

# 2020

---

**Informe de desempeño  
ambiental, social y  
gobernanza (ESG)**



# Contenido

Acerca de este informe	3
Mensaje del director ejecutivo	4
Aplicación de los mejores estándares de la industria	5
Acerca de Equinox Gold	6
Estrategia ambiental, social y gobernanza (ESG)	8
Logros destacados de 2020	10
Gobernanza	11
Ética empresarial y transparencia	14
Derechos humanos	16
Prácticas laborales	17
Salud y seguridad	18
Gestión ambiental	20
Gestión de instalaciones de relaves y de residuos mineros	22
Gestión del agua	24
Emisiones de gases de efecto invernadero y calidad del aire	26
Biodiversidad y recuperación ambiental	28
Participación de las comunidades	30
Desarrollo comunitario	32
Respuesta ante el COVID-19	34
Mirada al futuro	35

Redactado por el personal gerencial y aprobado para su publicación el 30 de abril de 2021.

## Siglas

<b>CDP</b>	'Carbon Disclosure Project' – Proyecto de divulgación de emisiones de carbono	<b>LTI</b>	'Lost-time Injury' – Lesiones con tiempo perdido
<b>ERM</b>	'Enterprise Risk Management' – Gestión de Riesgo Empresarial	<b>SASB</b>	'Sustainability Accounting Standards Board' – Consejo de Estándares de Contabilidad de Sostenibilidad
<b>GRI</b>	'Global Reporting Initiative' – Iniciativa Global de Presentación de Informes	<b>TCFD</b>	'Task Force on Climate-related Financial Disclosures' – Grupo de trabajo sobre declaraciones financieras relacionadas con el clima
<b>ICMC</b>	'International Cyanide Management Code' – Código Internacional para el Manejo de Cianuro	<b>TRIFR</b>	'Total Recordable Injury Frequency Rate' – Tasa total de lesiones reportables
<b>ICMM</b>	'International Council on Mining and Metals' – Consejo Internacional de Minería y Metales	<b>HMS</b>	'Mining Association of Canada's Towards Sustainable Mining Protocols' – Protocolos "Hacia una Minería Sostenible" de la Asociación Minera de Canadá
<b>ITRB</b>	'Independent Tailings Review Board' – Consejo Independiente de Revisión de Relaves		
<b>RGMP</b>	'World Gold Council's Responsible Gold Mining Principles' – Principios de la Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro		

# Acerca de este informe

El enfoque de Equinox Gold en cuanto al desarrollo de proyectos y operaciones se basa en la filosofía de que tener un buen desempeño en las áreas financiera, social, ambiental, salud y seguridad, es igualmente importante para el éxito de nuestra empresa. Ponemos nuestro mayor énfasis en la minería responsable, y creemos que las prácticas sostenibles son fundamentales para el éxito de nuestra estrategia empresarial. Son estos compromisos los que guían cada decisión que tomamos, bien sea en nuestras operaciones, en un área de exploración o en la mesa del consejo directivo.

En este informe se describen nuestros compromisos con la minería responsable. Es un reflejo de nuestro esfuerzo por mejorar el desempeño ambiental, social y gobernanza (ESG) y nuestro compromiso con una divulgación transparente, a fin de que todos los grupos de interés estén al tanto de nuestras metas anuales, desempeño y enfoque de gestión con respecto a los aspectos materiales del negocio.

En este informe se revisan nuestras metas, desempeño e iniciativas ESG para el año fiscal que termina el 31 de diciembre de 2020, así como nuestras metas y objetivos a futuro.

“La necesidad de informar el desempeño ESG es mayor que nunca. Con una inversión de 30 billones de dólares en EE. UU. evaluados mediante lineamientos ESG, la lógica de una estrategia y plan de acción de sostenibilidad va más allá del contexto ético y social, hacia la necesidad de tomar buenas decisiones empresariales. Gracias al pleno apoyo del consejo directivo, no tengo dudas de que Equinox Gold podrá alcanzar todas las metas ESG”.

— Maryse Bélanger, Presidente do Comitê de ESG

## Evaluación de materialidad

El alcance de este informe fue definido a través de la interacción con grupos de interés tanto internos como externos. La interacción con los gerentes de las minas y la revisión de nuestro desempeño ESG de 2019 permitió identificar prioridades y áreas clave de interés para las minas y las comunidades cercanas. También interactuamos con los 20 principales inversionistas institucionales para identificar los temas más importantes para ellos y sus clientes.

En función de esta retroalimentación, y siguiendo los lineamientos de varios estándares de elaboración de informes (SASB, GRI y TCFD), hemos definido diez áreas claves de gestión y presentación de información que son esenciales para el éxito de la empresa tanto desde el punto de vista de las operaciones como del mercado de capitales.



Ética empresarial y transparencia



Gestión del agua



Derechos humanos



Emisiones de gases de efecto invernadero y calidad del aire



Prácticas laborales



Biodiversidad y recuperación ambiental



Salud y seguridad



Participación de las comunidades



Gestión de instalaciones de relaves y de residuos



Desarrollo comunitario

# Mensaje del director ejecutivo

## Christian Milau



**Christian Milau,**  
CEO y director

30 de abril de 2021

Equinox Gold fue fundada a finales de 2017 con la visión de crear una empresa líder de minería de oro: líder en excelencia operacional, en desempeño ambiental y social, y en la creación de valor para nuestros grupos de interés.

La creación de valor es más que solo el crecimiento del precio de las acciones. Para ser un verdadero líder, debemos crear valor en las comunidades donde trabajamos, mejorar tanto la economía como el bienestar social de nuestros socios comunitarios y proporcionar beneficios tangibles que perduren más allá de la vida de la mina. Debemos agregarle valor a nuestra fuerza laboral, brindar un entorno de trabajo seguro y gratificante en el que nuestro personal se sienta valorado y pueda ver el fruto de sus aportes. Debemos contribuir positivamente con las iniciativas para el cuidado del medio ambiente y los esfuerzos globales para limitar el cambio climático. Y también debemos contribuir positivamente a la sociedad a través de una cultura corporativa cimentada en los principios fundamentales del respeto, la responsabilidad, la integridad y la equidad.

El 2020 fue un año de enorme crecimiento para Equinox Gold, tanto desde la perspectiva de los activos con la integración de cinco nuevos proyectos a nuestra cartera, como desde la perspectiva interna al reflexionar sobre nuestra cultura, valores y visión a largo plazo. Hicimos varias sesiones de análisis de estrategias durante el año para discutir qué queremos lograr como empresa y —quizá esto sea lo más importante— cómo vamos a lograrlo. Analizamos y reflexionamos sobre las políticas y prácticas de la empresa para tener una noción más clara de qué estamos haciendo bien y en qué tenemos que mejorar para cumplir nuestros objetivos y seguir fomentando una cultura inclusiva, compasiva y responsable.

Para alcanzar nuestra visión de ser un líder en la industria, necesitamos el compromiso de implementar las mejores prácticas y la infraestructura interna que permita dar seguimiento a nuestras actividades, monitorear el avance,

evaluar el desempeño e identificar áreas de mejora. Durante 2020 interactuamos con los grupos de interés internos y externos para identificar los temas materiales para el éxito de Equinox Gold como empresa, revisamos y actualizamos todas nuestras políticas de gobierno corporativo según fuera necesario, y tuvimos grandes avances en el establecimiento de procedimientos y estándares que nos servirán para hacer seguimiento de nuestro desempeño.

Para nuestros grupos de interés también es importante poder llevar un seguimiento del desempeño de la empresa. Si bien la gobernanza y un buen desempeño ESG han sido siempre puntos centrales para nuestra gente, esta es la primera vez que hemos articulado claramente la estrategia ESG de la empresa. En este informe se resumen los compromisos de la empresa con la minería responsable y el enfoque de gestión de los principales aspectos de ESG. Nuestros objetivos principales en la presentación de esta información son la honestidad y la transparencia, para que todos los grupos de interés tengan un claro conocimiento de nuestras metas, nuestro desempeño y el esfuerzo que hacemos por mejorar continuamente.

En 2020 Equinox Gold se hizo miembro del Consejo Mundial del Oro y la Asociación Minera de Canadá, y asumió el compromiso de implementar los estándares y principios que estas organizaciones esperan de sus miembros. También firmamos el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, con lo que nuestras políticas y prácticas se guían por sus principios de protección ambiental, derechos humanos, estándares laborales y prácticas de ética empresarial.

El compromiso de Equinox Gold con la minería responsable viene desde lo más alto, con una visión muy clara por parte del consejo directivo de ser líderes en minería responsable y con el compromiso de todos nuestros empleados de adoptar las mejores prácticas de la industria y demostrar excelencia en cada etapa de desarrollo. La mejor forma de medir nuestro éxito es con el valor que crearemos a largo plazo para nuestra fuerza laboral, nuestras comunidades anfitrionas y, por supuesto, accionistas.

Luego de leer este informe y explorar la información adicional publicada en nuestro sitio web, les invito a que hagan sus sugerencias en cuanto a cómo podemos mejorar en Equinox Gold el desempeño ESG y su divulgación. Como grupos de interés de Equinox Gold, queremos que se sientan orgullosos de lo que hemos logrado y emocionados de formar parte de nuestro futuro. Su opinión es muy importante y valiosa para nosotros.

# Aplicación de los mejores estándares de la industria

## Compromisos actuales



Mining Safety Roundtable



## Marcos referenciales de divulgación



# Acerca de Equinox Gold

Equinox Gold es una empresa minera orientada al crecimiento que es fiel a su estrategia de convertirse en el productor de oro líder del continente americano. Hemos crecido rápidamente, ya que pasamos de ser un desarrollador de un solo activo a ser un productor con varios activos y tener siete minas de oro operativas cuando se elaboró este informe. Contamos con un programa de crecimiento a partir de una cartera de proyectos en desarrollo y de expansión. Todas nuestras operaciones se ubican en el continente americano, tenemos un proyecto listo para su construcción y propiedades en fase temprana de exploración en Canadá, dos minas operativas en Estados Unidos, dos minas operativas en México y tres minas operativas en Brasil, donde actualmente hay un cuarto proyecto en fase de construcción.

Nuestro equipo de liderazgo está alineado con la visión que tiene la empresa de ser un productor de un millón de onzas de oro con altos niveles de excelencia en exploración, operaciones mineras y gestión financiera responsables. Estamos comprometidos como empresa a apegarnos a las mejores prácticas industriales relativas al desempeño ambiental, social y de seguridad, al mismo tiempo que generamos el crecimiento financiero que esperan nuestros accionistas. Con un equipo ejecutivo y consejo directivo con experiencia, finanzas sólidas, flujo de caja de nuestras minas productivas y una línea de crédito rotativa corporativa de 400 millones de USD, creemos estar bien posicionados tanto con la solvencia financiera como con la experiencia técnica necesarias para llevar a cabo nuestras metas de crecimiento.

A medida que ejecutamos nuestra estrategia de crecimiento, nuestra gobernanza, políticas y prácticas de presentación de informes crecen con nosotros.



## Proyecto Greenstone (60%)

ONTARIO, CANADÁ

Greenstone será un proyecto de extracción aurífera a gran escala, bajo costo y larga vida útil en una de las mejores jurisdicciones mineras del mundo. El proyecto cuenta con todos sus permisos de construcción, y se espera que produzca más de 400 000 onzas de oro anuales durante los primeros cinco años de la vida útil de la mina inicialmente estimada en 14 años, con un 60 % atribuible a Equinox Gold. La construcción está planificada para la segunda mitad del año 2021.



## Mina Mesquite

CALIFORNIA, EE. UU.

Mesquite es una mina de oro a cielo abierto de lixiviación, de mineral bruto, situada en California, EE. UU., con una larga trayectoria de operaciones exitosas y un excelente registro ambiental. Mesquite ha producido más de 4 millones de onzas de oro desde que comenzó a operar en 1985, con una producción promedio anual de aproximadamente 130 000 onzas durante los últimos 10 años. Se espera que Mesquite produzca unas 135 000 onzas de oro en 2021.



## Castle Mountain

CALIFORNIA, EE. UU.

Castle Mountain es una mina de oro a cielo abierto de lixiviación ubicada en California, EE. UU., que produjo más de 1,3 millones de onzas de oro desde 1992 a 2004. Con unas reservas de oro considerables y un plan de expansión Fase 2, se espera que Castle Mountain sea un activo emblemático de larga vida. Equinox Gold finalizó la etapa de construcción y comenzó la producción en Castle Mountain en el cuarto trimestre de 2020, con la expectativa de producir alrededor de 35 000 onzas al año durante las operaciones de la Fase 1.

## Expansión

En marzo de 2021, Equinox Gold publicó los resultados de un estudio de factibilidad para la expansión planeada de la Fase 2, que aumentará la producción a más de 200 000 onzas de oro al año. La Fase 2 también generará más de 400 empleos durante la construcción y las operaciones, y prolongará la vida útil total de la mina a más de 20 años. La gestión de permisos de la Fase 2 comenzará en la segunda mitad de 2021.



## Mercedes

SONORA, MÉXICO

Mercedes es una mina subterránea de oro y plata ubicada en Sonora, México. Se espera que la mina produzca unas 50 000 onzas de oro en 2021, con cerca de un 75 % atribuible a Equinox Gold en 2021 tras la adquisición de la mina el 7 de abril de 2021. Equinox Gold está evaluando la posibilidad de expandir la capacidad de la planta y aumentar la producción de oro anual.





**Complejo minero Los Filos**

GUERRERO, MÉXICO

El complejo minero Los Filos en el estado de Guerrero, México, actualmente comprende dos operaciones a cielo abierto (Los Filos y Bermejál) y una subterránea (Los Filos). El mineral de estos tres yacimientos se procesa por lixiviación. Se espera que Los Filos produzca unas 180 000 onzas de oro en 2021.

**Expansión**

El proyecto de expansión de Los Filos está en curso y hay planes de ampliar la mina a cielo abierto Los Filos, agregar una nueva mina a cielo abierto (Guadalupe), desarrollar una segunda mina subterránea (Bermejál) y construir una nueva planta de carbón en lixiviación para complementar las instalaciones de lixiviación existentes, lo que permitirá aumentar la producción a unas 350 000 onzas al año.

**Mina Aurizona**

MARANHÃO, BRASIL

Aurizona es una mina de oro a cielo abierto ubicada al noreste de Brasil que alcanzó la producción comercial en el tercer trimestre de 2019. Equinox Gold espera extender la vida útil actual de 6,5 años de la mina con actividades exitosas de exploración y el potencial desarrollo de una mina subterránea para complementar la operación a cielo abierto existente. Se espera que Aurizona produzca unas 125 000 onzas de oro en 2021.



**Proyecto Santa Luz**

BAHÍA, BRASIL

La construcción de la mina Santa Luz está en curso y el primer vertido de oro está planeado para el primer trimestre de 2022. Por ser una mina que antes era productiva, la mayor parte de los servicios e infraestructura ya están en el sitio, por lo que con una baja inversión inicial de capital de 103 millones de dólares se obtendrá una producción de unas 100 000 onzas de oro al año en una vida útil de la mina inicialmente de 9.5 años, con el potencial de prolongar la vida de la mina o aumentar la producción mediante el desarrollo de una mina subterránea para complementar la operación a cielo abierto existente.



**Mina Fazenda**

BAHÍA, BRASIL

Fazenda lleva 25 años en operación dentro del distrito minero Maria Preta en el estado de Bahía, Brasil. Fazenda es principalmente una operación subterránea, donde el mineral es procesado en una planta de carbón en lixiviación. Se espera que Fazenda produzca unas 62 500 onzas de oro en 2021.



**Mina RDM**

MINAS GERAIS, BRASIL

RDM es una mina a cielo abierto convencional con una planta de carbón en lixiviación, ubicada en el estado de Minas Gerais, Brasil. Se espera que RDM produzca unas 57 500 onzas de oro en 2021.



# Estrategia ambiental, social y gobernanza (ESG)

La estrategia ESG de Equinox Gold incluye la interacción con varios grupos de interés, la adopción de marcos referenciales adecuados de gobernanza, así como la implementación de protocolos y sistemas que garanticen nuestra comprensión y la correcta gestión del impacto ambiental y social de nuestro negocio. Esta estrategia incluye la identificación de los asuntos de ESG más prominentes, el enfoque de gestión de estos asuntos, el monitoreo del desempeño y la mejora continua. Asimismo, donde sea posible, procuramos identificar oportunidades para contribuir estratégicamente con iniciativas de cuidado ambiental y agregar valor a las comunidades y regiones donde trabajamos.

En la primavera de 2020, nuestro consejo directivo (en lo sucesivo, el "Consejo") y el equipo ejecutivo organizaron una serie de reuniones de planeación estratégica sobre

ESG para revisar el desempeño de la empresa, clarificar sus objetivos a largo plazo y fijar metas futuras. Con el pleno apoyo del Consejo y el equipo ejecutivo, estas reuniones culminaron con la definición de un objetivo claro: convertirnos en un líder de ESG en la industria a través de la implementación de los mejores marcos referenciales de gobernanza, las mejores prácticas de desempeño ambiental y social, y la presentación de informes detallados.

Como resultado de esta declaración, hemos implementado varias iniciativas durante 2020 que han establecido el marco referencial para que la empresa logre su visión de ser líder en ESG. Además, la empresa adoptó cinco iniciativas internacionalmente reconocidas para guiar y mejorar el desempeño:

Iniciativas y estándares adoptados	Descripción
<b>Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)</b> <i>United Nations Global Compact (UNGC)</i> <a href="https://www.unglobalcompact.org/">(https://www.unglobalcompact.org/)</a>	El UNGC es un llamado a que las empresas alineen su actividad empresarial con los principios de sostenibilidad. El UNGC apoya a las empresas para que hagan su actividad empresarial de manera responsable alineando sus estrategias y operaciones con diez principios sobre derechos humanos, trabajo, ambiente y anticorrupción, y apliquen medidas estratégicas para avanzar en metas sociales más amplias, tales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible, poniendo énfasis en la colaboración y la innovación.
<b>Protocolos del programa "Hacia una Minería Sostenible" (TSM) de la Asociación Minera de Canadá</b> <i>Mining Association of Canada's Towards Sustainable Mining (TSM) Protocols</i> <a href="https://mining.ca/towards-sustainable-mining/">(https://mining.ca/towards-sustainable-mining/)</a>	El TSM es un programa de sostenibilidad reconocido globalmente que sirve de apoyo a las empresas mineras en la gestión de los principales riesgos ambientales y sociales. El HMS requiere hacer evaluaciones en el sitio y es obligatorio para todas las empresas que sean miembros de asociaciones de implementación. Con el TSM se evalúan ocho aspectos críticos del desempeño social y ambiental, que se validan de forma independiente y se divulgan públicamente según 30 indicadores de desempeño diferentes.
<b>Principios de la Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro</b> <i>World Gold Council's Responsible Gold Mining Principles (RGMPs)</i> <a href="https://www.gold.org/about-gold/gold-supply/responsible-gold/responsible-gold-mining-principles">                     (https://www.gold.org/about-gold/gold-supply/responsible-gold/responsible-gold-mining-principles)                 </a>	Los diez RGMP establecen claras expectativas para los consumidores, los inversionistas y la cadena de suministro de oro en cuanto al significado de la minería de oro responsable. Según los RGMP, las empresas deben hacer público su compromiso de alinearse con los principios, desarrollar sistemas internos, presentar públicamente el estado de conformidad y obtener verificación externa.
<b>Código Internacional para el Manejo del Cianuro para la Fabricación, el Transporte y el Uso del Cianuro en la Producción de Oro (Código del Cianuro)</b> <a href="https://www.cyanidecode.org/about-cyanide-code">                     (https://www.cyanidecode.org/about-cyanide-code)                 </a>	El Código del Cianuro se centra exclusivamente en el manejo seguro del cianuro y los relaves de los molinos de cianuración, así como de procesos de lixiviación. Mientras que este programa industrial es de carácter voluntario para las empresas de minería de oro y planta, fue desarrollado por un comité directivo constituido por varios grupos de interés bajo la tutela del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y el Consejo Internacional de Metales y Medio Ambiente (ICME).
<b>Mesa Redonda de la Seguridad en la Minería</b>	La Mesa Redonda de la Seguridad en la Minería es un grupo colaborativo de líderes sénior en materia de salud y seguridad de algunas de las principales empresas mineras del mundo. El grupo trabaja para prevenir la ocurrencia de muertes y accidentes graves compartiendo estrategias y mejores prácticas para la gestión de peligros y riesgos industriales.



# Objetivos y resultados de 2020

Como parte del proceso de planeación del negocio, se identificaron varios objetivos que reflejan asuntos materiales y prioritarios de ESG para Equinox Gold. Estos objetivos se fijaron con la visión de guiar a Equinox Gold a través del año 2020 y servir de base para futuras mejoras.

El Comité de ESG del Consejo también revisó y aprobó los objetivos de ESG de la empresa para 2020, los que fueron logrados en su mayoría.

## Objetivos y resultados de 2020

Categoría	Objetivos	Resultados
Seguridad	Cero fatalidades	Meta lograda
	Lograr una tasa de lesiones con tiempo perdido de 0.95 o menor que <sup>1</sup>	Meta lograda
	Lograr una tasa total de lesiones reportables de 4.82 o inferior <sup>1, 2</sup>	Meta lograda
Aspectos sociales	Lograr cero interrupciones del negocio por conflictos sociales en nuestras operaciones	Meta no lograda
	Apoyar la atención a la salud de las comunidades y las pruebas médicas durante el COVID-19	Meta lograda
Personal	Comunicar la visión y los valores al personal extendido y las operaciones	En curso
	Lograr cero interrupciones del negocio por conflictos sindicales en las operaciones donde proceda	Meta lograda
	Armonizar el plan de participación en las utilidades en las minas de Brasil	Meta lograda
Medio ambiente	Lograr una tasa de incidentes ambientales significativos de 1,65 o inferior <sup>1,3</sup>	Meta lograda
	Proporcionar el informe de la gestión de relaves a la Iglesia de Inglaterra / Principios para la Inversión Responsable	Meta lograda
	Hacer un taller de evaluación de gestión de energía y emisiones de gases de efecto invernadero para el personal gerencial	Meta lograda
Gobernanza	Implementar un sistema de manejo de riesgos empresariales a nivel de la corporación	Meta lograda
	Revisar y, donde proceda, mejorar las políticas y programas de cumplimiento	Meta lograda
	Establecer un departamento de auditoría interna	Meta lograda
Objetivos y presentación de informes	Identificar e ingresar a organizaciones industriales para la alineación y adopción de los principios de ESG	Meta lograda
	Interactuar con grupos de interés clave para comprender las prioridades del contenido de los informes	Meta lograda
	Comenzar la presentación trimestral de informes en línea	Meta lograda

1. Por millón de horas trabajadas.
2. Equinox Gold toma como base la tasa total de lesiones reportables para los informes, ya que en la TRIFR se registran todas las lesiones (salvo aquellas que solo ameritan primeros auxilios básicos) y es la evaluación más detallada del desempeño de la mina en materia de seguridad.
3. Los incidentes significativos incluyen derrames de cianuro fuera del área de contención normal, muertes de vida silvestre debido al cianuro, muertes de especies protegidas, cualquier incidente que deba ser notificado según los reglamentos y legislaciones, resultados anormales en el monitoreo que causen un incumplimiento de algún reglamento relevante o condiciones para los permisos de operación, o detección de cianuro en aguas superficiales o subterráneas.

# Logros destacados de 2020



## MEDIO AMBIENTE

No se registraron impactos ambientales fuera de las minas



## COMUNIDADES

Más de 40 comunidades directamente beneficiadas



## SEGURIDAD

Se lograron todos los objetivos de seguridad, con una TRIFRI un 25 % mejor que el valor objetivo



## SALUD

Más de 18 000 pruebas realizadas y ningún día perdido de producción por el COVID-19\*



## PLANEACIÓN ESG

Más de 500 horas de planeación ESG del equipo ejecutivo



## ENERGÍA Y GEI

Se hizo un taller de gestión de energía y emisiones de GEI con personal gerencial y operacional



## IDERAZGO

Se adoptaron los más destacados principios y estándares internacionales para impulsar la mejora del desempeño y la divulgación



## COLABORACIÓN

Ingresamos a la Asociación Minera de Canadá, al Consejo Mundial del Oro y la Mesa Redonda de la Seguridad en la Minería para fomentar la colaboración entre colegas del sector

\*No incluye los días perdidos por el decreto gubernamental de cierre en Los Filos y RDM.

# Gobernanza

El éxito empresarial de Equinox Gold, tanto en los mercados públicos como en las comunidades donde operamos, obedece a prácticas sólidas de gobierno corporativo y ética empresarial. Entendemos que la reputación de una sólida gobernanza fortalece el apoyo comunitario y reduce los riesgos relativos a la obtención de permisos y las operaciones.

Las políticas de la empresa están dirigidas a proporcionar un marco referencial que sirva de guía para las conductas y comportamientos en todas las operaciones internacionales, a fin de garantizar que todos nuestros empleados, consultores y representantes actúen de manera responsable y de conformidad con las leyes y los reglamentos.

La adquisición de Leagold Mining Corporation (Leagold) en marzo de 2020 incorporó cinco nuevas minas a Equinox Gold, cada una con entornos legales y reglamentarios muy particulares. Con la expansión de nuestra cartera de activos, aparecieron nuevos socios y grupos de interés y, al alcanzar una mayor escala y visibilidad en el mercado, llegaron nuevos accionistas a la empresa, cada uno con sus propios objetivos y expectativas.

Después de la adquisición, Equinox Gold llevó a cabo una revisión exhaustiva de las políticas y prácticas corporativas con el objeto de garantizar que las políticas de la empresa son apropiadas para el tamaño y la etapa de nuestro negocio y que reflejan los elementos clave de un eficaz cumplimiento corporativo. Equinox Gold seguirá revisando sus políticas de gobernanza empresarial al menos una vez al año para cumplir con las leyes aplicables y asegurarnos de que reflejen correctamente los riesgos pertinentes a nuestro negocio.

Actualmente, se han instaurado las siguientes políticas y marcos referenciales en Equinox Gold:

- Código de conducta y ética empresarial
- Política antisoborno y anticorrupción
- Política de uso de información privilegiada
- Política de comunicación y divulgación corporativa
- Política de salud y seguridad
- Política de medio ambiente y cambio climático
- Política de diversidad
- Política sobre denuncias
- Política de votación consultiva sobre remuneración de directores ("Say-on-Pay")
- Política de recuperación de compensación ejecutiva
- Política de participación accionaria
- Política de votación por mayoría
- Política de notificación anticipada

Todas las políticas de Equinox Gold se revisan periódicamente para garantizar su idoneidad y mejora continua, y pueden consultarse en el sitio web de la empresa: [www.EquinoxGold.com/Company/Corporate-Governance](http://www.EquinoxGold.com/Company/Corporate-Governance).

## Gobernanza del Consejo Directivo

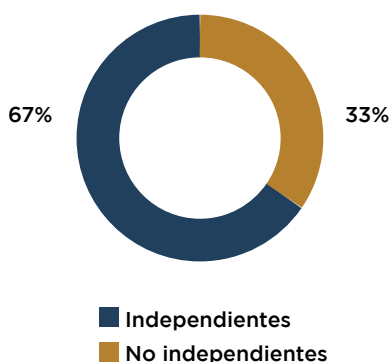
Equinox Gold considera las nominaciones de directores cuidadosamente para asegurarse de que el Consejo reúna la experiencia y competencias necesarias para supervisar nuestras actividades y dar asesoría sobre la estrategia corporativa. También nos aseguramos de que la mayoría de nuestros directores sean independientes para evitar posibles conflictos de interés.

El Consejo ha elaborado y aprobado descripciones de puestos por escrito para el presidente del Consejo, los presidentes de los comités del Consejo, el director principal y el CEO de la empresa, de manera que cada uno comprenda sus responsabilidades y lo que se necesita para cumplir a cabalidad con sus roles. Se incentiva a los directores a que se comuniquen con los gerentes, auditores y consultores técnicos, a fin de que se mantengan al tanto de las tendencias y desarrollos de la industria y de cambios en la legislación, que asistan a seminarios industriales relacionados y visiten las operaciones de la empresa.

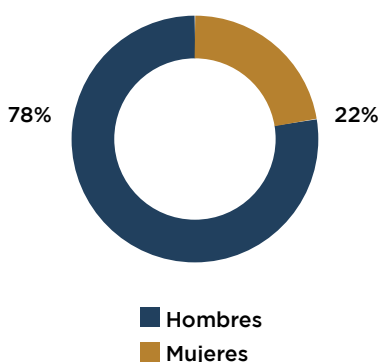
Durante 2020 la empresa estableció una Política de diversidad como parte de nuestro esfuerzo por crear una cultura corporativa inclusiva que se nutra de diferentes perspectivas, sea imparcial y no discrimine. La Política de diversidad establece la meta de llegar a por lo menos el 30 % de representación de mujeres en el Consejo para 2025.

Pueden consultarse los detalles de la composición actual del Consejo y la experiencia de cada director en [www.EquinoxGold.com/Company/Directors](http://www.EquinoxGold.com/Company/Directors).

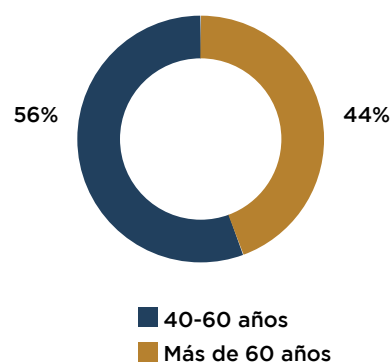
Independencia de los directores



Diversidad del Consejo



Edades de los directores



Equinox Gold ha establecido tres comités del Consejo que se encargan de la supervisión según su área de experiencia:

- El **Comité de Auditoría** funge como una entidad independiente y objetiva para garantizar que el Consejo esté cumpliendo con sus responsabilidades financieras de supervisión mediante la revisión de estados financieros y otros datos que la empresa suministra a las autoridades reguladoras y los accionistas, los sistemas de control interno de finanzas y contabilidad de la empresa, y la equidad de las transacciones entre la empresa y las partes involucradas, así como también mediante la supervisión de la auditoría interna, auditorías de la empresa, procesos de presentación de informes contables y financieros, y el marco referencial de gestión de riesgos empresariales.
- El **Comité de Compensación, Nominación y Gobernanza** garantiza que el Consejo tenga las competencias adecuadas para supervisar las actividades de la empresa, que la compensación de los ejecutivos sea acorde al tamaño, situación financiera y fase de desarrollo de la empresa, y que el Consejo esté cumpliendo con sus responsabilidades de supervisión y gobernanza. También hace una revisión anual de las metas y objetivos a nivel corporativo y del equipo ejecutivo.
- El **Comité de Asuntos Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG)** supervisa las políticas, estándares, responsabilidades y programas de la empresa para asuntos de ESG, incluidos el medio ambiente, la salud, la seguridad, la participación y el desarrollo comunitario, las conductas éticas, los derechos humanos y las prácticas laborales, a fin de asegurarse de que la empresa esté aplicando las mejores prácticas y cumpla con sus objetivos y obligaciones de ESG.

Cada comité tiene una escritura constitutiva que describe su propósito, organización, facultades y responsabilidades. Las escrituras constitutivas de los comités se revisan anualmente para corroborar que siguen siendo adecuadas para la empresa y consistentes con las mejores prácticas del sector y las leyes aplicables. Las escrituras constitutivas de los comités pueden consultarse en el sitio web de la empresa en [www.EquinoxGold.com/Company/Corporate-Governance](http://www.EquinoxGold.com/Company/Corporate-Governance).

## Compensación

La filosofía de compensación de Equinox Gold consiste en incentivar y premiar al equipo gerencial y los empleados para que cumplan con metas bien definidas cuyo propósito es aumentar el valor a largo plazo para todos los grupos de interés de la empresa. Al inicio de cada año, la empresa establece objetivos corporativos que se reflejan en los objetivos personales de cada empleado, quienes son a su vez compensados según una combinación de desempeño individual y corporativo.

La compensación del equipo ejecutivo está vinculada al desempeño ESG para garantizar que el personal de liderazgo de la empresa y los gerentes de las minas permanezcan enfocados en el desempeño en las áreas de seguridad, medio ambiente, protección y aspectos sociales. En 2020, el 17 % del plan de incentivos corporativo estaba ligado al desempeño ESG, donde un 10 % estuvo vinculado al desempeño en salud y seguridad, y un 5 % al desempeño ambiental. El plan de incentivos corporativos para 2021 está centrado aún más en ESG, ya que el 8 % del plan está vinculado al desempeño en materia de salud y seguridad, y el 10 % al desempeño ambiental y presentación de informes ESG, incluido el objetivo de desarrollar y divulgar las metas de emisiones de gases de efecto invernadero.

Tal como se definió en la Política sobre el derecho a emitir votos en materia de las retribuciones de los consejeros ("Say-on-Pay"), el Consejo solicita a los accionistas que den su opinión acerca del enfoque de la empresa sobre la compensación del equipo ejecutivo. La política de "Say-on-Pay" está dirigida a mejorar la rendición de cuentas por las decisiones del Consejo relativas a compensación, dándoles a los accionistas una oportunidad formal de opinar sobre el enfoque que tiene el Consejo en cuanto a la compensación del equipo ejecutivo. El Consejo toma en cuenta los resultados de la votación al considerar futuras políticas, procedimientos y decisiones relativos a la compensación y al determinar si es necesario modificar algún aspecto de la interacción del Consejo con los accionistas.

# Ética empresarial y transparencia

## Nuestro enfoque

El equipo de liderazgo de Equinox Gold sabe que la confianza debe ganarse y que nuestro éxito en los mercados públicos y las comunidades donde operamos se basa en nuestra reputación de mantener promesas y prácticas empresariales éticas. Estamos comprometidos a mantener altos estándares de desempeño ambiental, social y de seguridad, al tiempo que generamos el crecimiento financiero que esperan nuestros accionistas.

Equinox Gold asumió el compromiso de mantener altos estándares éticos y de conducta empresarial en todos los países donde trabajamos. En nuestro Código de conducta y ética empresarial se resumen los estándares respectivos que guían nuestro proceder como empresa en todas las operaciones. El Código de conducta y ética empresarial ha sido adoptado para asistir a todos los directores, funcionarios y empleados de la empresa y sus filiales, así como a terceros que trabajen o actúen a nombre de la empresa, en la toma de decisiones relativas a los asuntos de la empresa. El **Código de conducta y ética empresarial** fue revisado a comienzos de 2021.

La **Política antisoborno y anticorrupción** de la empresa define nuestras expectativas en cuanto al cumplimiento de las leyes antisoborno y anticorrupción en los países donde operamos comercialmente, y debe leerse junto con el Código de conducta y ética empresarial. En Equinox Gold, todos los directores, funcionarios, empleados, contratistas y terceros con quienes hacemos negocios deben cumplir con las leyes aplicables cuando actúen en nombre de nuestra empresa, y animamos a estas personas a que denuncien cualquier violación conocida o presunta de esta política o del Código de conducta y ética empresarial.

La **Política sobre denuncias** describe cómo reportar irregularidades de contabilidad o cualquier otra conducta relativa a la empresa que se sepa o se sospeche que pueda ser indebida, ilegal o no ética, inquietudes de seguridad, u otras violaciones al Código de conducta y ética empresarial. La Política sobre denuncias prohíbe la discriminación, acoso y/o retaliación en contra de cualquier persona que presente una denuncia o proporcione ayuda durante la investigación de supuestas conductas ilegales o no éticas, y define los procedimientos para investigar incidentes. Al recibir una denuncia en la línea directa para denunciantes, el Comité de Auditoría investiga las denuncias y toma las medidas adecuadas en caso de que la investigación confirme la irregularidad.



## **Desempeño de 2020**

Como parte de la revisión y actualización de las políticas de la empresa en 2020, Equinox Gold revisó su Política sobre denuncias y consolidó los servicios de la línea directa para denunciantes en un único proveedor para todas las operaciones. Durante el año, Equinox Gold recibió cinco denuncias en la línea directa, de las cuales cuatro se resolvieron con la investigación y una sigue en proceso de investigación.

La empresa también adoptó una nueva Política antisoborno y anticorrupción, e impartió sesiones de capacitación para constatar que el personal esté al tanto de sus obligaciones y sepa cómo notificar cualquier irregularidad.

Un logro significativo en 2020 fue la constitución del Departamento de Auditoría Interna, además de un proceso formal de Gestión de riesgo empresarial (ERM). El proceso ERM de Equinox Gold incluye identificar aquellos riesgos que puedan tener un efecto considerable sobre los objetivos de la empresa, hacer la evaluación de esos riesgos en términos de probabilidad y magnitud de las consecuencias, determinar la estrategia de respuesta y monitorear el progreso. Básicamente, este proceso está diseñado para gestionar los riesgos de manera proactiva e identificar eventos potenciales que podrían afectar negativamente los objetivos empresariales estratégicos de la empresa. En 2020 la empresa definió una escritura constitutiva del ERM y formó un Comité de Gestión ERM que depende directamente del Comité de Auditoría del Consejo. Asimismo, el comité recién formado hizo entrevistas extensas al personal gerencial corporativo y equipos de administración sénior en las operaciones para hacer un inventario de riesgos e identificar maneras de mitigar riesgos empresariales, y también adoptó una metodología de presentación de informes de gestión de riesgos.

## **Próximos pasos**

En 2021 Equinox Gold impartirá capacitación sobre el Código de conducta y ética empresarial a todo su personal, y seguirá revisando las políticas y programas de cumplimiento existentes para verificar que sean adecuados para la empresa y el manejo de los riesgos empresariales.

La empresa también seguirá implementando su proceso de ERM haciéndolo compatible con los procesos de gestión de riesgos en todas las minas, seleccionando e implementando una aplicación de software de gestión de riesgos y efectuando una revisión de auditoría interna de la mitigación, cumplimiento y eficacia en riesgos clave específicos.

A futuro también desarrollaremos un marco referencial para el manejo de la conducta empresarial en toda la cadena de suministro, a fin de garantizar que nuestros proveedores realicen sus actividades empresariales con ética y responsabilidad como condición para hacer negocios con Equinox Gold.

# Derechos humanos

## Nuestro enfoque

Equinox Gold reconoce que todas las personas merecen tener los mismos derechos y oportunidades, sin importar su raza, género, orientación sexual, estado civil, país o clase social de procedencia, religión u otras condiciones. Equinox Gold respeta los derechos de los pueblos indígenas y tradicionales, y defiende los derechos humanos reconocidos internacionalmente tanto en el lugar de trabajo como en las comunidades afectadas por nuestras actividades mineras. La empresa ha formalizado compromisos con los pueblos indígenas y los derechos humanos en su Código de conducta y ética empresarial, y ha resuelto tomar medidas adecuadas para garantizar que no ocasionemos ni seamos cómplices en abusos de derechos humanos, bien sea directamente o a través de nuestras relaciones empresariales.

Los derechos humanos están estrechamente vinculados a otros aspectos de ESG, tales como situaciones laborales injustas o no equitativas, el trabajo infantil o forzado, la seguridad física en las minas y comunidades anfitrionas, y la sostenibilidad económica a largo plazo de dichas comunidades tras el cierre de las minas.

Equinox Gold reconoce su responsabilidad de cumplir con las leyes y reglamentos aplicables, así como con los estándares internacionalmente reconocidos de protección de los derechos de los trabajadores y las comunidades en todas sus actividades empresariales.

## Desempeño de 2020

En 2020 Equinox Gold se comprometió a implementar medidas significativas para garantizar que todo el personal de la empresa apoye los derechos humanos fundamentales, así como las culturas, costumbres y valores de nuestros empleados y comunidades anfitrionas. Entre los puntos más destacados, nos hemos comprometido con el Estándar para oro libre de conflicto del Consejo Mundial del Oro y su Principio de Minería de Oro Responsable relativo a Derechos humanos y conflictos, que nos exige respetar los derechos humanos de nuestros empleados, comunidades locales, proveedores y vendedores. Como miembro del Consejo Mundial del Oro, Equinox Gold se compromete a implementar estos principios en los próximos tres años.

## Próximos pasos

Tenemos proyectado desarrollar los procesos y herramientas de gestión requeridos para asegurar la implementación eficaz del Estándar para oro libre de conflicto del Consejo Mundial del Oro y el principio relativo a Derechos humanos y conflictos. En 2021 emprenderemos las siguientes acciones:

- Hacer un análisis de brechas en función de los requisitos del Estándar para oro libre de conflicto
- Iniciar el desarrollo de un marco referencial para las gestiones necesarias relativas a los derechos humanos, haciendo las evaluaciones respectivas en nuestras operaciones

# Prácticas laborales

## Nuestro enfoque

Equinox Gold tiene aproximadamente 6000 empleados directos y por contrato que laboran en oficinas y minas en Canadá, EE. UU. México y Brasil. Nuestro objetivo es tener una fuerza laboral muy talentosa con diversidad étnica y de género que refleje las regiones y comunidades donde operamos. En nuestras minas, buscamos instaurar programas para capacitar y contratar personas de las comunidades locales, y brindar oportunidades de formación y capacitación que ayuden a los empleados locales a avanzar en sus carreras dentro de la empresa.

Apoyamos el Principio de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro relativo a Derechos laborales, por lo que procuramos mantener en nuestras operaciones un ambiente donde no haya discriminación ni prácticas abusivas, y los empleados y contratistas sean tratados con respeto. Respetamos los derechos de todos los trabajadores, incluidas la libertad de asociación y la negociación colectiva, y procuramos mantener relaciones colaborativas con los sindicatos que representan a los empleados en Brasil y México.

La diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades siempre han estado en el centro de la estrategia de gestión de talento de la empresa en todas nuestras operaciones. Estamos comprometidos con un ambiente de trabajo inclusivo y diverso en todos los niveles de la empresa, incluidas la representación e inclusión de grupos que históricamente han tenido baja representación. Creemos que una fuerza laboral con diferentes procedencias y experiencias promueve la innovación, mejora el desempeño y optimiza la toma de decisiones.

Equinox Gold reconoce la importancia de captar y retener los mejores talentos. Todos los empleados participan en revisiones periódicas de desarrollo de carrera, y nos esforzamos en ser un empleador de preferencia en las regiones donde operamos.

El personal gerencial, los empleados y los contratistas de nuestras minas son originarios en su mayoría de las comunidades locales, por lo que reflejan la diversidad de las regiones donde trabajamos. Nuestra pequeña oficina corporativa en Vancouver, Canadá, también es un reflejo de grupos minoritarios en la ciudad, ya que casi un tercio del personal proviene de diversos grupos étnicos y cerca del 25 % de los cargos altos son ocupados por mujeres.

## Desempeño de 2020

La conversación a nivel global durante 2020 sobre la inclusión y la diversidad dio pie a una revisión de nuestra Política de diversidad y nuestro Código de conducta y ética empresarial, a fin de asegurarnos de que transmitan y apoyen adecuadamente nuestro deseo de ser inclusivos con todos los grupos. En 2020, la alta gerencia se esforzó en entender mejor nuestro enfoque de gestión a nivel de las minas, formalizar nuestros procedimientos y prácticas de inclusión y diversidad, e identificar oportunidades de mejora.

**Equinox Gold se compromete a estar abierta al diálogo mientras hacemos la revisión de las políticas de la empresa y, sobre todo, de nuestras prácticas referentes a la inclusión y la diversidad.**

## Próximos pasos

Las prioridades laborales y de recursos humanos de Equinox Gold se enfocarán a corto plazo en la inclusión y la diversidad. En 2021 emprenderemos las siguientes acciones:

- Revisar las prácticas laborales para identificar y eliminar las barreras contra grupos minoritarios y mujeres
- Participar en un programa colaborativo de diversas empresas para desarrollar un proceso de eliminación sistemática de barreras en pro de la inclusión de género en el lugar de trabajo

# Salud y seguridad

## Nuestro enfoque

La principal prioridad de Equinox Gold es la seguridad de nuestro personal y de las comunidades locales. Estamos comprometidos a lograr la excelencia en la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo, y entender nuestra responsabilidad de brindar un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados y contratistas. Creemos que la salud y la seguridad son responsabilidad de todos y asumimos el compromiso de identificar y mitigar los riesgos de salud y seguridad antes de que ocurran accidentes. Nuestra meta es alcanzar una cultura de cero daños.

La cultura de responsabilidad compartida de Equinox Gold incentiva a los miembros del personal a hacerse responsables de su propia seguridad y la de sus compañeros de trabajo. Equinox Gold mantiene y capacita equipos de salud y seguridad en cada mina, quienes son responsables de identificar y gestionar todos los riesgos potenciales para las minas, las comunidades circundantes y el medioambiente. Cada mina cuenta con un Plan de preparación y respuesta para emergencias adaptado especialmente para el sitio, que identifica posibles situaciones de emergencia que podrían representar un riesgo para las personas, el medioambiente o la infraestructura. En estos planes se describen las medidas adecuadas que deben tomarse ante cada situación de emergencia y los protocolos para prevenir y mitigar el impacto en la seguridad o el medioambiente tanto dentro como fuera de la mina.

Asimismo, cada mina tiene un Plan de gestión de crisis, con un respectivo plan de manejo en la oficina corporativa que presta apoyo a la mina y al personal ejecutivo en el manejo de eventos graves. Usamos el Sistema de Mando de Incidentes (ICS), el cual es un sistema internacional muy utilizado que permite al personal de auxilio externo trabajar con una estructura común bien conocida para que haya buena comunicación y se documente el incidente de manera correcta.

## Desempeño de 2020

Equinox Gold implementó varias iniciativas de salud y seguridad durante 2020, entre las cuales se encuentran:

- Desarrollo de los estándares de gestión de salud y seguridad de Equinox Gold
- Formalización de los requisitos y lineamientos de elaboración de informes para todas las minas
- Fijación de expectativas de comportamiento de los trabajadores a través de las 'Reglas que Salvan Vidas' de Equinox Gold
- Ingreso a la Mesa Redonda de la Seguridad en la Minería para tener un marco de referencia de nuestras actividades y compartir las mejores prácticas actuales con otras empresas miembros
- Definición y logro de objetivos de desempeño basados en tasas de ocurrencia de incidentes
- Promoción de la notificación de cuasi accidentes de alto potencial en toda la organización para permitir aprendizajes importantes
- Orientación y apoyo a las minas para la gestión eficaz de la pandemia de COVID-19

En 2020 finalizamos la construcción y puesta en marcha de nuestra nueva mina Castle Mountain en California, sin lesiones con tiempo perdido y en plena gestión de la pandemia de COVID-19.

---

Un logro importante durante 2020 fue el notable aumento en la notificación de "cuasi accidentes" en las minas, lo que nos permite investigar e identificar las causas raíces de los posibles riesgos de seguridad y poder mitigarlos antes de que ocurran lesiones. Todos los incidentes se investigan y, cuando se trata de un incidente significativo, la información se comparte a todas las minas, haciendo énfasis en los aprendizajes importantes y las estrategias de mitigación.

Los datos de desempeño en salud y seguridad de 2020 de Equinox Gold se publican trimestralmente en el sitio web de la empresa: [www.EquinoxGold.com/Responsible-Mining/People](http://www.EquinoxGold.com/Responsible-Mining/People). Reconocemos nuestra responsabilidad por la seguridad de cada uno de nuestros trabajadores, sean empleados directos de la empresa o contratistas. Por tanto, nuestros datos de desempeño de salud y seguridad incluyen tanto empleados directos como contratistas.

Además, la empresa instituyó el Chairman's Safety Award (Premio a la Seguridad otorgado por el presidente del Consejo) que se basa en la excelencia en materia de seguridad y promueve los programas de seguridad actuales de la empresa. Este premio es un reconocimiento al personal de la mina que demuestre un desempeño ejemplar en cuanto a seguridad a través del cuidado de su propio bienestar y de la seguridad de sus colegas, e incentiva la camaradería y cierto nivel de competencia amistosa entre las minas.

La mina Castle Mountain de Equinox Gold recibió el Chairman's Safety Award de 2020. En 2020, el personal de Castle Mountain finalizó la construcción y puesta en marcha de la mina, y logró iniciar producción sin ninguna lesión reportable, al tiempo que se gestionaban los desafíos adicionales de salud y seguridad por la pandemia de COVID-19. El personal de Castle Mountain se comprometió a alcanzar estos altos estándares desde el inicio de la construcción en octubre de 2019, para lo cual hicieron charlas de seguridad diarias e inspecciones de seguridad y análisis de riesgo frecuentes con énfasis en las actividades de alto riesgo, y mantuvieron una comunicación coherente donde la seguridad de cada individuo tenía la máxima prioridad en cada actividad y cada turno de trabajo.

### Próximos pasos

Algunos de los objetivos futuros de salud y seguridad de la empresa son:

- Implementación de los estándares de gestión de salud y seguridad de Equinox Gold
- Implementación del Protocolo de salud y seguridad del programa Hacia una Minería Sostenible en todas las minas
- Implementación del Protocolo de manejo de crisis del programa Hacia una Minería Sostenible, lo que incluye la ejecución de un ejercicio de escritorio en todas las minas y en la sede corporativa para que los miembros de los equipos de manejo de crisis conozcan sus roles y responsabilidades en caso de presentarse una situación de crisis
- Ejecución de un análisis de brechas con respecto al Principio de Minería de Oro Responsable relativo a Seguridad y Salud

# Gestión ambiental

## Nuestro enfoque

Equinox Gold está comprometida a alcanzar la excelencia en la gestión y cuidado del medio ambiente. Sabemos que muchos de los temas que son importantes para nuestros grupos de interés se ven afectados por nuestras prácticas de gestión ambiental. Adoptamos estándares, principios y mejores prácticas internacionales para prevenir y mitigar las consecuencias ambientales de nuestras actividades. Siempre que sea posible, buscamos oportunidades para contribuir a iniciativas de cuidado ambiental e investigación científica.

**Nos tomamos muy en serio todas las posibles consecuencias ambientales de nuestras actividades y hemos instaurado sistemas de gestión, políticas y medidas de protección robustos para garantizar la correcta gestión de estos riesgos.**

Los procesos de gestión ambiental de la empresa tienen como fin proteger la integridad y viabilidad a largo plazo de los ambientes naturales que rodean nuestras minas o que se ven afectados por nuestras actividades. Para ello:

- Promovemos la disminución del uso de materias primas y fomentamos la reutilización o reciclaje de desechos
- Nos esforzamos por prevenir y mitigar los impactos en la biodiversidad a través de la investigación, la colaboración y procesos de gestión de tierras
- Fomentamos y mantenemos una cultura de responsabilidad ambiental en los lugares de trabajo
- Hacemos actividades de recuperación ambiental progresiva durante la vida útil de cada mina, y actualizamos periódicamente los planes de cierre para tomar en cuenta los intereses de las comunidades anfitrionas
- Instauramos sistemas para garantizar que todos los incidentes ambientales sean notificados, investigados y remediados
- Dotamos a nuestro personal en las minas a fin de que estén equipados para manejar cualquier posible emergencia ambiental

- Nos aseguramos de hacer una gestión y almacenamiento seguros y responsables de los relaves durante la vida útil de la mina y tras el cierre de la misma

Así como las operaciones mineras de Equinox Gold emplean sistemas de gestión ambiental en conformidad con la norma ISO 14001. Estos sistemas garantizan el cumplimiento con obligaciones legales y otros compromisos, un enfoque de gestión de riesgos proactivo para identificar y mitigar riesgos antes de ejecutar las actividades, y la implementación de programas de monitoreo para verificar la eficacia de esas mitigaciones. Los sistemas también incluyen procesos de auditoría y revisión anual que promueven el mejoramiento continuo.

Buscamos mantener una cultura basada en evitar el daño al medio ambiente, cumpliendo o superando los requisitos de los estándares internacionales pertinentes que guían nuestros sistemas y procesos, y capacitando a nuestros empleados para que estén al tanto de sus responsabilidades individuales en cuanto a la protección ambiental.

Un componente importante de nuestro sistema de gestión ambiental es la notificación de todo incidente ambiental. Equinox Gold utiliza un sistema de clasificación que permite catalogar cualquier incidente como "bajo", "menor", "moderado", "mayor" o "catastrófico". En Equinox Gold hemos definido que un incidente "significativo" es aquel que entra en la categoría "moderado" o superior en la escala de clasificación. También hemos definido claramente los incidentes que consideramos "moderados" para tener una mejor medición de nuestro desempeño. Estos incidentes incluyen:

- Derrames de cianuro fuera del área de contención normal
- Muerte de vida silvestre debido al cianuro
- Muerte de especies protegidas según la jurisdicción local que requieran una notificación externa
- Otros derramamientos que desencadenan a obligación de declarar a las autoridades
- Incumplimientos ambientales externos que requieran una notificación externa



- Derrames de hidrocarburos que ameriten ser notificados a las autoridades regulatorias
- Otros derrames que ameriten ser notificados a las autoridades regulatorias
- Resultados anormales confirmados en el monitoreo que demuestren:
  - una violación a alguna regulación aplicable o condiciones de permisos relacionadas con valores excedentes de un contaminante de interés en referencia a pruebas de calidad de agua, aire o suelo
  - presencia de cianuro en aguas superficiales o subterráneas que no se encuentren en una instalación de cianuro según se define en el Código Internacional para el Manejo de Cianuro

Con un sistema de clasificación bien definido y fácil de usar, todos los empleados o contratistas pueden registrar una gran variedad de incidentes ambientales, incluidos los incumplimientos regulatorios o violaciones a procedimientos internos, y se incentiva la notificación de todos los incidentes de manera que puedan tomarse medidas para evitar que vuelvan a suceder.

### Desempeño de 2020

Equinox Gold implementó varias iniciativas ambientales durante 2020, entre las cuales se encuentran:

- Formalización de la Política de medio ambiente y cambio climático de Equinox Gold
- Formalización de los requisitos y lineamientos de elaboración de informes para todas las minas
- Definición de metas de desempeño asociadas con incidentes ambientales

Equinox Gold se adhiere a un estándar ambiental muy alto. Notificamos todos los incidentes ambientales "significativos", y nuestra definición de incidente "significativo", según el sistema de clasificación mencionado, es bastante bajo en comparación con la mayoría de las otras empresas del sector, lo que motiva a nuestro personal a ser aún más cuidadosos en la prevención de incidentes ambientales.

En 2020 no se registraron incidentes graves ni catastróficos (según la escala anterior) en ninguna de nuestras operaciones. Hubo 21 incidentes moderados (significativos), la mayoría de los cuales fueron muertes de vida silvestre en Los Filos. Estos incidentes fueron notificados a las entidades reguladoras y se han implementado planes de mitigación, incluidas estrategias de reubicación de reptiles que suelen encontrarse en la zona. Otros incidentes significativos incluyen siete muertes de vida silvestre relacionadas con cianuro, tres derrames de cianuro y tres incumplimientos regulatorios debidos a errores administrativos. En todos estos incidentes se investigaron las causas raíz y se implementaron planes de acción para evitar que se repitan.

Los datos de desempeño ambiental de Equinox Gold se publican trimestralmente en [www.EquinoxGold.com/Responsible-Mining/Environment](http://www.EquinoxGold.com/Responsible-Mining/Environment).

### Próximos pasos

Algunos de los objetivos ambientales futuros de la empresa son:

- Implementar los protocolos del programa Hacia una Minería Sostenible y los Principios de la Minería de Oro Responsable
- Aumentar el número de indicadores reportables en toda la organización para incluir indicadores de desempeño en cuanto a manejo del agua, cambio climático y biodiversidad
- Implementar un sistema en el que los principales riesgos ambientales de cada mina estén identificados y se notifiquen las medidas de mitigación cada tres meses

# Gestión de instalaciones de relaves y de residuos mineros

## Nuestro enfoque

La gestión de relaves y de residuos mineros es uno de los problemas más importantes y actuales de la industria minera. Como resultado de dos desastres recientes altamente publicitados relacionados con relaves en Brasil, se ha agudizado el escrutinio global por parte de todos los grupos de interés, incluyendo entidades regulatorias, nuestros propios empleados, comunidades anfitrionas e inversionistas. Equinox Gold se apega a todas las regulaciones locales y federales, así como a estándares internacionales, para garantizar un manejo seguro de relaves y de residuos.

A la fecha de este informe, Equinox Gold cuenta con un total de diez instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF, en inglés). Nueve de estas instalaciones están ubicadas en Brasil y una en México. La empresa tiene instalaciones para residuos de roca estéril en todas sus operaciones.

**Equinox Gold apoya el objetivo del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera del Consejo Internacional de Minería y Metales, que es "cero daño a las personas y al medio ambiente con tolerancia cero para fatalidades humanas".**

Equinox Gold se ha comprometido con el programa Hacia una Minería Sostenible desarrollado por la Asociación Minera de Canadá. Los objetivos del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera están alineados con el Protocolo de gestión de relaves del programa Hacia una Minería Sostenible, específicamente respecto a "trabajar continuamente para la reducción de los daños", lo cual "abarca tanto propiedades físicas como químicas, y los riesgos asociados con las instalaciones de relaves", incluidos:

- Cero fallas catastróficas de instalaciones de relaves
- Ningún efecto adverso significativo sobre el medio ambiente o la salud humana

Para la mayoría de las empresas mineras, una falla en una instalación de relaves suele representar el mayor riesgo desde el punto de vista de la seguridad pública y el medio ambiente. Otros riesgos incluyen filtraciones no controladas debidas a un diseño inadecuado o un manejo indebido de las presas de relaves. Se realiza un monitoreo en todas nuestras instalaciones de relaves para observar los niveles de agua dentro de las presas y cimentación, y vigilar el movimiento lateral de las presas. Nuestro ingeniero de relaves residente compara esos datos con parámetros de operación normal y, en caso de haber una desviación considerable, se notifica al ingeniero de registro y a la Agencia Nacional de Minería, un departamento del gobierno federal responsable de supervisar la operación segura de todas las instalaciones de relaves en Brasil. Asimismo, se notifica al funcionario ejecutivo pertinente (es decir, a nuestro vicepresidente de Servicios Técnicos) y al director ejecutivo sobre cualquier desviación importante y los resultados de las investigaciones que se hayan hecho al respecto. En Brasil se ha instalado un sistema de alerta temprana audible en todas nuestras instalaciones de relaves operativas para avisar a las personas que vivan en un radio de 10 kilómetros aguas abajo de la instalación, lo que da cumplimiento a las nuevas regulaciones de la Agencia de Minería Nacional.

Estamos evaluando el uso de sistemas integrados de filtrado de relaves como método de desecho preferido donde sea factible. Seguiremos investigando esta y otras alternativas para las operaciones actuales y futuras.

Sabemos muy bien que incluso los incidentes o irregularidades menores relacionados con la gestión de relaves y residuos pueden afectar la licencia social de la empresa para operar. Equinox Gold interactúa abiertamente con los miembros de la comunidad y terceros interesados sobre temas asociados con nuestras instalaciones de manejo de relaves y de residuos para ayudar a resolver inquietudes potenciales.

Una de las principales situaciones cubiertas por los planes de respuesta y preparación para emergencias y los planes de manejo de crisis de Equinox Gold es la posible falla de una instalación de relaves. Cada mina identifica y monitorea posibles situaciones de emergencia en todas las etapas del ciclo de vida de la instalación de relaves que puedan suponer un riesgo para las personas, el medio ambiente o la infraestructura, y en el Plan de preparación y respuesta para emergencias específico de la mina se describen las medidas para prevenir y responder ante situaciones de emergencia.

### Desempeño de 2020

La gestión de residuos e instalaciones de relaves fue un tema de gran importancia para Equinox Gold durante 2020, particularmente tras la fusión con Leagold, que introdujo varias instalaciones nuevas de manejo de relaves y residuos a la cartera de la empresa. En 2020 emprendimos las siguientes acciones:

- Se estableció un Consejo Independiente de Revisión de Relaves (ITRB, en inglés) para la mina Aurizona en Brasil
- Se elaboró un documento de divulgación que describe el enfoque de gestión de instalaciones de relaves de la empresa y proporciona información adicional solicitada por el Consejo de Pensiones de la Iglesia de Inglaterra y los Principios para la Inversión Responsable. Puede consultar la respuesta de la empresa a la solicitud de información relativa a la gestión de presas de relaves [en nuestro sitio web](#)
- Nos comprometimos a adoptar el Principio de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro relativo al Cuidado del medio ambiente, que aborda la gestión de relaves y residuos
- Hicimos un análisis de brechas en función del Protocolo de manejo de relaves del programa Hacia una Minería Sostenible

### Próximos pasos

Tras la instauración de políticas y procedimientos de gestión robustos, la gestión de relaves y de residuos de la empresa se concentrará en los siguientes puntos para 2021:

- Reuniones periódicas del Consejo ITRB para revisar y dar recomendaciones acerca del desempeño, gestión, planeación, construcción y seguridad de las instalaciones de relaves en Aurizona
- Contratar revisiones de ingeniería independientes para las otras instalaciones de relaves en Brasil
- Revisar y reforzar, donde sea necesario, nuestros sistemas y procesos alineándolos con el Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera. Equinox Gold espera finalizar la revisión en 2021 y, donde sea factible, estar alineados con esta norma para finales de 2023
- Iniciar la capacitación e implementación del Protocolo de manejo de relaves del programa Hacia una Minería Sostenible, que se alinea (y en ciertos aspectos excede) los requisitos del Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera
- Seguir investigando las técnicas alternativas de eliminación de residuos, tales como el espesamiento o el filtrado de relaves, no solo para aumentar la estabilidad general de los relaves, sino también para reducir drásticamente el consumo de agua

# Gestión del agua

## Nuestro enfoque

La estrategia de gestión del agua de Equinox Gold se centra en la protección de la calidad de los recursos hídricos locales y en minimizar el consumo de agua fresca destinada al uso operacional. A través de una gestión eficaz del agua, nuestras minas podrán reducir su huella ambiental y mitigar los posibles impactos a la vida silvestre local, el ganado y las comunidades. Nuestra estrategia de gestión del agua también incluye prevenir eventos que ocurren como efecto del cambio climático, tales como temporadas secas más largas, inundaciones y fenómenos climáticos intensos.

La interrelación de la gestión del agua con diversos aspectos clave de nuestro negocio (p. ej., cumplimiento regulatorio, producción, estabilidad geotécnica, gestión de relaves y cuidado del ambiente) hace que este tema sea un componente esencial de nuestra estrategia e iniciativas ESG.

---

El agua es necesaria para muchas actividades mineras, que van desde los procesos que se emplean para extraer el oro del mineral hasta la supresión de polvo en los caminos de acarreo y de acceso. Por tanto, la escasez de agua representa un riesgo para nuestras operaciones, y procuramos reducir nuestro consumo de agua fresca y reciclar el agua siempre que sea posible.

Es importante que las comunidades locales y las entidades regulatorias conozcan las necesidades de la empresa en lo referente al uso y la calidad del agua. También es importante que la empresa comprenda la relevancia cultural, las necesidades y los asuntos relacionados con el agua que enfrentan las comunidades locales. Por tal razón, nuestros estándares promueven la discusión de metas compartidas en las cuencas fluviales donde operamos.

Nuestros sistemas de gestión ambiental requieren que las minas hagan un manejo cuidadoso de las sustancias químicas usadas en la extracción minera y el procesamiento del mineral, y que se monitoree la calidad del agua tanto de fuentes superficiales como subterráneas, ya que los contaminantes pueden viajar en el polvo y ser transportados por el agua. Nuestra meta es eliminar o mitigar el impacto de las operaciones en la calidad del agua local, por lo cual hemos instaurado procedimientos para reducir el polvo y garantizar que los contaminantes transportados por el agua sean contenidos en el sitio o sean tratados para que cumplan con un nivel adecuado de calidad del agua antes de ser vertidos al ambiente.

La mayoría de las minas de Equinox Gold son operaciones de cero descargas, lo que significa que el agua impactada por nuestras operaciones no sale de la mina, sino que es almacenada para un uso posterior o es reutilizada en el procesamiento. Muchas de nuestras minas operan en regiones áridas o semiáridas en las que el agua de lluvia suele ser escasa, o se tienen temporadas de lluvias y secas muy marcadas que pueden traer retos de disponibilidad de agua durante temporadas secas más largas y de gestión del agua durante temporadas de lluvias.

## Desempeño de 2020

En 2020 Equinox Gold se comprometió a implementar una serie de estándares de cuidado y gestión del agua para garantizar que la empresa se adhiriera a las mejores prácticas del sector. Durante el año, Equinox Gold realizó las siguientes acciones:

- Nos comprometimos a hacer un análisis de brechas en función del Protocolo de responsabilidad hídrica del programa Hacia una Minería Sostenible, una meta que cumplimos
- Nos comprometimos a adoptar el Principio de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro relativo a Agua, energía y cambio climático
- Nos suscribimos al Código Internacional para el Manejo del Cianuro, que requiere la implementación de programas de monitoreo para la detección de cianuro tanto en aguas superficiales como subterráneas
- Avanzamos hacia la certificación del Código Internacional para el Manejo de Cianuro en todas las minas operativas

## Próximos pasos

A partir de 2021, la empresa llevará a cabo varias iniciativas para identificar e implementar oportunidades de mejora de la conservación del agua y la gestión de calidad del agua, entre las que se pueden mencionar:

- Auditar los programas de monitoreo para garantizar que las minas de Equinox Gold cumplen con las obligaciones regulatorias y otros compromisos, incluido el Código Internacional para el Manejo de Cianuro. Estos programas incluyen parámetros de calidad y consumo específicos para cada mina
- Implementar el Protocolo de responsabilidad hídrica del programa Hacia una Minería Sostenible y el Principio de Minería de Oro Responsable relativo a Agua, energía y cambio climático, haciendo énfasis en la revisión de los balances hidrológicos de las minas y la interacción con las comunidades sobre las cuestiones de gestión del agua
- Identificar e implementar oportunidades de conservación del agua en instalaciones de relaves y pilas de lixiviación
- Establecer mediciones de base e indicadores clave de desempeño relacionados con el agua

# Emisiones de gases de efecto invernadero y calidad del aire

## Nuestro enfoque

El uso de la energía y las subsiguientes emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) se han vuelto un tema central para Equinox Gold, la industria minera y la sociedad en general. Los inversionistas se han abocado a comprender los riesgos de sus carteras de inversión en relación con el cambio climático, tanto en lo referente a los riesgos físicos (p. ej., minas cercanas a la costa que se ven afectadas por el aumento en el nivel del mar) como a los riesgos de transición (p. ej., aumento en los costos de la energía causados por impuestos sobre los niveles de carbono o programas de 'tope y comercio' de emisiones). Las comunidades locales, los gobiernos y los inversionistas esperan que Equinox Gold contribuya positivamente a la lucha global contra el cambio climático.

La naturaleza integral del cambio climático está causando una creciente demanda por parte de los grupos de interés de todas las industrias para que sean más eficientes en el uso de la energía derivada de hidrocarburos y prefieran las operaciones con menos emisiones de carbono, reduciendo la dependencia de combustibles fósiles donde sea factible. Para que nuestra empresa logre un mayor impacto, debemos usar la energía de la manera más eficiente posible y buscar alternativas bajas en carbono o de energía renovable en nuestras operaciones.

Equinox Gold ha dedicado recursos para comprender el riesgo físico que representa el cambio climático para nuestras minas y cadenas de suministro, así como los impactos y riesgos que suponen las regulaciones gubernamentales durante la transición a una economía baja en carbono. También hemos recopilado los datos de la línea base de referencia para comprender mejor nuestra huella de carbono y comparar la intensidad de los gases de efecto invernadero con la de las otras empresas del sector.

En la actualidad, nuestras minas consideran que el uso eficiente de combustibles y energía eléctrica es una parte importante de nuestra gestión de costos. Nuestra estrategia es maximizar la eficiencia en nuestras minas como un primer paso. Empleamos un enfoque sistemático para identificar las principales fuentes de uso de energía y las subsiguientes emisiones de GEI en las minas, fijar las metas de reducción y revisar y reportar los avances. Una vez que una mina alcanza su máxima eficiencia energética, investigamos las fuentes de energía alternativa más viables para esa mina en particular.

Desde el bombeo de agua, hasta los camiones de acarreo y el procesamiento de mineral en nuestros molinos y plantas, la eficiencia energética seguirá siendo una consideración importante para todo lo que hacemos.

Equinox Gold se ha comprometido a obtener energía de fuentes renovables siempre que sea factible. En las minas donde la electricidad de la red pública no proviene de opciones ecológicas (p. ej. generación hidrológica o solar), estamos analizando la posibilidad de instalar nuestras propias plantas de generación de energías limpias, como en el caso de la instalación de plantas de generación eléctrica en Castle Mountain y algunas de nuestras minas en Brasil. También estamos migrando a camiones más eficientes en algunas minas, y estamos implementando sistemas para monitorear y gestionar el consumo de combustible de manera más eficaz.

La calidad del aire es también una consideración importante para Equinox Gold, sobre todo porque muchas de nuestras minas están situadas en zonas semiáridas o donde las temporadas secas son largas, y pueden presentarse situaciones problemáticas a causa del polvo. Hacemos un estrecho monitoreo de las emisiones de polvo en todas nuestras operaciones y aplicamos estrictas medidas de control de los límites de velocidad junto con el uso de supresores de polvo a fin de garantizar una buena calidad del aire para el personal de la empresa y las comunidades locales.



## Desempeño de 2020

Equinox Gold logró un buen avance en 2020 en cuanto a la optimización de la eficiencia energética y el establecimiento de estrategias de gestión de energía y emisiones de GEI en nuestras minas. Durante el año, Equinox Gold realizó las siguientes acciones:

- Se coordinó un Taller de asesoría y evaluación de gestión de energía y emisiones de GEI con el equipo ejecutivo y representantes de las minas con el fin de diseñar un plan estratégico para reducir el consumo de energía y la intensidad de las emisiones de GEI en toda la empresa
- Nos comprometimos con el Protocolo de gestión de emisiones de GEI y el Protocolo de gestión energética del programa Hacia una Minería Sostenible, y realizamos un análisis de brechas en función de ambos protocolos
- Nos comprometimos con el Principio de Minería de Oro Responsable relativo a Agua, energía y cambio climático
- Comenzamos el modelado de los riesgos físicos y de transición que forman parte del Grupo de trabajo sobre declaraciones relacionadas con el clima (TCFD)
- Cumplimos con todas las leyes y regulaciones relativas a la calidad del aire
- Migramos de cal en polvo a cal granulada en Castle Mountain para eliminar emisiones de polvo en el manejo de cal

## Próximos pasos

En 2021, Equinox Gold se concentrará en la implementación de los planes de acción establecidos durante el Taller de asesoría y evaluación de gestión de energía y emisiones de GEI, y en la identificación de oportunidades para reducir el consumo de energía y las emisiones en las minas.

Entre los objetivos de 2021 se pueden mencionar:

- Iniciar los trabajos para establecer metas con fundamento científico de conformidad con el Acuerdo de París
- Implementar el Protocolo de gestión energética y gestión de emisiones de GEI del programa Hacia una Minería Sostenible, y el Principio de Minería de Oro Responsable relativo a Agua, energía y cambio climático
- Iniciar la presentación de informes siguiendo las recomendaciones del TCFD, incluido el Proyecto de divulgación de emisiones de carbono (CDP)
- Examinar las oportunidades de implementar fuentes de energías limpias o programas de compensación de emisiones de carbono en todas las minas
- Fijar metas de intensidad de las emisiones de GEI a corto plazo específicas para cada mina y a nivel corporativo
- Finalizar el modelado de los riesgos del cambio climático, donde se evaluarán los riesgos físicos y de transición bajo diversos escenarios de temperatura global
- Actualizaciones de flota en la mina Mesquite para introducir vehículos con emisiones reducidas de partículas de diésel y GEI
- Mejorar las carreteras para reducir el polvo mediante técnicas de sellado y encapsulado donde sea factible, o con tratamientos de supresores de polvo autorizados

# Biodiversidad y recuperación ambiental

## Nuestro enfoque

Equinox Gold está comprometida con la prevención o mitigación del impacto de las actividades mineras en el hábitat y la pérdida de especies, así como la promoción de la conservación de la biodiversidad local. Más allá de la adhesión a todas las regulaciones locales y federales, la empresa se apega de forma voluntaria a otras normativas y da una consideración especial a ecosistemas frágiles, especies locales amenazadas y hábitats críticos. Estamos comprometidos con la rehabilitación ambiental progresiva de los terrenos de las minas, y nuestros planes de cierre se concentran en los usos finales del suelo que han sido acordados en consulta con las entidades regulatorias y las comunidades locales.

A diferencia de usos del suelo más persistentes tales como un proyecto de viviendas, la minería es un uso del suelo temporal y sus impactos pueden tratarse progresivamente durante las operaciones y en el cierre, cuando el suelo se devuelve a su estado original tanto como sea posible. La recuperación de las zonas afectadas por la minería es importante desde la perspectiva de la seguridad pública, así como para asegurar que las consecuencias ambientales no sean obligaciones a largo plazo para la empresa, los gobiernos o las comunidades locales.

Equinox Gold opera en las cercanías de una variedad de ecosistemas importantes, incluidas la zona de preservación amazónica en Maranhão (Brasil), suelos agrícolas en Guerrero (México) y la Reserva Nacional de Mojave en California (EE. UU.). Equinox Gold gestiona con esmero todas sus actividades para minimizar y mitigar los impactos a corto y largo plazo en la flora y la fauna en estas zonas. Hacemos un inventario de base de flora y fauna para entender la biota de importancia tanto ecológica como cultural. En función de este conocimiento, elaboramos planes de gestión para mitigar o eliminar los daños donde sea factible.

Todas las minas de Equinox Gold contemplan planes de cierre a largo plazo en cada etapa de desarrollo para garantizar una recuperación ambiental exitosa al finalizar las operaciones.

Entre las mejores prácticas relevantes que hemos adoptado se encuentran la recuperación de materiales para el cierre de la mina como el suelo vegetal, el desarrollo de un banco de semillas mediante la recolección y preservación de semillas, la creación de viveros en el sitio para las plantas nativas que serán trasplantadas a sus ubicaciones originales tras el cierre, y el esparcimiento de vegetación derribada para evitar la erosión y proteger las semillas y plántulas, con el fin de ayudar a repoblar la vegetación durante la recuperación ambiental.

**Equinox Gold busca asociarse con las comunidades, las ONG, los gobiernos o las instituciones académicas de la localidad para lograr resultados positivos en la biodiversidad de las zonas donde operamos.**

---

## **Desempeño de 2020**

Además de las actividades continuas de protección de la biodiversidad y recuperación progresiva en nuestras minas, Equinox Gold llevó a cabo varias iniciativas nuevas durante 2020, como por ejemplo:

- Nos comprometimos con el Principio de Minería de Oro Responsable relativo a Biodiversidad, uso de la tierra y cierre de minas
- Nos comprometimos a hacer un análisis de brechas en función del Protocolo de gestión de la biodiversidad del programa Hacia una Minería Sostenible, una meta que cumplimos
- Instalamos más viveros para la reproducción de flora local para las actividades de recuperación ambiental
- Nos asociamos con una organización cerca de Castle Mountain para trasplantar árboles de Josué en esa comunidad
- Nos asociamos con la Sociedad Californiana de Conservación de Borregos Cimarrones para instalar bebederos para estos animales en los linderos del permiso de explotación de Castle Mountain

## **Próximos pasos**

A futuro, Equinox Gold tiene planificado lo siguiente:

- Realizar un análisis de brechas en función del Principio de Minería de Oro Responsable relativo a Biodiversidad, uso de la tierra y cierre de minas
- Implementar el Protocolo de gestión de la biodiversidad del programa Hacia una Minería Sostenible
- Revisar los planes de cierre en cada mina y comenzar a reportar índices que reflejen el avance de las actividades de recuperación ambiental
- Buscar activamente asociaciones con organismos que se dediquen a conseguir resultados positivos de biodiversidad, incluyendo ONG e instituciones académicas

# Participación de las comunidades

## Nuestro enfoque

Para Equinox Gold, la mejor manera de mitigar riesgos y crear valor a largo plazo para todos los grupos de interés es entender las distintas necesidades, expectativas e inquietudes de nuestras comunidades locales a través de un diálogo continuo y transparente. Sabemos que la transparencia y el trabajo conjunto con las comunidades anfitrionas es el camino correcto para avanzar, ya que sienta las bases de la confianza y las relaciones colaborativas que necesitamos para mantener nuestra licencia social para operar.

Nuestro enfoque de participación de las comunidades va en línea con el compromiso que asumió la empresa con el Principio de Minería de Oro Responsable relativo al Trabajo con las comunidades. Interactuamos con las comunidades locales y otras partes interesadas a través del diálogo frecuente y transparente como un medio para cimentar la confianza y permitir la colaboración y el compromiso. En nuestras prácticas de interacción, tomamos en cuenta a las comunidades y poblaciones con mayor riesgo de ser marginalizadas en la identificación, evaluación y gestión de impactos sociales, ambientales y económicos asociados con nuestro negocio.

El personal de nuestras minas mantiene vínculos con la comunidad para asegurarse de que comprendemos qué cosas hacemos bien y dónde hay que mejorar, para así buscar soluciones colaborativas. En nuestras operaciones también se han establecido mecanismos de retroalimentación que hacen posible que las comunidades opinen sobre la manera en que llevamos a cabo nuestra actividad empresarial.

**Procuramos mantener relaciones sólidas y de largo plazo al interactuar periódicamente con las comunidades anfitrionas para discutir nuestras actividades, informar sobre el desempeño ambiental y analizar las inquietudes que puedan surgir.**

---

## Desempeño de 2020

Durante 2020, Equinox Gold siguió reuniéndose frecuentemente con los dirigentes y grupos de interés comunitarios en todas nuestras minas para conversar sobre cuestiones diversas, buscar soluciones colaborativas e implementar estrategias de cooperación para maximizar las oportunidades de empleo, el desarrollo de empresas locales y el mejoramiento de infraestructura. En 2020 la empresa se comprometió a implementar el Protocolo de relaciones con los pueblos indígenas y las comunidades del programa Hacia una Minería Sostenible, y siguió buscando oportunidades para fortalecer la colaboración e interacción con las comunidades locales.

La pandemia de COVID-19 presentó grandes desafíos en materia de salud y seguridad durante 2020, y también proporcionó nuevas oportunidades para que Equinox Gold interactuara con sus socios comunitarios y demostrara su profundo compromiso con la salud y el bienestar de sus empleados y de las comunidades locales. El equipo de manejo de crisis de la empresa implementó con rapidez varias medidas preventivas para limitar la exposición y transmisión del COVID-19, y proteger la salud y seguridad del personal de la empresa y de los grupos de interés locales. La empresa también reconoció la importancia de su aporte al bienestar económico de sus empleados, proveedores y comunidades locales, y trabajó arduamente para mantener operativas sus minas con la mayor eficacia posible al tiempo que se mitigaba el riesgo de exposición en las comunidades circundantes.

A pesar de haber hecho nuestro mejor esfuerzo en cuanto a participación y diálogo, en el otoño de 2020 tuvimos una interrupción operativa importante en la mina Los Filos en México, cuando los líderes del Ejido de Carrizalillo organizaron un bloqueo para impedir las operaciones, esto duró de septiembre a diciembre. Los representantes de Equinox Gold mantuvieron reuniones con los ejidatarios para escuchar sus problemas y hallar una solución de mutuo beneficio para el conflicto. También mantuvimos discusiones abiertas con la comunidad en su conjunto, ya que creemos que con un diálogo constructivo, transparente y respetuoso, y

manejando los problemas en forma conjunta, es posible forjar relaciones sólidas para que la mina pueda operar eficazmente y todos nuestros grupos de interés (incluidos nuestro personal, contratistas, proveedores y socios de la comunidad) puedan participar continuamente de los beneficios de una mina operativa. Cuando se logró el consenso en la mayoría de los temas, se levantó el bloqueo casi a finales de diciembre y Los Filos reanudó sus operaciones.

El consenso final se logró a comienzos de abril de 2021, y Los Filos suscribió un convenio de colaboración social actualizado con la comunidad del Ejido de Carrizalillo, con ciertas disposiciones más claras que facilitarán su implementación.

### Próximos pasos

A futuro, las prioridades en cuanto a la participación de las comunidades para Equinox Gold incluyen:

- Publicar una política de responsabilidad social alineada con las mejores prácticas internacionales en desempeño social, incluida la participación de los grupos de interés y las comunidades
- Establecer un sistema de gestión que estandarice los procesos y las prácticas de participación de las comunidades en todas las minas
- Iniciar la implementación del Principio de Minería de Oro Responsable relativo al Trabajo con las comunidades y el Protocolo de relaciones con los pueblos indígenas y las comunidades del programa Hacia una Minería Sostenible

# Desarrollo comunitario

## Nuestro enfoque

El objetivo de Equinox Gold es dejar un legado positivo de mejoras en cuanto a infraestructura, desarrollo de competencias y comunidades saludables y sostenibles. Creemos que los proyectos de minería deberían brindar importantes beneficios económicos a largo plazo y oportunidades de desarrollo social a las comunidades locales, a fin de garantizar que el valor creado localmente beneficie a las comunidades afectadas por la mayoría de nuestras operaciones. Damos preferencia a la contratación y a las compras locales, e invertimos de manera significativa en la infraestructura local, la atención sanitaria, la educación y los programas culturales y comunitarios. También trabajamos con las comunidades y los gobiernos para instaurar programas que permitan que esos beneficios continúen más allá de la vida útil de las minas.

Nos reunimos periódicamente con dirigentes de las comunidades locales y grupos de interés para discutir temas comunes, buscar soluciones locales e implementar estrategias colaborativas con el fin de mejorar la calidad de vida de los miembros de las comunidades. Además de las inversiones estratégicas para mejorar la infraestructura local, Equinox Gold promueve y apoya la educación con programas de becas y de formación, así como también presta apoyo a campañas de salud, programas deportivos y eventos culturales.

Al igual que en el caso de la participación de las comunidades, nuestro enfoque e iniciativas de desarrollo comunitario van a la par del compromiso de la empresa con el Principio de Minería de Oro Responsable relativo al Trabajo con las comunidades, que incluye aspectos de inversión social y contribuciones para el avance socioeconómico comunitario, de manera que se dé un trato digno y respetuoso a las comunidades de la zona.

## Desempeño de 2020

Equinox Gold siguió invirtiendo de manera significativa en actividades de desarrollo comunitario en 2020, aun cuando hubo ciertas restricciones por el COVID-19. Las minas apoyaron la educación de los jóvenes, programas deportivos y actividades culturales, y prestaron asistencia en mejoras de infraestructura tales como mantenimiento de carreteras y reacondicionamiento de importantes estructuras comunitarias como escuelas y centros de salud. Las minas también hicieron una importante contribución a la atención médica local durante el COVID-19, trabajando con las autoridades sanitarias para llevar a cabo campañas educativas de prevención y garantizar que los centros de salud tuvieran los insumos y el personal médico necesarios para tratar y reducir la propagación de COVID-19 en las comunidades.

En 2020, Equinox Gold contribuyó para la construcción de un auditorio comunitario en la comunidad de Mezcala, ubicada en las cercanías de la mina Los Filos, y finalizó la construcción de una nueva escuela para la comunidad de Aurizona, cerca de nuestra mina con el mismo nombre.

Las minas también han seguido asociándose con entidades gubernamentales y otras organizaciones para invertir en soluciones a problemas críticos tales como alimentación, educación, ingresos, salud y medio ambiente. En Aurizona hemos continuado con el programa Producción Agroecológica Integrada y Sostenible, que promueve el emprendimiento y la formación en cuanto a prácticas agrícolas y dar acceso a mercados para la provisión de alternativas de ingresos y ganancias para los mineros artesanales. Nuestro Programa de Asociaciones en la mina Fazenda en Brasil, ayuda a asociaciones locales mediante el apoyo a proyectos de desarrollo comunitario. Más de la mitad de los proyectos que hemos apoyado hasta ahora son de generación de empleos e ingresos, lo que contribuye a la diversificación de las economías locales y al desarrollo de actividades productivas distintas a la minería artesanal.

### Próximos pasos

La pandemia de COVID-19 sigue afectando a nuestras comunidades locales, por lo que Equinox Gold seguirá aportando al bienestar económico de nuestros empleados y proveedores locales, y seguirá asociándose con los dirigentes comunitarios y proveedores de asistencia sanitaria para apoyar a la población más vulnerable en las comunidades locales.

Una vez que se levanten las restricciones por COVID-19, Equinox Gold seguirá desarrollando programas locales de formación profesional en una variedad de oficios con el fin de que los egresados puedan optar por oportunidades de empleo en nuestras minas o en el mercado laboral en general.

En 2021 Equinox también tiene planeado lo siguiente:

- Iniciar la implementación del Principio de Minería de Oro Responsable relativo al Trabajo con las comunidades y el Protocolo de relaciones con los pueblos indígenas y las comunidades del programa Hacia una Minería Sostenible en todas nuestras minas
- Seguir buscando oportunidades y asociaciones para apoyar el desarrollo comunitario en las regiones donde operamos



# Respuesta ante el COVID-19

## Protección de nuestros empleados, nuestras comunidades y nuestro negocio

Al hacerle frente a esta crisis sanitaria global, Equinox Gold tomó medidas preventivas desde el inicio en sus minas y sedes administrativas para hacer una gestión proactiva de los asuntos relacionados con la pandemia de COVID-19. El equipo de gestión de crisis de la empresa implementó con rapidez una serie de medidas preventivas para proteger la salud, la seguridad y el bienestar económico de los empleados de la empresa y las comunidades locales, e instauró asimismo protocolos de continuidad operativa para que las minas de la empresa pudieran seguir operando de la manera más eficaz posible.

Todas las operaciones de la empresa han implementado medidas preventivas en colaboración con los empleados, contratistas, comunidades anfitrionas y gobiernos para limitar la exposición y transmisión del COVID-19 tanto como sea posible. Hay equipos designados en cada mina para dar respuesta diariamente a los cambios,

circunstancias y directrices, y seguir aplicando estrictos procedimientos operativos y de seguridad conforme a los lineamientos de la Organización Mundial de la Salud y el Centro de Control de Enfermedades de EE. UU., y en consulta con profesionales de la salud y las entidades gubernamentales locales, estatales y federales de cada mina.

La empresa ha establecido un mecanismo rutinario de aplicación de pruebas de COVID-19 en todas las minas con el fin de identificar a los portadores prontamente y que estos puedan guardar cuarentena antes de transmitir el virus a otros sin darse cuenta. A todas las personas que obtengan un resultado positivo, ya sea que presenten síntomas o no, se les pide guardar cuarentena inmediatamente por dos semanas, y solo pueden reanudar sus actividades laborales luego de obtener un resultado negativo de COVID-19 y la autorización para trabajar por parte de un profesional de la salud. Los trabajadores que vienen de otras regiones deben hacerse la prueba de COVID-19 y confirmar el resultado negativo antes de trasladarse al sitio para empezar a trabajar.

### Medidas preventivas de Equinox Gold ante el COVID-19:

Salud y seguridad	Continuidad operativa	Apoyo a los empleados
Restricciones de viajes	Interacción con los gobiernos	Comunicación periódica
Políticas de teletrabajo	Plan de contingencia con proveedores	Programas educativos
Restricciones de acceso a las minas	Rutas de suministro alternativas	Protección del empleo
Protocolos sanitarios mejorados	Acopio de insumos críticos	Protección al personal de alto riesgo
Aplicación de distanciamiento físico	Aplicación de protocolos de seguridad	Servicios de salud mental
Intensificación de la limpieza y desinfección	Sólidas reservas de efectivo	Asistencia en la transición
Mecanismos proactivos de pruebas, cuarentenas oportunas		Planeación financiera
Programas educativos para las comunidades		

# Mirada al futuro

La transparencia y la participación de los grupos de interés son aspectos clave de la estrategia ESG de Equinox Gold. Este informe de desempeño ESG es nuestro paso inicial para la presentación de informes integrales de sostenibilidad como un medio para compartir de manera consistente y periódica la información crítica sobre nuestros marcos de gobernanza, enfoques de gestión ambiental y social, y el desempeño ESG.

Nuestro sitio web también contiene divulgaciones e información importante sobre ESG, y nos hemos comprometido a publicar ciertos datos de desempeño ESG junto con los informes financieros trimestrales, lo que permite que nuestros grupos de interés puedan evaluar periódicamente el desempeño de la empresa a través de una serie de parámetros. El año entrante estaremos ampliando la cantidad de parámetros de desempeño.

En lo sucesivo, revisaremos y consolidaremos nuestro proceso de elaboración de informes de sostenibilidad, incluida una evaluación de materialidad para garantizar que la información compartida sea adecuada, relevante y oportuna. Los parámetros de desempeño seguirán alineados principalmente con el Consejo de Estándares de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) para la minería y los metales, y los estándares de la Iniciativa Global de Presentación de Informes (GRI), incluidas las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD).

Nuestros canales de comunicación siempre están abiertos. Le invitamos a enviar sus comentarios sobre este informe y nuestro proceso de elaboración de informes al correo electrónico [ir@equinoxgold.com](mailto:ir@equinoxgold.com) o vía telefónica al número 1.833.EQX.GOLD (1.833.379.4653) x119 en Norteamérica o 1.604.558.0560 x119 si llama desde otro país.

**Equinox Gold Corp.**

Suite 1501 – 700 West Pender Street Vancouver,  
Columbia Británica, Canadá V6C 1G8

Teléfono: +1 604.558.0560

Número gratuito: 1.833.EQX.GOLD (1.833.379.4653)

Correo electrónico: [ir@equinoxgold.com](mailto:ir@equinoxgold.com)

[www.equinoxgold.com](http://www.equinoxgold.com)

TSX: EQX / NYSE-A: EQX

