contribuição.

Nosso Desempenho em 2023

64%

da nossa equipe de segurança patrimonial concluiu o treinamento de direitos humanos

Zero

afirmações comprovadas de violações de direitos humanos em nossas operações

Prioridades para 2024

Principais Destaques

- Revisamos o Padrão de Gestão de Direitos Humanos da Empresa
- Realizamos treinamento de direitos humanos para todo o quadro efetivo com um módulo focado especificamente em Trabalho Análogo à Escravidão e Trabalho Infantil
- Realizamos o treinamento de direitos humanos com a equipe de segurança patrimonial

Resumo

Durante o ano, continuamos aperfeiçoando o nosso programa de direitos humanos. Revisamos e atualizamos o nosso Padrão de Gestão de Direitos Humanos e continuamos oferecendo treinamentos à equipe de segurança patrimonial, incluindo as contratadas, sobre como desempenhar as suas funções de segurança e ao mesmo tempo respeitar os direitos humanos.

Os riscos de direitos humanos foram integrados ao processo de gestão de riscos empresariais da Empresa. No início de 2023, revisamos os critérios utilizados para classificar a gravidade dos possíveis impactos sobre os direitos humanos. Também realizamos uma avaliação de riscos aprofundada sobre direitos humanos nos países onde atuamos. Essa avaliação foi utilizada para identificar quaisquer alterações nas regiões onde estão localizadas nossas

unidades e para atualizar o nosso registro de riscos adequadamente. Essa avaliação de riscos de direitos humanos baseada nos países de atuação ajuda o escritório corporativo da Empresa a determinar a prioridade de due diligence em direitos humanos e se são necessárias avaliações específicas para cada unidade ou relativas a certas questões, como uma avaliação de conflitos ou de direitos trabalhistas.

No mês de maio de 2023, começamos a participar de um fórum para profissionais de segurança em mineração com o intuito de colaborar e compartilhar conhecimentos. Por meio desse fórum, os participantes dividem suas experiências sobre os riscos e desafios que o nosso setor enfrenta, bem como percepções para avançar na implementação dos Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos.

- Continuar fazendo avaliações regulares dos riscos de direitos humanos nas nossas unidades e nos países onde operamos
- Trabalhar com as unidades que se encontram em áreas de maior risco para fortalecer suas práticas de gestão de riscos de direitos humanos



GESTÃO DE RISCOS

**POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?**

Para antecipar e mitigar o impacto de possíveis riscos é necessário haver diligência constante. Em um cenário dinâmico e em constante mudança, nosso negócio está exposto a diversos riscos - desde incertezas geopolíticas e ameaças cibernéticas até condições climáticas extremas causadas pelas mudanças climáticas. Gerenciar os riscos atuais e emergentes de maneira eficaz é fundamental para a boa governança e ajuda a garantir a sustentabilidade de longo prazo do nosso negócio.



Nossa Abordagem

POLÍTICAS RELEVANTES

- Política Antissuborno e Anticorrupção
- Estatuto do Comitê de Auditoria
- Mandato do Conselho
- Código de Conduta e Ética Empresarial
- Política de Diversidade
- Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas
- Política de Saúde e Segurança
- Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos
- Política de Denúncias
- Código de Conduta do Fornecedor

Nossa cultura e nossas atividades de gestão de riscos são orientadas pelas melhores práticas do setor. Usamos uma estrutura de Gestão de Riscos Empresariais (ERM) para garantir a identificação e mitigação proativa dos riscos que podem ter um impacto significativo em nossas operações e em nossa capacidade de atingir nossos objetivos de negócios. O processo de Gestão de Riscos Empresariais é vital para nosso planejamento organizacional e nossa tomada de decisões e está alinhado de maneira consistente com a norma ISO 31000, um padrão internacional que fornece princípios e diretrizes para a gestão de riscos. Como parte de nosso processo de Gestão de Riscos Empresariais, identificamos riscos estratégicos, táticos ou grandes riscos financeiros e não financeiros para a Empresa, priorizados por sua probabilidade e possíveis consequências, estabelecemos nossos limites de tolerância aos riscos e, em seguida, identificamos e implementamos ações de mitigação apropriadas. Como parte de nossa metodologia de análise de riscos, realizamos análises de sensibilidade/testes de estresse dos riscos significativos, como flutuações no preço do ouro e câmbio, para ajudar no planejamento estratégico das minas e na gestão da tesouraria.

Riscos de ESG

Gerenciar riscos relacionados a ESG é uma prioridade essencial. Nosso Registro de Riscos lista os riscos de ESG mais significativos em cada operação, região e escritório, bem como as estratégias de resposta a riscos. Consideramos que nossos principais riscos de ESG atualmente são a gestão de rejeitos, licenciamento e conformidade ambiental, desempenho de saúde e segurança, relações com a comunidade, gestão de talentos e questões de direitos humanos, especialmente relacionadas à segurança. Discutimos sobre a maneira como abordamos esses riscos específicos em cada seção relevante deste relatório.

Monitoramento e Supervisão

É essencial que não só o monitoramento dos riscos ocorra de forma confiável e contínua, mas também sua comunicação à equipe para garantir a supervisão e a mitigação adequadas. A Equinox Gold aplica um processo de gestão de riscos empresariais global em cada unidade, juntamente com critérios de avaliação e metodologia de elaboração de relatórios comuns, e as unidades relatam seus principais riscos ao escritório corporativo como parte do relatório de final de mês. O Comitê de Risco Gerencial supervisiona o processo de Gestão de Riscos Corporativos e apresenta relatórios ao Comitê de Auditoria do Conselho, o que ocorre com periodicidade, no mínimo, trimestral. O Comitê de Risco Gerencial é liderado pelo CEO e inclui o Diretor Financeiro, o Diretor de Operações, a Conselheira Jurídica, o Vice-Presidente de Recursos Humanos, o Vice-Presidente de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, a Vice-Presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social e o Vice-Presidente de Auditoria Interna e Risco. Todos na Equinox Gold têm um papel a desempenhar na gestão de riscos. Espera-se que todos aqueles que trabalham na Empresa possam antecipar e escalar os riscos de maneira apropriada, e orientamos nossos colaboradores para que eles possam identificar, gerenciar e relatar riscos que possam vir a afetar nossos negócios.

Tecnologia e Segurança Cibernética

A tecnologia desempenha um papel fundamental na mineração, trazendo novas eficiências, inovação e aumento de produtividade para nossa Empresa, armazenando nossos dados com segurança e garantindo uma comunicação eficaz para manter nossa equipe global conectada. A equipe de Tecnologia da Informação da Equinox Gold gerencia um extenso programa de tecnologia da informação, incluindo a entrega e manutenção de todos os hardwares, softwares e da conectividade de rede, bem como projetos de transformação tecnológica para trazer a digitalização e automação para nossas operações. As atividades do grupo são lideradas pelo Vice-Presidente de Tecnologia com supervisão do Diretor Financeiro.

O grupo também mantém um programa aprofundado de informações e segurança cibernética para proteger os sistemas e dados da Empresa que incorpora um sistema robusto de defesa e minimização de ameaças, monitoramento contínuo de riscos e resposta a incidentes e planos de mitigação. Nossas políticas e práticas de segurança estão alinhadas com a Estrutura de Segurança Cibernética do Instituto Nacional de Padrões e Tecnologia. O treinamento contínuo dos colaboradores em segurança cibernética é um elemento importante de nossa estratégia de segurança cibernética, incluindo atividades de conscientização e treinamentos realizados anualmente durante o mês de Conscientização sobre a Segurança Cibernética, em outubro.

Relações Regulatórias e Públicas

Já que a Equinox Gold opera em um ambiente altamente regulamentado e deve cumprir uma ampla gama de leis e regulamentações nacionais, estaduais e municipais, podemos ser afetados direta ou indiretamente por legislações existentes, novas ou propostas de cada região onde atuamos. Por exemplo, as leis federais de mineração e as regulamentações estaduais trabalhistas, de uso da terra, ambientais, entre outras, podem influenciar nossa capacidade de operar de forma produtiva e incentivar mais investimentos e desenvolvimento econômico. Devemos também seguir rigorosas diretrizes de licenciamento para dar continuidade às operações diárias.

Nós nos esforçamos para manter um diálogo construtivo com legisladores e formuladores de políticas para nos mantermos atualizados com as iniciativas políticas relevantes, preservarmos as condições comerciais favoráveis e garantirmos que estamos cientes e atendemos plenamente às expectativas regulatórias. Essas atividades de relações governamentais e públicas são supervisionadas pelos chefes do país e equipes de relações governamentais de cada país em que operamos, e corporativamente pela nossa Conselheira Jurídica e pela Vice-Presidente de Assuntos Externos e Responsabilidade Social.





Nosso Desempenho em 2023

Zero

não conformidades significativas com regulamentações e legislações

Relatórios

de riscos mensais realizados em todas as nossas operações

120 horas

de treinamentos dedicados à conscientização em segurança cibernética

Principais Destaques

- Aperfeiçoamos nossa abordagem de gestão de riscos empresariais implementando um método de agregação e interrelação de riscos
- Ampliamos as avaliações de riscos para captar melhor nosso perfil de risco
- Fornecemos treinamento em segurança cibernética aos nossos colaboradores
- Realizamos auditorias de segurança cibernética como parte do Plano de Auditoria Interna de 2023

Resumo

Um dos maiores focos de 2023 foi no aperfeiçoamento de nossa inteligência e capacidades de riscos. Ao longo do ano, fortalecemos continuamente a nossa abordagem de gestão de riscos empresariais existente, incorporando as melhores práticas e padrões nas nossas atividades e processos. Nossos processos de gestão de riscos empresariais continuam evoluindo para refletir os requisitos de uma organização em crescimento, e estamos incorporando o processo em toda a nossa Empresa, aperfeiçoando e ampliando as avaliações de riscos.

Durante 2023, passamos a expandir o nosso processo de avaliação de riscos, dando foco na inter-relação e agregação de riscos. Desenvolvemos uma metodologia para agregar diversos riscos por todas as diferentes unidades e regiões onde atuamos, o que nos

permite reconhecer mais plenamente o possível impacto global de uma série de riscos e determinar ações de mitigação adequadas. Essas percepções servirão de informações para o planejamento futuro.

Continuamos com nossa prática de relatórios de riscos mensais, das unidades à gestão corporativa, para garantir que estejamos à frente de quaisquer possíveis problemas, prontos para resolvê-los. Ao longo do ano, não tivemos nenhuma não conformidade significativa com leis e regulamentações. No Brasil, tivemos uma multa ambiental paga em 2023 que não atingiu nosso limite de significância (US\$ 10.000). O auto de infração foi emitido inicialmente em 2019 e, após um minucioso processo administrativo, a decisão final foi tomada em 2023.

Prioridades para 2024

- Atualizar nossos Padrões e Procedimentos de Riscos Empresariais para refletir requisitos e práticas da Empresa em constante evolução
- Realizar avaliações de continuidade de negócios em determinadas unidades para garantir a prontidão para a gestão de incidentes

GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS

POR QUE ESSE
TEMA IMPORTA
PARA A EQUINOX
GOLD?

A Equinox Gold reconhece nossa responsabilidade em ajudar a garantir que a conduta empresarial de nossa extensa cadeia de suprimentos reflita nossos próprios valores e princípios sólidos, com o objetivo de trazer resultados positivos para as comunidades que a nossa cadeia de suprimentos alcança. Além do impacto imediato da nossa Empresa nas partes interessadas e nas comunidades locais, a nossa rede de fornecedores terceirizados também exerce uma influência significativa na saúde e no bemestar econômico, ambiental e social de inúmeras comunidades.

Nossa Abordagem

POLÍTICAS RELEVANTES

→ Código de Conduta do Fornecedores

Durante a vida útil de nossas minas, realizamos a aquisição de uma ampla gama de bens e serviços necessários na execução de nossas atividades, desde equipamentos pesados e materiais de construção até mantimentos para nossos alojamentos e serviços profissionais para vários aspectos do negócio. A Equinox Gold está comprometida em trabalhar com fornecedores responsáveis e construir uma cadeia de suprimentos global que seja eficiente, resiliente e responsiva às exigências da Empresa e às prioridades de nossas comunidades.

Nosso processo de compras ocorre de maneira aberta, justa e transparente, e a inclusão de padrões robustos de ESG em nossa triagem de fornecedores é um de nossos objetivos em longo prazo. Conforme descrito em nosso novo [Código de Conduta do Fornecedores](#), nossas prioridades da cadeia de suprimentos incluem garantir que todos os fornecedores tenham práticas justas, éticas e transparentes e atendam às nossas expectativas de negócios sustentáveis. Exigimos que os fornecedores honrem todas as leis e regulamentações relevantes do setor para proteger a saúde e a segurança de seus trabalhadores, respeitar os direitos trabalhistas e humanos, proteger o meio ambiente e agir como bons cidadãos no mundo corporativo.

Prioridade em Compras Locais

A Equinox Gold também enfatiza a construção de relacionamentos positivos com negócios e fornecedores locais e regionais para que, sempre que possível, possamos direcionar nossas despesas com compras no intuito de beneficiar as regiões nas quais atuamos. Nossa meta é comprar localmente o máximo possível, priorizando os fornecedores do país no qual operamos e, quando disponível, fornecedores das comunidades vizinhas às nossas instalações.

Com reporte direto ao Diretor Financeiro da Equinox Gold, o Vice-Presidente de Compras e Cadeia de Suprimentos é responsável pelo fornecimento estratégico de compras organizacionais, alinhado com os padrões globais de compras, e segue controles rígidos de governança e gestão de riscos. As políticas de compras não apenas garantem que estamos seguindo os controles internos e reduzindo o risco de suborno ou corrupção, mas também aumentam a eficiência e reduzem os custos, por haver um departamento supervisionando as compras, além de fazê-las estrategicamente.

Em 2023, a Equinox Gold alcançou US\$ 19,4 milhões em benefícios financeiros por meio do fornecimento estratégico e da otimização de ativos.





Nosso Desempenho em 2023

Lançado Código de Conduta do Fornecedor

US\$1.5BI¹

gasto em compras no país sede

96%

de compras totais realizadas com fornecedores do país sede

Principais Destaques

- Introduzimos nosso Código de Conduta do Fornecedor para garantir que os fornecedores sigam nossos altos padrões de negócio responsável.
- Iniciamos o programa de conscientização e reconhecimento do Código de Conduta do Fornecedor para fornecedores novos e já existentes da Equinox Gold
- Realizamos um evento de desenvolvimento de fornecedores em Santa Luz, Brasil, para obter a participação de fornecedores locais
- Gastamos US\$ 1,5 bilhão em compras no país de atuação (2022: US\$ 1,5 bilhão)

Resumo

No ano de 2023, criamos o Código de Conduta do Fornecedor da Equinox Gold. Ele alinha vários códigos e padrões da Empresa, como o compromisso da Empresa com as melhores práticas de ESG, e visa incutir esses padrões de forma consistente entre nossos fornecedores. O Código de Conduta do Fornecedor, agora incluído em todos os contratos e atividades de fornecimento, explica as expectativas que a Equinox Gold tem de seus fornecedores em suas negociações comerciais com a Equinox Gold ou em nome dela. As políticas e os padrões da Empresa que os fornecedores devem cumprir incluem o seguinte:

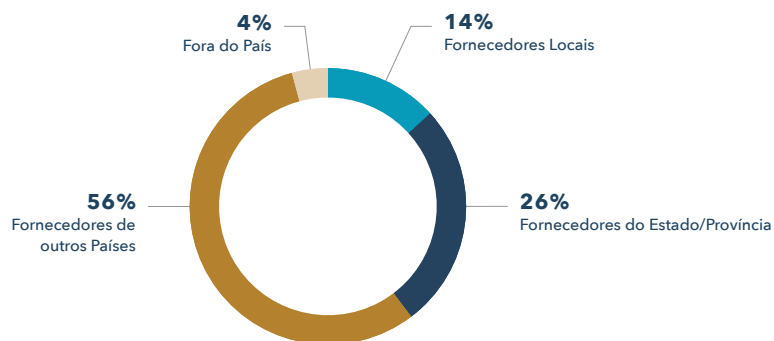
- **Código de Conduta e Ética Empresarial:** define os padrões de conduta e ética que a Empresa espera de seus fornecedores. O Código oferece orientação aos fornecedores sobre suas responsabilidades éticas e legais e estabelece princípios básicos que norteiam os negócios da Empresa.
- **Política Antissuborno e Anticorrupção:** define as obrigações dos fornecedores de cumprir as

leis e políticas antissuborno e anticorrupção, ajudar a prevenir o suborno e a corrupção nas operações da Equinox Gold ou com relação a elas, e relatar qualquer suspeita de suborno ou corrupção ou violação da política.

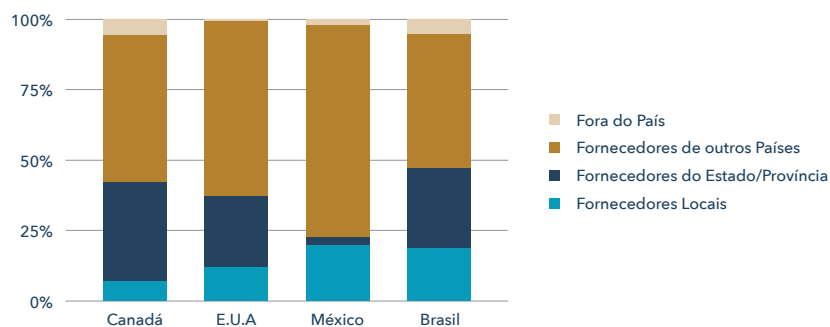
- **Política de Meio Ambiente e Mudanças Climáticas:** espera-se que os fornecedores cumpram os princípios relativos aos sistemas de gestão ambiental e responsabilidade ambiental.
- **Política de Saúde e Segurança:** espera-se que os fornecedores adotem e implementem os princípios descritos em nossa Política de Saúde e Segurança para apoiar uma cultura de zero dano no local de trabalho.
- **Responsabilidade Social e Direitos Humanos:** espera-se que os fornecedores considerem e façam uso dos princípios descritos na Política de Responsabilidade Social e Direitos Humanos da Empresa ao agirem para a Equinox Gold ou em nome dela.

¹ Estamos reportando 100% dos dados de Greenstone, não apenas os 60% de participação que a Equinox Gold detinha em 2023.

PERCENTUAL DE DESPESAS COM COMPRAS LOCAIS E NO PAÍS EM 2023



PERCENTUAL DE DISTRIBUIÇÃO DE COMPRAS REALIZADAS POR PAÍS EM 2023



Todos os fornecedores novos de 2023, um total de mais de 100 empresas, tiveram que afirmar o seu compromisso com esse Código de Conduta do Fornecedor obrigatório. Além disso, nossa equipe de Compras distribuiu o Código de Conduta do Fornecedor para a lista de mais de 4.000 fornecedores da Equinox Gold em quatro países e obteve o reconhecimento de fornecedores que representam aproximadamente 70% das despesas anuais com compras da Empresa. Continuaremos a implementar o Código de Conduta do Fornecedor para o restante da nossa comunidade de fornecedores em 2024 e nos concentraremos na introdução de outros treinamentos e atividades de monitoramento de conformidade.

Para incentivar uma maior participação local e regional da cadeia de suprimentos da Equinox Gold, em novembro, organizamos um evento de desenvolvimento de fornecedores em Santa Luz, Brasil, para fornecedores e parceiros de negócios atuais e potenciais (veja o destaque da [Mesa Redonda de Negócios](#) na página 124 para mais detalhes).



Prioridades para 2024

- Obter 100% de reconhecimento do Código de Conduta do Fornecedor por todos os fornecedores registrados
- Participar de outros fóruns de fornecedores nas comunidades em que a Equinox Gold atua para incentivar um maior envolvimento dos fornecedores locais
- Cumprir os relatórios exigidos pelo novo Projeto de Lei Canadense S-211, Lei do Combate ao Trabalho Forçado e ao Trabalho Infantil nas Cadeias de Suprimentos

EM FOCO

Desenvolver Relacionamentos Promissores com Fornecedores Locais

Com o intuito de criar novas oportunidades para empresas locais em nossas minas de Santa Luz e Fazenda, organizamos um projeto de desenvolvimento de fornecedores no Brasil que culminou em uma “Mesa Redonda de Negócios” em Santa Luz, Bahia, no dia 30 de novembro de 2023.

Convidamos os representantes do governo local e regional, incluindo o Secretário Estadual de Mineração, e centenas de líderes empresariais e industriais locais e regionais. Mais de 350 participantes de 196 empresas tiveram a oportunidade de assistir a apresentações sobre os planos de aquisição e desenvolvimento de negócios da Equinox Gold, incluindo nossos princípios de ESG e nossa ênfase no apoio ao empreendedorismo local, e de participar de oficinas sobre o processo de compras da Empresa.

O evento colaborativo permitiu aos fornecedores exporem seus produtos e serviços e participar de avaliações de fornecedores no local para ajudá-los a solicitar novos negócios de maneira eficaz com a Equinox Gold e outras empresas, especialmente no estado da Bahia.

“Essa é uma excelente maneira de construir relacionamentos com a comunidade empresarial local, não apenas para fortalecer a diversidade, qualidade e eficiência da nossa cadeia de suprimentos, mas também trazer novo desenvolvimento econômico para a região”, comentou o Vice-Presidente de Compras e Cadeia de Suprimentos da Equinox Gold, Jorge Mottecy.

Com base no sucesso do evento, a Equinox Gold planeja desenvolver um manual de qualificação e avaliação de fornecedores para que os fornecedores em potencial possam autoavaliar prontamente suas qualificações e ir em busca de novos contratos. Também planejamos realizar eventos semelhantes para fornecedores no futuro em nossas outras minas no Brasil, México, Canadá e EUA.







APÊNDICES



Nesta Seção

- Lista de Acrônimos
- Tabelas Resumidas do Desempenho de ESG
- Gestão de Rejeitos
- Gestão de Lixiviação
- Notas de Advertência

Lista de Acrônimos

AGM	Assembleia Anual Geral	LTIFR	Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento
AIFR	Taxa Total de Frequência de Acidentes	ONG	Organização Sem Fins Lucrativos
ANM	Agência Nacional de Mineração (Brasil)	SSO	Saúde e Segurança Ocupacional
ABAC	(Política) Antissuborno e Anticorrupção	RGMPs	Princípios de Mineração Responsável de Ouro do Conselho Mundial do Ouro
CAMIMEX	Câmara Mineira do México	SASB	Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade
CDP	antigo Projeto de Divulgação de Carbono	SME	Sociedade de Mineração, Metalurgia e Exploração
EDI	Equidade, Diversidade e Inclusão	ODSs	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU
EAS	Subcomitês Consultivos Ambientais	SEIFR	Taxa de Frequência de Acidentes Ambientais Significativos
ERM	Gestão de Riscos Empresariais	TCFD	Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas
ESG	Ambiental, Social e Governança	TRIFR	Taxa Total de Frequência de Acidentes
ESTMA	Lei de Medidas de Transparência do Setor Extrativo	EAR	Estrutura de Armazenamento de Rejeitos
GEE	Gases de Efeito Estufa	TSM	Protocolos do Rumo à Mineração Sustentável da Associação de Mineração do
GISTM	Padrão Global da Indústria para a Gestão de Rejeitos	ONU	Nações Unidas
GRI	Global Reporting Initiative	UNGC	Pacto Global das Nações Unidas
HIPO	Incidente de Alto Potencial	UNGPs	Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU
IBRAM	Instituto Brasileiro de Mineração		
ICMC	Código Internacional de Gestão de Cianeto		
ICMM	Conselho Internacional de Mineração e Metais		
ISO	Organização Internacional de Normalização		

Resumo do Desempenho de ESG em 2023

		2023	2022	2021
OPERAÇÕES				
PRODUÇÃO				
SASB EM-MM-000.A	Total de Minério Processado (toneladas)	41.086.171	33.951.361	NR
	Total de Ouro Produzido (onça)	564.458	532.319	602.100
SAÚDE E SEGURANÇA				
ACIDENTES				
GRI 403-9	Taxa Total de Frequência de Acidentes	1,47	2,12	3,05
SASB EM-MM 320a.1	Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento	0,34	0,34	0,68
	Número de Fatalidades	1	0	0
MEIO AMBIENTE				
ENERGIA E MUDANÇAS CLIMÁTICAS				
	Consumo de Energia (GJ)	5.861.207	5.824.321	5.779.320
GRI 302-1	Diesel	3.923.038	4.050.032	3.909.257
SASB-EM-MM 130a.1	Gasolina	31.254	46.403	42.799
	Propano	149.030	86.106	80.788
	Explosivos	98.248	124.555	102.441
	Eletricidade - Rede	1.659.636	1.517.226	1.644.035
	% Renovável	23%	NR	NR
GRI 302-3	Intensidade da Energia (GJ/onça de ouro)	10,38	11,22	NR
GRI 305-1	Emissões de GEE Diretas (Escopo 1) (toneladas de CO2e)	278.145	281.845	270.452
SASB EM-MM 110a.1				
GRI 305-2	Emissões de GEE Diretas (Escopo 2) (toneladas de CO2e)	49.635	59.302	108.011
SASB EM-MM 110a.1				
GRI 305-4	Total de Emissões de GEE (Escopo 1 + 2) (toneladas de CO2e)	327.780	341.147	378.463
GRI 305-4	Intensidade das emissões (tCO2e/onça de ouro)	0,58	0,66	NR
GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS				
	Captação de Água			
GRI 303-3, SASB EM-MM-140a.1	Total de Captação de Água (m³)	15,2 milhões	10,1 milhões	8,2 milhões
	Reutilização de Água (m³)	38.190.126	5.865.114	NR
	Descarga de Água			
GRI 303-4	Total de Descarga de Água (m³)	3.242.048	3.398.650	NR

NR: No reportado

		2023	2022	2021
BIODIVERSIDADE				
	Habitat Protegido			
GRI 304-3 and MM1	Total da Área Alterada no Ano Civil (ha)	177	196	NR
	Total da Área Reabilitada no Ano Civil (ha)	47	145	NR
GESTÃO DE REJEITOS E RESÍDUOS				
GRI 306-2	Rejeito Mineral	132.374.200	156.083.508	142.716.728
GRI 306-3	Total de Material Estéril (toneladas)	119.351.721	146.383.975	134.733.845
GRI G4 MM3, SASB-EM-MM-150a.5, SASB-EM-MM-150a.6	Total de Rejeitos (toneladas)	13.022.478	9.699.533	7.982.883
GRI 306-3	Resíduos Não Minerais	4.429	127.879	NR
SASB-EM-MM 150a.4	Total de Resíduos Perigosos (toneladas)	992	972	NR
SASB-EM-MM 150a.7	Total de Resíduos Inertes Não Perigosos (toneladas)	2.494	1.670,09*	NR
SASB-EM-MM 150a.8	Total de Resíduos Domésticos (toneladas)	942	1.096	NR
SOCIAL				
GRI 2-7	Quadro Efetivo Total	8.076	8.471	8420
GRI 2-8	Colaboradores	3.692	3.434	3503
SASB EM-MM-000.B	Contratadas	4.384	5.037	4917
	% Contratadas	54%	59%	58%
GRI 2-30	% Quadro Efetivo Sindicalizado	74%	79%	75%
GRI 405-1	Equidade, Diversidade e Inclusão			
	% Colaboradores do Sexo Feminino	15%	14%	14%
	% de Membros do Conselho do Sexo Feminino	25%	22%	22%
	% de Executivos do Sexo Feminino	30%	25%	NR
	% de Gerência Sênior do Sexo Feminino	8%	18%	NR
	% de Rotatividade de Colaboradores do Sexo Feminino	3%	4%	NR
	Desenvolvimento e Engajamento			
GRI 401-1	% de Novas Contratações	24%	15%	NR
GRI 404-1	% de Rotatividade de Colaboradores	15%	17%	NR
SASB EM-MM-310a.1	Horas de Treinamento por Colaborador	45,26	58,1	NR
	% de Emprego local	72%	72%	63%
GRI 202-2	% de Gerência Sênior Contratada dos Países onde Atuamos	89%	86%	NR
	Relações Trabalhistas e com a Comunidade			
SASB EM-MM-210b.2	Número e Duração de Atrasos Não Técnicos	0	3 atrasos, 60 dias	0
GRI G4 MM4, SASB EM-MM 310a.2	Número de Dias de Greves e Bloqueios	0	0	0
	Contribuição Socioeconômica			
GRI 203-1	Total de Investimento Comunitário	9.547.639	9.549.530*	NR
GRI 204-1	% de Despesas com Compras Locais	14%	14%	19%

NR: Não reportado

*Dados revisados

Gestão de Rejeitos

Divulgação da Tabela de Informações Técnicas

A tabela de divulgação de informações técnicas é fornecida em resposta à solicitação do PRI/Igreja da Inglaterra em suas cartas datadas de 24 de julho de 2019, 17 de dezembro de 2020, 18 de março de 2022 e 18 de agosto de 2023.

Para completar, esta tabela também inclui informações sobre as instalações de armazenamento de água (IAA) da Equinox Gold, que são barragens com reservatórios de água doce.

1. Nome/Identificador da Unidade de Armazenagem de Rejeitos	2a. Localização Geográfica	2b. Coordenadas	3. Propriedade	4. Status	5. Data da operação inicial
Aurizona Vené 1 EAR	Município de Godofredo Viana no Estado do Maranhão, Brasil	01° 18' 10" Sul e 45° 45' 24" Oeste	Mineração Aurizona S.A. ("MASA")	Preenchida	2010
Aurizona Vené 2 EAR	Município de Godofredo Viana no Estado do Maranhão, Brasil	01° 18' 10" Sul e 45° 45' 24" Oeste	Mineração Aurizona S.A. ("MASA")	Comissionamento	2024
Fazenda EAR 1	Município de Teofilândia no Estado da Bahia, Brasil	11° 27' 57" Sul e 39° 04' 57" Oeste	Fazenda Brasileiro Desenvolvimento Mineral ("FBDM")	Preenchida	1988
Fazenda EAR 2	Município de Teofilândia no Estado da Bahia, Brasil	11° 27' 00" Sul e 39° 04' 57" Oeste	Fazenda Brasileiro Desenvolvimento Mineral ("FBDM")	Preenchida	1990
Fazenda EAR 3	Município de Teofilândia no Estado da Bahia, Brasil	11° 26' 54" Sul e 39° 04' 33" Oeste	Fazenda Brasileiro Desenvolvimento Mineral ("FBDM")	Reabilitada	2000
Fazenda EAR 4	Município de Teofilândia no Estado da Bahia, Brasil	11° 26' 55" Sul e 39° 05' 41" Oeste	Fazenda Brasileiro Desenvolvimento Mineral ("FBDM")	Operação	2014
Greenstone	Município de Greenstone, Ontário, Canadá	49° 38' 39" Norte e 87° 00' 30" Oeste	Minas de Ouro de Greenstone ("GGM") (60% pertencem à Equinox Gold)	Comissionamento	2024
Northern Empire	Município de Greenstone, Ontário, Canadá	49° 36' 25" Norte e 87° 56' 54" Oeste	Equinox Gold Corp.	Cuidados e manutenção	1981-82
RDM EAR	Município de Riacho dos Machados no Estado de Minas Gerais, Brasil	16° 03' 24" Sul e 43° 07' 03" Oeste	Mineração Riacho dos Machados ("MRDM")	Operação	2014
RDM IAA	Município de Riacho dos Machados no Estado de Minas Gerais, Brasil	16° 01' 22" Sul e 43° 05' 31" Oeste	Mineração Riacho dos Machados ("MRDM")	Operação	2017
Santa Luz EAR (antigo EAR de Flotação)	Município de Santa Luz no Estado da Bahia, Brasil	11° 00' 19" Sul e 39° 17' 19" Oeste	Santa Luz Desenvolvimento Mineral ("SLDM")	Operação	2013
Santa Luz IAA (antigo EAR de Lixiviação)	Município de Santa Luz no Estado da Bahia, Brasil	11° 00' 20" Sul e 39° 18' 00" Oeste	Santa Luz Desenvolvimento Mineral ("SLDM")	Operação	2013

1. Nome/Identificador da Unidade de Armazenagem de Rejeitos	6. A Instalação está atualmente em operação ou fechada de acordo com o projeto atualmente aprovado	7. Método de Elevação de Aterro	8. Altura Máxima Atual do Aterro (m=metros)	9. Capacidade Atual de Armazenamento de Instalações de Lixiviação (Mm³=milhões de metros cúbicos)	10. Capacidade Máxima de Armazenamento de Instalações de Lixiviação (Mm³=milhões de metros cúbicos)
Aurizona Vené 1 EAR	Sim	Inicialmente a jusante; alterado para linha de centro	35	18,1	18,1
Aurizona Vené 2 EAR	Recém-construída; esperando comissionamento	Somente barragem inicial	20	0,0	18,6
Fazenda EAR 1	Planejamento de fechamento em progresso	A montante; atualmente encapsulado em rejeitos	19,5	9,0	9,0
Fazenda EAR 2	Planejamento de fechamento em progresso	A montante	25	4,8	4,8
Fazenda EAR 3	Fechada e reabilitada	A jusante	13	4,6	4,6
Fazenda EAR 4	Sim	A jusante	31	7,0	14,8
Greenstone	Recém-construída; esperando comissionamento	Somente barragem inicial	10	0,0	107,2
Northern Empire	Fechada	Somente barragem inicial	4	<0,01	<0,01
RDM EAR	Sim	A jusante	47	16,6	20,1
RDM IAA	Somente para armazenamento de água	Somente barragem inicial	25,8	2,1	4,0
Santa Luz EAR (antigo EAR de Flotação)	Sim	Somente barragem inicial	25	4,5	20,3
Santa Luz IAA (antigo EAR de Lixiviação)	Somente para armazenamento de água	A jusante	28	1,7	2,1

1. Nome/Identificador da Unidade de Armazenagem de Rejeitos	11. Revisão de Especialistas Independentes mais recente (ou seja, Inspeção de Segurança de Barragens)	12. Vocês possuem registros de engenharia relevantes completos, incluindo projeto, construção, operação, manutenção e/ou fechamento?	13a. Qual é a classificação de risco desta instalação, com base na probabilidade de falha?	13b. Qual é a classificação do potencial de dano desta instalação, com base nas consequências da falha?
Aurizona Vené 1 EAR	Set-2023	Sim	Baixo impacto	Alto
Aurizona Vené 2 EAR	Recém-construída; esperando comissionamento	Sim	Baixo impacto	Alto
Fazenda EAR 1	Set-2023	Parcial	Baixo impacto	Alto
Fazenda EAR 2	Set-2023	Parcial	Baixo impacto	Alto
Fazenda EAR 3	Set-2023	Parcial	Baixo impacto	Alto
Fazenda EAR 4	Set-2023	Sim	Baixo impacto	Alto
Greenstone	Recém-construída; esperando comissionamento	Sim	Baixo impacto	Extremo
Northern Empire	Out-2023	Não	Baixo impacto (sem classificação oficial)	Baixo impacto (sem classificação oficial)
RDM EAR	Set-2023	Sim	Baixo impacto	Alto
RDM IAA	Set-2023	Sim	Baixo impacto	Alto
Santa Luz EAR (antigo EAR de Flotação)	Set-2023	Sim	Baixo impacto	Alto
Santa Luz IAA (antigo EAR de Lixiviação)	Set-2023	Sim	Baixo impacto	Alto

1. Nome/Identificador da Unidade de Armazenagem de Rejeitos	14. Qual diretriz você segue para o sistema de classificação?	15. Esta instalação, em algum momento de sua história, não foi confirmada ou certificada como estável, ou passou por problemas de estabilidade notáveis, conforme identificado por um engenheiro independente (mesmo que posteriormente certificado como estável pela mesma empresa ou por uma empresa diferente).	16. Vocês têm supervisão interna de um especialista em engenharia para esta instalação? Ou vocês têm suporte de engenharia externo para essa finalidade?
Aurizona Vené 1 EAR	Norma brasileira (artigo nº 7 da Lei Federal nº 12.334) e Portaria da Agência Nacional de Mineração (ANM) nº 70.389 (17 de maio de 2017)	Não	Suporte especializado de engenharia interno e externo, incluindo um Conselho Independente de Revisão de Rejeitos (ITRB)
Aurizona Vené 2 EAR	Norma brasileira (artigo nº 7 da Lei Federal nº 12.334) e Portaria da Agência Nacional de Mineração (ANM) nº 70.389 (17 de maio de 2017)	Recém-construída; esperando comissionamento	Especialista interno e suporte de engenharia externo, incluindo um Conselho Independente de Revisão de Rejeitos (ITRB)
Fazenda EAR 1	Norma brasileira (artigo nº 7 da Lei Federal nº 12.334) e Portaria da Agência Nacional de Mineração (ANM) nº 70.389 (17 de maio de 2017)	Não	Especialista interno; nenhum suporte de engenharia externo, pois a instalação está lotada
Fazenda EAR 2	Norma brasileira (artigo nº 7 da Lei Federal nº 12.334) e Portaria da Agência Nacional de Mineração (ANM) nº 70.389 (17 de maio de 2017)	Não	Especialista interno; nenhum suporte de engenharia externo, pois a instalação está lotada
Fazenda EAR 3	Norma brasileira (artigo nº 7 da Lei Federal nº 12.334) e Portaria da Agência Nacional de Mineração (ANM) nº 70.389 (17 de maio de 2017)	Não	Especialista interno; nenhum suporte de engenharia externo, pois a instalação está lotada
Fazenda EAR 4	Norma brasileira (artigo nº 7 da Lei Federal nº 12.334) e Portaria da Agência Nacional de Mineração (ANM) nº 70.389 (17 de maio de 2017)	Não	Especialista interno e suporte de engenharia externo
Greenstone	Associação Canadense de Segurança de Barragens (CDA) e Diretrizes de Segurança de Barragens de Ontário (ODSG)	Recém-construída; esperando comissionamento	Especialista interno e suporte de engenharia externo, incluindo um Conselho Independente de Revisão de Rejeitos (ITRB)
Northern Empire	Associação Canadense de Segurança de Barragens (CDA) e Diretrizes de Segurança de Barragens de Ontário (ODSG)	Não	Nenhuma supervisão interna (a instalação foi construída em 1981 e 1982); revisão de engenharia externa disponível após o término da operação da instalação.
RDM EAR	Norma brasileira (artigo nº 7 da Lei Federal nº 12.334) e Portaria da Agência Nacional de Mineração (ANM) nº 70.389 (17 de maio de 2017)	Não	Especialista interno e suporte de engenharia externo
RDM IAA	Resolução Normativa do Conselho Estadual de Política Ambiental de Minas Gerais (COPAM) nº 87 (17 de junho de 2005), Resolução nº 236, de 30 de agosto de 2017 - ANA (Agência Nacional de Águas) e Instituto Mineiro de Gestão das Águas (IGAM) Portaria nº 02 (fevereiro de 2019).	Não	Especialista interno e suporte de engenharia externo
Santa Luz EAR (antiga EAR de Flotação)	Norma brasileira (artigo nº 7 da Lei Federal nº 12.334) e Portaria da Agência Nacional de Mineração (ANM) nº 70.389 (17 de maio de 2017)	Não	Especialista interno e suporte de engenharia externo
Santa Luz IAA (antiga EAR de Lixiviação)	Norma brasileira (artigo nº 7 da Lei Federal nº 12.334) e Portaria da Agência Nacional de Mineração (ANM) nº 70.389 (17 de maio de 2017)	Não	Especialista interno e suporte de engenharia externo

1. Nome/Identificador da Unidade de Armazenagem de Rejeitos	17. Foi realizada uma análise formal do impacto a jusante nas comunidades, ecossistemas e infraestruturas cruciais em caso de falha catastrófica e para refletir as condições finais? Caso afirmativo, quando ocorreu essa avaliação?	18. Existe a) um plano de fechamento em vigor para esta Instalação e b) ele inclui monitoramento de longo prazo?
Aurizona Vené 1 EAR	Sim. Um estudo de ruptura de barragem foi concluído em 2020 como parte do Plano de Resposta a Emergências da EAR para identificar a extensão do escoamento de rejeitos a jusante da instalação.	Atualmente, um plano de fechamento está sendo desenvolvido pelo Engenheiro de Registro. Prevê-se que o monitoramento de longo prazo seja um requisito.
Aurizona Vené 2 EAR	Sim. Um estudo de ruptura de barragem foi concluído em 2020 como parte do Plano de Resposta a Emergências da EAR para identificar a extensão do escoamento de rejeitos a jusante da instalação.	Um plano de fechamento conceitual foi avaliado, mas um plano de fechamento formal ainda precisa ser desenvolvido.
Fazenda EAR 1	Sim. Um estudo de ruptura de barragem foi concluído em 2019 como parte do Plano de Resposta a Emergências para todas as barragens de rejeito da Mina Fazenda para identificar a extensão do escoamento de rejeitos a jusante das instalações.	Um plano de fechamento conceitual foi desenvolvido e o projeto de engenharia mais avançado foi iniciado pelo Engenheiro de Registro. Prevê-se que o monitoramento de longo prazo seja um requisito.
Fazenda EAR 2	Sim. Um estudo de ruptura de barragem foi concluído em 2019 como parte do Plano de Resposta a Emergências para todas as barragens de rejeito da Mina Fazenda para identificar a extensão do escoamento de rejeitos a jusante das instalações.	Um plano de fechamento conceitual foi desenvolvido e o projeto de engenharia mais avançado foi iniciado pelo Engenheiro de Registro. Prevê-se que o monitoramento de longo prazo seja um requisito.
Fazenda EAR 3	Sim. Um estudo de ruptura de barragem foi concluído em 2019 como parte do Plano de Resposta a Emergências para todas as barragens de rejeito da Mina Fazenda para identificar a extensão do escoamento de rejeitos a jusante das instalações.	O fechamento da instalação foi concluído em 2022 e o monitoramento de longo prazo da instalação está em andamento.
Fazenda EAR 4	Sim. Um estudo de ruptura de barragem foi concluído em 2019 como parte do Plano de Resposta a Emergências para todas as barragens de rejeito da Mina Fazenda para identificar a extensão do escoamento de rejeitos a jusante das instalações.	Um plano de fechamento conceitual foi avaliado, mas um plano de fechamento formal ainda precisa ser desenvolvido.
Greenstone	Sim. Um estudo de ruptura de barragem foi concluído em 2021 como parte da permissão para que a nova instalação identificasse a extensão do escoamento de rejeitos a jusante da instalação.	Um plano conceitual de fechamento foi desenvolvido pelo Engenheiro de Registro. Prevê-se que o monitoramento de longo prazo seja um requisito.
Northern Empire	Não foi realizado nenhum estudo de ruptura de barragem para a instalação devido à quantidade mínima de rejeitos armazenados (<0,01 Mm3).	A manutenção e o monitoramento de longo prazo das instalações estão em andamento. Ainda não foi desenvolvido nenhum plano de fechamento.
RDM EAR	Sim. Um estudo de ruptura de barragem foi atualizado em 2023 como parte do Plano de Resposta a Emergências para identificar a extensão do escoamento de rejeitos a jusante da instalação.	Um plano conceitual de fechamento foi desenvolvido pelo Engenheiro de Registro. Prevê-se que o monitoramento de longo prazo seja um requisito.
RDM IAA	Sim. Um estudo de ruptura de barragem foi concluído em 2020 como parte do Plano de Resposta a Emergências para identificar a extensão do escoamento de água a jusante da instalação.	Não, ainda precisa ser desenvolvido um plano de fechamento conceitual formal.
Santa Luz EAR (antigo EAR de Flotação)	Sim. Um estudo de ruptura de barragem foi atualizado em 2020 como parte do Plano de Resposta a Emergências para identificar a extensão do escoamento de rejeitos a jusante da instalação.	Não, ainda precisa ser desenvolvido um plano de fechamento conceitual formal.
Santa Luz IAA (antigo EAR de Lixiviação)	Sim. Um estudo de ruptura de barragem foi atualizado em 2020 como parte do Plano de Resposta a Emergências para identificar a extensão do escoamento de rejeitos a jusante da instalação.	Não, ainda precisa ser desenvolvido um plano de fechamento conceitual formal.

1. Nome/Identificador da Unidade de Armazenagem de Rejeitos	19. Você já fez ou planeja avaliar suas instalações de rejeitos em relação ao impacto de eventos climáticos extremos mais regulares como resultado das mudanças climáticas (por exemplo, nos próximos dois anos)?	20. Alguma outra informação relevante e documentação de apoio. Indique se você omitiu qualquer outra exposição a instalações de rejeitos por meio de qualquer joint venture que possa ter.
Aurizona Vené 1 EAR	Tempestades extremas foram incluídas no projeto para requisitos de borda livre e vertedouro (fluxo), bem como o impacto de condições úmidas e secas (precipitação vs. evaporação) no balanço hídrico. A modelagem climática (por um fornecedor externo) tem sido usada para avaliar riscos físicos (ou seja, inundações, incêndios, ventanias, aumento do nível do mar) na mina usando vários cenários climáticos de 2020 a 2050.	Monitoramento regular da instrumentação dentro do(s) aterro(s) e fundação subjacente para níveis de água internos, movimento da crista externa e fluxos de infiltração/fundação, bem como inspeções semanais da(s) crista(s) do aterro e taludes. Os dados são resumidos em um relatório mensal que é distribuído à gestão da Mina. As inspeções mensais e a análise dos dados de monitoramento são realizadas por um terceiro independente e as observações e recomendações são reportadas à Agência Nacional de Mineração (ANM).
Aurizona Vené 2 EAR	Tempestades extremas foram incluídas no projeto para requisitos de borda livre e vertedouro (fluxo), bem como o impacto de condições úmidas e secas (precipitação vs. evaporação) no balanço hídrico. A modelagem climática (por um fornecedor externo) tem sido usada para avaliar riscos físicos (ou seja, inundações, incêndios, ventanias, aumento do nível do mar) na mina usando vários cenários climáticos de 2020 a 2050.	Uma vez em operação, será realizado o monitoramento da instrumentação dentro do(s) aterro(s) e fundação subjacente para níveis de água internos, movimento da crista externa e fluxos de infiltração/fundação, bem como inspeções semanais da(s) crista(s) do aterro e taludes.
Fazenda EAR 1	Os impactos das mudanças climáticas são minimizados devido ao status da instalação (não mais operacional e com fechamento pendente).	Monitoramento regular da instrumentação dentro do(s) aterro(s) e fundação subjacente para níveis de água internos, movimento da crista externa e fluxos de infiltração/fundação, bem como inspeções semanais da(s) crista(s) do aterro e taludes. Os dados são resumidos em um relatório mensal que é distribuído à gestão da Mina. As inspeções mensais e a análise dos dados de monitoramento são realizadas por um terceiro independente e as observações e recomendações são reportadas à Agência Nacional de Mineração (ANM).
Fazenda EAR 2	Os impactos das mudanças climáticas são minimizados devido ao status da instalação (não mais operacional e com fechamento pendente).	Monitoramento regular da instrumentação dentro do(s) aterro(s) e fundação subjacente para níveis de água internos, movimento da crista externa e fluxos de infiltração/fundação, bem como inspeções semanais da(s) crista(s) do aterro e taludes. Os dados são resumidos em um relatório mensal que é distribuído à gestão da Mina. As inspeções mensais e a análise dos dados de monitoramento são realizadas por um terceiro independente e as observações e recomendações são reportadas à Agência Nacional de Mineração (ANM).
Fazenda EAR 3	Os impactos das mudanças climáticas são minimizados devido ao fechamento e reabilitação da instalação.	Monitoramento regular da instrumentação dentro do(s) aterro(s) e fundação subjacente para níveis de água internos, movimento da crista externa e fluxos de infiltração/fundação, bem como inspeções semanais da(s) crista(s) do aterro e taludes. Os dados são resumidos em um relatório mensal que é distribuído à gestão da Mina. As inspeções mensais e a análise dos dados de monitoramento são realizadas por um terceiro independente e as observações e recomendações são reportadas à Agência Nacional de Mineração (ANM).
Fazenda EAR 4	Tempestades extremas foram incluídas no projeto para requisitos de borda livre e vertedouro (fluxo), bem como o impacto de condições úmidas e secas (precipitação vs. evaporação) no balanço hídrico. A modelagem climática (por um fornecedor externo) tem sido usada para avaliar riscos físicos (ou seja, inundações, incêndios, ventanias) na mina usando vários cenários climáticos de 2020 a 2050.	Monitoramento regular da instrumentação dentro do(s) aterro(s) e fundação subjacente para níveis de água internos, movimento da crista externa e fluxos de infiltração/fundação, bem como inspeções semanais da(s) crista(s) do aterro e taludes. Os dados são resumidos em um relatório mensal que é distribuído à gestão da Mina. As inspeções mensais e a análise dos dados de monitoramento são realizadas por um terceiro independente e as observações e recomendações são reportadas à Agência Nacional de Mineração (ANM).
Greenstone	Tempestades extremas foram incluídas no projeto para requisitos de borda livre e vertedouro (fluxo), bem como o impacto de condições úmidas e secas (precipitação vs. evaporação) no balanço hídrico.	Uma vez construída e em operação, será executado o monitoramento regular da instrumentação dentro do(s) aterro(s) e fundação subjacente para níveis de água internos, movimento externo da crista e fluxos de infiltração/fundação, bem como inspeções de rotina da(s) crista(s) do aterro e taludes.

1. Nome/Identificador da Unidade de Armazenagem de Rejeitos	19. Você já fez ou planeja avaliar suas instalações de rejeitos em relação ao impacto de eventos climáticos extremos mais regulares como resultado das mudanças climáticas (por exemplo, nos próximos dois anos)?	20. Alguma outra informação relevante e documentação de apoio. Indique se você omitiu qualquer outra exposição a instalações de rejeitos por meio de qualquer joint venture que possa ter.
Northern Empire	Os impactos das mudanças climáticas são minimizados devido ao status da instalação (não mais operacional e com fechamento pendente).	Não há piezômetros instalados nos aterros ou solos de fundação. O monitoramento dos níveis de água é realizado a cada primavera e outono no início da estação fresca (derretimento da neve) e nos períodos de chuva de outono. O bombeamento de água da lagoa de rejeitos e da lagoa de polimento é normalmente realizado durante esses dois períodos para manter a borda livre mínima em cada lagoa.
RDM EAR	Tempestades extremas foram incluídas no projeto para requisitos de borda livre e vertedouro (fluxo), bem como o impacto de condições úmidas e secas (precipitação vs. evaporação) no balanço hídrico. A modelagem climática (por um fornecedor externo) tem sido usada para avaliar riscos físicos (ou seja, inundações, incêndios, ventanias) na mina usando vários cenários climáticos de 2020 a 2050.	Monitoramento regular da instrumentação dentro do(s) aterro(s) e fundação subjacente para níveis de água internos, movimento da crista externa e fluxos de infiltração/fundação, bem como inspeções semanais da(s) crista(s) do aterro e taludes. Os dados são resumidos em um relatório mensal que é distribuído à gestão da Mina. As inspeções mensais e a análise dos dados de monitoramento são realizadas por um terceiro independente e as observações e recomendações são reportadas à Agência Nacional de Mineração (ANM).
RDM IAA	Tempestades extremas foram incluídas no projeto para requisitos de borda livre e vertedouro (fluxo), bem como o impacto de condições úmidas e secas (precipitação vs. evaporação) no balanço hídrico. A modelagem climática (por um fornecedor externo) tem sido usada para avaliar riscos físicos (ou seja, inundações, incêndios, ventanias) na mina usando vários cenários climáticos de 2020 a 2050.	Monitoramento regular da instrumentação dentro do(s) aterro(s) e fundação subjacente para níveis de água internos, movimento da crista externa e fluxos de infiltração/fundação, bem como inspeções semanais da(s) crista(s) do aterro e taludes. Os dados são resumidos em um relatório mensal que é distribuído à gestão da Mina.
Santa Luz EAR (antigo EAR de Flotação)	Tempestades extremas foram incluídas no projeto para requisitos de borda livre e vertedouro (fluxo), bem como o impacto de condições úmidas e secas (precipitação vs. evaporação) no balanço hídrico. A modelagem climática (por um fornecedor externo) tem sido usada para avaliar riscos físicos (ou seja, inundações, incêndios, ventanias) na mina usando vários cenários climáticos de 2020 a 2050.	Monitoramento regular da instrumentação dentro do(s) aterro(s) e fundação subjacente para níveis de água internos, movimento da crista externa e fluxos de infiltração/fundação, bem como inspeções semanais da(s) crista(s) do aterro e taludes. Os dados são resumidos em um relatório mensal que é distribuído à gestão da Mina. As inspeções mensais e a análise dos dados de monitoramento são realizadas por um terceiro independente e as observações e recomendações são reportadas à Agência Nacional de Mineração (ANM).
Santa Luz IAA (antigo EAR de Lixiviação)	Tempestades extremas foram incluídas no projeto para requisitos de borda livre e vertedouro (fluxo), bem como o impacto de condições úmidas e secas (precipitação vs. evaporação) no balanço hídrico. A modelagem climática (por um fornecedor externo) tem sido usada para avaliar riscos físicos (ou seja, inundações, incêndios, ventanias) na mina usando vários cenários climáticos de 2020 a 2050.	Monitoramento regular da instrumentação dentro do(s) aterro(s) e fundação subjacente para níveis de água internos, movimento da crista externa e fluxos de infiltração/fundação, bem como inspeções semanais da(s) crista(s) do aterro e taludes. Os dados são resumidos em um relatório mensal que é distribuído à gestão da Mina. As inspeções mensais e a análise dos dados de monitoramento são realizadas por um terceiro independente e as observações e recomendações são reportadas à Agência Nacional de Mineração (ANM).

Observações:

LA IAA da Mina RDM é uma instalação de armazenamento de água, não uma instalação de rejeitos e, portanto, não se aplica a classificação da instalação de rejeitos.

A IAA de Santa Luz (anteriormente EAR de Lixiviação) é uma antiga instalação de rejeitos que foi convertida em armazenamento de água. Existem 0,14 Mm3 de rejeitos submersos no reservatório.

Gestão de Lixiviação

O ouro proveniente de minério de baixo teor é normalmente extraído usando um processo chamado lixiviação. O minério é empilhado em grandes pátios revestidos com uma base geossintética (plástica) e uma rede de tubos de coleta. O minério é empilhado em sua forma pós-desmonte (produção bruta de minério ou "ROM" do inglês run-of-mine) diretamente da mina a céu aberto ou é triturado até o tamanho de cascalho antes do empilhamento. Uma solução do processo é aplicada no topo da pilha e a solução se infiltra no minério, coletando ouro à medida que avança. A solução com ouro é coletada na base da pilha e transferida através de tubulações para lagoas de coleta e depois para a planta de processamento para a extração do ouro. A Equinox Gold possui procedimentos robustos de segurança e gerenciamento de lixiviação para garantir que estamos lidando de maneira responsável com a solução de lixiviação e mantendo os pátios de lixiviação em nossas operações.

Temos dois pátios de lixiviação ativos e dois inativos nos EUA, e dois pátios de lixiviação ativos no México. Nenhuma de nossas minas do Brasil nem nossa mina do Canadá utiliza atualmente o processamento de lixiviação, mas temos dois pátios inativos no Brasil.

Todos os nossos pátios de lixiviação ativos e inativos possuem revestimentos geossintéticos na base dos pátios para minimizar a probabilidade de qualquer percolação de soluções no solo ao redor, e todos os pátios ativos possuem revestimentos duplos nas lagoas de coleta de soluções. As lagoas de contingência de águas pluviais também possuem revestimentos e estão disponíveis para conter o excesso de água nas pilhas causado por tempestades intensas. Qualquer quantidade de chuva que cair nas superfícies revestidas das lagoas ou do pátio de lixiviação será coletada e reciclada com a solução do processo. A água de nossas minas de lixiviação não é descartada.

Os pátios de lixiviação em nossas operações nos EUA e no México estão localizados em ambientes semiáridos ou tropicais áridos, respectivamente, o que minimiza a possibilidade de excesso de água ser introduzido na pilha e causar instabilidade. Em Castle Mountain, a precipitação média na propriedade totaliza aproximadamente 90 mm por ano e a evaporação anual é de aproximadamente 2.100 mm. Em Mesquite, a precipitação média na propriedade é inferior a 75 mm por ano e a evaporação anual é de aproximadamente 2.500 mm. Em Los Filos, a precipitação média na propriedade é de aproximadamente 900 mm por ano e a evaporação anual é de aproximadamente 1.900 mm.

Os pátios de lixiviação são expandidos periodicamente ao longo da vida das operações à medida que mais minério é extraído e empilhado nesses pátios. Os sistemas de revestimento para os pátios expandidos são conectados aos pátios existentes para continuidade e para minimizar a perda de solução por infiltração. Para manter a estabilidade geral das pilhas, o minério fresco é carregado e apoiado contra o minério lixiviado existente nos pátios.

Em Castle Mountain e Mesquite, os pátios de lixiviação são projetados convencionalmente e localizados em um terreno plano com inclinações naturais de 1% a 2%. Os pátios inativos de Castle Mountain e Mesquite estão localizados em um terreno plano semelhante, e o material desse antigo pátio de Mesquite está atualmente sendo removido e realocado para o pátio existente para passar por lixiviação novamente. Em Los Filos, o pátio de produção bruta de minério é em talude em terreno mais íngreme com uma inclinação de até 18%; no entanto, a maior parte desse minério lixiviado é sustentada pelo pátio de minério triturado em uma inclinação transversal mais plana de 5%. O minério é colocado em bancada à medida que é empilhado de acordo com

a inclinação do projeto necessária para garantir a estabilidade do material a longo prazo.

A instrumentação foi instalada no pátio de lixiviação de Mesquite para monitorar os níveis de água dentro da pilha, uma vez que o pátio recebeu pilhas de mais de 100 metros de altura. A equipe de operações inspeciona rotineiramente as encostas da pilha, especialmente perto das tubulações de distribuição de solução, para garantir que não haja lavagens causadas por vazamentos de solução. Em Los Filos e Castle Mountain, são realizadas inspeções periódicas semelhantes para garantir que quaisquer encostas que apresentem instabilidade local possam ser resolvidas. São instalados poços de monitoramento de águas subterrâneas em todos os pátios de lixiviação ativos, verificados regularmente para garantir a detecção antecipada de qualquer possibilidade de percolação.

Para o pátio de lixiviação inativo na Mina RDM, o minério lixiviado está atualmente sendo removido e reprocessado na planta de processo. Na Mina Santa Luz, os pátios de lixiviação inativos também são planejados de forma parecida para serem reprocessados no futuro. Na Mina Fazenda, o pátio de lixiviação foi totalmente descarregado nos anos anteriores e a rocha lixiviada foi utilizada para a construção de infraestrutura na mina. Uma vez que os pátios de lixiviação inativos tenham sido descarregados ou deixados empilhados em seu estado final, os taludes são remodelados e cobertos com solo para estimular o crescimento natural da vegetação para a recuperação final.

Segue abaixo um resumo das características físicas de nossos pátios de lixiviação ativos e inativos.

1. Nome/ Identificador da Instalação de Lixiviação	2a. Localização Geográfica	2b. Coordena	3. Propriedade	4. Status
Castle Mountain (Histórico)	San Bernardino County, Califórnia, EUA	35° 16' Norte e 115° 06' Oeste	Castle Mountain Venture e Viceroy Gold Corporation	Empilhado (2001); Reabilitado (2004)
Castle Mountain (Fase 1)	San Bernardino County, Califórnia, EUA	35° 16' Norte e 115° 06' Oeste	Castle Mountain Venture e Viceroy Gold Corporation	Operação
Fazenda (Histórico)	Município de Teofilândia no Estado da Bahia, Brasil	11° 28' Sul e 39° 05' Oeste	Fazenda Brasileiro Desenvolvimento Mineral (FBDM)	Desativado (2002)
Pátio 1+2 de Los Filos	Município de Eduardo Neri, Estado de Guerrero, México	17° 52' Norte e 99° 41' Oeste	Desarrollos Mineros San Luis, S.A. de C.V. (DMSL)	Operação
Pátio de Mesquite Vista 1+2	Imperial County, Califórnia, EUA	33° 03' Norte e 114° 59' Oeste	Western Mesquite Mines, Inc. (WMMI)	Preenchido
Pátio de Mesquite 1 a 7	Imperial County, Califórnia, EUA	33° 03' Norte e 114° 59' Oeste	Western Mesquite Mines, Inc. (WMMI)	Operação
Pátio Histórico de RDM	Município de Riacho dos Machados no Estado de Minas Gerais, Brasil	16° 04' Sul e 43° 08' Oeste	Mineração Riacho dos Machados (MRDM)	Desativado (1997); atualmente sendo reprocessado
Pátio Histórico de Santa Luz	Município de Santa Luz no Estado da Bahia, Brasil	11° 00' Sul e 39° 18' Oeste	Santa Luz Desenvolvimento Mineral (SLDM)	Desativado (1994)

1. Nome/ Identificador da Instalação de Lixiviação	5. Data da operação inicial	7a. Tipo do Pátio (ex. convencional, lixiviação de despejo, preenchimento do vale, encosta, ligado/desligado)	7b. Método Operacional de Lixiviação Pilha
Castle Mountain (Histórico)	1991	Convencional	Carregado permanentemente
Castle Mountain (Fase 1)	2021	Convencional	Carregado permanentemente
Fazenda (Histórico)	1984	Ligado-desligado	Descarregado e reprocessado (fresado) ou usado como material de construção
Pátio 1+2 de Los Filos	2007 e 2013	Convencional + Encosta	Carregado permanentemente
Pátio de Mesquite Vista 1+2	1989 e 1994	Convencional	Carregado permanentemente; descarregado para mais lixiviação em outros pátios
Pátio de Mesquite 1 a 7	1986 a 2015	Convencional	Carregado permanentemente
Pátio Histórico de RDM	1989	Convencional	Carregado permanentemente
Pátio Histórico de Santa Luz	Até 1994	Convencional	Carregado permanentemente

1. Nome/ Identificador da Instalação de Lixiviação	8a. Área da pegada (hectares)	8b. Inclinação Natural do Terreno (%)	9a. Altura Atual da Pilha (m=metros)	9b. Altura Máxima da Pilha (m=metros)
Castle Mountain (Histórico)	101,2	1%	49	49
Castle Mountain (Fase 1)	64,3	1%	27	61
Fazenda (Histórico)	Desconhecido	2%	<5 (descarregados dos pátios)	0
Pátio 1+2 de Los Filos	342,2	5% até 18%	55 a <100	100
Pátio de Mesquite Vista 1+2	33,4	1%	49 a 61	49 a 61
Pátio de Mesquite 1 a 7	325,3	1%	104	122
Pátio Histórico de RDM	10,7	11%	50	50
Pátio Histórico de Santa Luz	23,8	5%	9 a 16	9 a 16

1. Nome/ Identificador da Instalação de Lixiviação	10a. Capacidade Atual de Armazenamento de Pátios de Lixiviação (Mt=milhões de toneladas)	10b. Capacidade Máxima de Armazenamento de Pátios de Lixiviação (Mm³=milhões de metros cúbicos)	11a. Capacidade Atual de Armazenamento de Pátios de Lixiviação (Mm³=milhões de metros cúbicos)	11b. Capacidade Máxima de Armazenamento de Pátios de Lixiviação (Mm³=milhões de metros cúbicos)
Castle Mountain (Fase 1)	14	40	9	25
Fazenda (Histórico)	0	4	0	3
Pátio 1+2 de Los Filos	252	281	144	161
Pátio de Mesquite Vista 1+2	11	11	7	7
Pátio de Mesquite 1 a 7	416	449	280	302
Pátio Histórico de RDM	0,8	1,8	0,5	1,1
Pátio Histórico de Santa Luz	0,9	0,9	0,5	0,5
TOTAL	1.406	1.562	892	990

1. Nome/ Identificador da Instalação de Lixiviação	11c. Capacidade de Armazenamento Atual x Máxima	13. Vocês possuem registros de engenharia relevantes completos, incluindo projeto, construção, operação, manutenção e/ou fechamento?
Castle Mountain (Histórico)	100%	Não
Castle Mountain (Fase 1)	35%	Sim
Fazenda (Histórico)	0%	Não
Pátio 1+2 de Los Filos	90%	Sim (Fases 1-5 e Pátio 1); Parcial (Fase 1 e Pátio 2)
Pátio de Mesquite Vista 1+2	100%	Não
Pátio de Mesquite 1 a 7	93%	Sim (Pátios 4 a 7); Não (Pátios 1, 2 e 3)
Pátio Histórico de RDM	100%	Não
Pátio Histórico de Santa Luz	100%	Não

Notas de Advertência

NOTAS DE ADVERTÊNCIA E DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS

Este Relatório de ESG contém algumas informações e declarações prospectivas, de acordo com a legislação de valores mobiliários aplicável, e pode incluir informações financeiras voltadas para o futuro. As declarações e informações prospectivas contidas neste documento referem-se, entre outras coisas: à visão estratégica da Empresa e às expectativas em relação ao potencial de exploração, às capacidades de produção e ao desempenho financeiro ou operacional futuro, incluindo retornos de investimento; às expectativas da Empresa de atingir seus objetivos de mineração responsável; à capacidade da Empresa de executar exitosamente sua estratégia de ESG e atingir seus objetivos de ESG; à capacidade de a Empresa ser bem-sucedida na continuidade de seus projetos de crescimento e desenvolvimento, incluindo a construção e o comissionamento de Greenstone e as expansões em Los Filos, Aurizona e Castle Mountain; e às expectativas da Empresa de reduzir suas emissões de GEE e o impacto de suas operações nas mudanças climáticas, incluindo o atingimento de sua meta de redução de emissões de GEE.

Declarações ou informações prospectivas geralmente identificadas pelo uso das palavras "acreditar", "irá", "garantir", "continuar", "desenvolver", "destinar-se", "alcançar", "meta" "avançar", "estratégia", "plano", "esperado", "no caminho certo", "alvo", "objetivo" e expressões e frases semelhantes ou declarações de que determinadas ações, eventos ou resultados "podem", "poderiam" ou "deveriam", ou a conotação negativa de tais termos, destinam-se a identificar declarações e informações prospectivas. Embora a Empresa acredite que as expectativas refletidas em tais declarações e informações prospectivas sejam razoáveis, não se deve depositar confiança indevida em declarações prospectivas, pois a Empresa não pode garantir que tais expectativas se concretizarão.

A Empresa baseou essas declarações e informações prospectivas em suas expectativas e projeções atuais sobre eventos futuros, e essas suposições incluem: A capacidade da Equinox Gold de atingir as expectativas de exploração, produção, custo e desenvolvimento para suas respectivas operações e projetos; a capacidade da Empresa de atingir seu objetivo de se tornar líder do setor em mineração responsável e desenvolvimento sustentável; a disponibilidade de fundos para os projetos da Empresa e futuras necessidades de caixa; a capacidade da Empresa de cumprir a legislação referente ao meio ambiente, saúde, segurança e outras exigências regulatórias; a permanência dos preços do ouro conforme o estimado; a permanência das taxas de câmbio conforme o estimado; o momento certo e a capacidade da Empresa de avançar com êxito em seus projetos de expansão e desenvolvimento, incluindo a construção e o comissionamento de Greenstone e os projetos de expansão em Castle Mountain, Los Filos e Aurizona; tonelagem

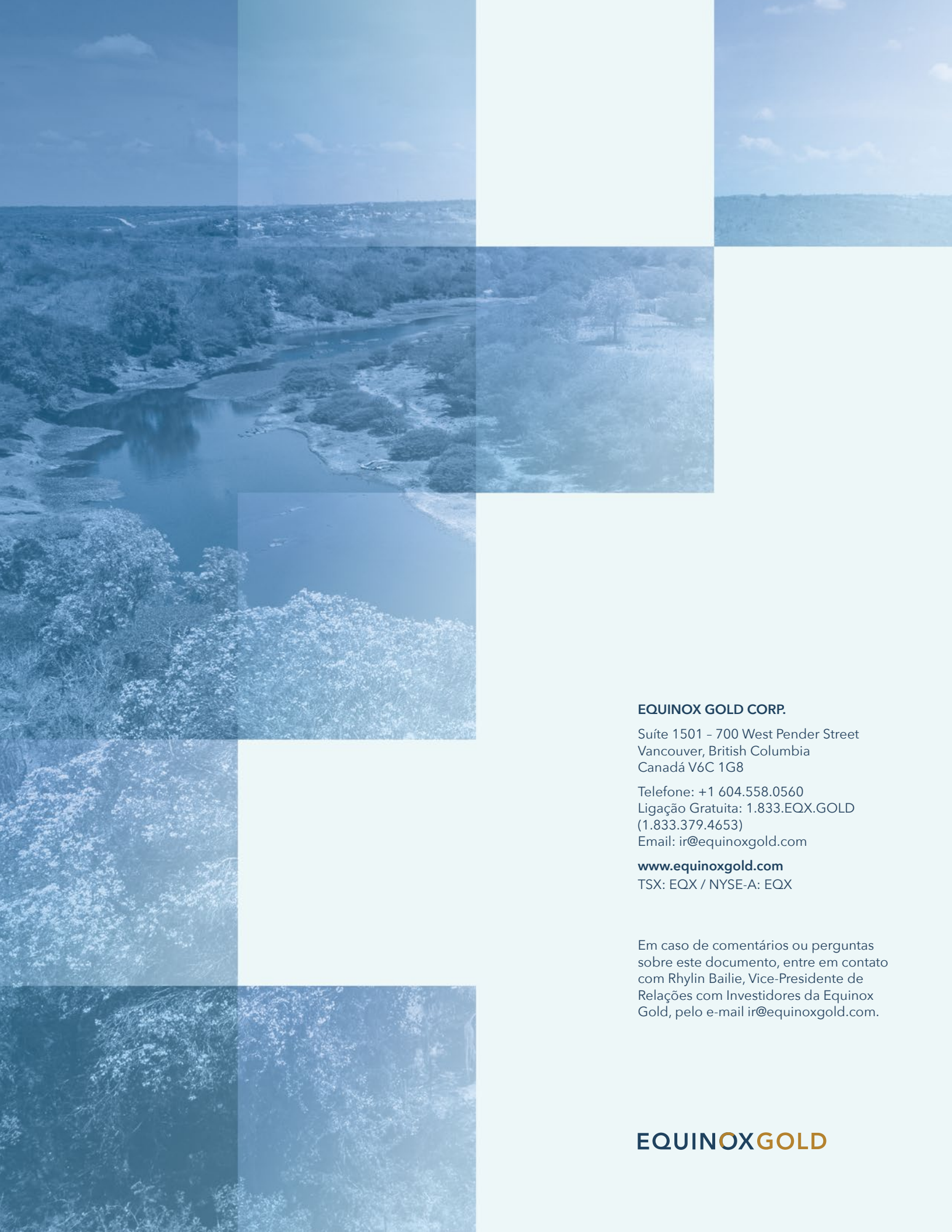
de minério a ser lavrada e processada; teores e recuperações de minério; estimativas de capital, descomissionamento e reabilitação; estimativas de reserva mineral e recursos minerais e as premissas nas quais se baseiam; preços de insumos energéticos, mão de obra, materiais, suprimentos e serviços; nenhuma interrupção relacionada à mão de obra e nenhum atraso ou interrupção não planejada na construção, desenvolvimento e produção programados, inclusive por bloqueio ou ação industrial; o histórico de trabalho da Empresa com os colaboradores, sindicatos e comunidades em Los Filos; e recebimento em tempo hábil de todas as licenças e aprovações regulatórias necessárias. Embora a Empresa considere essas premissas razoáveis com base nas informações atualmente disponíveis, elas podem não se concretizar. Dessa forma, os leitores são advertidos a não depositar confiança indevida nas declarações ou informações prospectivas contidas neste documento.

A Empresa adverte que as declarações e informações prospectivas envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas e outros fatores que podem fazer com que os resultados e desenvolvimentos reais sejam materialmente diferentes daqueles expressos ou implícitos por tais declarações e informações prospectivas contidas neste Relatório de ESG, e a Empresa fez suposições e estimativas baseadas ou relacionadas a muitos desses fatores. Esses fatores incluem, entre outros publicidade negativa ou imprecisa com relação à forma como a Empresa lida com questões ambientais ou lida com grupos comunitários e populações indígenas; flutuações nos preços do ouro; flutuações nos preços de insumos energéticos, mão de obra, materiais, suprimentos e serviços; flutuações nos mercados de câmbio; eventos e condições recentes do mercado; riscos e perigos operacionais e de construção inerentes ao negócio de mineração (incluindo acidentes e perigos ambientais, acidentes industriais, quebra de equipamentos, formações geológicas ou estruturais incomuns ou inesperadas, desmoronamentos, eventos geotécnicos, inundações, incêndios e condições climáticas severas); seguro inadequado ou incapacidade de obter seguro para cobrir esses riscos e perigos; relações com colaboradores; relacionamentos com comunidades locais e populações indígenas e reivindicações por parte delas; a capacidade da Empresa de obter todas as autorizações, licenças e aprovações regulatórias necessárias em tempo hábil ou mesmo, o risco da não obtenção dessas autorizações, licenças e aprovações regulatórias; mudanças nas leis, regulamentações e práticas governamentais, incluindo leis e regulamentações ambientais, de exportação e importação; restrições legais relacionadas à mineração; riscos relacionados à expropriação; aumento da concorrência no setor de mineração; um bom relacionamento entre a

Empresa e seu parceiro de joint venture; e possível falha da Bear Creek em cumprir seu compromisso com a Empresa; e os fatores identificados na seção intitulada "Riscos relacionados aos negócios" no Formulário de Informações Anuais submetido mais recentemente pela Empresa, e os fatores identificados na seção intitulada "Riscos e incertezas" na Discussão e Análise da Administração da Empresa datada de 21 de fevereiro de 2024, para o ano encerrado em 31 de dezembro de 2023, ambos disponíveis no SEDAR+ em www.sedarplus.ca e no EDGAR em www.sec.gov/edgar.

As declarações e informações prospectivas foram elaboradas para ajudar os leitores a entenderem as visões da equipe gerencial naquele momento com relação a eventos futuros e se referem apenas à data em que foram feitas. Exceto conforme exigido pela lei aplicável, a Empresa não assume nenhuma obrigação de atualizar ou anunciar publicamente os resultados de qualquer alteração em qualquer declaração ou informação prospectiva contida ou incorporada por referência para refletir resultados reais, eventos ou desenvolvimentos futuros, alterações em suposições ou alterações em outros fatores que afetem as declarações e informações prospectivas. Se a empresa atualizar uma ou mais declarações prospectivas, não se deve inferir que a Empresa fará atualizações adicionais com relação a essas ou outras declarações prospectivas. Todas as declarações e informações prospectivas contidas neste documento são expressamente qualificadas em sua totalidade por esta declaração de advertência.





EQUINOX GOLD CORP.

Suíte 1501 – 700 West Pender Street
Vancouver, British Columbia
Canadá V6C 1G8

Telefone: +1 604.558.0560

Ligação Gratuita: 1.833.EQX.GOLD
(1.833.379.4653)

Email: ir@equinoxgold.com

www.equinoxgold.com

TSX: EQX / NYSE-A: EQX

Em caso de comentários ou perguntas sobre este documento, entre em contato com Rhylin Bailie, Vice-Presidente de Relações com Investidores da Equinox Gold, pelo e-mail ir@equinoxgold.com.

EQUINOXGOLD